**Vordruck F.3.2b**

|  |
| --- |
| Jobcenter:    *(Bitte tragen Sie hier den vollständigen Namen des Jobcenters ein;*  *z.B. Jobcenter Nürnberg)* |
|
|

****

**2**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Unterlage für die Auszahlung der Vermittlungsvergütung (Restbetrag)** | | | |
| **Maßnahmedaten** | |  | |
| Auftragnehmer: | |  | |
| Auftragnehmer Kd-Nr. | |  | |
| Maßnahme – Nr.: | |  | |
| **Daten der teilnehmenden Person** | | | |
| Name, Vorname: | |  | |
| Geburtsdatum: | |  | |
| Tätigkeit: | |  | |
| Arbeitgeber: | |  | |
| Im Kontakt mit der teilnehmenden Person sowie dem Arbeitgeber/Ausbildungsbetrieb\* habe ich aktiv den Abschluss des Arbeitsvertrages/Ausbildungsvertrages\* herbeigeführt und damit die teilnehmende Person im Rahmen der Maßnahme erfolgreich vermittelt.  Das vermittelte Beschäftigungsverhältnis besteht nun seit       **Wählen Sie ein Element aus**. Ich bitte um Auszahlung des Restbetrages der Vermittlungsvergütung gemäß den Vertragsbedingungen.  Die Beschäftigungsbestätigung ist beigefügt. | |

Mit der Unterschrift bestätige ich die Richtigkeit der Angaben.

Hinweis: Entsteht dem Bedarfsträger durch falsche Angaben ein finanzieller Schaden, handelt es sich dabei um eine strafbare Handlung im Sinne des § 263 StGB (Betrug), die zur Anzeige gebracht wird.

|  |
| --- |
| (Datum, Unterschrift des Auftragnehmers) |

\* (nicht Zutreffendes bitte streichen).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Name und Anschrift Arbeitgeber:** | | **Betriebs-Nr.:** | |  |  |
|  | |  | |  |
|  |  | | **Kontaktperson:** |  |  |
|  |  | | **Telefon-Nr.:** |  |
|  |  | |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Beschäftigungsbestätigung**  **(für die Auszahlung des Restbetrages der Vermittlungsvergütung [[1]](#footnote-1))** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Das Beschäftigungsverhältnis mit | | | | |  | Frau |  | | | Herrn | | |  | |  |
|  | besteht seit  bestand vom       bis       [[2]](#footnote-2)  In der Zeit vom       bis       wurde kein Arbeitsentgelt gezahlt. | | | | | | | | | | | | | | |
|  |
|  |  | | | |  | | | | | |  |  | |  | |
| **Hinweis:** Mit Ihrer Unterschrift bestätigen Sie die Richtigkeit der Angaben. Entsteht dem Jobcenter durch falsche Angaben ein finanzieller Schaden, handelt es sich dabei um eine strafbare Handlung im Sinne des § 263 StGB (Betrug), die zur Anzeige gebracht wird. | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  |  | | | |  |  | | | | | | |
| Ort | | |  | Datum | | | |  | Unterschrift und Stempel des Arbeitgebers [[3]](#footnote-3) | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | |
| Die obigen Angaben werden durch die Arbeitnehmerin/den Arbeitnehmer bestätigt: | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  |  | | | |  |  | | | | | | |
| Ort | | |  | Datum | | | |  | Unterschrift der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers | | | | | | |

1. Zeiten ohne Arbeitsentgelt sowie Bezugszeiten von Kurzarbeitergeld in Höhe von 100 Prozent verlängern die Frist von sechs Monaten entsprechend. [↑](#footnote-ref-1)
2. Bei einer einvernehmlichen, unwiderruflichen Freistellung von der Arbeitsleistung durch den Arbeitgeber mit tatsächlicher Weiterzahlung des Arbeitsentgelts, ist der letzte Tag anzugeben, an dem tatsächlich Arbeit geleistet wurde. [↑](#footnote-ref-2)
3. Verweigert der Arbeitgeber die schriftliche Beschäftigungsbestätigung, können diese Angaben durch die Arbeitnehmerin/den Arbeitnehmer bestätigt werden. [↑](#footnote-ref-3)