

Checklisten für die Bewerbung Ihres Kindes

Der erste Eindruck zählt! Das gilt auch für die Bewerbungsunterlagen Ihres Kindes. Unterstützen Sie Ihre Tochter oder Ihren Sohn beim Erstellen der Bewerbung mit Hilfe der Checklisten.

Welche Bewerbungsform ist gefragt?

Die meisten Unternehmen setzen auf digitale Bewerbungen, entweder per E-Mail oder über ein firmeneigenes Online-Bewerbungsportal. Wichtig ist, darauf zu achten, welche Bewerbungsform das Unternehmen wünscht, bei dem sich Ihr Kind bewerben möchte. Es sollte seine Bewerbungsunterlagen digital zur Verfügung haben, um hier flexibel zu sein.

Anschreiben und Lebenslauf

Im **Anschreiben** begründet Ihre Tochter oder Ihr Sohn, warum sie oder er sich bewirbt. Das Anschreiben soll individuell sein und die Stärken sowie die Motivation Ihres Kindes zeigen.

Checkliste zum Anschreiben

Anschreiben prüfen

erledigt

Passt die Adresse?
Stimmt die Ansprechperson?

Ist die Berufsbezeichnung im Betreff und Text korrekt?

Ist es individuell und maximal eine DIN-A4-Seite lang?

Im **Lebenslauf** werden die schulischen Stationen und der letzte Schulabschluss tabellarisch aufgelistet. Durch Praktika kann Ihr Kind zusätzlich punkten. Wichtig: Ein Lebenslauf sollte übersichtlich gestaltet sein und auf eine DIN-A4-Seite passen.

Checkliste zum Lebenslauf

Lebenslauf prüfen

erledigt

Sind alle Daten richtig?

Wurde mit der aktuellen Station begonnen?

Stimmt das Datum mit dem des Anschreibens überein?

Der Finale Check

Bevor Ihr Kind seine Bewerbung abschickt, gehen Sie diese am besten nochmal durch. Prüfen Sie die Rechtschreibung und Vollständigkeit der Unterlagen. Achten Sie bei Scans auf eine gute und lesbare Qualität. **Hinweis:** Ein Bewerbungsfoto ist keine Pflicht. Möchte Ihr Kind ein Foto beifügen, sollte es eine professionelle Aufnahme aus einem Fotostudio sein.

Checkliste vor dem Absenden der Unterlagen

Finaler Check

erledigt

Sind Lebenslauf und Anschreiben unterschrieben?

Stimmt die Reihenfolge?

Sind die Unterlagen fehlerfrei?

Online: Ist das PDF-Dokument richtig benannt?

So geht's weiter

Die Bewerbung ist abgeschickt: Nun warten Sie und Ihr Kind gespannt auf eine Antwort. Bewerbungsprozesse dauern unterschiedlich lange. Wenn Ihr Kind von einem großen Unternehmen innerhalb von vier Wochen nichts gehört hat, kann es telefonisch nachfragen. Bei kleinen und mittleren Unternehmen erkundigt sich Ihr Kind am besten nach etwa zwei Wochen nach dem Stand des Auswahlverfahrens.