



# STRATEGIE 2025

## HEUTE FÜR MORGEN



# Zentrale Entwicklungen am Arbeitsmarkt

## Megatrends

## Auswirkungen



**Demografischer Wandel**

Das Verhältnis von Angebot und Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt verschiebt sich, zudem werden die Märkte internationaler



**Digitalisierung**

Alltagswelt und Berufe unterliegen auf Grund der Digitalisierung einem starken Wandel



**Flexibilisierung und Individualisierung**

Anforderungen an Flexibilität steigen, Erwerbsbiografien werden individueller



**Soziale Ungleichheit**

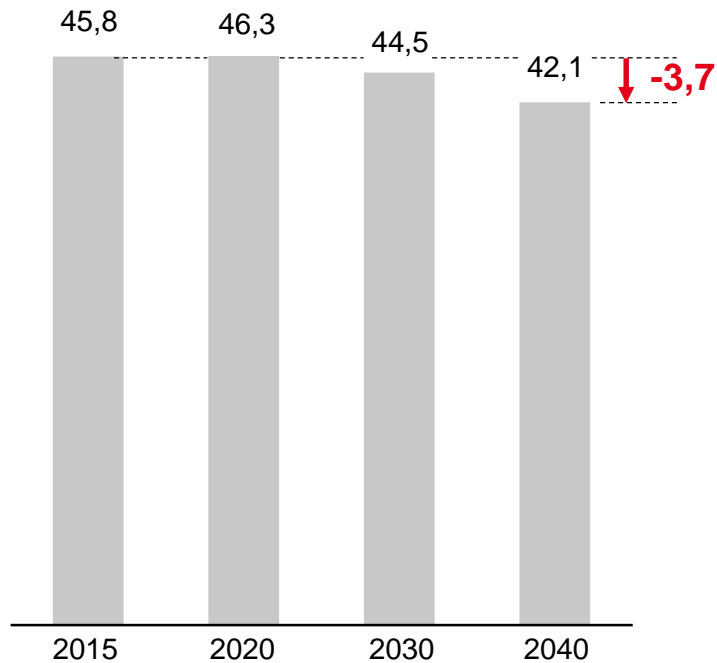
Teilhabechancen am Arbeitsmarkt und in der Gesellschaft sind ungleich verteilt



# Demografischer Wandel

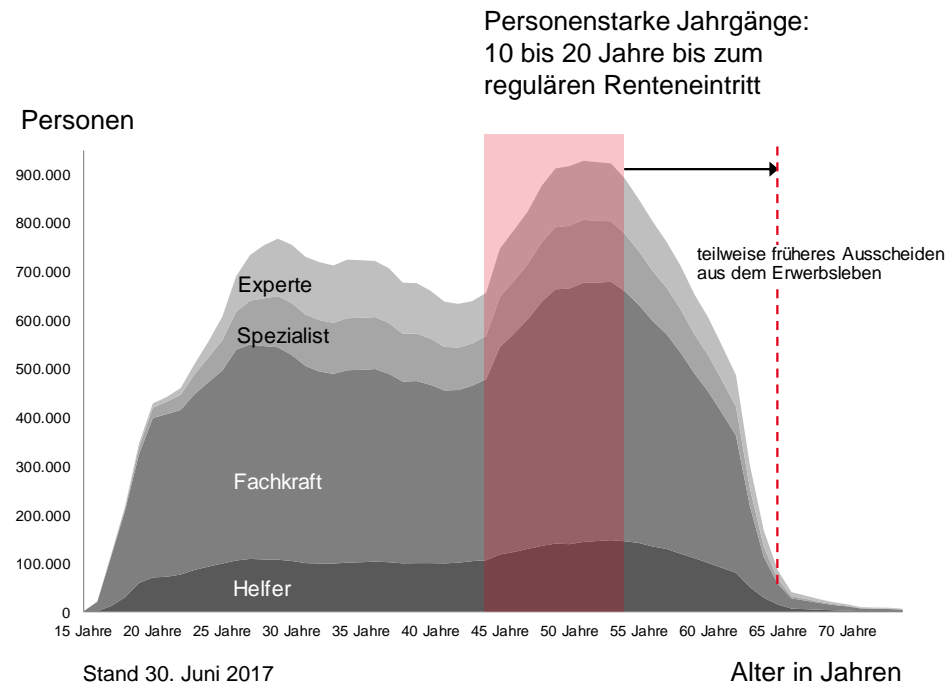
**Prognostizierter Rückgang des Erwerbspersonenpotenzials bis 2040 um 3,7 Millionen ...**

Erwerbspersonenpotenzial 2015–2040<sup>1</sup> in Mio.



**... quantitative Auswirkungen vor allem für die Ebene der Fachkräfte erwartet**

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Alter und Anforderungsniveau in Deutschland<sup>2</sup>



Quellen: <sup>1</sup> IAB-Kurzbericht 06/2017, Annahmen: Wanderungssaldo 200.000 p.a., steigende Erwerbsbeteiligung von Frauen und Älteren

<sup>2</sup> Statistik der Bundesagentur für Arbeit

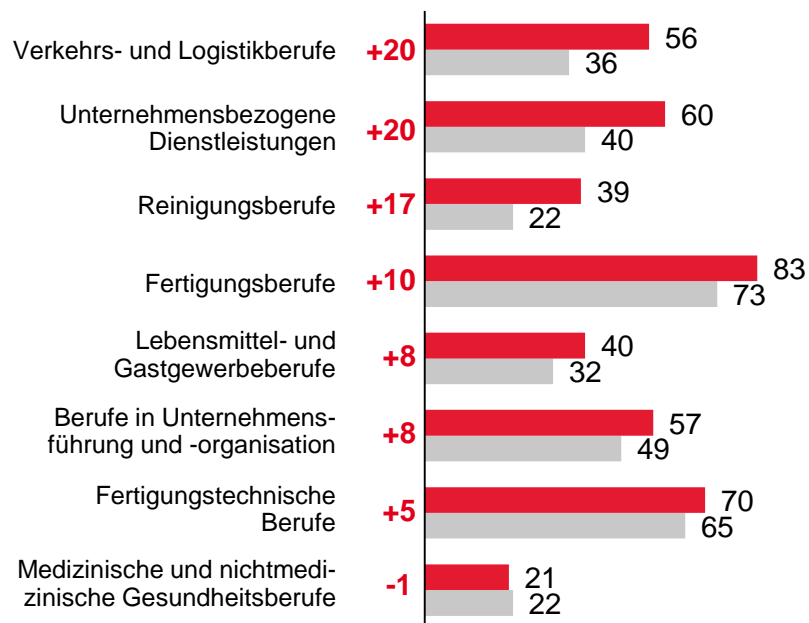


# Digitalisierung

## Bereits heute hohes Substituierbarkeitspotenzial für ausgewählte Berufssegmente ...

### Substituierbarkeitspotenzial nach Berufssegmenten<sup>1</sup>

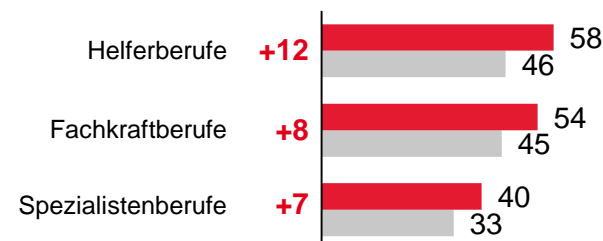
Anteil der Berufssegmente, die schon heute potenziell von Computern erledigt werden könnten; in Prozent; Ausmaß der Veränderung zwischen 2013 und 2016



## ... Tätigkeiten mit geringem bis mittlerem Anforderungsniveau stärker gefährdet

### Substituierbarkeitspotenzial nach Anforderungsniveau<sup>1</sup>

Anteil der Tätigkeiten, die schon heute potenziell von Computern erledigt werden könnten; in Prozent; Ausmaß der Veränderung zwischen 2013 und 2016



Vor allem für durchschnittlich qualifizierte Jobs ist in den vergangenen ca. 20 Jahren ein deutlicher Rückgang zu verzeichnen

### Beschäftigungsveränderung nach Anforderungen<sup>2</sup>



Quellen: <sup>1</sup> IAB-Kurzbericht 04/2018;

<sup>2</sup> OECD Employment Outlook 2017



# Digitalisierung

**Eine Reihe von aktuellen Entwicklungen – teilweise mit wahrscheinlich signifikanten Auswirkungen auf die Beschäftigung in bestimmten Branchen – waren vor 10 Jahren kaum vorstellbar**

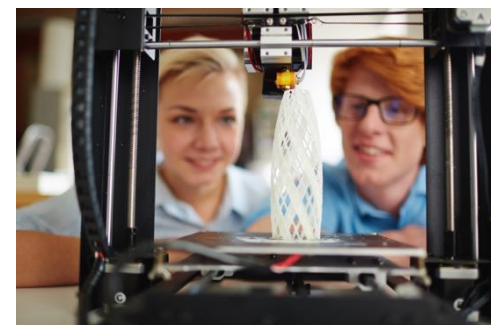
Deep-Learning Algorithmen



Autonome Mobilität und Logistik



3D-Druck



Neue Geschäftsmodelle



Neue Industrien



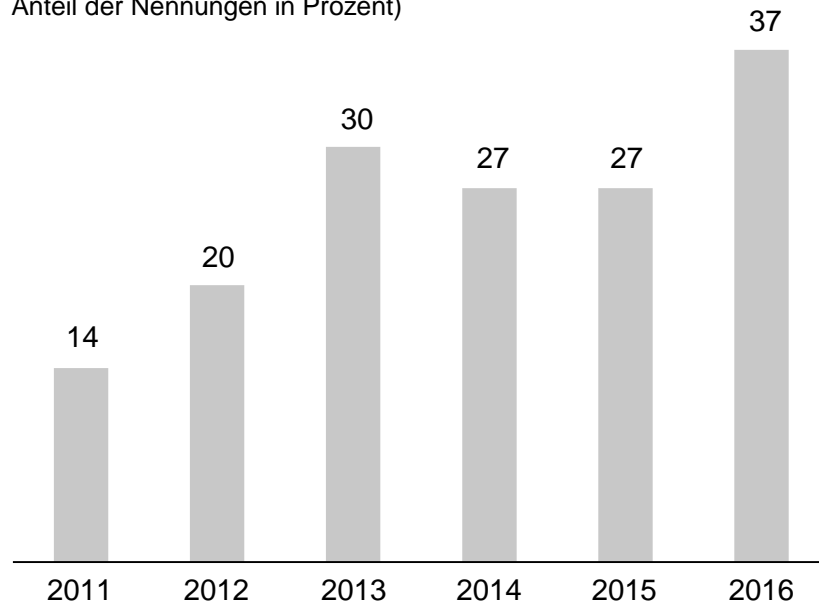


# Flexibilisierung und Individualisierung

## Zunehmende Relevanz der Flexibilisierung von Arbeitsstrukturen aus Arbeitgeber-Sicht ...

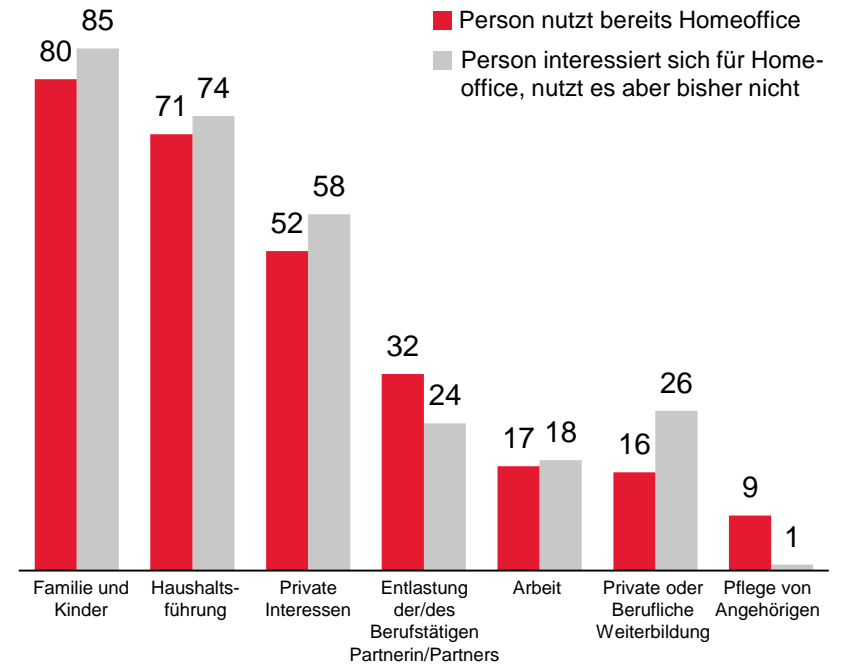
Die wichtigsten HR-Themen aus Sicht der Arbeitgeber<sup>1</sup>

(Antwortoption „Flexibilisierung von Arbeitsstrukturen“, Anteil der Nennungen in Prozent)



## ... und aus Sicht der Arbeitnehmer:

Wofür nutzen Sie in der Regel die Zeit, die Sie dadurch einsparen, dass Sie von Zu Hause aus arbeiten?<sup>2,3</sup>



Quellen: <sup>1</sup> HR Report 2017 „Schwerpunkt Kompetenzen für eine digitale Welt“ (HAYS),

<sup>2</sup> ZukunftsMonitor IV: Wissen schaffen – Denken und Arbeiten in der Welt von morgen (BMBF)

<sup>3</sup> Roland Berger, IfD Allensbach

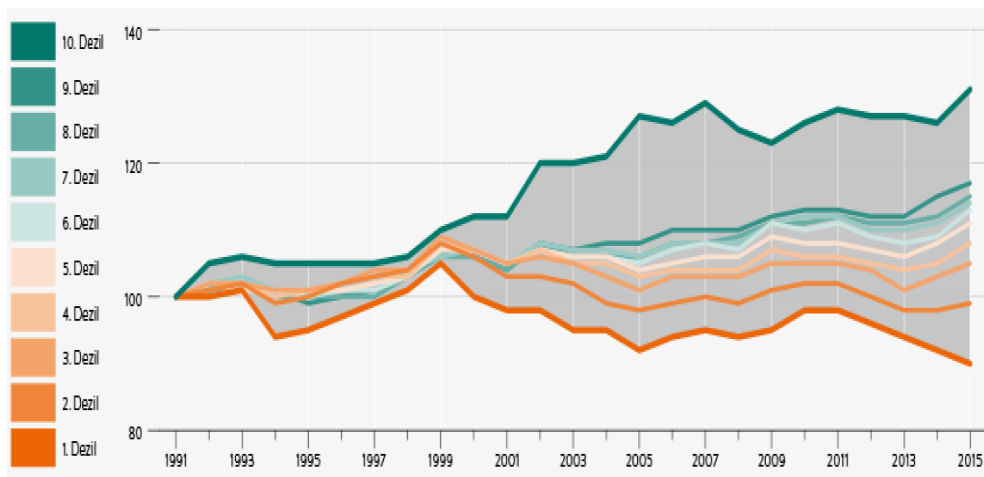


# Soziale Ungleichheit

## Die Schere zwischen arm und reich öffnet sich und ...

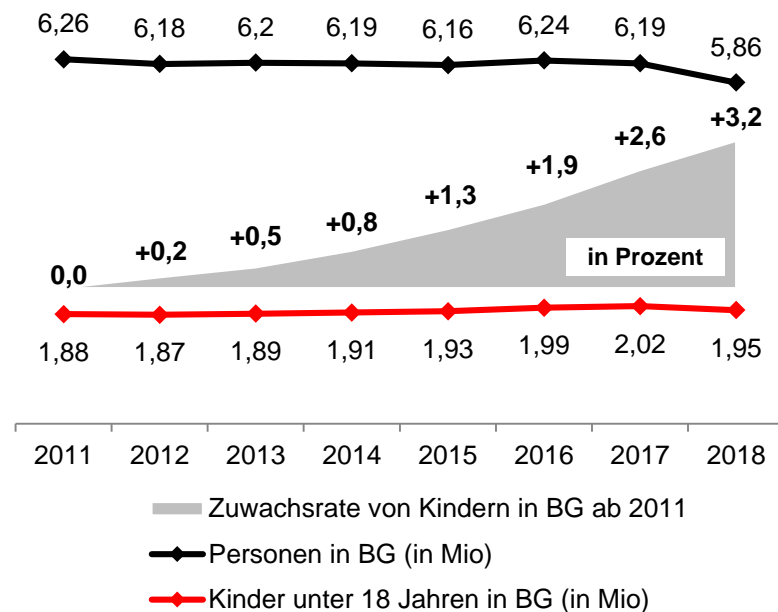
Verfügbares Einkommen privater Haushalte nach Dezilen<sup>1</sup>

Veränderung in Prozent, 1991=100



## ... immer mehr Kinder leben seit 2011 in Bedarfsgemeinschaften.

Bestand Kinder unter 18 Jahren in Bedarfsgemeinschaften<sup>2</sup>



Quellen: <sup>1</sup> DIW Wochenbericht 21/2018 „Einkommensverteilung und Armutsrisiko“

<sup>2</sup> Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Vision 2025 – Leitsätze

## Unsere fünf Leitsätze

- 1** Die Agenturen für Arbeit und die Jobcenter<sup>1</sup> sind für ihre Kundinnen und Kunden die Institutionen für individuelle Beratung, Vermittlung, Qualifizierung und die zuverlässige Sicherung des Lebensunterhalts.
- 2** Wir übernehmen Mitverantwortung für den sozialen Zusammenhalt und verbessern Teilhabechancen.
- 3** Wir gestalten gemeinsam mit unseren Kooperationspartnern den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.
- 4** Wir nutzen die Möglichkeiten der Digitalisierung im Interesse unserer Kundinnen und Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- 5** Wir arbeiten kompetent, gemeinsam und mit Leidenschaft an der besten Dienstleistung für unsere Kundinnen und Kunden.

<sup>1</sup> Hier: gemeinsame Einrichtungen



# Vision 2025 – Leitsätze

- 1 Die Agenturen für Arbeit und die Jobcenter<sup>1</sup> sind für ihre Kundinnen und Kunden die Institutionen für individuelle Beratung, Vermittlung, Qualifizierung und die zuverlässige Sicherung des Lebensunterhalts.



<sup>1</sup> Hier: gemeinsame Einrichtungen

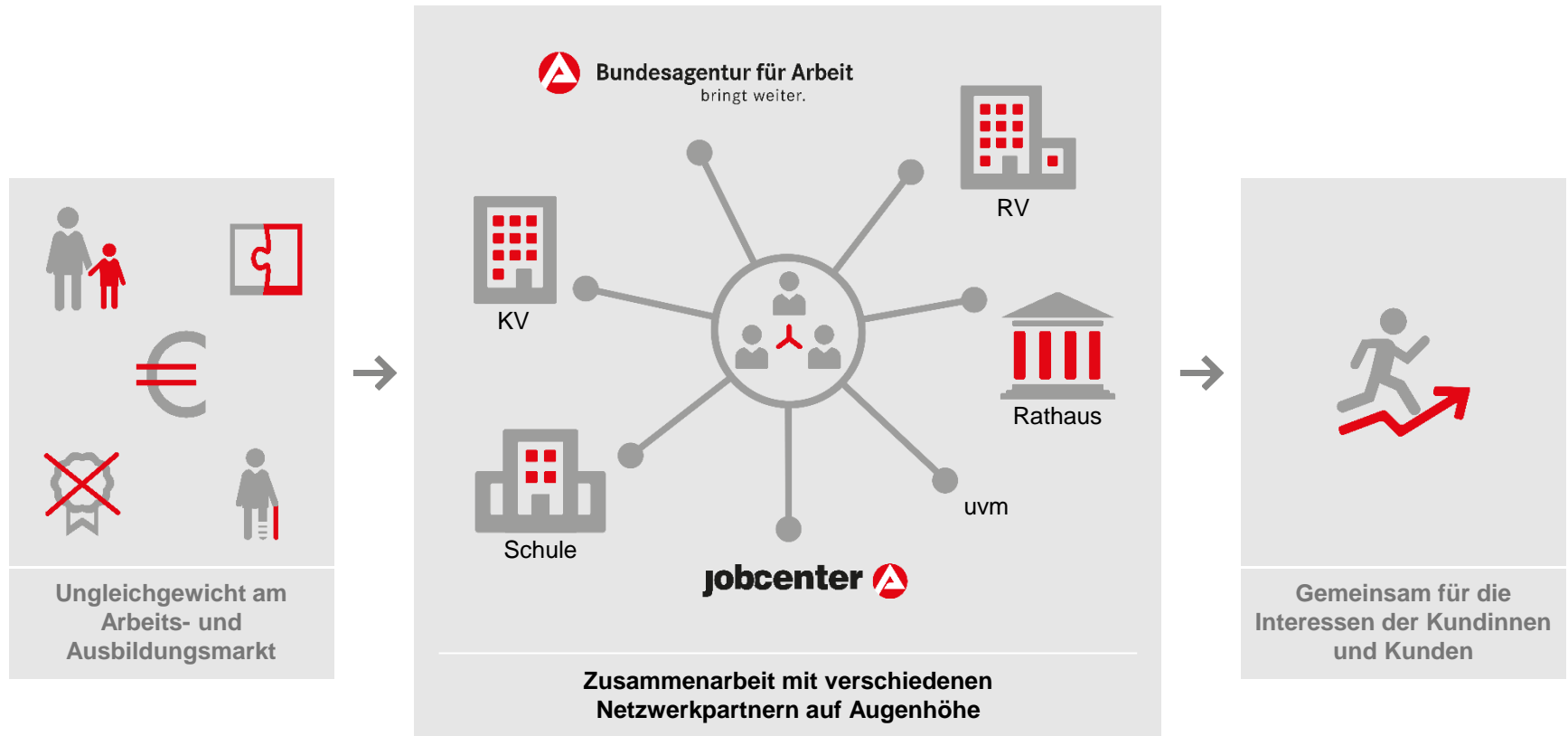
# Vision 2025 – Leitsätze

2 Wir übernehmen Mitverantwortung für den sozialen Zusammenhalt und verbessern Teilhabechancen.



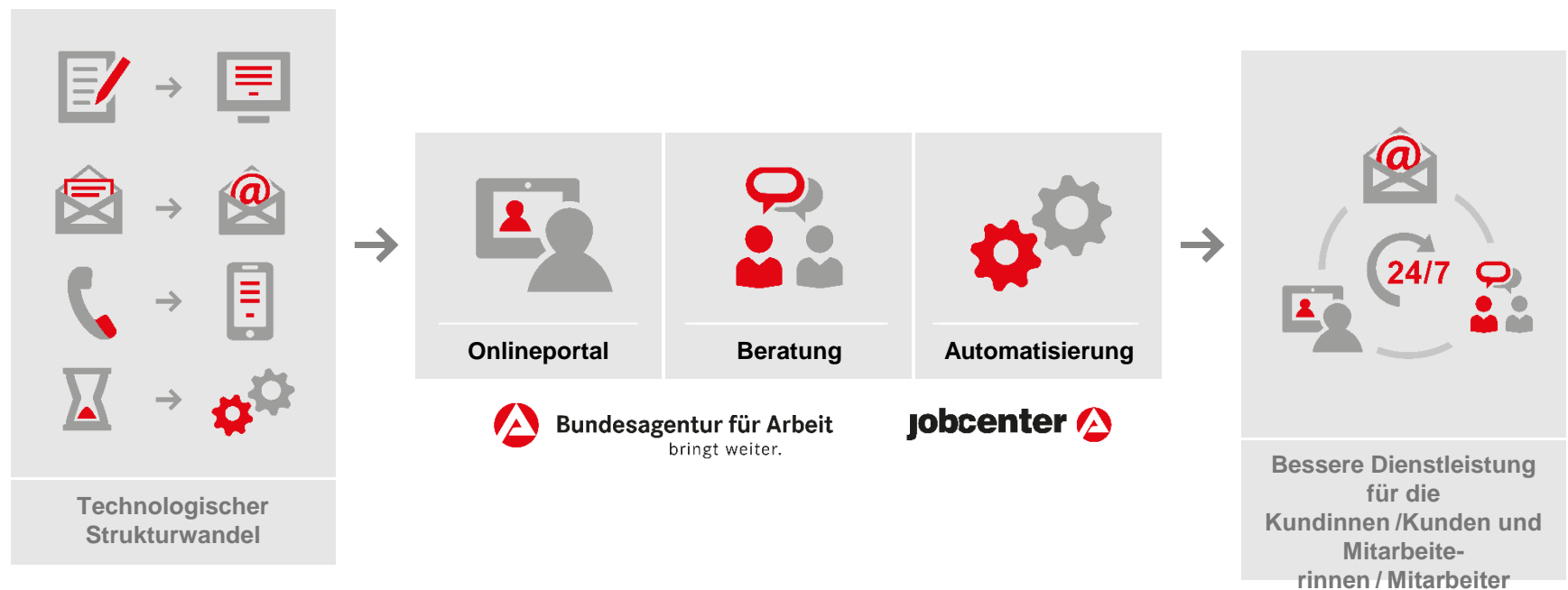
# Vision 2025 – Leitsätze

- 3 Wir gestalten gemeinsam mit unseren Kooperationspartnern den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.



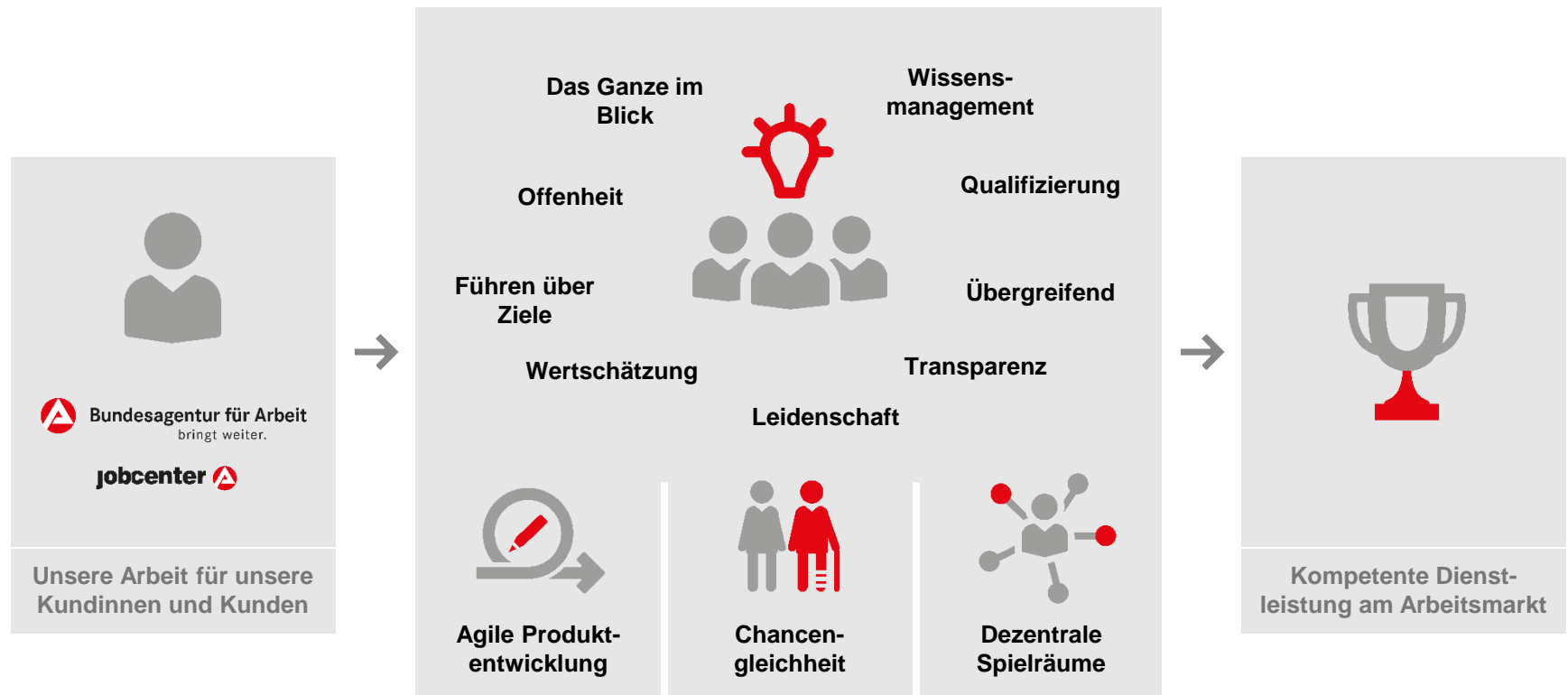
# Vision 2025 – Leitsätze

4 Wir nutzen die Möglichkeiten der Digitalisierung im Interesse unserer Kundinnen und Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



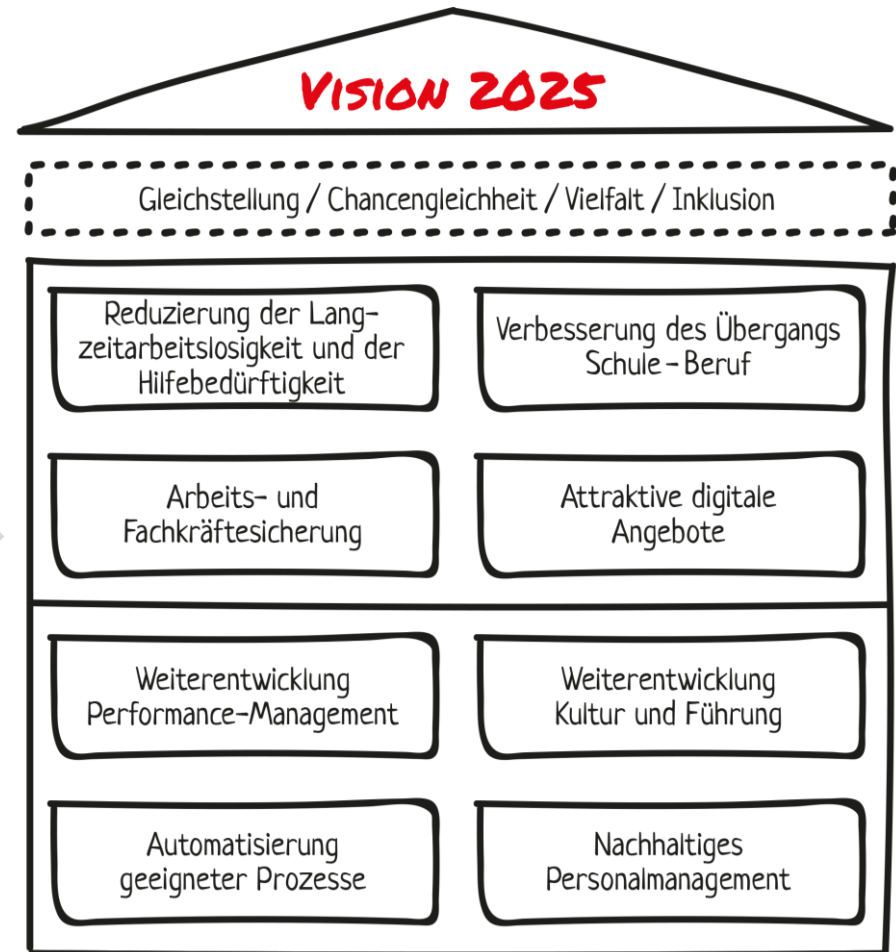
# Vision 2025 – Leitsätze

5 Wir arbeiten kompetent, gemeinsam und mit Leidenschaft an der besten Dienstleistung für unsere Kundinnen und Kunden.



# Vision 2025 – Unsere Leitsätze und Handlungsfelder

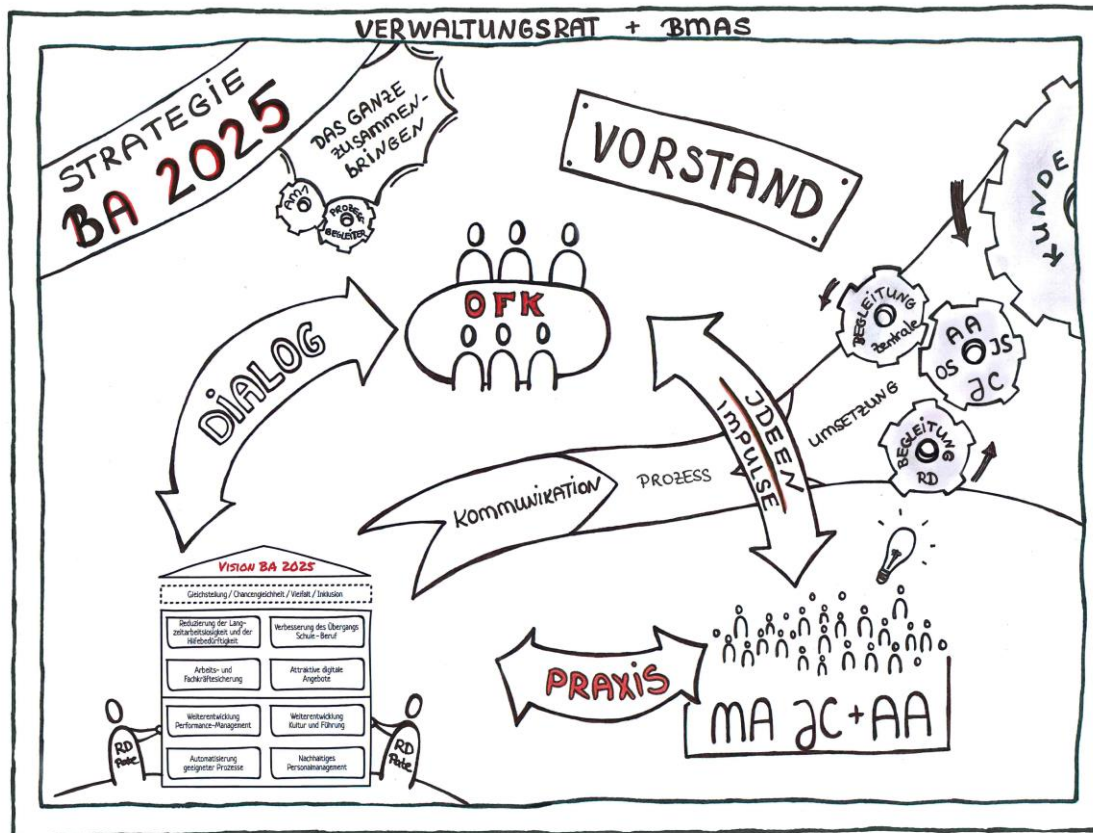
- 1** Die Agenturen für Arbeit und die Jobcenter<sup>1</sup> sind für ihre Kundinnen und Kunden die Institutionen für individuelle Beratung, Vermittlung, Qualifizierung und die zuverlässige Sicherung des Lebensunterhalts.
- 2** Wir übernehmen Mitverantwortung für den sozialen Zusammenhalt und verbessern Teilhabechancen.
- 3** Wir gestalten gemeinsam mit unseren Kooperationspartnern den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.
- 4** Wir nutzen die Möglichkeiten der Digitalisierung im Interesse unserer Kundinnen und Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- 5** Wir arbeiten kompetent, gemeinsam und mit Leidenschaft an der besten Dienstleistung für unsere Kundinnen und Kunden.



<sup>1</sup> Hier: gemeinsame Einrichtungen

# Vision 2025 – Grundsätze unserer Zusammenarbeit

TRANSPARENT



CROSS-FUNKTIONAL

ANPASSUNGSFÄHIG

PARTIZIPATIV