



**Gültig ab: 01.01.2025  
Gültigkeit bis: fortlaufend**

# **Fachliche Weisungen**

## **Reha**

### **Neuntes Buch Sozialgesetzbuch – SGB IX**

#### **§ 65 SGB IX**

#### **Leistungen zum Lebensunterhalt**



**Gültig ab: 01.01.2025**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

## **Änderungshistorie**

### **Aktualisierung zum 01.01.2025**

Redaktionelle Anpassungen aufgrund des Gesetzes über die Entschädigung der Soldatinnen und Soldaten und zur Neuordnung des Soldatenversorgungsrechts vom 20.08.2021 (BGBl. I S. 3932, 3933). Mit Wirkung ab 01.01.2025 wird mit der Bundeswehrverwaltung als Träger der Soldatenentschädigung der Kreis der Rehabilitationsträger um einen neuen Akteur erweitert.

### **Aktualisierung zum 01.01.2024**

Redaktionelle Anpassungen aufgrund des mit dem Gesetz zur Regelung des Sozialen Entschädigungsrechts vom 12.12.2019 (BGBl. I S. 2652) eingeführten und ab 01.01.2024 in Kraft getreten Sozialgesetzbuch Vierzehntes Buch – Soziale Entschädigung – (SGB XIV). Durch das SGB XIV erfolgt eine Umbenennung der Träger der Kriegsopferversorgung und Kriegsopferfürsorge in Träger der Sozialen Entschädigung sowie eine Umbenennung des Versorgungskrankengeldes in Krankengeld der Sozialen Entschädigung.

### **Fassung vom 20.12.2017**

Neufassung aufgrund des zum 01.01.2018 in Kraft tretenden Bundesteilhabegesetzes (BTHG):

Die Fachlichen Weisungen wurden gegenüber dem bisherigen § 45 SGB IX redaktionell angepasst. Weitere inhaltliche Änderungen sind nicht enthalten.

**Gültig ab: 01.01.2025**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

## **Gesetzestext**

### **§ 65 SGB IX Leistungen zum Lebensunterhalt**

(1) Im Zusammenhang mit Leistungen zur medizinischen Rehabilitation leisten

1. Krankengeld: die gesetzlichen Krankenkassen nach Maßgabe der §§ 44 und 46 bis 51 des Fünften Buches und des § 8 Absatz 2 in Verbindung mit den §§ 12 und 13 des Zweiten Gesetzes über die Krankenversicherung der Landwirte,
2. Verletztengeld: die Träger der Unfallversicherung nach Maßgabe der §§ 45 bis 48, 52 und 55 des Siebten Buches,
3. Übergangsgeld: die Träger der Rentenversicherung nach Maßgabe dieses Buches und der §§ 20 und 21 des Sechsten Buches,
4. die Träger der Sozialen Entschädigung Krankengeld der Sozialen Entschädigung nach Maßgabe des § 47 des Vierzehnten Buches,
5. Krankengeld der Soldatenentschädigung: der Träger der Soldatenentschädigung nach Maßgabe des § 19 des Soldatenentschädigungsgesetzes.

(2) Im Zusammenhang mit Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben leisten Übergangsgeld

1. die Träger der Unfallversicherung nach Maßgabe dieses Buches und der §§ 49 bis 52 des Siebten Buches,
2. die Träger der Rentenversicherung nach Maßgabe dieses Buches und der §§ 20 und 21 des Sechsten Buches,
3. die Bundesagentur für Arbeit nach Maßgabe dieses Buches und der §§ 119 bis 121 des Dritten Buches,
4. die Träger der Sozialen Entschädigung nach Maßgabe dieses Buches und des § 64 des Vierzehnten Buches,
5. der Träger der Soldatenentschädigung nach Maßgabe dieses Buches und des § 30 des Soldatenentschädigungsgesetzes.

(3) Menschen mit Behinderungen oder von Behinderung bedrohte Menschen haben Anspruch auf Übergangsgeld wie bei Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben für den Zeitraum, in dem die berufliche Eignung abgeklärt oder eine Arbeitserprobung durchgeführt wird (§ 49 Absatz 4 Satz 2) und sie wegen der Teilnahme an diesen Maßnahmen kein oder ein geringeres Arbeitsentgelt oder Arbeitseinkommen erzielen.

(4) Der Anspruch auf Übergangsgeld ruht, solange die Leistungsempfängerin einen Anspruch auf Mutterschaftsgeld hat; § 52 Nummer 2 des Siebten Buches bleibt unberührt.

**Gültig ab: 01.01.2025**

**Gültigkeit bis: fortlaufend**

(5) Während der Ausführung von Leistungen zur erstmaligen beruflichen Ausbildung von Menschen mit Behinderungen, berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen und Leistungen zur individuellen betrieblichen Qualifizierung im Rahmen Unterstützter Beschäftigung sowie im Eingangsverfahren und im Berufsbildungsbereich von anerkannten Werkstätten für behinderte Menschen und anderen Leistungsanbietern leisten

1. die Bundesagentur für Arbeit Ausbildungsgeld nach Maßgabe der §§ 122 bis 126 des Dritten Buches und
2. die Träger der Sozialen Entschädigung Unterhaltsbeihilfe unter den Voraussetzungen des § 64 des Vierzehnten Buches.

(6) Das Krankengeld, das Krankengeld der Sozialen Entschädigung, das Krankengeld der Soldatenentschädigung, das Verletztengeld und das Übergangsgeld werden für Kalendertage gezahlt; wird die Leistung für einen ganzen Kalendermonat gezahlt, so wird dieser mit 30 Tagen angesetzt.

Gültig ab: 01.01.2025  
Gültigkeit bis: fortlaufend

## Inhaltsverzeichnis

1.	Rechtliche Einordnung .....	6
2.	Leistungen zum Lebensunterhalt während Maßnahmen der Eignungsabklärung/Arbeitserprobung .....	6
3.	Zahlungsweise des Übergangsgelds.....	7



**Gültig ab: 01.01.2025**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

## **1. Rechtliche Einordnung**

(1) Die Leistungen zum Lebensunterhalt werden überblicksartig, mit konkretem Verweis auf die bei den einzelnen Rehabilitationsträgern anzuwendenden Vorschriften, dargestellt.

(2) Für die Prüfung, ob und in welchem Umfang ein Leistungsanspruch besteht, sind gem. § 7 SGB IX sowohl die Vorschriften des SGB IX als auch das SGB III als spezifisches Leistungsgesetz der BA zu berücksichtigen. Demnach sind maßgeblich für das:

- Übergangsgeld die §§ 119 - 121 SGB III.
- Ausbildungsgeld die §§ 122 - 126 SGB III.

**Vorrang SGB III**

## **2. Leistungen zum Lebensunterhalt während Maßnahmen der Eignungsabklärung/Arbeitserprobung**

(1) § 65 Abs. 3 SGB IX definiert eine weitere Möglichkeit, Übergangsgeld - während Maßnahmen der Abklärung der beruflichen Eignung und Arbeitserprobung (gem. § 49 Abs. 4 Satz 2 SGB IX) unter der Voraussetzung zu gewähren, dass der Mensch mit Behinderungen (bei einem bestehenden Beschäftigungsverhältnis) wegen der Teilnahme an einer Eignungsabklärung oder Arbeitserprobung kein oder ein geringes Arbeitsentgelt erzielt.

**Übergangsgeld während einer Eignungsabklärung/Arbeitserprobung**

(2) Durch die Zahlung von Übergangsgeld anlässlich der Teilnahme an einer Abklärung der beruflichen Eignung oder Arbeitserprobung entsteht jedoch kein Anspruch auf Zwischenübergangsgeld nach § 71 Abs. 1 und 2 SGB IX.

(3) Sofern der Mensch mit Behinderungen vor Beginn der Teilnahme einer beruflichen Eignungsabklärung oder Arbeitserprobung Anspruch auf Krankengeld, Krankengeld der Sozialen Entschädigung, Krankengeld der Soldatenentschädigung, Verletztengeld, Mutterschaftsgeld, Übergangsgeld oder Sonderunterstützung nach dem Mutterschutzgesetz hat, ruht der Anspruch auf Arbeitslosengeld. In diesen Fällen wird bei bestehenden Arbeitsverhältnissen auch kein Anspruch auf Übergangsgeld begründet, da der Mensch mit Behinderungen nicht wegen der Teilnahme an der Eignungsabklärung oder Arbeitserprobung, sondern aus anderen Gründen kein oder nur ein geringeres Entgelt erzielt. Da der Anspruch auf die vorgenannten Leistungen nur dann ruht, wenn tatsächlich Arbeitslosengeld, oder Übergangsgeld bezogen wird, ist der Lebensunterhalt durch die Zahlung der bisherigen Sozialleistung (durch den jeweils zuständigen Träger) sichergestellt.

**Sonstige Sozialleistungen**



**Gültig ab: 01.01.2025**  
**Gültigkeit bis: fortlaufend**

### **3. Zahlungsweise des Übergangsgelds**

(1) Ein ganzer Kalendermonat ist auch dann mit 30 Tagen anzusetzen, wenn Übergangsgeld im Anschluss an Krankengeld, Krankengeld der Sozialen Entschädigung oder Verletztengeld gezahlt wird. In diesen Fällen ist Übergangsgeld auch in Kalendermonaten mit 31 Tagen nur noch für so viele Tage zu zahlen, bis 30 Kalendertage erreicht werden. Gleiches gilt beim Wechsel zwischen Übergangsgeld und Zwischen- bzw. Anschlussübergangsgeld.

**Volle Kalendermonate**

(2) Je Fehltag ohne wichtigen Grund mindert sich der Anspruch auf Übergangsgeld um 1/30 des monatlichen Betrags.

**Fehltage ohne wichtigen Grund**

#### Beispiel

Im März (= 31 Kalendertage) 1 Fehltag ohne wichtigen Grund:  
Minderung Übergangsgeld um 1/30 des monatlichen Betrags