



Checkliste zu Auswahlverfahren

Überprüfen Sie anhand der Stichpunkte, ob Sie bei der Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch oder andere Auswahlverfahren an alles gedacht haben:



Ich habe mich darüber informiert, welches Auswahlverfahren der Arbeitgeber bei der Besetzung der Stelle einsetzt:

- Persönliches Vorstellungsgespräch
- Telefon-Interview / Video-Interview
- Assessment Center
- Online-Tests oder Fallstudien
- _____



Ich habe mich auf das Vorstellungsgespräch vorbereitet, indem ich mir individuelle Antworten zu häufig gestellten Fragen im Vorstellungsgespräch gemacht habe, zum Beispiel:

- Warum ich bei diesem Arbeitgeber arbeiten möchte und was mich an der angestrebten Stelle reizt
- Welche nachweisbaren Erfolge meinen bisherigen beruflichen Werdegang kennzeichnen
- Welche Stärken und Fähigkeiten mich auszeichnen
- Welche Schwächen ich habe und wie ich damit umgehe
- Welche Gehaltsvorstellungen ich habe
- Welcher früheste Eintrittstermin infrage kommt
- _____



Ich kenne den typischen Ablauf eines Vorstellungsgesprächs und habe dieses praktisch geübt

- in einem Workshop/Seminar (zum Beispiel im Berufsinformationszentrum)
- mit einer Person meines Vertrauens



Ich habe mich auf das Vorstellungsgespräch vorbereitet:

- Mir sind Termin, Ort und ggf. Anfahrtsweg und Parkmöglichkeiten bekannt
- Mir ist der Kleidungsstil in der Branche beziehungsweise in der Firma bekannt
- Ich habe bei Telefon- und Video-Interviews die technischen Anforderungen geprüft



Ich habe mich auf ein Assessment Center und Online-Tests vorbereitet

- in einem Workshop/Seminar (zum Beispiel im Berufsinformationszentrum)
- durch Lektüre entsprechender Fachliteratur