

Dobrodošli u Nemačku!

Dalje informacije u vezi sa početkom rada u Nemačkoj



Bundesagentur für Arbeit

Make it in Germany

Working in Germany: the official website
for qualified professionals

Dobrodošli u Nemačku!

Drago nam je što ste našli radno mesto u Nemačkoj i želimo Vam mnogo uspeha u obavljanju Vaše delatnosti. Ovde možete naći odgovore na česta i važna pitanja na koja možete naići kada počinjete sa radom u Nemačkoj¹.

Koje posebnosti važe za radno vreme u Nemačkoj?

U ugovoru o radu su u osnovi sadržane obavezujuće informacije u vezi radnog vremena. Puno radno mesto obuhvata u Nemačkoj uglavnom između 35 i 40 sati nedeljno. Prema Zakonu o radu nedeljno se ne sme raditi više od 48 sati. Moгуće je povećanje na 60 radnih sati, ako prosečno radno vreme od 8 sati po radnom danu u okviru vremenskog perioda od šest meseci nije prekoračeno. Uobičajeno je da zaposleni rade od ponedeljka do petka. Zakonski je dozvoljen rad svakim radnim danom (od ponedeljka do subote) kao i noćni rad i smenski rad. U nekim branšama npr. u zdravstvu, dozvoljen je rad i nedeljom i na praznike. U mnogim branšama je zakonski propisano da se početak, kraj i trajanje radnog vremena zapisuje ili tehnički beleži. U slučaju pitanja u vezi sa tim, kako se to u Vašem preduzeću tačno sprovodi, obratite se kontakt osobi u Vašem preduzeću.

Koliko godišnjeg odmora mogu uzeti godišnje?

Prema Saveznom zakonu o godišnjem odmoru postoji u osnovi pravo na plaćeni godišnji odmor i plaćene praznike. Pravo na godišnji odmor iznosi najmanje 4 nedelje godišnje. Ako radite npr. 5 dana nedeljno, to je obično 20 dana odmora godišnje. Ako se u jednom preduzeću primenjuje tzv. kolektivni ugovor, moguće je da je tamo ugovoreno više dana odmora i da Vama zbog toga sleduje više odmora. Kojim danima ćete koristiti odmor, morate pravovremeno dogovoriti sa Vašim preduzećem.

Da li sam prikladno plaćen/a? Kada ću dobiti novac?

Plata može biti različita u zavisnosti od kvalifikacije, branše, regiona i veličine preduzeća. Pregled prosečnih zarada u Vašoj branši možete dobiti npr. preko atlasa plata Savezne agencije za rad. Od januara 2021. širom Nemačke važi zakonska minimalna zarada od 9,50 evra (bruto) na sat, a od jula 2021. 9,60 evra (bruto). Plata se uobičajeno isplaćuje najkasnije do 15. sledećeg meseca. U ugovoru o radu mogu biti regulisani i drugi sporazumi između Vas i preduzeća.

Šta se dešava, kada sam bolestan/bolesna?

Ukoliko se razbolite i zbog toga ne možete da radite, u obavezi ste da odmah obavestite preduzeće o nesposobnosti za rad i verovatnom trajanju iste. Ukoliko nesposobnost za rad traje duže od tri kalendarska dana, preduzeću morate najkasnije narednog dana predati lekarsku potvrdu o nesposobnosti za rad kao i verovatnom trajanju iste. Preduzeće sme da zahteva predaju lekarske potvrde i ranije (u vezi sa ovim pročitajte ugovor o radu ili se raspitajte kod Vašeg preduzeća). Ukoliko nesposobnost za rad traje duže nego što je navedeno u potvrdi, zaposleni / zaposlena je u obavezi da preda novu lekarsku potvrdu. Zaposleni koji podležu doprinosima za socijalno osiguranje u Nemačkoj su zdravstveno osigurani i primaju zakonska osigurana davanja. Vi i Vaše preduzeće plaćate svakog meseca proporcionalne doprinose za penziono osiguranje, nezaposlenost, zdravstveno osiguranje i osiguranje za negu, koji se odbijaju direktno od Vaše bruto zarade i Vama se ne isplaćuju. Ukoliko ste duže od četiri nedelje zaposleni u Vašem preduzeću i razbolite se, preduzeće isplaćuje Vašu platu narednih šest nedelja. Nakon toga dobijate nadoknadu od zdravstvenog osiguranja.

Koliko dugo traje moj radni odnos? Šta se dešava u slučaju prekida radnog odnosa?

U mnogim slučajevima se radni odnosi (najpre) zaključuju na određeno vreme. Ukoliko dobijete ugovor na određeno vreme, onda u ugovoru mora biti naveden rok. Često se dodatno ugovara i probni rad, koji najčešće traje šest meseci. U ovom periodu možete Vi ili preduzeće u kraćem roku prekinuti radni odnos. Nakon dogovorenog probnog rada važe zakonski rokovi za prekid radnog odnosa i zakonska zaštita od otkaza. Otkaz mogu dati obe strane. On mora biti pismeno formulisan i potpisan (ne može imejlom). Do isteka otkaznog roka radni odnos u osnovi i dalje traje, što znači, do tada postoji obaveza pojavljivanja na radnom mestu. Kod ugovora na ograničeno vreme radni odnos se završava bez otkaza datumom koji je dogovoren u ugovoru.

¹ Molimo imajte u vidu da se ovde radi samo o pregledu opštih informacija. Individualno savetovanje u pogledu Zakona o radu u ovom slučaju nije moguće.

Šta mogu da uradim, ako želim da dam otkaz na radnom mestu, a preduzeće od mene zahteva nadoknadu troškova nastalih u vezi sa mojim zapošljavanjem iz inostranstva?

Savezna agencija za rad radi u okviru svojih mogućnosti na tome da obezbedi da se kompanije odreknu određenih klauzula o obavezama povraćaja novca u sopstvenim projektima, posebno u slučaju bilateralnih sporazuma o posredovanju sa partnerskim zemljama za regrutovanje kvalifikovanih radnika u inostranstvu. Ipak, povraćaj novca preduzeću za troškove u nekim slučajevima može biti dozvoljen. Takav povraćaj novca je uvek uslovan: Mora postojati sporazum o povraćaju, koji je npr. naveden u ugovoru o radu ili u nekom dodatnom sporazumu. Pored toga, povraćaj troškova se može zahtevati samo za Vaše profesionalno obučavanje. Istovremeno se mora uzeti u obzir koliko dugo već traje Vaš radni odnos. Svaki slučaj je drugačiji, tako da se svaka situacija mora individualno posmatrati. U takvim slučajevima pomoć možete dobiti na primer od sindikata ili advokata*advokatice. Ukoliko za to nastanu troškovi, njih morate sami platiti.

Ko mi može pomoći ako imam pitanja? Gde mogu dobiti podršku?

Telefonska linija za građane Saveznog ministarstva za rad i socijalna pitanja može Vam dati informacije na temu radnog prava. Dostupna je od ponedeljka do četvrtka na telefonskom broju ☎ **030/221 911 004**. Na Internet stranici Centra za ravnopravan tretman zaposlenih u EU naći ćete pored ostalog i pregled svih savetovališta u Nemačkoj:

➡ **www.eu-gleichbehandlungsstelle.de**. Tamo možete da potražite odgovarajuće savetovalište za vaš problem filtrirajući jezike i teme. Oni će Vas besplatno savetovati. Lično savetovanje dobijaju zaposleni iz trećih zemalja, to znači iz zemalja, koje nisu članice EU, i o programu "Faire Integration". Informacije u vezi sa ovim i u vezi prava i obaveza u poslovnom životu naći ćete na: ➡ **www.faire-integration.de**.

Podršku i savetovanje u vezi pitanja o radnom pravu i problemima možete osim toga dobiti od sindikata ili advokata, pre svega od specijalizovanih advokata za radno pravo. Troškove savetovanja od strane advokata morate sami da snosite.

Gde ću naći dalje informacije?

Dalje informacije o Vašim pravima i obavezama naći ćete na primer na stranici nemačkog Ministarstva za rad i socijalna pitanja (Arbeits- und Sozialministerium) kao i na internet stranicama nekih sindikata. Na stranici

➡ **www.make-it-in-germany.com** na raspolaganju Vam stoje putem telefona ☎ **+49(0)30-1815-1111** ili poruka dodatni informacioni kanali za Vaša pitanja.

U slučaju pitanja – i u vezi ovog flajera – na raspolaganju Vam na nemačkom i engleskom stoji **Virtuelni centar dobrodošlice Centralne agencije za spoljne i profesionalno posredovanje** Savezne agencije za rad :

☎ **+49 (0)228 713-1313**

✉ **zav@arbeitsagentur.de**

🌐 **www.zav.de**

Herausgeberin

Bundesagentur für Arbeit,
90327 Nürnberg
Februar 2021
www.arbeitsagentur.de



Einfach QR-Code mit
Smartphone scannen.