

Gültig ab: 01.01.2018  
Gültigkeit bis: fortlaufend

## **Fachliche Weisungen**

**SB**

**Neuntes Buch Sozialgesetzbuch – SGB IX**

**§ 155 SGB IX**

**Beschäftigung besonderer Gruppen  
schwerbehinderter Menschen**

**Gültig ab: 01.01.2018**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

## **Änderungshistorie**

### **Aktualisierung am 20.12.2017**

Die Fachlichen Weisungen wurden an die Regelungen des zum 01.01.2018 in Kraft tretenden Bundesteilhabegesetzes redaktionell angepasst.

**Gültig ab: 01.01.2018**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

## **Gesetzestext**

### **§ 155 SGB IX** **Beschäftigung besonderer Gruppen** **schwerbehinderter Menschen**

(1) Im Rahmen der Erfüllung der Beschäftigungspflicht sind in angemessenem Umfang zu beschäftigen:

1. schwerbehinderte Menschen, die nach Art oder Schwere ihrer Behinderung im Arbeitsleben besonders betroffen sind, insbesondere solche,
  - a) die zur Ausübung der Beschäftigung wegen ihrer Behinderung nicht nur vorübergehend einer besonderen Hilfskraft bedürfen oder
  - b) deren Beschäftigung infolge ihrer Behinderung nicht nur vorübergehend mit außergewöhnlichen Aufwendungen für den Arbeitgeber verbunden ist oder
  - c) die infolge ihrer Behinderung nicht nur vorübergehend offensichtlich nur eine wesentlich verminderte Arbeitsleistung erbringen können oder
  - d) bei denen ein Grad der Behinderung von wenigstens 50 allein infolge geistiger oder seelischer Behinderung oder eines Anfallsleidens vorliegt oder
  - e) die wegen Art oder Schwere der Behinderung keine abgeschlossene Berufsbildung im Sinne des Berufsbildungsgesetzes haben,
2. schwerbehinderte Menschen, die das 50. Lebensjahr vollendet haben.

(2) <sup>1</sup>Arbeitgeber mit Stellen zur beruflichen Bildung, insbesondere für Auszubildende, haben im Rahmen der Erfüllung der Beschäftigungspflicht einen angemessenen Anteil dieser Stellen mit schwerbehinderten Menschen zu besetzen. <sup>2</sup>Hierüber ist mit der zuständigen Interessenvertretung im Sinne des § 176 und der Schwerbehindertenvertretung zu beraten.

**Gültig ab: 01.01.2018**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

### **Rechtliche Einordnung**

(1) § 155 SGB IX konkretisiert die allgemein normierte Beschäftigungspflicht nach § 154 SGB IX.

(2) In § 155 Abs. 1 SGB IX werden dabei verschiedene Gruppen schwerbehinderter Menschen benannt, die bei der Beschäftigung besonders berücksichtigt werden sollen. Die Aufzählung der Personengruppen, die nach Art und Schwere der Behinderung im Arbeitsleben besonders betroffen sind, ist nicht abschließend.

(3) § 155 Abs. 2 SGB IX bezieht die Beschäftigungspflicht auch auf Stellen zur beruflichen Bildung, allerdings nur soweit derartige Stellen vorhanden sind.