

Arbeitsbescheinigung

A Mustermann AG
Musterstr. 10
12345 Testhausen

B Arbeitsbescheinigung gemäß § 312
Drittes Buch Sozialgesetzbuch
analog Vordruck BA II 2 - 03.17
und BEA_AB - 01- Stand 03.2017
abgestimmt zwischen BA und AWV e.V.

C Herrn
Volker Muster
Teststr. 11

12345 Testhausen



3

0.0.1 Kundennummer: 123D456789
0.0.2 Betriebsnummer: 09912342
0.0.3 Datum der Erstellung: 08.10.2020
0.0.4 Personalnummer: 666

1.0.0 Angaben zu den betrieblichen Daten des Arbeitgebers

1.0.1 Name: Mustermann AG
1.0.2 Straße: Musterstraße
1.0.3 Hausnummer: 10
1.0.4 Anschriftenzusatz:
1.0.5 Postleitzahl: 12345 1.0.6 Ort: Testhausen
1.0.7 Länderkennzeichen: D
1.0.8 Ansprechpartner Entgelt: Vera Mustermann
1.0.9 Telefonnr.: 06221-12345
1.0.10 E-Mail: veramustermann@test.de
1.0.11 Ansprechpartner Personal: Viktor Mustermann
1.0.12 Telefonnr.: 06221-54321
1.0.13 E-Mail: viktormustermann@test.de

2.0.0 Angaben zu den persönlichen Daten der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers

2.0.1 Familienname: Muster
2.0.2 Vorname: Volker
2.0.3 Straße: Teststraße
2.0.4 Hausnummer: 11
2.0.5 Anschriftenzusatz:
2.0.6 Postleitzahl: 12345 2.0.7 Ort: Testhausen
2.0.8 Länderkennzeichen: D 2.0.9 RentenVers.NR: 64241158M119

2.1.0 Lohnsteuerabzugsmerkmale im Lohnsteuerabzugsverfahren zu Beginn des Jahres, in dem das Beschäftigungsverhältnis endete

2.1.1 Jahr: 2019 2.1.2 Steuerklasse: 1
2.1.3 Ggf. Faktor: 2.1.4 Zahl der Kinderfreibeträge: 0,0
2.1.5 Erfolgte später Änderungen? Nein
2.1.6 Wenn ja, ab: 2.1.7 Steuerklasse:
2.1.8 Ggf. Faktor: 2.1.9 Zahl der Kinderfreibeträge:

3.0.0 Angaben zum Beschäftigungsverhältnis

3.1.0 Die Arbeitnehmerin/Der Arbeitnehmer war innerhalb der letzten 5 Jahre beschäftigt

3.1.1 Von: 01.05.2017 3.1.2 Bis: 30.09.2020

3.1.3 Zuletzt als / Tätigkeitsschlüssel: 714024212

3.1.4 Letzter Beschäftigungsort: Testhausen

3.1.5 Von: 01.11.2015 3.1.6 Bis: 31.10.2016

3.1.7 Zuletzt als / Tätigkeitsschlüssel: 714024212

3.2.0 Das Arbeitsverhältnis hat geendet

3.2.1 Zum: 30.09.2020

3.3.0 Hat die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer für eine zusammenhängende Zeit kein Arbeitsentgelt erhalten?

3.3.1 Von: 15.02.2018 3.3.2 Bis: 28.03.2018

3.3.3 Grund: Krankengeld/Krankentagegeld/Kurzarbeitergeld-
Krankengeld/Übergangsgeld/Verletztengeld

3.3.4 Von: 02.01.2020 3.3.5 Bis: 10.01.2020

3.3.6 Grund: unbezahlter Urlaub

4.0.0 Angaben zur Beitragspflicht

4.0.1 Beitragsgruppenschlüssel: 1111 4.0.2 Personengruppenschlüssel: 101

4.0.3 Änderung des Personen- und/oder Beitragsgruppenschlüssels ab:

4.0.4 Beitragsgruppenschlüssel: 4.0.5 Personengruppenschlüssel:

4.1.0 Die Arbeitnehmerin/Der Arbeitnehmer gehörte wegen ihrer/seiner Beschäftigung der knappschaftlichen Rentenversicherung an

4.1.1 Knappschaftlicher Beitragssatz: Nein

4.1.2 Wenn Ja, Beginn der knappschaftlichen Rentenversicherung:

5.0.0 Angaben zur Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeitsverhältnisses

5.1.0 Das Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet

5.1.1 Am: 29.06.2020 5.1.2 Zum: 30.09.2020

5.1.3 Durch: Arbeitgeber

5.1.4 Wenn durch den Arbeitgeber, erfolgte die Kündigung schriftlich: Ja

5.1.5 Wie wurde die Kündigung zugestellt: Persönlich

5.1.6 Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung gem. § 1a KSchG mit
Abfindungsangebot: Ja

5.1.7 Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage innerhalb der Frist gem.
§ 4 KSchG erhoben: Nein

5.1.8 Vertragswidriges Verhalten der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers war der Anlass: Nein

5.1.9 Wenn Ja, die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer war wegen desselben Verhaltens bereits
abgemahnt worden:

5.1.10 Datum der Abmahnung:

5.1.11 Vor oder nach der Kündigung wurden zusätzliche Vereinbarungen getroffen
(z.B. Abwicklungsvertrag): Nein

5.1.12 Eine Sozialauswahl wurde vorgenommen: Nein

Arbeitsbescheinigung

5.1.13 Wenn Ja, die Sozialauswahl wurde von der Agentur für Arbeit geprüft (Sammelentscheidung):

5.1.14 Bei Lösung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag oder Kündigung durch die Arbeitnehmerin/den Arbeitnehmer, hätte der Arbeitgeber das Arbeitsverhältnis gekündigt

5.1.15 Am: 5.1.6 Zum:

5.2.0 Das Arbeitsverhältnis war

5.2.1 Befristet: Nein 5.2.2 Bei Abschluss befristet bis zum:

5.2.3 Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am:

5.2.4 Wurde der befristete Arbeitsvertrag verlängert:

5.2.5 Wenn Ja, Verlängerung am:

5.2.6 Verlängerung bis:

5.2.7 Die Befristung erfolgte schriftlich:

5.2.8 Die befristete Beschäftigung war für mindestens 2 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde durch den Arbeitgeber bei Abschluss des Vertrages in Aussicht gestellt:

5.3.0 Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung durch den Arbeitgeber

5.3.1 Mit tatsächlicher Weiterzahlung des Arbeitsentgeltes: Nein

5.3.2 Wenn Ja, die Freistellung erfolgte einvernehmlich:

5.3.3 Ab:

6.0.0 Angaben zur wöchentlichen Arbeitszeit

6.0.1 Die vereinbarte durchschnittliche regelmäßige Arbeitszeit betrug: 40,00 Stunden/Woche

6.0.2 Änderung der Arbeitszeit in den letzten 42 Monaten ab: 01.04.2020

6.0.3 Grund für Änderung: Vollzeit auf Teilzeit

6.0.4 Geänderte Arbeitszeit: 20,00 Stunden/Woche

6.0.5 Nochmalige Änderung in den letzten 42 Monaten ab:

6.0.6 Grund für Änderung:

6.0.7 Geänderte Arbeitszeit:

6.1.0 Arbeitszeit vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter: 40,00 Stunden/Woche

7.0.0 Angaben zum Arbeitsentgelt

Zeitraum/Teilmonate (beim Ausscheiden abgerechnet)	Rechtskreis	Btr-pfl Bruttoarbeits- entgelt (ohne EZ)	Fiktives Bruttoarbeitsentgelt (mit EZ)
01.10.2019-31.10.2019	W	2.904,39 EUR	EUR
01.11.2019-30.11.2019	W	2.904,39 EUR	EUR
01.12.2019-31.12.2019	W	2.904,39 EUR	EUR
01.01.2020-31.01.2020	W	2.033,07 EUR	EUR
01.02.2020-29.02.2020	W	2.904,39 EUR	EUR
01.03.2020-31.03.2020	W	EUR	2.904,39 EUR
01.04.2020-30.04.2020	W	1.452,20 EUR	EUR
01.05.2020-31.05.2020	W	1.452,20 EUR	EUR
01.06.2020-30.06.2020	W	1.452,20 EUR	EUR
01.07.2020-31.07.2020	W	1.452,20 EUR	EUR
01.08.2020-31.08.2020	W	1.452,20 EUR	EUR
01.09.2020-30.09.2020	W	1.452,20 EUR	EUR

Es sind keine Beiträge über der anteiligen Beitragsbemessungsgrenze bescheinigt.

8.0.0 Zusätzliche Angaben zum oben bescheinigten Arbeitsentgelt

8.1.0 Zusätzliche Einmalzahlungen bis zur anteiligen Beitragsbemessungsgrenze

Abrechnungszeitraum	Btr-pfl. Bruttoarbeitsentgelt EUR
---------------------	--------------------------------------

8.2.0 Zusatzangaben für Heimarbeiter/-innen für bescheinigte Abrechnungszeiträume

8.2.1 Urlaubsanspruch je Kalenderjahr in Tagen:

8.2.2 Bescheinigte tatsächliche Urlaubstage:

8.2.3 Im bescheinigten Bruttoarbeitsentgelt enthaltenes Urlaubsentgelt:

8.2.4 Zuletzt gezahlt:

8.3.0 Verminderung wegen Vereinbarung gem. § 3 Abs. 1 S. 1 PflegeZG oder aufgrund von Zeiten nach dem Familienpflegezeitgesetz (Ja oder Nein)

8.3.1 Nein

8.3.2 Wenn Ja, von: 8.3.3 Bis:

9.0.0 Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/ Beschäftigungs- bzw. Heimarbeitsverhältnisses

9.1.0 Wurden Leistungen gezahlt oder besteht hierauf Anspruch: Ja

9.1.1 Wenn ungewiss, Grund:

9.2.0 Wurde Arbeitsentgelt über das Beschäftigungsverhältnis hinaus gezahlt oder ist noch zu zahlen: Nein

9.2.1 Wenn Ja, für die Zeit bis einschließlich:

9.3.0 Wurde eine Urlaubsabgeltung wegen der Beendigung gezahlt oder ist noch zu zahlen: Nein

9.3.1 Wenn Ja, der noch zustehende Urlaub hätte im Anschluss an das Arbeits-/Beschäftigungsverhältnis gedauert bis einschließlich:

Arbeitsbescheinigung

- 9.4.0 Wurde eine Abfindung, Entschädigung oder eine ähnliche Leistung wegen Beendigung gezahlt oder ist noch zu zahlen: Ja
- 9.4.1 Wenn Ja, Höhe der Leistung: 10.000,00 EUR
- 9.4.2 Dauer der Unternehmenszugehörigkeit in Jahren: 3
- 9.4.3 Bei Aufhebungsvertrag oder einer Arbeitnehmerkündigung: Wäre die Abfindung auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber gezahlt worden:
- 9.4.4 Wenn Ja: Beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsentgelte für jedes Jahr des Arbeitsverhältnisses:
- 9.5.0 Wurde Vorruhestandsgeld oder eine vergleichbare Leistung gezahlt: Nein
- 9.5.1 Wenn Ja, ab: 9.5.2 in v.H. des Bruttoentgelts:

10.0.0 Angaben zur Kündigungsfrist

- 10.1.0 Die maßgebende Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt: 3 Monate
- 10.1.1 Zum: Ende des Vierteljahres
- 10.2.0 War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnis (zeitlich begrenzt, unbegrenzt) durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-) vertraglich ausgeschlossen: Nein
- 10.2.1 War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen:
- 10.2.2 Wenn Ja, wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war:
- 10.3.0 War die ordentliche Kündigung (tarif-) vertraglich nur bei Zahlung einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistung zulässig: Nein
- 10.3.1 Wenn Ja, liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder wären diese ohne besondere (tarif-) vertragliche Kündigungsregelung gegeben gewesen:

D Diese Bescheinigung ist maschinell erstellt und gilt als unterschrieben von Frau Vera Mustermann