

Anzahl Kurzarbeitende *

21 männlich 22 weiblich 23 divers 24 ohne Angabe

25 Abrechnungsmonat*

26 Summe Soll-Entgelt aus Kug 108*

27 Summe Ist-Entgelt aus Kug 108*

28 Kug*

29 Pauschalisierte SV-Erstattung bei Weiterbildung

30 Gesamtbetrag*

D. Erklärung:

Ich/Wir bestätige(n), dass im Rahmen der Abrechnung von Kurzarbeitergeld die folgenden Anforderungen beachtet wurden:

- Die beantragten Kurzarbeitergeldbeträge sind an die empfangsberechtigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auszuzahlen und die Beiträge zur Sozialversicherung an die zuständige Einzugsstelle abzuführen. Von der Agentur für Arbeit festgestellte Nachzahlungsbeträge müssen unverzüglich an die empfangsberechtigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer oder die zuständige Einzugsstelle ausgezahlt werden. Falls dies noch nicht erfolgt ist, verpflichte(n) ich mich/wir uns zur unverzüglichen Auszahlung und Abführung der entsprechenden Beträge.
- Die gesetzlichen Regelungen in Bezug auf die Einbringung von Erholungsurlaub und verwertbare Arbeitszeitguthaben sind zur Vermeidung von Kurzarbeit anzuwenden. Diese Urlaubsbestände und Zeitguthaben sind vorrangig zur Vermeidung der Kurzarbeit einzubringen.
- Die Angaben im Leistungsantrag sind nach bestem Wissen, sorgfältiger Prüfung und unter Beachtung der „Hinweise zum Antragsverfahren - Kug - Transfer-Kug“ und des „Merkblattes 8a über Kug“ zu machen.
- Daten zu Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die keinen Anspruch auf Kug (oder weitere Leistungen in diesem Zusammenhang) haben, dürfen nicht aufgeführt werden.
- Der für die einzelnen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer geltend gemachte Entgeltausfall darf allein auf den zum Kug-Bezug berechtigenden Gründen beruhen (wirtschaftliche Gründe, unabwendbares Ereignis).

Weiterhin bestätige(n) ich/wir,

- dass das Kug an die anspruchsberechtigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bargeldlos oder mit Empfangsbestätigung (Einzelquittung) ausgezahlt wird. Ich/wir verpflichte(n) mich/uns, der Agentur für Arbeit Beträge zu ersetzen, die ich/wir an eine Arbeitnehmerin oder einen Arbeitnehmer zahlen muss/müssen, die/der die Auszahlung von Kug durch mich/uns bestreitet, weil ihr/ihm wegen des Verzichts auf die Einzelquittung der Empfang nicht nachgewiesen werden kann.
- dass mir/uns bekannt ist, dass zu viel erhaltene Beträge zu erstatten sind, soweit die Prüfung des Leistungsantrages anhand der Arbeitszeit- und Lohnunterlagen ergibt, dass das Kug und ggf. die pauschalisierte SV-Erstattung zu Unrecht gewährt wurden.

31 Ort*

32 Datum*

33 Firmenstempel*

34 Unterschrift(en) des Betriebsinhabers oder einer/eines insoweit zur Vertretung Berechtigten*

Die Abrechnungsliste Kug108 ist Teil des Antrages auf Kurzarbeitergeld und ist als Anlage beigefügt.

Dieser „Antrag auf Gewährung von Kug und der ggf. pauschalierter Erstattung der SV-Beiträge“ wird befürwortet.

35 Unterschrift der Betriebsvertretung



S2