

Sie sind interessiert?

Ihre Agentur für Arbeit bietet Ihnen persönliche und individuelle Beratung durch den Arbeitgeber-Service bei der Besetzung Ihrer Stellen. Als zusätzliche Gesprächspartnerin steht Ihnen die Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt zur Verfügung.

Sie erreichen den Arbeitgeber-Service Mo bis Fr von 8:00 Uhr bis 18:00 Uhr über die Hotline:

01801 - 66 44 66 *

Der Kontakt zur Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt kann auch von dort hergestellt werden.

*Festnetzpreis 3,9 ct/min

Mobilfunkpreise höchstens 42 ct/min

Wo finden Sie weitere Informationen?

www.beruf-und-familie.de

[Initiative der gemeinnützigen Hertiestiftung]

www.mittelstand-und-familie.de

[Initiative der Bertelsmannstiftung/ pme Familienservice GmbH]

Herausgeber

Regionaldirektion Baden-Württemberg
Chancengleichheit am Arbeitsmarkt
November 2008

www.arbeitsagentur.de

Moderne Personalpolitik -
Fachkräfte halten
und gewinnen

INFORMATIONEN FÜR ARBEITGEBER



Flexibilität als
Erfolgsfaktor

Nutzen Sie flexible Arbeitszeitmodelle?

Sie haben in Ihrem Unternehmen eine hohe Personalfuktuation?

Sie können auf unterschiedliche Auslastung Ihres Unternehmens nicht angemessen reagieren?

Ihre Mitarbeiter sind mit den bisherigen Arbeitszeitmodellen unzufrieden, weil sie die Arbeitszeit nicht mit den familiären Verpflichtungen in Einklang bringen können?
Sie brauchen zusätzliches Personal?

Unterschiedliche Arbeitszeitmodelle können die Antwort auf diese Fragen für Ihr Unternehmen sein.

Welche Vorteile haben flexible Arbeitszeiten für Ihr Unternehmen?

Stärkere Identifikation und Imagegewinn

Sie erreichen messbar mehr Engagement, Loyalität und Motivation Ihrer Beschäftigten, wenn diese Erwerbstätigkeit und Familienpflichten mit Ihrer Unterstützung vereinbaren können.

Sie können qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Ihr Angebot an flexiblen Arbeitszeitmodellen gewinnen.

Kostenreduzierung

Sie sparen Kosten für Auswahl und Einarbeitung, wenn Sie Ihre Beschäftigten mittels geeigneter Arbeitszeitmodelle an Ihr Unternehmen binden.

Flexibilität für Ihr Unternehmen

Sie können auf saisonale Marktschwankungen oder bei längeren Service- und Öffnungszeiten mit flexiblem Einsatz des Personals reagieren und damit Ihre Kapazitäten besser auslasten.

Betriebsabläufe können optimiert werden.

Welches Arbeitszeitmodell passt zu Ihrem Unternehmen?

Die richtige Auswahl des Arbeitszeitmodells kann die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens stärken.

Teilzeitmodelle unterstützen Ihre Beschäftigten, Beruf und Familie miteinander zu vereinbaren. Aber auch Weiterbildung kann einmal zeitliche Einschränkungen erforderlich machen.

Sie können die **klassische Teilzeit** nutzen, bei der die tägliche Arbeitszeit stundenweise reduziert wird oder die **variable Teilzeit**, bei der die Arbeitszeit auf Wochentage oder größere Zeiträume unterschiedlich verteilt werden kann.

Per **Jobsharing** können sich Teams oder einzelne Personen eigenverantwortlich Arbeitsplätze teilen.

Gleitzeitmodelle eignen sich für Teil- und Vollzeitkräfte und sichern Ihrem Unternehmen eine große Flexibilität.

Über die betriebsinterne Vereinbarung von Arbeitszeitkonten kann ein Arbeitszeitausgleich stunden-, tage-, wochen- oder monatsweise erfolgen.