

Unsere Kompetenzen– Ihr Gewinn

Von unserem interdisziplinär zusammengesetzten Team können Sie eine

- fachlich kompetente,
- auf Ihre Bedürfnisse genau abgestimmte,
- schnelle und
- bundesweit einheitliche

Arbeitsweise erwarten, die auf dem neuesten Stand der psychologischen Forschung basiert.



Faktor Zeit

Wir wissen, dass Sie eine freie Stelle möglichst schnell besetzen möchten. Wir werden Ihren Auftrag daher zeitnah bearbeiten. Je nach Bewerberzahl und eingesetzten Verfahren des Arbeitgeber-Services bzw. des psychologischen Teams variiert der zu veranschlagende Zeitbedarf. Unter Berücksichtigung Ihrer Vorgaben wird ein individueller zeitlicher Rahmen mit Ihnen vereinbart.

Interesse/Fragen?

Wenn Sie an dieser besonderen Service-Leistung bei der Stellenbesetzung interessiert sind oder hierzu noch Fragen haben, wenden Sie sich an den Arbeitgeber-Service Ihrer Agentur für Arbeit.

Herausgeber

Bundesagentur für Arbeit
Marketing
März 2009

www.arbeitsagentur.de

Unsere Bewerber- Vorauswahl für Ihr Unternehmen

INFORMATIONEN FÜR ARBEITGEBER



Den passenden
Mitarbeiter finden



**Bundesagentur
für Arbeit**



Sie suchen einen neuen Mitarbeiter, der sowohl die notwendigen beruflichen Anforderungen erfüllt als auch gut zu Ihrer Firma passt?

Uns ist es besonders wichtig, dass die von uns vorgeschlagenen Bewerber Ihren Anforderungen möglichst genau entsprechen. Erfordert die von Ihnen gemeldete Stelle Kompetenzen und Fertigkeiten der Bewerberinnen und Bewerber, die nicht durch die Bewerbungsunterlagen oder im Vermittlungsgespräch erhoben werden können, **bieten wir** Ihnen eine spezielle Service-Leistung:

Analyse der arbeitsplatzbezogenen Anforderungen und psychologisch gestützte Vorauswahl geeigneter Bewerber.

Unser Team aus Mitarbeitern/-innen des Arbeitgeber-Services und einer/einem oder mehreren **Diplom-Psychologinnen** und **Diplom-Psychologen** erarbeitet dann ein genaues, verhaltensnahes Anforderungsprofil der Arbeitsstelle sowie das dazu passende Bewerberprofil.

Darauf aufbauend erfolgt eine Sichtung der Bewerberinnen und Bewerber unter Einsatz psychologischer Gesprächs- und Untersuchungsverfahren, um besonders gut geeignete Bewerberinnen und Bewerber zu identifizieren. Je nach Anforderungen der Tätigkeit werden intellektuelle Fähigkeiten, sprachliche und rechnerische Kenntnisse, aber auch soziale Kompetenzen, motivationale Voraussetzungen und weitere Schlüsselqualifikationen erhoben und stellenbezogen interpretiert.

Sie wählen dann nach Abschluss unserer Vorauswahl aus den vorgeschlagenen Kandidatinnen und Kandidaten Ihre zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus.



Ihre Vorteile

- Psychologisch abgesicherte Vermittlungsvorschläge.
- Geringer Aufwand bei der Stellenbesetzung: Nur die Bewerber, die Ihren Anforderungen entsprechen, werden Ihnen vorgeschlagen. Unter diesen treffen Sie Ihre Endauswahl.
- Passgenaue Mitarbeiter, die sich gut in Ihr Unternehmen integrieren.
- Vermeidung von Kosten bei frühzeitiger Erkennung der Nicht-Eignung eines Mitarbeiters.
- Bundesweit einheitliches Verfahren: Ideal für Sie, wenn Sie an mehreren Standorten im Bundesgebiet gleiche Stellen zu besetzen haben.