



**Gültig ab: 01.01.2022  
Gültigkeit bis: fortlaufend**

# **Fachliche Weisungen**

## **Reha**

### **Neuntes Buch Sozialgesetzbuch – SGB IX**

#### **§ 61a SGB IX Budget für Ausbildung**

**Gültig ab: 01.01.2022**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

## **Änderungshistorie**

### **Aktualisierung zum 01.01.2022**

Die Fachlichen Weisungen wurden an die Regelungen des zum 01.01.2022 in Kraft tretenden Gesetzes zur Stärkung der Teilhabe von Menschen mit Behinderungen sowie zur landesrechtlichen Bestimmung der Träger von Leistungen für Bildung und Teilhabe in der Sozialhilfe (Teilhabe-Stärkungsgesetz) vom 02.06.2021 (BGBl. I S. 1387) angepasst und ergänzt. Die wesentlichen Änderungen lassen sich wie folgt zusammenfassen:

- Ausweitung des anspruchsberechtigten Personenkreises auf Menschen mit Behinderungen die einen Anspruch auf Leistungen im Arbeitsbereich haben - verantwortlich bleibt der zuständige Rehabilitationsträger (siehe Punkt 1)
- Veränderung der Regelungen zur Erstattung der Ausbildungsvergütung und Verankerung der Erstattung von Sozialversicherungsbeiträgen explizit im § 61a SGB IX (siehe Punkt 5.1)
- Ausweitung der Verantwortlichkeiten für die BA im Hinblick auf die Unterstützung bei der Suche nach:
  - einem Ausbildungsplatz (siehe Punkt 4)
  - einer geeigneten Einrichtung der beruflichen Reha, wenn der Besuch der Berufsschule in einer Einrichtung behinderungsbedingt notwendig ist (siehe Punkt 5.3)

### **Aktualisierung zum 20.08.2020**

Es wurden Ausführungen zur Obergrenze für die Erstattung der Ausbildungsvergütung gem. § 61a Abs. 2 Satz 2 und 3 SGB IX bei Nr. 5.1 ergänzt.

Im Zusammenhang mit der realisierten Umsetzung von IT-Anforderungen (u. a. die Einführung der zentralen Sonderkennung in VerBIS, COSACH-Implementierung) ist eine Aktualisierung erfolgt.

Der Sachstand zu den BK-Vorlagen wurde soweit möglich konkretisiert.

Nr. 6 Abs. 7 wurde zur Leistungsart in der Verfahrenskette BAB/Reha aktualisiert.

### **Neufassung zum 01.01.2020**

**Gültig ab: 01.01.2022**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

## **Gesetzestext**

### **§ 61a SGB IX Budget für Ausbildung**

(1) Menschen mit Behinderungen, die Anspruch auf Leistungen nach § 57 oder § 58 haben und denen von einem privaten oder öffentlichen Arbeitgeber ein sozialversicherungspflichtiges Ausbildungsverhältnis in einem anerkannten Ausbildungsberuf oder in einem Ausbildungsgang nach § 66 des Berufsbildungsgesetzes oder § 42r der Handwerksordnung angeboten wird, erhalten mit Abschluss des Vertrages über dieses Ausbildungsverhältnis als Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben ein Budget für Ausbildung.

(2) <sup>1</sup>Das Budget für Ausbildung umfasst

1. die Erstattung der angemessenen Ausbildungsvergütung einschließlich des Anteils des Arbeitgebers am Gesamtsozialversicherungsbeitrag und des Beitrages zur Unfallversicherung nach Maßgabe des Siebten Buches,
2. die Aufwendungen für die wegen der Behinderung erforderliche Anleitung und Begleitung am Ausbildungsplatz und in der Berufsschule sowie
3. die erforderlichen Fahrkosten.

<sup>2</sup>Ist wegen Art oder Schwere der Behinderung der Besuch einer Berufsschule am Ort des Ausbildungsplatzes nicht möglich, so kann der schulische Teil der Ausbildung in Einrichtungen der beruflichen Rehabilitation erfolgen; die entstehenden Kosten werden ebenfalls vom Budget für Ausbildung gedeckt. <sup>3</sup>Vor dem Abschluss einer Vereinbarung mit der Einrichtung der beruflichen Rehabilitation ist dem zuständigen Leistungsträger das Angebot mit konkreten Angaben zu den entstehenden Kosten zur Bewilligung vorzulegen.

(3) <sup>1</sup>Das Budget für Ausbildung wird erbracht, solange es erforderlich ist, längstens bis zum erfolgreichen Abschluss der Ausbildung. <sup>2</sup>Zeiten eines Budgets für Ausbildung werden auf die Dauer des Eingangsverfahrens und des Berufsbildungsbereiches in Werkstätten für behinderte Menschen nach § 57 Absatz 2 und 3 angerechnet, sofern der Mensch mit Behinderungen in der Werkstatt für behinderte Menschen oder bei einem anderen Leistungsanbieter seine berufliche Bildung in derselben Fachrichtung fortsetzt.

(4) Die wegen der Behinderung erforderliche Anleitung und Begleitung kann von mehreren Leistungsberechtigten gemeinsam in Anspruch genommen werden.

(5) <sup>1</sup>Die Bundesagentur für Arbeit soll den Menschen mit Behinderungen bei der Suche nach einem geeigneten Ausbildungsplatz im Sinne von Absatz 1 unterstützen. <sup>2</sup>Dies umfasst im Fall des Absatzes 2 Satz 4 <sup>1</sup> auch die Unterstützung bei der Suche nach einer geeigneten Einrichtung der beruflichen Rehabilitation.

---

<sup>1</sup> Verweis ist fehlerhaft, bezieht sich korrekt auf Absatz 2 Satz 2

**Gültig ab: 01.01.2022**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

## **Gesetzestexte aus angrenzenden Gesetzen**

### **Berufsbildungsgesetz (BBiG)**

- [§ 17 BBiG - Vergütungsanspruch und Mindestvergütung](#)

#### **Auszug:**

(1) Ausbildende haben Auszubildenden eine angemessene Vergütung zu gewähren. Die Vergütung steigt mit fortschreitender Berufsausbildung, mindestens jährlich, an.

(2) Die Angemessenheit der Vergütung ist ausgeschlossen, wenn sie folgende monatliche Mindestvergütung unterschreitet:

1. im ersten Jahr einer Berufsausbildung

a) 515 Euro, wenn die Berufsausbildung im Zeitraum vom 1. Januar 2020 bis zum 31. Dezember 2020 begonnen wird,

b) 550 Euro, wenn die Berufsausbildung im Zeitraum vom 1. Januar 2021 bis zum 31. Dezember 2021 begonnen wird,

c) 585 Euro, wenn die Berufsausbildung im Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2022 begonnen wird, und

d) 620 Euro, wenn die Berufsausbildung im Zeitraum vom 1. Januar 2023 bis zum 31. Dezember 2023 begonnen wird,

2. im zweiten Jahr einer Berufsausbildung den Betrag nach Nummer 1 für das jeweilige Jahr, in dem die Berufsausbildung begonnen worden ist, zuzüglich 18 Prozent,

3. im dritten Jahr einer Berufsausbildung den Betrag nach Nummer 1 für das jeweilige Jahr, in dem die Berufsausbildung begonnen worden ist, zuzüglich 35 Prozent, und

4. im vierten Jahr einer Berufsausbildung den Betrag nach Nummer 1 für das jeweilige Jahr, in dem die Berufsausbildung begonnen worden ist, zuzüglich 40 Prozent.

Die Höhe der Mindestvergütung nach Satz 1 Nummer 1 wird zum 1. Januar eines jeden Jahres, erstmals zum 1. Januar 2024, fortgeschrieben. Die Fortschreibung entspricht dem rechnerischen Mittel der nach § 88 Absatz 1 Satz 1 Nummer 1 Buchstabe g erhobenen Ausbildungsvergütungen im Vergleich der beiden dem Jahr der Bekanntgabe vorausgegangenen Kalenderjahre. Dabei ist der sich ergebende Betrag bis unter 0,50 Euro abzurunden sowie von 0,50 Euro an aufzurunden. Das Bundesministerium für Bildung und Forschung gibt jeweils spätestens bis zum 1. November eines jeden Kalenderjahres die Höhe der Mindestvergütung nach Satz 1 Nummer 1 bis 4, die für das folgende Kalenderjahr maßgebend ist, im Bundesgesetzblatt bekannt. Die nach den Sätzen 2 bis 5 fortgeschriebene Höhe der Mindestvergütung für das erste Jahr einer Berufsausbildung gilt für Berufsausbildungen, die im Jahr der Fortschreibung begonnen werden. Die Aufschläge nach Vorabfassung - wird durch die lektorierte Fassung ersetzt.

(3) ...

Gültig ab: 01.01.2022  
Gültigkeit bis: fortlaufend

## Inhaltsverzeichnis

<b>1.</b>	<b>Rechtliche Einordnung .....</b>	<b>6</b>
<b>2.</b>	<b>Fördervoraussetzungen .....</b>	<b>6</b>
<b>3.</b>	<b>Förderdauer und Leistungsumfang .....</b>	<b>7</b>
<b>4.</b>	<b>Unterstützung bei der Ausbildungsplatzsuche.....</b>	<b>8</b>
<b>5.</b>	<b>Leistungsbausteine im Detail.....</b>	<b>9</b>
5.1	<i>Erstattung der Ausbildungsvergütung.....</i>	9
5.2	<i>Aufwendungen für Anleitung/Begleitung.....</i>	11
5.3	<i>Kosten für die Durchführung des schulischen Teils der Ausbildung in einer Reha-Einrichtung .....</i>	13
<b>6.</b>	<b>Akzessorische Leistungen .....</b>	<b>14</b>
<b>7.</b>	<b>Übergreifende Themen .....</b>	<b>15</b>



**Gültig ab: 01.01.2022**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

## **1. Rechtliche Einordnung**

(1) Das Budget für Ausbildung stellt eine Förderalternative zum Eingangsverfahren/Berufsbildungsbereich (§ 57 SGB IX) und zum Arbeitsbereich (§ 58 SGB IX) dar. Mit dem Budget für Ausbildung sollen die Chancen für Menschen mit Behinderungen verbessert und die Auswahlmöglichkeiten erhöht werden, indem sie eine berufliche Ausbildung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt absolvieren können. Übergänge in den allgemeinen Arbeitsmarkt sollen dadurch gesteigert werden.

(2) Die Zuständigkeiten regelt § 63 SGB IX. Demnach erbringt die BA das Budget für Ausbildung gem. § 63 Abs. 1 Nr. 1 i V. m. Abs. 3 Satz 1 SGB IX für Menschen mit Behinderungen die einen Anspruch auf Leistungen im Eingangsverfahren/Berufsbildungsbereich haben.

**Zuständige Leistungsträger**

(3) Leistungsberechtigt für das Budget für Ausbildung ist der Mensch mit Behinderungen i. S. d. § 19 SGB III (Rehabilitand\*in).

**Leistungsberechtigter**

(4) Es handelt sich um eine besondere Leistung (siehe Fachliche Weisung zu § 117 SGB III), auf die ein Rechtsanspruch besteht.

**Pflichtleistung**

## **2. Fördervoraussetzungen**

(1) Menschen mit Behinderungen, die einen Anspruch auf Leistungen nach § 57 SGB IX haben **und** mit einem privaten oder öffentlichen Arbeitgeber ein reguläres sozialversicherungspflichtiges Ausbildungsverhältnis (z. B. nach BBiG, HwO) abschließen, erhalten ein Budget für Ausbildung.

(2) Mit dem Budget für Ausbildung kann ausschließlich eine betriebliche Erstausbildung gefördert werden. Eine Förderung von beruflichen Anpassungs-/Weiterbildungsmaßnahmen deckt § 61a SGB IX nicht ab.

**Nur Erstausbildung förderfähig**

(3) Analog der gesetzlichen Ausrichtung beim Budget für Arbeit ist der Wille der beiden Vertragspartner (Arbeitgeber/Auszubildender) zur Durchführung der Ausbildung entscheidend, ungeachtet des fehlenden Leistungsvermögens für den allgemeinen Arbeitsmarkt und der dadurch zu verneinenden Ausbildungsfähigkeit für einen Ausbildungsberuf. Zusätzlich muss das Ausbildungsverhältnis durch die zuständigen Stellen in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse eingetragen werden.

**Vertragsabschluss und Eintragung der zuständigen Stellen**



**Gültig ab: 01.01.2022**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

(4) Sollen für das Ausbildungsverhältnis die Ausbildungsregelungen nach § 66 BBiG/§ 42r<sup>2</sup> HwO Anwendung finden, ist mit dem Antrag an die zuständige Stelle auf Eintragung in der Regel eine Bestätigung der BA, vorzulegen (siehe Fachliche Weisung zum § 116 SGB III). Diese Bestätigung kann sich im Zusammenhang mit dem Budget für Ausbildung nur darauf beziehen, dass die Ausbildung nach § 66 BBiG/§ 42r HwO wegen Art und Schwere der Behinderung angezeigt ist und die Ausbildung gem. § 61a SGB IX gefördert werden soll.

**Gutachterliche Stellungnahme i. V. m. den Ausbildungsregelungen § 66 BBiG/§ 42r HwO**

(5) Die obligatorische Durchführung des Eingangsverfahrens findet auf das Budget für Ausbildung keine Anwendung. Es handelt sich um eine eigenständige Leistung.

**Kein Eingangsverfahren**

### **3. Förderdauer und Leistungsumfang**

(1) Das Budget für Ausbildung umfasst gem. § 61a Abs. 2 SGB IX folgende Leistungen:

- die Erstattung der Ausbildungsvergütung einschließlich des Arbeitgeberanteils am Gesamtsozialversicherungsbeitrag und des Beitrages zur Unfallversicherung (Punkt 5.1)
- die Übernahme der erforderlichen Aufwendungen für Anleitung/Begleitung (Punkt 5.2)
- die Übernahme der Kosten für die Durchführung des schulischen Teils der Ausbildung in einer Einrichtung der beruflichen Rehabilitation (Punkt 5.3)
- Fahrkosten (Punkt 6)

(2) Die Förderung erstreckt sich über die Gesamtdauer des Ausbildungsverhältnisses; gem. § 61a Abs. 3 SGB IX längstens bis zum erfolgreichen Ausbildungsabschluss. Die Förderung ist auch zu beenden, wenn ein erfolgreicher Ausbildungsabschluss nicht (mehr) möglich ist, z. B. weil durch die zuständige Stelle eine Zulassung zur Prüfung nicht (mehr) erfolgt.

**Dauer der Förderung/Beendigung**

(3) Für die Beratung zum Budget für Ausbildung, die Entscheidung über die Förderung, die individuelle Bedarfsfeststellung zum Umfang der Förderung, die Koordination und die begleitenden Beratungsgespräche sowie die Nachhaltung ist der/die Berater\*in Berufliche Rehabilitation und Teilhabe (im Folgenden Reha-Berater\*in) zuständig.

**Zuständig ist Reha-Berater\*in**

(4) Ergibt sich im Anschluss an eine Förderung des Budgets für Ausbildung (insbesondere bei einem vorzeitigen Abbruch) die Notwendigkeit von Leistungen nach § 57 SGB IX, so ist die Dauer der Ausbildung nur dann auf die Zeiten des Eingangsverfahrens/Berufsbil-

**Anrechnung auf EV/BBB**

---

<sup>2</sup> vormals § 42m HwO; neue Paragrafenangabe durch das Gesetz zur Modernisierung und Stärkung der beruflichen Bildung (in Kraft seit 01.01.2020)



**Gültig ab: 01.01.2022**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

dungsbereiches anzurechnen, wenn die berufliche Bildung in derselben Fachrichtung fortgesetzt wird. Hiermit soll gewährleistet werden, dass der Mensch mit Behinderungen sich beruflich neu orientieren kann und die berufliche Bildung in der Werkstatt für behinderte Menschen/beim anderen Leistungsanbieter in einer anderen Fachrichtung erhält.

(5) § 61a Abs. 4 SGB IX ermöglicht, dass mehrere Leistungsberechtigte gemeinsam eine Anleitung/Begleitung in Anspruch nehmen können. Damit sollen u. a. die Ausbildungsbetriebe entlastet werden, die mehrere Menschen mit Behinderungen ausbilden und dadurch ggfs. verschiedene Personen zur Unterstützung im Betrieb anwesend wären.

**Gemeinsame Inanspruchnahme von  
Anleitung/Begleitung**

#### **4. Unterstützung bei der Ausbildungsplatzsuche**

(1) Menschen mit Behinderungen, die ein Budget für Ausbildung in Anspruch nehmen möchten, aber noch keinen Ausbildungsbetrieb haben, sind gem. § 61a Abs. 5 SGB IX von der BA bei der Ausbildungsplatzsuche zu unterstützen. Dies gilt unabhängig vom zuständigen Rehabilitationsträger.

(2) Die Wünsche und Vorstellungen des Menschen mit Behinderungen sind in einem Beratungs-/Vermittlungsgespräch zu erheben. Ggfs. sind die Fachdienste einzuschalten (siehe Hinweise zur Einschaltung unter 5.2), um Tätigkeitsfelder bei der Suche auszuschließen, die behinderungsbedingt nicht in Frage kommen, weil sie z. B. zu einer Selbst-/Fremdgefährdung führen.

**Individuelle Beratung**

(3) Das Profiling erfolgt entsprechend der Regelungen des 4-Phasen Modells der Integrationsarbeit:

**4-PM**

- Ziel: „Aufnahme Betriebliche Ausbildung“ mit den entsprechenden (individuellen) Handlungsbedarfen/-strategien.
- Als zusätzliche Erläuterung zu den Handlungsbedarfen kann im Freitextfeld „Kommentar/zusätzliche Erläuterung zu Handlungsbedarfen“ der Hinweis „Budget für Ausbildung“ aufgenommen werden.
- Um Transparenz und Verbindlichkeit für alle am Prozess beteiligten Akteure zu gewährleisten, ist eine Eingliederungsvereinbarung adressatengerecht zu erstellen.

(4) Aufgrund des besonderen Personenkreises sind auf Seiten der Arbeitgeber spezifische Beratungsbedarfe zu erwarten. Deshalb ist es zielführender, die Ausbildungsplatzsuche vorrangig bewerberorientiert durch die Mitarbeiter\*innen in den Teams Berufliche Rehabilitation und Teilhabe bzw. die Reha-Spezialist\*innen zu unterstützen.

**Bewerberorientierte  
Ausbildungsplatz-  
suche/ zentrale Son-  
derkennung**





**Gültig ab: 01.01.2022**

**Gültigkeit bis: fortlaufend**

Im Bewerberdatensatz ist ein Stellengesuch vom Typ Ausbildung (nicht veröffentlicht) anzulegen und durch die zuständigen Mitarbeiter\*innen in Betreuung zu nehmen. Zur Kennzeichnung ist die zentrale Sonderkennung „Budget für Ausbildung“ im Stellengesuch zu nutzen. Ergänzend kann ein Hinweis im Stellengesuch unter „Vermittlungsrelevante interne Informationen zum Stellengesuch“ erfolgen (z. B. „Budget für Ausbildung“). In die allgemeinen arbeitgeberorientierten Suchprozesse wird dieser Mensch mit Behinderungen nicht einbezogen.

(5) Die Unterstützung bei der Ausbildungsplatzsuche hat keine Leistungsverpflichtung des zuständigen Rehabilitationsträgers zur Folge. Kann trotz aller Bemühungen kein Ausbildungsplatz akquiriert werden, ist durch den zuständigen Rehabilitationsträger (erneut) zu den Förderalternativen (d. h. bei Zuständigkeit der BA als Rehabilitationsträger im Zusammenhang mit § 57 SGB IX) zu beraten.

**Keine Leistungsverpflichtung**

## **5. Leistungsbausteine im Detail**

### **5.1 Erstattung der Ausbildungsvergütung**

(1) Ein wesentlicher Leistungsbaustein ist die Erstattung der Ausbildungsvergütung, die der Arbeitgeber zu tragen hat einschließlich des Arbeitgeberanteils zum Gesamtsozialversicherungsbeitrag und die Beiträge zur Unfallversicherung.

(2) Obwohl der Mensch mit Behinderungen leistungsberechtigt ist, erfolgt die Erstattung der Ausbildungsvergütung direkt an den Arbeitgeber. Hierfür ist der entsprechende Antragsvordruck zu verwenden.

**Erstattung Ausbildungsvergütung an Arbeitgeber**

(3) § 61a SGB IX sieht (anders als § 73 SGB III beim Ausbildungszuschuss) keine prozentual gestufte Erstattung der Ausbildungsvergütung vor. Die angemessene Ausbildungsvergütung ist in voller Höhe zu erstatten. Im Hinblick auf die Angemessenheit ist lediglich zu prüfen, ob gesetzliche Regelungen wie die Mindestausbildungsvergütung (gem. § 17 BBiG) bzw. tarifliche Regelungen Anwendung finden und nicht unterschritten werden.

**Erstattung in voller Höhe**

(4) Das Ausbildungsverhältnis begründet für Menschen mit Behinderungen, welche Anspruch auf Leistungen nach § 57 SGB IX haben, Versicherungspflicht in allen Zweigen der Sozialversicherung (auch in der Arbeitslosenversicherung).

**Sozialversicherung**

Für Menschen mit Behinderungen, welche Anspruch auf Leistungen nach § 58 SGB IX haben, besteht Versicherungspflicht in der Kranken-, Pflege- und Rentenversicherung. In der Arbeitslosenversicherung besteht keine Versicherungspflicht, da bei Personen im Arbeitsbereich die dauerhafte Erwerbsminderung und die damit einhergehende fehlende Verfügbarkeit festgestellt wurde und somit Versicherungsfreiheit in der Arbeitslosenversicherung besteht gemäß § 28 Abs. 1 Nr. 2 SGB III.



**Gültig ab: 01.01.2022**

**Gültigkeit bis: fortlaufend**

Die Versicherungspflicht besteht aufgrund der Beschäftigung zur Berufsausbildung. In der Rentenversicherung besteht parallel dazu auch die Versicherungspflicht aufgrund der Befähigung zur Erwerbstätigkeit für Rehabilitanden. Diese Konkurrenz wird durch das Günstigkeitsprinzip aufgelöst. Es geht die Versicherungspflicht in der Rentenversicherung vor, nach welcher die höheren Beiträge zu entrichten sind zu Gunsten des Versicherten. Es ist die Ausbildungsvergütung mit 20 von Hundert der geltenden Bezugsgröße zu vergleichen. Die Vergleichsberechnung obliegt dem Betrieb.

Der Beitragszuschlag für Kinderlose zur Pflegeversicherung ist von dem Arbeitgeber für Leistungsbezieher der BA nicht zu zahlen und von der BA nicht zu erstatten. Die BA zahlt eine Pauschale für alle Leistungsbezieher an den Ausgleichsfond der Pflegekassen anstatt für jede einzelne Person gemäß § 60 Abs. 7 SGB XI.

Die Rehabilitanden sind aufgrund der betrieblichen Ausbildung als Beschäftigte nach § 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII kraft Gesetzes in der Unfallversicherung versichert. Der Betrieb ist für die Absicherung verantwortlich.

Gem. § 61a Abs. 2 Nr. 1 SGB IX sind der Arbeitgeberanteil am Gesamtsozialversicherungsbeitrag und die Beiträge zur Unfallversicherung zu erstatten.

(5) Der/die Reha-Berater\*in entscheidet und dokumentiert,

- ob die Fördervoraussetzungen vorliegen (siehe Punkt 2),
- dass der Ausbildungsvertrag mit Sichtvermerk z. B. nach BBiG/HwO (Eintragung der zuständigen Stelle) vorliegt,
- dass die Höhe der Ausbildungsvergütung angemessen ist (d. h. tarifvertragliche Vergütungsregelungen oder die Mindestausbildungsvergütung gem. § 17 BBiG)

(6) Auf Basis dieser Stellungnahme erfolgt die Abwicklung der Erstattung durch den zuständigen Operativen Service – Team BEH.

**Abwicklung im OS  
Team BEH**

(7) Die Erstattung erfolgt ausschließlich nachträglich auf Nachweis (z. B. Lohn-/Gehaltsabrechnung) des Arbeitgebers. Zielführend wäre es, mit dem Arbeitgeber einen Turnus (z. B. Einreichung der Nachweise monatlich, vierteljährlich, ...) abzustimmen.

(8) Die Angaben auf dem Nachweis vom Arbeitgeber sind durch den Operativen Service - Team BEH zu plausibilisieren. D. h. insbesondere bei der erstmaligen Erstattung ist bzgl. der Beiträge zur Sozialversicherung zu prüfen, ob die Höhe der gezahlten Sozialversicherungsbeiträge und somit die Anmeldung auch hinsichtlich der Arbeitslosenversicherung korrekt ist.

**Plausibilität der Angaben**

(9) Die Ablage der Dokumente im Zusammenhang mit der Erstattung erfolgt beim Aktentyp 2001 (BEH).

**eAkte**



**Gültig ab: 01.01.2022**

**Gültigkeit bis: fortlaufend**

## **5.2 Aufwendungen für Anleitung/Begleitung**

(1) Der zweite Leistungsbaustein des Budgets für Ausbildung resultiert aus dem behinderungsbedingt erforderlichen Unterstützungsbedarf, den der Mensch mit Behinderungen während der Ausbildung am Ausbildungsplatz bzw. in der Berufsschule hat und deshalb eine Anleitung bzw. Begleitung benötigt.

(2) Der konkrete Bedarf und der Umfang der Unterstützung sind in jedem Einzelfall gemeinsam zwischen Reha-Berater\*in und Mensch mit Behinderungen festzulegen. Als Erkenntnisquellen zur Beurteilung der erforderlichen Anleitung/Begleitung können bspw. in Betracht kommen:

- Einbindung des Ausbildungsbetriebes – u. a. zur Einschätzung der Eignung/Fähigkeiten aus Arbeitgeberperspektive, welche auch für den Abschluss des Ausbildungsvertrages maßgeblich sind/waren; Aussagen zu den Rahmenbedingungen, die seitens des Arbeitgebers als Ausbilder für notwendig erachtet werden und ggfs. vor Ort arbeitgeberseitig geplant sind.
- Die Anforderung von aussagekräftigen Unterlagen des Leistungserbringers für den Fall, dass die Aufnahme des Ausbildungsverhältnisses aus einer Maßnahme heraus (z. B. DIAM, InbeQ, EV, BBB) erfolgt - u. a. Einschätzungen zum aktuellen Leistungsvermögen und zur Entwicklung bzw. zu weiteren Entwicklungspotentialen und einer möglichen Empfehlung zu den Rahmenbedingungen, unter denen eine Ausbildung durchführbar erscheint.
- Beteiligung des Integrationsfachdienstes (IFD) nach § 49 Abs. 6 Satz 2 Nr. 9 SGB IX – Beauftragung mit einer fachdienstlichen Stellungnahme (auf Basis der Gemeinsamen Empfehlung „Integrationsfachdienste“) zur Feststellung des konkreten Unterstützungsbedarfes im Ausbildungsbetrieb sowie in der Berufsschule einschließlich Empfehlungen zu ggfs. weiteren notwendigen individuellen Unterstützungsleistungen.
- Einschaltung der Fachdienste (siehe auch Fachliche Weisung zu § 19 SGB III) mit der Zielsetzung, eine fachliche Empfehlung zu den (förderlichen) Rahmenbedingungen (ggfs. Umfang des Unterstützungsbedarfes) in einer betrieblichen Ausbildung zu erhalten. Hierbei ist eine Beratung mit dem jeweiligen Fachdienst (z. B. sozialmedizinische Beratung mit dem Ärztlichen Dienst, Fallbesprechung mit dem Berufspsychologischen Service) im Vorfeld Voraussetzung für die Einschaltung.
- Vorlage von Schulgutachten, Praktikumsberichten, ...

**Mögliche Erkenntnisquellen zur Einschätzung des Unterstützungsbedarfes**

**Arbeitgeber**

**Vormaßnahmen**

**Fachdienstliche Stellungnahme vom IFD**

**Fachdienste der BA**



**Gültig ab: 01.01.2022**

**Gültigkeit bis: fortlaufend**

(3) Die erforderlichen Aufwendungen werden in Form eines Budgets erbracht, so dass es dem Menschen mit Behinderungen obliegt, sich die Anleitung/Begleitung zu organisieren. Nachdem die Leistung sich immer am individuellen Bedarf und den konkreten betrieblichen Rahmenbedingungen orientiert, kann dem Wunsch- und Wahlrecht (§ 9 SGB IX) in dieser Form bestmöglich Rechnung getragen werden.

**Leistungsgewährung  
als Budget**

(4) Denkbar wäre z. B., dass die Anleitung/Begleitung realisiert wird durch:

- eigenes Personal des Arbeitgebers
- einen Leistungserbringer (z. B. Bildungsträger, ...)
- eine anderweitig qualifizierte Person (z. B. Jobcoach, ...)

In jedem Fall muss die Person, die mit der Anleitung/Begleitung beauftragt werden soll, fachlich geeignet sein, d. h. insbesondere über eine pädagogische Qualifizierung verfügen. Eine Vertretung ist in jedem Fall sicherzustellen.

(5) Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben gehören zu den Leistungen der aktiven Arbeitsförderung (§ 3 SGB III). Beauftragt der Mensch mit Behinderungen einen Leistungserbringer mit der Anleitung/Begleitung, ist deshalb in der Regel eine Trägerzulassung notwendig. Die in der Fachlichen Weisung zum § 176 SGB III beschriebenen Ausnahmen finden auch beim Budget für Ausbildung Anwendung. D. h. einer Trägerzulassung bedarf es nicht, wenn die Anleitung/Begleitung durch den Arbeitgeber realisiert wird bzw. ein sachlich begründeter Ausnahmefall vorliegt und der Mensch mit Behinderungen einen nicht formell anerkannten bzw. zugelassenen Träger wählt, der dennoch fachlich geeignet ist.

**Trägerzulassung**

(6) Der/die Reha-Berater\*in unterstützt den Prozess und koordiniert die Abstimmungen. Als Grundlage für eine Entscheidung muss eine Beschreibung vorliegen, wie die individuelle Anleitung/Begleitung unter Berücksichtigung der vereinbarten Rahmenbedingungen und des festgelegten Bedarfes umgesetzt werden soll und welche Kosten im Detail kalkuliert werden.

**Umsetzungskonzept  
zur Anleitung/Beglei-  
tung**

(7) Die Bewilligung der Aufwendungen erfolgt dem Grunde nach für die gesamte Ausbildungsdauer. Es ist Aufgabe des/der Reha-Berater\*in eine Entscheidung zur Höhe der zu bewilligenden Aufwendungen (das Budget) zu treffen und diese zu dokumentieren. Da der behinderungsbedingt erforderliche Unterstützungsbedarf variieren kann, soll der konkrete Umfang der Anleitung/Begleitung in angemessenen Abständen (erneut) betrachtet werden.

**Bewilligungsdauer/ -  
höhe**

(8) Im Rahmen der Nachhaltung sind Zwischenberichte einzufordern, die u. a. eine Einschätzung zum Förderverlauf und zu aktuellen Entwicklungen zulassen. Ergibt sich ein veränderter Unterstützungsbedarf, ist dieser zu begründen und dem/der Reha-Berater\*in zur Entscheidung vorzulegen.

**Nachhaltung/  
Zwischenberichte**



**Gültig ab: 01.01.2022**

**Gültigkeit bis: fortlaufend**

(9) Anlassbezogen kann eine gemeinsame Beratung mit dem Menschen mit Behinderungen und dem Arbeitsgeber zum individuellen Verlauf der Ausbildung zweckmäßig sein.

(10) Die Abwicklung des Budgets erfolgt durch den zuständigen Operativen Service – Team SB-AV.

**Abwicklung im OS  
Team SB-AV**

(11) Die Ablage erfolgt beim Aktentyp 1017 (Reha-Beratung).

**eAkte**

(12) Möchte der Mensch mit Behinderungen, dass das Budget direkt an einen „Dritten“ (d. h. denjenigen, der die Anleitung/Begleitung durchführt) ausgezahlt wird, muss eine Abtretungserklärung unter Angabe der maßgeblichen Konditionen vorgelegt werden.

### **5.3 *Kosten für die Durchführung des schulischen Teils der Ausbildung in einer Reha-Einrichtung***

(1) Der dritte Leistungsbaustein umfasst die Kosten, die entstehen, wenn wegen Art und Schwere der Behinderung der schulische Teil der Ausbildung in einer Einrichtung der beruflichen Rehabilitation erfolgen soll.

(2) Die Einrichtung der beruflichen Rehabilitation gem. § 51 SGB IX (Berufsbildungswerk (BBW), Berufsförderungswerk (BFW), vergleichbare Einrichtung) muss demnach der Träger der Berufsschule sein. Die bei der BA vorhandenen Informationen zu Berufsschulen von Einrichtungen der beruflichen Rehabilitation sind in einer Übersicht zusammengefasst. Dies soll einen ersten Überblick ermöglichen. Die konkreten regionalen Gegebenheiten sind unabhängig davon zu prüfen und zu erheben, um den Menschen mit Behinderungen entsprechend beraten zu können.

**Berufsschulen im  
Überblick**

(3) Die BA hat gem. § 61a Abs. 5 SGB IX bei der Suche nach einer geeigneten Einrichtung der beruflichen Rehabilitation zu unterstützen. Dies greift nicht nur für Menschen mit Behinderungen, für die die BA der zuständige Rehabilitationsträger ist, sondern ist auf Anfrage trägerübergreifend zu gewährleisten.

**Unterstützung der  
Suche nach Reha-  
Einrichtung**

(4) Die Kosten werden in Form eines Budgets erbracht. Bevor der Mensch mit Behinderungen mit der Einrichtung der beruflichen Rehabilitation eine Vereinbarung über den Besuch der Berufsschule trifft, muss ein Angebot, mit konkreten Angaben zu den entstehenden Kosten (ggfs. inkl. Aufwände für eine erforderliche Unterbringung), dem/der Reha-Berater\*in zur Entscheidung vorgelegt werden.

**Leistungsgewährung  
als Budget**

(5) Grundsätzlich tragen die Bundesländer für den Berufsschulunterricht und die damit zusammenhängenden (finanziellen) Folgen die Verantwortung. Es sollte deshalb eine Abstimmung vorgenommen werden, ob und ggfs. welche der entstehenden Kosten vom Land übernommen werden. Werden Kostenanteile identifiziert, die nicht

**Klärung Kostenver-  
antwortung mit dem  
Land**



**Gültig ab: 01.01.2022**

**Gültigkeit bis: fortlaufend**

vom Land zu decken sind, so bilden diese die Bewilligungsgrundlage für die Höhe des Budgets.

(6) Die Bewilligung der Kosten erfolgt dem Grunde nach für die gesamte Ausbildungsdauer. Es ist Aufgabe des/der Reha-Berater\*in eine Entscheidung bzgl. der zu bewilligenden Kosten (des Budgets) zu treffen und diese nachvollziehbar zu dokumentieren.

**Bewilligungsdauer/ -  
höhe**

(7) Aus der Kostenübernahme resultiert keine Verpflichtung für die BA die Voraussetzungen für eine Berufsbeschulung zu schaffen. Die Pflicht zum Besuch einer Berufsschule ergibt sich aus den regulären Bedingungen eines Ausbildungsverhältnisses und ist deshalb für den Abschluss des Vertrages bereits maßgeblich.

**Keine Beschaffungs-  
pflicht**

(8) Die Abwicklung des Budgets erfolgt durch den zuständigen Operativen Service – Team SB-AV.

**Abwicklung im OS  
Team SB-AV**

(9) Die Ablage erfolgt beim Aktentyp 1017 (Reha-Beratung).

**eAkte**

(10) Möchte der Mensch mit Behinderungen, dass das Budget direkt an die Einrichtung der beruflichen Rehabilitation ausgezahlt wird, muss eine Abtretungserklärung unter Angabe der maßgeblichen Konditionen vorgelegt werden.

## **6. Akzessorische Leistungen**

(1) Das Budget für Ausbildung ist eine Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben, es handelt sich allerdings **nicht** um eine Maßnahme.

(2) Auf Grundlage des Ausbildungsvertrages erhält der/die Rehabilitand\*in vom Arbeitgeber eine Ausbildungsvergütung.

(3) Eine Klarstellung zum Leistungsausschluss für Übergangsgeld (Übg) erfolgte im SGB VI für die Deutsche Rentenversicherung und im SGB VII für die Träger der gesetzlichen Unfallversicherung. Folgende (mit dem BMAS abgestimmte) Auslegung gewährleistet eine trägerübergreifende einheitliche Rechtsanwendung und trägt dennoch den spezifischen Fördermöglichkeiten des SGB III Rechnung. Die Förderung mit dem Budget für Ausbildung begründet keinen Anspruch auf Übg gem. § 119 SGB III, da der Mensch mit Behinderungen nicht an einer Maßnahme der Berufsausbildung teilnimmt.

**Kein Anspruch auf  
Übg**

(4) Ein Anspruch auf Ausbildungsgeld (Abg) besteht allerdings, da die BA gem. § 65 Abs. 5 Nr. 1 SGB IX Abg während der Ausführung von Leistungen zur erstmaligen beruflichen Ausbildung nach Maßgabe der §§ 122 ff SGB III erbringt. Der Bedarf ist nach § 123 SGB III festzusetzen. Einkommen ist gem. § 126 SGB III anzurechnen (siehe Fachliche Weisungen zu §§ 122 ff SGB III).

**Anspruch auf Abg**

(5) Die notwendigen Fahrkosten sind gem. § 73 SGB IX, die Kosten einer Haushaltshilfe bzw. Kinderbetreuungskosten sind gem. § 74



**Gültig ab: 01.01.2022**

**Gültigkeit bis: fortlaufend**

SGB IX zu fördern. An diesem Verfahren ändert auch die Ergänzung der Fahrkosten explizit im § 61a Abs. 2 Nr. 3 SGB IX nichts. Diese Ergänzung ist notwendig, damit die Träger der Eingliederungshilfe eine Rechtsgrundlage für die Übernahme der Fahrkosten haben.

(6) Der/die Reha-Berater\*in trifft die Entscheidung dem Grund nach und übermittelt die fachliche Stellungnahme als zahlungsbegründende Unterlage an den zuständigen Operativen Service – Team BAB/Reha.

**Abwicklung im OS  
Team BAB/Reha**

(7) Zur Abwicklung der Teilnahmekosten an den Menschen mit Behinderungen im Rahmen des Budgets für Ausbildung (z. B. Reisekosten) ist für die Operativen Services - Team BAB/Reha in der Verfahrenskette BAB/Reha die Leistungsart TAA-G eingerichtet.

**Verfahrenskette  
BAB/Reha**

## **7. Übergreifende Themen**

(1) Das Budget für Ausbildung stellt für die BA eine Förderalternative zu Leistungen im Eingangsverfahren/Berufsbildungsbereich dar. Die Zielsetzung ist, im Anschluss eine Integration auf dem ersten Arbeitsmarkt zu realisieren. Dabei ist ungewiss, ob regelmäßig ein Übergang in ein voll-sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis gelingt oder eine Anschlussförderung z. B. mit dem Budget für Arbeit erforderlich wird. Die Prozesse der Teilhabeplanung (siehe Fachliche Weisung zu § 19 SGB IX) sollen deshalb auch bei der Förderung eines Budgets für Ausbildung analog denen des Eingangsverfahrens/Berufsbildungsbereiches gestaltet werden. D. h. der zuständige Träger der Eingliederungshilfe ist gem. § 15 Abs. 2 SGB IX von Anfang an zu beteiligen.

**Teilhabeplanverfahren**

(2) Die Abwicklung des Budgets für Ausbildung erfolgt über die Finanzposition 3-681 01-00-4881 (bei den folgenden PSCD-Kontierungen: HV 2324 TV 0025). Für die Leistung gilt die Ermächtigungsart I. Das bedeutet, es ist vor Ort ausreichendes Zahlungsbudget für alle Auszahlungen und einzugehende Zahlungsverpflichtungen mit Fälligkeit im laufenden Jahr bereitzustellen.

**Finanzposition**

(3) Die Erfassung und Bearbeitung der Förderfälle erfolgt in COSACH im Verfahrenszweig AMP bei der Förderart „Budget für Ausbildung (BuAb)“.

**COSACH**

(4) In der regionalen Zusammenarbeit mit dem Integrationsamt sollte thematisiert werden, welche (Geld-)Leistungen gem. § 185 Abs. 3 Nr. 6 SGB IX zur Deckung eines Teils der Aufwendungen für ein Budget für Ausbildung in Betracht kommen können.

**Abstimmung mit  
Integrationsamt**

(5) Sollten im Einzelfall Leistungen gem. § 49 Abs. 8 SGB IX notwendig sein, sind diese separat zu prüfen und zu entscheiden. (siehe Fachliche Weisungen zu § 49 SGB IX).