**Vordruck F.3.2a**

|  |
| --- |
| Jobcenter:    *(Bitte tragen Sie hier den vollständigen Namen des Jobcenters ein;*  *z.B. Jobcenter Nürnberg)* |
|
|

**2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Unterlage für die Auszahlung der Vermittlungsvergütung (nach sechswöchiger Dauer des Beschäftigungsverhältnisses)** | |
| **Maßnahmedaten** | |
| Auftragnehmer: |  |
| Auftragnehmer Kd.-Nr.: |  |
| Maßnahme -Nr.: |  |
|  |  |
| **Daten der teilnehmenden Person** | |
| Name, Vorname: |  |
| Geburtsdatum: |  |
| Tätigkeit: |  |
| Arbeitgeber: |  |

|  |
| --- |
| Im Kontakt mit der teilnehmenden Person sowie dem Arbeitgeber habe ich aktiv den Abschluss des Arbeitsvertrages herbeigeführt und damit die teilnehmende Person im Rahmen der Maßnahme erfolgreich vermittelt.  Ich bitte um Auszahlung der Vermittlungsvergütung nach einer 6-wöchigen Dauer der vermittelten Beschäftigung (1.000 Euro).  Die Vermittlungs- und Beschäftigungsbestätigung ist beigefügt. |

Mit der Unterschrift bestätige ich die Richtigkeit der Angaben.

Hinweis: Entsteht dem Bedarfsträger durch falsche Angaben ein finanzieller Schaden, handelt es sich dabei um eine strafbare Handlung im Sinne des § 263 StGB (Betrug), die zur Anzeige gebracht wird.

|  |
| --- |
| (Datum, Unterschrift des Auftragnehmers) |

**Vom Jobcenter auszufüllen**

**Prüfung der Zahlungsvoraussetzungen für die 1. Rate**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Der Antrag auf Auszahlung der 1. Rate der Vermittlungsvergütung wurde fristgerecht gestellt? | ja | nein |  |
| 1. Es handelt sich um eine versicherungspflichtige Beschäftigung gem.  § 25 Abs. 1 SGB III? | ja | nein |
| 1. Das Beschäftigungsverhältnis verstößt nicht gegen ein Gesetz oder die guten Sitten. | ja | nein |
| 1. Das Entgelt entspricht den gesetzlichen Bestimmungen des Mindestlohngesetzes, weil das Arbeitsentgelt der Höhe des aktuell gültigen Mindestlohnes entspricht oder ein Ausnahmetatbestand vorliegt. | ja | nein |
| 1. Die Vermittlung und Aufnahme der versicherungspflichtigen Beschäftigung erfolgte innerhalb der individuellen Zuweisungsdauer des Teilnehmers? | ja | nein |
| 1. Das versicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnis bestand mindestens sechs Wochen ununterbrochen? | ja | nein |
| 1. Der Beschäftigungsbetrieb hat einen Eingliederungszuschuss beantragt? | ja | nein |
| 1. Nur zu beantworten, wenn Frage 5. bejaht wurde.   Der Beschäftigungsbetrieb hat im Antrag auf EGZ die Vermittlung des Beschäftigungsverhältnisses durch einen Maßnahmeträger bestätigt. | ja | nein | entfällt |
| 1. Die Zahlungsvoraussetzungen für die 1. Rate der Vermittlungsvergütung liegen vor und wurden in COSACH dokumentiert? | ja | nein |  |

|  |
| --- |
| (Datum, Unterschrift) |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Name und Anschrift Arbeitgeber:** | | **Betriebs-Nr.:** | |  |  |
|  | |  | |  | |
|  |  | | **Ansprechpartner :** |  |  |
|  |  | | **Telefon-Nr.:** |  | |
|  |  | |  |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vermittlungs- und Beschäftigungsbestätigung**  **(nach sechswöchiger Dauer des Beschäftigungsverhältnisses¹)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Es wird bestätigt, dass mit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Frau | | | | | Herrn | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
|  | geb. am | | |  | | | | | | | | | wohnhaft | | | | | | |  | | | | | | | | | |  |
|  | ein versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis eingegangen wurde. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Die Arbeitszeit beträgt mindestens 15 Stunden wöchentlich  Ja  Nein  Das Beschäftigungsverhältnis verstößt nicht gegen ein Gesetz oder die guten Sitten.  Ja  Nein  Das Entgelt entspricht den gesetzlichen Bestimmungen des Mindestlohngesetzes, weil  das Arbeitsentgelt mindestens der Höhe des aktuell gültigen Mindestlohnes entspricht oder | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | folgender Ausnahmetatbestand vorliegt: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |
|  | Der Arbeitsvertrag wurde am | | | | | | | | | | |  | | . | |  | | | | | | . |  | | |  | | | | |
|  |  | auf Dauer | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | |
|  |  | für die Zeit vom | | | | | | | |  | | | | | bis | | | |  | | | | | | geschlossen. | | | | | |
|  |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | |
|  | Das Beschäftigungsverhältnis | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | besteht ununterbrochen seit | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  |  | bestand ununterbrochen vom | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | bis |  | |  | | | |
|  |  | In der Zeit vom | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | bis |  | | wurde kein Arbeitsentgelt gezahlt. | | | |
|  |  | ¹Zeiten ohne Arbeitsentgelt verlängern die Frist von sechs Wochen entsprechend | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Die/Der Arbeitnehmer/in war in den letzten 4 Jahren vor Aufnahme der Beschäftigung | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | insgesamt | | | |  | | | Monate versicherungspflichtig im Unternehmen beschäftigt. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Für die/den Beschäftigte/n wurde ein Eingliederungszuschuss beantragt  Ja  Nein | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Die/Der Beschäftigte wurde durch den Träger einer Maßnahme vermittelt,  das heißt, die/der Beschäftigte hat sich nicht eigeninitiativ beworben  Ja  Nein | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Wenn ja, | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | Name/Anschrift des Trägers  der Maßnahme | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Hinweis:** Mit Ihrer Unterschrift bestätigen Sie die Richtigkeit der Angaben. Entsteht dem Jobcenter durch falsche Angaben ein finanzieller Schaden, handelt es sich dabei um eine strafbare Handlung im Sinne des § 263 StGB (Betrug), die zur Anzeige gebracht wird. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | |  | |  | | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | | |
| Ort | | | | | | |  | | Datum | | | | | | | | |  | | | Unterschrift und Stempel des Arbeitgebers\*) | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| \*) Verweigert der Arbeitgeber die schriftliche Vermittlungs- und Beschäftigungsbestätigung, können diese Angaben durch die Arbeitnehmerin/den Arbeitnehmer bestätigt werden.  Die obigen Angaben werden durch die Arbeitnehmerin/den Arbeitnehmer bestätigt: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | |  | |  | | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | | |
| Ort | | | | | | |  | | Datum | | | | | | | | |  | | | Unterschrift der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers | | | | | | | | | |