

Juli 2019

Bedarfsanalyse der Bundesagentur für Arbeit für die Gewinnung von Fachkräften im Ausland



**Bundesagentur
für Arbeit**

Impressum

Bundesagentur für Arbeit
Zentrale - Geschäftsbereich Internationales
Regensburger Straße 104
90478 Nürnberg
Zentrale.INT@arbeitsagentur.de

Inhaltsverzeichnis

1	Einführende Bemerkungen	4
2	Methodischer Hintergrund	5
3	Liste der Fokusberufe	6
3.1	Fachkräfte	6
3.2	Spezialisten	9
3.3	Experten	10
3.4	Berufsbezeichnungen für Ausbildungsberufe	11
4	Erläuterungen	16

1 Einführende Bemerkungen

Fachkräftegewinnung im Ausland als Auftrag der Bundesagentur für Arbeit (BA)

Ziel und gesetzlicher Auftrag der Bundesagentur für Arbeit (BA) ist es, den Ausgleich am Arbeitsmarkt zu fördern. Vor dem Hintergrund des Wachstums der Beschäftigung und strukturell wachsender Fachkräftebedarfe steht neben der besseren Erschließung aller inländischen Potenziale am Arbeitsmarkt durch die gezielte Information, Beratung und Förderung in Deutschland lebender Arbeitsloser und Arbeitssuchender zunehmend auch die bedarfsgerechte Gewinnung von Fachkräften im Ausland im Fokus der Aktivitäten der BA. Dies gilt sowohl für die Nutzung der Arbeitnehmerfreizügigkeit aus Ländern der Europäischen Union (EU) sowie zunehmend auch für die gezielte Ansprache von Fachkräften in Ländern außerhalb der EU, den sogenannten Drittstaaten.

Das neue Fachkräfteeinwanderungsgesetz bringt Veränderungen mit sich

Maßgeblich für die Gewinnung von Fachkräften aus Drittstaaten ist für die BA grundsätzlich immer der bestehende Rechtsrahmen, der im Wesentlichen durch das Aufenthaltsrecht sowie die Aufenthalts- und Beschäftigungsverordnung definiert wird. Während Akademikerinnen und Akademikern mit der Blauen Karte EU danach ein relativ einfaches Instrument zur Verfügung steht nach Deutschland einzuwandern, können Fachkräfte in Ausbildungsberufen bisher im Regelfall nur dann einwandern, wenn ihr Beruf in der sogenannten [Positivliste](#) gelistet ist.

Mit dem Inkrafttreten des neuen Fachkräfteeinwanderungsgesetzes zum 1. März 2020 verändert sich dieser Rahmen. Die Positivliste als maßgebliches Steuerungsinstrument für die Zuwanderung entfällt. Zukünftig können Zuwanderer und Zuwanderinnen grundsätzlich in allen Berufen eine Beschäftigung aufnehmen, die in Deutschland eine Berufsausbildung erfordern.

Bedarfsanalyse für die Fachkräftegewinnung durch die BA im Ausland als strategische Planungsgrundlage

Die Gewinnung von Fachkräften aus dem Ausland soll dazu beitragen, Fachkräfteengpässe am deutschen Arbeitsmarkt

zu verringern. Eine an deutschen Arbeitsmarktbedarfen ausgerichtete Fachkräftegewinnung aus dem Ausland vermeidet zudem Arbeitskräfteüberschüsse und trägt dazu bei, Lohn dumping zu vermeiden. Ziel und Anspruch der BA ist es daher, gezielt an den Bedürfnissen des deutschen Arbeitsmarktes und Prinzipien der fairen Migration ausgerichtet, internationale Fachkräfte für eine Arbeitsaufnahme in Deutschland zu gewinnen.

Wesentliche Voraussetzung dafür ist eine genaue Analyse der konkreten Bedarfe. Denn die umfassenden praktischen Erfahrungen der BA zeigen: Der Engpass an Fachkräften ist nicht in allen Berufen, Branchen und Regionen gleich hoch. Zudem eignen sich – nicht zuletzt aufgrund der Besonderheiten unseres deutschen Ausbildungssystems – nicht alle Berufe gleichermaßen für eine gezielte Gewinnung von Fachkräften im Ausland.

Deswegen hat die BA eine Bedarfsanalyse zur Identifizierung von Fokusberufen entwickelt, die sich im Besonderen für eine Fachkräftegewinnung im Ausland eignen. Diese geht über die bekannte [Fachkräfteengpassanalyse](#) der BA hinaus und definiert anhand weiterer Kriterien Fokusberufe speziell für die Fachkräftegewinnung im Ausland. Neben reinen Engpassindikatoren werden auch Erkenntnisse zur bisherigen berufsspezifischen Arbeitskräftenachfrage für ausländische Fachkräfte in den Blick genommen.

Diese Bedarfsanalyse hat zum Ziel,

- die operative Arbeit der BA nachhaltig und systematisch zu planen
- über die Identifizierung von Fokusberufen die Ausbildungsstandards in potenziellen Partnerländern mit Blick auf Möglichkeiten zur Anerkennung in Deutschland besser prüfen zu können
- mit dem Wegfall der Positivliste Orientierung für die Gewinnung von Fachkräften für Ausbildungsberufe zu geben

Die Bedarfsanalyse wird zukünftig jährlich veröffentlicht werden.

2 Methodischer Hintergrund

Grundlage der Bedarfsanalyse ist ein **dreistufiges** Vorgehen.

Im **ersten Schritt** werden in einer statistischen Analyse ergänzend zur Fachkräfteengpassanalyse zwei weitere Indikatoren für die Ebene der Berufsgattungen nach der [Klassifikation der Berufe 2010](#) (KldB 2010) betrachtet:

- Veränderung der Entwicklung der sozialversicherungspflichtig beschäftigten Ausländer (ohne Asyl 8¹) zwischen 2016 und 2018, in Prozent
- Zustimmungen zur Arbeitsaufnahme für Drittstaatsangehörige in 2018, absolute Werte

Volatile Ergebnisse und vor allem die Relevanz des Berufs für den deutschen Arbeitsmarkt werden über Mindestfallgrenzen erreicht. Über Ausschlusskriterien (mindestens 100 gemeldete Arbeitsstellen sowie mindestens 1.000 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte Ausländer) werden Berufsgattungen mit wenig Relevanz für den Arbeitsmarkt aussortiert.

Die Anzahl der Zustimmungen sowie die Veränderung der sozialversicherungspflichtig beschäftigten Ausländer im Vergleich zu 2016 werden über Quantile sortiert, jedes Kriterium kann maximal 5 Punkte erhalten. Durch die Summe (maximal 10 Punkte) wird für jede Berufsgattung die sogenannte Zuwanderungsaffinität berechnet.

Darauf folgt in einem **zweiten Schritt** eine qualitative fachliche Bewertung zur weiteren Eingrenzung der analysierten Berufsgattungen auf besonders arbeitsmarktrelevante Berufe und damit eine Festlegung auf eine verkürzte Liste an Fokusberufen.

Die ausgewählten Berufsgattungen sind in der Regel auch Engpassberufe nach der Fachkräfteengpassanalyse, damit

¹ Staatsangehörige der Länder Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia und Syrien werden herausgerechnet, da hier zu großen Teilen

sichergestellt ist, dass auf dem deutschen Arbeitsmarkt Fachkräftebedarfe bestehen. Gleichzeitig müssen ausgewählte Berufsgattungen mindestens fünf Punkte beim Faktor Zuwanderungsaffinität in der statistischen Analyse aufweisen. Dadurch ist sichergestellt, dass für ausländische Fachkräfte Einmündungschancen sowie eine Einstellungsbereitschaft auf Seiten der Arbeitgeber bestehen.

Darüber hinaus wurden einzelne Berufsgattungen aufgenommen, die nicht in der Fachkräfteengpassanalyse stehen, wenn für diese die Fachkräftebedarfe anderweitig bekannt sind.

Die daraus resultierende Liste wurde in einem **dritten Schritt** mit internen und zentralen externen Arbeitsmarktakteuren validiert.

Ergebnisse in Kürze:

Insgesamt wurden 54 Berufsgattungen aus 33 Berufsgruppen nach der Klassifikation der Berufe 2010 identifiziert. Davon

- 41 auf Fachkräfteebene
- 5 auf Spezialistenebene und
- 8 auf Expertenebene

Bei den Fachkräften liegt der Fokus auf Metall- und Elektroberufen sowie Bauberufen. Auf Experten- und Spezialistenebene sind vor allem Ingenieur-, IT- und Gesundheitsberufe zu finden.

davon ausgegangen werden kann, dass die Einreise nach Deutschland nicht zu Erwerbszwecken erfolgt ist.

3 Liste der Fokusberufe

Die aufgeführten Berufsgattungen sind im Folgenden unter ihre jeweilige Berufsgruppe gruppiert. Gleichzeitig ist der Berufsgattung die Unit Group, die differenzierteste Ebene nach

der international genutzten [International Standard Classification of Occupations](#) von 2008 (ISCO-08) zugeordnet. Die Listen für die jeweiligen Ebenen Fachkräfte, Spezialisten und Experten werden getrennt aufgeführt.

3.1 Fachkräfte

Das Anforderungsniveau Fachkraft ist in der KIdB 2010 durch die Endziffer 2 gekennzeichnet. Dies entspricht einer fachlich ausgerichteten Tätigkeit, die eine mindestens zwei-

jährige Berufsausbildung oder vergleichbare Qualifikation voraussetzt. Eine Übersicht über Ausbildungsberufe und einzelne Tätigkeiten, die dem entsprechen sind unter Punkt 3.4 zu finden.

Lfd. Nr.	Berufsgruppen und Berufsgattungen nach der KIdB 2010	International Standard Classification of Occupations (ISCO-08)
	121 Gartenbau	
1	12142 Berufe Garten-,Landschafts-,Sportplatzbau*	6113 Gardeners; Horticultural and Nursery Growers
	212 Naturstein-, Mineralaufbereitung und -verarbeitung und Baustoffherstellung	
2	21222 Berufe in der Baustoffherstellung	8114 Cement, Stone and Other Mineral Products Machine Operators
	221 Kunststoff- und Kautschukherstellung und -verarbeitung	
3	22102 Kunststoff-,Kautschukherstellung (o.S.)	8142 Plastic Products Machine Operators 8141 Rubber Products Machine Operators
	223 Holzbe- und verarbeitung	
4	22342 Berufe im Holz-, Möbel-, Innenausbau	7522 Cabinet-makers and Related Workers
	242 Metallbearbeitung	
5	24222 Berufe i.d. schleifenden Metallbearbeit.	7224 Metal Polishers, Wheel Grinders and Tool Sharpeners
6	24232 Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung	7223 Metal Working Machine Tool Setters and Operators
	244 Metallbau und Schweißtechnik	
7	24412 Berufe im Metallbau	7214 Structural Metal Preparers and Erectors 7221 Blacksmiths, Hammersmiths and Forging Press Workers
8	24422 Berufe i.d. Schweiß-, Verbindungstechnik*	7212 Welders and Flamecutters
	251 Maschinenbau- und Betriebstechnik	
9	25132 Tech. Servicekräfte Wartung, Instandhaltung	7412 Electrical Mechanics and Fitters 7233 Agricultural and Industrial Machinery Mechanics and Repairers
	252 Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt-, und Schiffbautechnik	
10	25212 Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	7231 Motor Vehicle Mechanics and Repairers
	261 Mechatronik und Automatisierungstechnik	
11	26112 Berufe in der Mechatronik	7412 Electrical Mechanics and Fitters

	262	Energietechnik		
12	26212	Berufe in der Bauelektrik	7411	Building and Related Electricians
13	26252	Berufe i.d. elektrischen Betriebstechnik	7412	Electrical Mechanics and Fitters
	263	Elektrotechnik		
14	26302	Berufe in der Elektrotechnik (o.S.)*	7421	Electronics Mechanics and Servicers
15	26312	Berufe Informations-, Telekommunikationst.	7422	Information and Communications Technology Installers and Servicers
	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung		
16	29222	Berufe Back-, Konditoreiwarenherstell.*	7512	Bakers, Pastry-cooks and Confectionery Makers
			8160	Food and Related Products Machine Operators
17	29232	Berufe in der Fleischverarbeitung	7511	Butchers, Fishmongers and Related Food Preparers
	293	Speisenzubereitung		
18	29302	Köche/Köchinnen (o.S.)*	5120	Cooks
	321	Hochbau		
19	32112	Berufe im Beton- und Stahlbetonbau*	7114	Concrete Placers, Concrete Finishers and Related Workers
20	32122	Berufe im Maurerhandwerk	7112	Bricklayers and Related Workers
	322	Tiefbau		
21	32202	Berufe im Tiefbau (o.S.)	7114	Concrete Placers, Concrete Finishers and Related Workers
22	32222	Berufe im Straßen- und Asphaltbau	8342	Earthmoving and Related Plant Operators
	331	Bodenverlegung		
23	33102	Berufe in der Bodenverlegung (o.S.)	7122	Floor Layers and Tile Setters
24	33112	Berufe Fliesen-, Platten-, Mosaikverlegung	7122	Floor Layers and Tile Setters
25	33122	Berufe Estrich- und Terrazzoverlegung	7114	Concrete Placers, Concrete Finishers and Related Workers
	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau		
26	33312	Berufe in der Isolierung	7124	Insulation Workers
27	33322	Berufe in der Zimmerei	7115	Carpenters and Joiners
	342	Klempnerei, Sanität-, Heizungs- und Klimatechnik		
28	34202	Berufe in der Klempnerei (o.S.)	7213	Sheet Metal Workers
29	34212	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	7126	Plumbers and Pipe Fitters
	343	Ver- und Entsorgung		
30	34322	Berufe im Rohrleitungsbau	7126	Plumbers and Pipe Fitters
31	34342	Berufe Anlagen-, Behälter-, Apparatebau	7233	Agricultural and Industrial Machinery Mechanics and Repairers
	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr		
32	52122	Berufskraftfahrer (Güterverkehr/LKW)	8332	Heavy Truck and Lorry Drivers
			8331	Bus and Tram Drivers
33	52132	Bus-, Straßenbahnfahrer/innen*	8331	Bus and Tram Drivers
			8311	Locomotive Engine Drivers

	522	Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr		
34	52202	Triebfahrzeugführer Eisenbahnverkehr (o.S.)	8311	Locomotive Engine Drivers
	525	Bau- und Transportgeräteführung		
35	52522	Führer Erdbewegungs-, verwandte Maschinen*	8342	Earthmoving and Related Plant Operators
	632	Hotellerie		
36	63222	Berufe im Hotelservice*	4224	Hotel Receptionists
	633	Gastronomie		
37	63302	Berufe im Gastronomieservice (o.S.)*	5131	Waiters
38	63312	Berufe in der Systemgastronomie*	5246	Food Service Counter Attendants
	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe		
39	81302	Berufe Gesundheits-, Krankenpflege (o.S.)	3221	Nursing Associate Professionals
	821	Altenpflege		
40	82102	Berufe in der Altenpflege (o.S.)	3221	Nursing Associate Professionals
	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege		
41	83112	Berufe i.d. Kinderbetreuung, -erziehung*	3412	Social Work Associate Professionals
			2342	Early Childhood Educators

*Weder in der Fachkräfteengpassanalyse noch auf der Positivliste enthalten

o.S. – ohne Spezialisierung

3.2 Spezialisten

Das Anforderungsniveau Spezialist ist in der KldB 2010 durch die Endziffer 3 gekennzeichnet. Diesem Anforderungsniveau werden Berufe zugeordnet, deren Ausübung Spezial-

kenntnisse und Spezialfertigkeiten erfordern. Hierfür wird üblicherweise eine Meister- oder Technikerausbildung bzw. ein gleichwertiger Fachschul- oder Hochschulabschluss vorausgesetzt.

Lfd. Nr.	Berufsgruppen und Berufsgattungen nach der KldB 2010		International Standard Classification of Occupations (ISCO-08)	
	263	Elektrotechnik		
42	26303	Berufe in der Elektrotechnik (o.S.)	3113	Electrical Engineering Technicians
			3114	Electronics Engineering Technicians
	431	Informatik		
43	43103	Berufe in der Informatik (o.S.)*	2511	System Analysts
			2512	Software Developers
	434	Softwareentwicklung und Programmierung		
44	43413	Berufe in der Softwareentwicklung	2512	Software Developers
	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe		
45	81313	Berufe in der Fachkrankenpflege	3221	Nursing Associate Professionals
	817	Nicht-ärztliche Therapie und Heilkunde		
46	81713	Berufe in der Physiotherapie	2264	Physiotherapists

*Weder in der Fachkräfteengpassanalyse noch auf der Positivliste enthalten

o.S. – ohne Spezialisierung

3.3 Experten

Das Anforderungsniveau Experte ist in der KldB 2010 durch die Endziffer 4 gekennzeichnet und entspricht einer hoch

komplexen Tätigkeit, die in der Regel einen höheren akademischen Abschluss erfordert.

Lfd. Nr.	Berufsgruppen und Berufsgattungen nach der KldB 2010	International Standard Classification of Occupations (ISCO-08)
	251 Maschinenbau- und Betriebstechnik	
47	25104 Berufe Maschinenbau-, Betriebstechn. (o.S.)*	2144 Mechanical Engineers
	252 Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt-, und Schiffbautechnik	
48	25214 Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	2144 Mechanical Engineers
	263 Elektrotechnik	
49	26304 Berufe in der Elektrotechnik (o.S.)*	2151 Electrical Engineers 2152 Electronics Engineers
	431 Informatik	
50	43104 Berufe in der Informatik (o.S.)*	2511 Systems Analysts 2512 Software Developers 2523 Computer Network Professionals
	432 IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	
51	43224 Berufe in der IT-Anwendungsberatung	2511 Systems Analysts
	434 Softwareentwicklung und Programmierung	
52	43414 Berufe in der Softwareentwicklung	2512 Software Developers
	814 Human- und Zahnmedizin	
53	81404 Ärzte/Ärztinnen (o. S.)	2211 Generalist Medical Practitioners
	818 Pharmazie	
54	81804 Apotheker, Pharmazeuten	2262 Pharmacists

*Nicht in der Fachkräfteengpassanalyse enthalten

3.4 Berufsbezeichnungen für Ausbildungsberufe

Für die Zuwanderung in Ausbildungsberufe ist eine Anerkennung der Qualifikation notwendig. Das heißt der ausländische Abschluss muss mit einem deutschen Referenzberuf vergleichbar sein und über eine mindestens zweijährige Ausbildungsdauer verfügen.

Unterstützend zur Liste der Fokusberufe auf Ebene der Berufsgattung sind in der nachfolgenden Liste einzelne Ausbildungsberufe und Tätigkeiten dargestellt, die der jeweiligen Berufsgattung zugeordnet werden können. Weiterführende Informationen zu den einzelnen Berufen sind auf der Webseite www.berufenet.arbeitsagentur.de zu finden.

Lfd. Nr.	Berufsgattungen und dazugehörige Berufsbezeichnungen	Berufskundliche Gruppe
12142 Berufe Garten-,Landschafts-, Sportplatzbau*		
1	Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau	Ausbildungsberufe - Dual
21222 Berufe in der Baustoffherstellung		
2	Betonfertigteilmacher/in	Ausbildungsberufe - Dual
3	Werksteinhersteller/Werksteinherstellerin	Ausbildungsberufe - Dual
4	Verfahrensmechaniker/in - Steine-/Erdenind.- Asphalttechnik	Ausbildungsberufe - Dual
5	Verfahrensmechaniker/in - Steine-/Erdenind.- vorg. Betonverz.	Ausbildungsberufe - Dual
6	Verfahrensmechaniker/in - Steine-/Erdenind.- Kalks./Porenb.	Ausbildungsberufe - Dual
7	Verfahrensmechaniker/in - Steine-/Erdenind.- Gipspl./Faserz.	Ausbildungsberufe - Dual
8	Verfahrensmechaniker/in - Steine-/Erdenind.- Transportbeton	Ausbildungsberufe - Dual
9	Verfahrensmechaniker/in - Steine-/Erdenind.- Baustoffe	Ausbildungsberufe - Dual
22102 Kunststoff-,Kautschukherstellung (o.S.)		
10	Verfahrensmech.-Kunststoff-/Kautschukt.-Comp./Masterbatch.	Ausbildungsberufe - Dual
11	Verfahrensmech.-Kunststoff-/Kautschukt.-Faserverbundtechn.	Ausbildungsberufe - Dual
12	Verfahrensmech.-Kunststoff-/Kautschukt.-Halbzeuge	Ausbildungsberufe - Dual
13	Verfahrensmech.-Kunststoff-/Kautschukt.-Formteile	Ausbildungsberufe - Dual
22342 Berufe im Holz-, Möbel-, Innenausbau		
14	Tischler/in	Ausbildungsberufe - Dual
15	Holzmechaniker/in-Herst. v. Bauelement., Holzpackm. u. Rahmen	Ausbildungsberufe - Dual
16	Holzmechaniker/in-Herstellen v. Möbeln u. Innenaussteilen	Ausbildungsberufe - Dual
17	Holzmechaniker/in-Montier. v. Innenausbaut. u. Bauelementen	Ausbildungsberufe - Dual
18	Kundenberater/in - Tischlerhandwerk	Weiterbildungsberufe - Sonstige
19	Fachkraft - Möbel-, Küchen- und Umzugsservice	Ausbildungsberufe - Dual
24222 Berufe i.d. schleifenden Metallbearbeit.		
20	Vorpolierer/in - Schmuck- und Kleingeräteherstellung	Ausbildungsberufe - Dual
21	Feinpolierer/in	Ausbildungsberufe - Dual
24232 Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung		
22	Zerspanungsmechaniker/in	Ausbildungsberufe - Dual
23	Fachkraft für Metalltechnik - Zerspanungstechnik	Ausbildungsberufe - Dual

Lfd. Nr.	Berufsgattungen und dazugehörige Berufsbezeichnungen	Berufskundliche Gruppe
24412 Berufe im Metallbau		
24	Konstruktionsmechaniker/in	Ausbildungsberufe - Dual
25	Metallbauer/in - Metallgestaltung	Ausbildungsberufe - Dual
26	Metallbauer/in - Konstruktionstechnik	Ausbildungsberufe - Dual
27	Fachkraft für Metalltechnik - Konstruktionstechnik	Ausbildungsberufe - Dual
24422 Berufe i.d. Schweiß-, Verbindungstechnik*		
28	Schweißer/in	Ausbildungsberufe - Dual
25132 Tech. Servicekräfte Wartung, Instandhaltung		
29	Automatenfachmann/-frau - Automatenmechanik	Ausbildungsberufe - Dual
25212 Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik		
30	Fachkraft - innovative Fahrzeugaufbereitung	Weiterbildungsberufe - Sonstige
31	Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/in - Kaross./Fzg.baut.	Ausbildungsberufe - Dual
32	Kraftfahrzeugmechatroniker/in - Karosserietechnik	Ausbildungsberufe - Dual
33	Kraftfahrzeugmechatroniker/in - System- und Hochvolttechnik	Ausbildungsberufe - Dual
34	Kraftfahrzeugmechatroniker/in - Nutzfahrzeugtechnik	Ausbildungsberufe - Dual
35	Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/in - Kaross.instandh.	Ausbildungsberufe - Dual
36	Kraftfahrzeugmechatroniker/in - Personenkraftwagentechnik	Ausbildungsberufe - Dual
37	Kraftfahrzeug-Service Techniker/in	Weiterbildungsberufe - Sonstige
26112 Berufe in der Mechatronik		
38	Mechatroniker/In	Ausbildungsberufe - Dual
39	Techn. Assistent/in - Mechatronik	Ausbildungsberufe - BFS
26212 Berufe in der Bauelektrik		
40	Elektroniker/in - Energie- und Gebäudetechnik	Ausbildungsberufe - Dual
41	Elektroniker/in - Gebäude- und Infrastruktursysteme	Ausbildungsberufe - Dual
26252 Berufe i.d. elektrischen Betriebstechnik		
42	Elektroniker/in - Betriebstechnik	Ausbildungsberufe - Dual
43	Industrieelektriker/in - Betriebstechnik	Ausbildungsberufe - Dual
44	Elektroanlagenmonteur/in	Ausbildungsberufe - Dual
26302 Berufe in der Elektrotechnik (o.S.)*		
45	Systemelektroniker/in	Ausbildungsberufe - Dual
46	Elektroniker/in - Geräte und Systeme	Ausbildungsberufe - Dual
47	Industrieelektriker/in - Geräte und Systeme	Ausbildungsberufe - Dual
48	Elektrotechnische/r Assistent/in	Ausbildungsberufe - BFS
26312 Berufe Informations,Telekommunikationst.		
49	IT-System-Elektroniker/in	Ausbildungsberufe - BFS
50	Informationselektroniker/in	Ausbildungsberufe - BFS

Lfd. Nr.	Berufsgattungen und dazugehörige Berufsbezeichnungen	Berufskundliche Gruppe
51	Elektroniker - Informations- u. Telekommunikationstechnik	Ausbildungsberufe - BFS
52	Elektroniker/in - Informations- und Systemtechnik	Ausbildungsberufe - BFS
	29222 Berufe Back-, Konditoreiwarenherstell.*	
53	Bäcker/in	Ausbildungsberufe - Dual
54	Konditor/in	Ausbildungsberufe - Dual
	29232 Berufe in der Fleischverarbeitung	
55	Fleischer/in	Ausbildungsberufe - Dual
	29302 Köche/Köchinnen (o.S.)*	
56	Koch/Köchin	Ausbildungsberufe - Dual
	32112 Berufe im Beton- und Stahlbetonbau*	
57	Beton- und Stahlbetonbauer/in	Ausbildungsberufe - Dual
	32122 Berufe im Maurerhandwerk	
58	Maurer/in	Ausbildungsberufe - Dual
	32202 Berufe im Tiefbau (o.S.)	
59	Spezialtiefbauer/in	Ausbildungsberufe - Dual
60	Tiefbaufacharbeiter/in	Ausbildungsberufe - Dual
	32222 Berufe im Straßen- und Asphaltbau	
61	Tiefbaufacharbeiter/in - Straßenbauarbeiten	Ausbildungsberufe - Dual
62	Asphaltbauer/in	Ausbildungsberufe - Dual
63	Straßenbauer/in	Ausbildungsberufe - Dual
	33102 Berufe in der Bodenverlegung (o.S.)	
64	Bodenleger/in	Ausbildungsberufe - Dual
	33112 Berufe Fliesen-,Platten-,Mosaikverlegung	
65	Fliesen-, Platten- und Mosaikleger/in	Ausbildungsberufe - Dual
	33122 Berufe Estrich- und Terrazzoüberlegung	
66	Estrichleger/in	Ausbildungsberufe - Dual
	33312 Berufe in der Isolierung	
67	Wärme-, Kälte- und Schallschutzisolierer/in	Ausbildungsberufe - Dual
68	Industrie-Isolierer/in	Ausbildungsberufe - Dual
69	Isolierfacharbeiter/in	Ausbildungsberufe - Dual
	33322 Berufe in der Zimmerei	
70	Zimmerer/Zimmerin	Ausbildungsberufe - Dual
71	Bootsbauer/in - Neu-, Aus- und Umbau	Ausbildungsberufe - Dual
	34202 Berufe in der Klempnerei (o.S.)	
72	Klempner/in	Ausbildungsberufe - Dual

Lfd. Nr.	Berufsgattungen und dazugehörige Berufsbezeichnungen	Berufskundliche Gruppe
	34212 Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	
73	Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	Ausbildungsberufe - Dual
	34322 Berufe im Rohrleitungsbau	
74	Rohrleitungsbauer/in	Ausbildungsberufe - Dual
75	Tiefbaufacharbeiter/in - Rohrleitungsbauarbeiten	Ausbildungsberufe - Dual
	34342 Berufe Anlagen-, Behälter-, Apparatebau	
76	Behälter- und Apparatebauer/in	Ausbildungsberufe - Dual
77	Anlagenmechaniker/in	Ausbildungsberufe - Dual
	52122 Berufskraftfahrer (Güterverkehr/LKW)	
78	Berufskraftfahrer/in	Ausbildungsberufe - Dual
	52132 Bus-, Straßenbahnfahrer/innen*	
79	Fachkraft - Fahrbetrieb	Ausbildungsberufe - Dual
	52202 Triebfahrzeugführer Eisenbahnverkehr (o.S.)*	
80	Eisenbahner/in - Betriebsdienst - Lokführer und Transport	Ausbildungsberufe - Dual
	52522 Führer Erdbewegungs-, verwandte Maschinen*	
81	Baugeräteführer/in	Ausbildungsberufe - Dual
	63222 Berufe im Hotelervice*	
82	Hotelfachmann/frau	Ausbildungsberufe - Dual
	63302 Berufe im Gastronomieservice (o.S.)*	
83	Restaurantfachmann/-frau	Ausbildungsberufe - Dual
84	Fachkraft - Gastgewerbe	Ausbildungsberufe - Dual
	63312 Berufe in der Systemgastronomie*	
85	Fachmann/-frau - Systemgastronomie	Ausbildungsberufe - Dual
86	Assistent/in - Systemgastronomie	Ausbildungsberufe - BFS
	81302 Berufe Gesundheits-, Krankenpflege (o.S)	
87	Gesundheits- und Krankenpfleger/in	Ausbildungsberufe - BFS
88	Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in	Ausbildungsberufe - BFS
89	Pflegefachmann/-frau	Ausbildungsberufe - BFS
	82102 Berufe in der Altenpflege (o.S.)	
90	Altenpfleger/in	Ausbildungsberufe - BFS
	83112 Berufe i.d. Kinderbetreuung, -erziehung*	
91	Fachpädagoge/-pädagogin f. frühkindl. Erz.f. Kinder (0-3 J.)	Ausbildungsberufe - BFS
92	Erzieher/in - Jugend- und Heimerziehung	Ausbildungsberufe - BFS
93	Erzieher/in	Ausbildungsberufe - BFS
94	Sozialpädagogische/r Assistent/in / Kinderpfleger/in	Ausbildungsberufe - BFS
95	Fachkraft – Kindertageseinrichtungen	Ausbildungsberufe - BFS

Lfd. Nr.	Berufsgattungen und dazugehörige Berufsbezeichnungen	Berufskundliche Gruppe
26303 Berufe in der Elektrotechnik (o.S.)		
96	Techniker/in - Elektrotechnik (ohne Schwerpunkt)	Weiterbildungsberufe - Techniker
97	Prozessmanager/in - Elektrotechnik	Weiterbildungsberufe - Sonstige
81313 Berufe in der Fachkrankenpflege		
98	Fachkrankenpfleger/in - Palliativ- und Hospizpflege	Weiterbildungsberufe - Sonstige
99	Fachkrankenpfleger/in - Operations-/Endoskopiedienst	Weiterbildungsberufe - Sonstige
100	Fachkrankenpfleger/in - Psychiatrie	Weiterbildungsberufe - Sonstige
101	Fachkrankenschwester/-pfleger - Operationsdienst	Weiterbildungsberufe - Sonstige
102	Fachkrankenpfleger/in - Intensivpflege/Anästhesie	Weiterbildungsberufe - Sonstige
103	Fachkrankenpfleger/in - Nephrologie	Weiterbildungsberufe - Sonstige
104	Fachkrankenpfleger/in - Onkologie	Weiterbildungsberufe - Sonstige
105	Fachkrankenpfleger/in - Rehabilitation/Langzeitpflege	Weiterbildungsberufe - Sonstige
106	Fachkrankenschwester/-pfleger - Endoskopie	Weiterbildungsberufe - Sonstige
107	Fachkrankenpfleger/in - Klinische Geriatrie	Weiterbildungsberufe - Sonstige
108	Fachkrankenpfleger/in - Notfallpflege	Weiterbildungsberufe - Sonstige
81713 Berufe in der Physiotherapie		
109	Physiotherapeut/in	Ausbildungsberufe - BFS

**Weder in der Fachkräfteengpassanalyse noch auf der Positivliste enthalten*

4 Erläuterungen

Fachkräfteengpassanalyse

Die Arbeitsmarktberichterstattung der BA bewertet halbjährlich die Fachkräftesituation in Deutschland. Dabei wird analysiert, in welchen Berufsfeldern und Regionen Fachkräfteengpässe erkennbar sind.

Weiterführende Informationen sind auf der Webseite der Statistik der BA zu finden: [Fachkräfteengpassanalyse](#)

Klassifikation der Berufe 2010

Eine Berufsklassifikation dient der Zuordnung von Berufen bzw. Tätigkeiten in definierte Kategorien (i.d.R. hierarchisch gegliedert). Dabei werden jeweils Berufe zusammengefasst, die in ihren Tätigkeiten (und ggf. anderen Merkmalen) Ähnlichkeiten aufweisen.

Die Klassifikation der Berufe 2010 (KldB 2010) wurde von der Bundesagentur für Arbeit entwickelt und ist seit dem 1. Januar 2011 gültig. Ein Vorteil der KldB 2010 ist die hohe Kompatibilität zur internationalen Berufsklassifikation, der ISCO-08 (International Standard Classification of Occupations 2008), weil durch diese die internationale Vergleichbarkeit von Berufsinformationen in den amtlichen Statistiken und in der Forschung deutlich verbessert wird.

Die KldB 2010 ist hierarchisch aufgebaut und in fünf numerisch codierte Gliederungsebenen unterteilt. Die Strukturierung der Berufe erfolgt anhand von zwei Dimensionen:

- Berufsfachlichkeit als horizontale Dimension (primäres Strukturprinzip): gruppiert die Berufe auf den obersten vier Ebenen der Klassifikation nach ihrer Ähnlichkeit anhand der sie auszeichnenden Tätigkeiten, Kenntnisse und Fertigkeiten
- Anforderungsniveau als vertikale Dimension (sekundäres Strukturprinzip): Untergliederung der berufsfachlichen Einheiten anhand des Anforderungsniveaus bzw. anhand der Komplexität ihrer Tätigkeit (5-Steller)

Die KldB 2010 ist wie folgt aufgebaut (hierarchisch absteigend):

- 10 Berufsbereiche (1-Steller)
- 37 Berufshauptgruppen (2-Steller)
- 144 Berufsgruppen (3-Steller)
- 700 Berufsuntergruppen (4-Steller)
- 1.286 Berufsgattungen (5-Steller)

Weiterführende Informationen sind auf der Webseite der Statistik der BA zu finden: [Klassifikation der Berufe](#)

International Standard Classification of Occupations nach 2008

Die International Standard Classification of Occupations in der Fassung von 1988 (ISCO-88) bzw. 2008 (ISCO-08) wurde von der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organisation, ILO) als Instrument für die amtliche Statistik und die international vergleichende Forschung konzipiert. Im Gegensatz zu den deutschen, nationalen Berufsklassifikationen gruppiert die ISCO keine Berufe, sondern Tätigkeiten im Sinne von Aufgaben und Pflichten, die eine Person wahrnimmt. Diese werden entsprechend ihrer Ähnlichkeit anhand von zwei Dimensionen – skill level und skill specialisation – strukturiert. Die strukturgebende Dimension ist das skill level. Das skill level wird in vier Stufen erfasst und spiegelt den Komplexitätsgrad der entsprechenden beruflichen Tätigkeit wider. Die zweite Dimension – skill specialisation – ist ein berufsfachliches Kriterium, das die Art der ausgeübten Tätigkeit abbildet.

Die Struktur der ISCO-08 ist wie folgt aufgebaut (hierarchisch absteigend):

- 10 Berufshauptgruppen (Major Groups)
- 43 Berufsgruppen (Sub-Major Groups)
- 130 Berufsuntergruppen (Minor Groups)
- 436 Berufsgattungen (Unit Groups)

Die Kompatibilität der KldB 2010 zur ISCO-08 war eine der zentralen Anforderungen bei der letzten Aktualisierung der KldB 2010. Angestrebt wurde eine einseitige Kompatibilität von der KldB 2010 zur ISCO-08 auf der jeweils differenziertesten Ebene, um eine internationale Vergleichbarkeit von Berufsdaten zu ermöglichen. Einseitig deshalb, da der Differenzierungsgrad der KldB 2010 deutlich höher ist als der der ISCO-08. Über eine Zuordnung wurden allen Berufsgattungen der KldB 2010 (5-Steller) ein oder mehrere Unit Groups der ISCO-08 zugeordnet. Nicht alle Berufsgattungen lassen sich eindeutig einer Unit Group zuordnen (ca. 10 Prozent).

Weiterführende Informationen sowie der Umsteigeschlüssel zur KldB 2010 sind auf der Website der Statistik der BA zu finden: [ISCO-08](#)

Positivliste

Die Positivliste der Bundesagentur für Arbeit gibt vor, in welche Ausbildungsberufe eine Zuwanderung aus Staaten außerhalb der Europäischen Union, des Europäischen Wirtschaftsraums sowie der Schweiz arbeitsmarkt- und integrationspolitisch verantwortbar ist. Ihre rechtliche Grundlage ist § 6 Absatz 2 Satz 1 Nr. 2 der Beschäftigungsverordnung.

Grundlage für die Aufnahme der Berufe auf die Positivliste bildet die Fachkräfteengpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit. Für die Positivliste werden aus der Fachkräfteengpassanalyse solche Berufe ausgewählt, für die nicht bereits andere Möglichkeiten des Arbeitsmarktzugangs bestehen, z.B. die Blaue Karte EU für Akademikerinnen und Akademiker.

Die Fachkräfteengpassanalyse wird halbjährlich aktualisiert. Eine Anpassung der Positivliste erfolgt nur dann, wenn zwei aufeinanderfolgende Prüfungen der vorliegenden Information für eine Änderung der Liste sprechen. Ab dem 1. März 2020 besitzt die Positivliste aufgrund des dann in Kraft tretenden neuen Fachkräfteeinwanderungsgesetzes keine Gültigkeit mehr.

Mehr Informationen sind auf www.arbeitsagentur.de unter folgendem Pfad zu finden: Privatpersonen > Für Menschen aus dem Ausland > Zulassung zum Arbeitsmarkt.