

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

Verantwortliche Führungskraft: BCA

Empfehlungs- und Maßnahmenkatalog

Handlungsfeld	Nr.	Empfehlung der Internen Revision	Kategorie ¹	Zuständ. Org.-Bereich	Maßnahmen des zuständigen Organisationsbereichs	Erledigung bis	Erledigt am
Entwicklung und bundesweite Einführung eines Zukunftsbildes der BCA-Arbeit als Orientierungsrahmen für Aufgabenklarheit, Wirksamkeit und strukturelle Einbindung. Das Zukunftsbild steht auf drei Säulen: partizipative Qualitätssicherung, Aufgabenportfolio und Netzwerkmanagement. Der Entwicklungsprozess wird aus heutiger Sicht bis Ende 2026 abgeschlossen sein. Nachfolgend werden die einzelnen konkreten Maßnahmen zu den Handlungsfeldern dargestellt:							
Regelungen zur Aufgaben-erledigung	1	Es sollte geprüft und in geeigneter Weise festgelegt werden, in welchem Rahmen die BCA auf der Ebene der AA ihre dezentrale Verantwortung ausüben sollen. Bei Bedarf wäre eine Hilfestellung zur Befähigung zu geben.	B	Stab BCA	• Vorabklärung der Frage, wie weit die dezentrale Verantwortung von BCA in den Regionen ausgeübt werden kann. • Besprechung des Themas mit den BCA der RD im Expertinnen- und Experten-Workshop im August 2025. • Erstellung einer Arbeitshilfe für BCA in Zusammenarbeit mit den BCA der RD bis Oktober 2025. • Die Arbeitshilfe wird den Begriff eingrenzen und definieren.	August 2025 Oktober 2025	

¹ A: Empfehlungen, die aus Sicht der Internen Revision ein sofortiges Handeln der zuständigen Organisationseinheit erfordern (Sofortmaßnahmen).

B: Empfehlungen, bei denen aus Sicht der Internen Revision ein Handlungserfordernis besteht.

C: Empfehlungen, bei denen aus Sicht der Internen Revision eine Umsetzung wünschenswert ist. Es erfolgt keine Nachhaltung durch die Interne Revision.

Handlungsfeld	Nr.	Empfehlung der Internen Revision	Kategorie ¹	Zuständ. Org.-Bereich	Maßnahmen des zuständigen Organisationsbereichs	Erledigung bis	Erledigt am
Umsetzung der Regelungen und Erwartungen	2	Es sollte geprüft werden, inwieweit an den Schnittstellen zu den operativen Kooperationspartnerinnen und -partnern die fachliche Unterstützung durch die BCA noch mehr in den Vordergrund bzw. in das Bewusstsein gerückt werden sollte.	B	Stab BCA	Die Definition und Ausgestaltung eines einheitlichen Portfolios der Angebote der BCA im Zukunftsbild wird die Schnittstellen und den Mehrwert für operative Partnerinnen und Partner ausgestalten und betonen. • Regelmäßiger Austausch mit den Fachbereichen in der Zentrale zur konkreten Klärung der Rolle der BCA an den Schnittstellen. • Aufbau von Kompetenzthemen im Netzwerk der BCA der Regionaldirektionen – Etablierung der Kompetenzteams.	Laufend September 2025	
Erfolgskriterien	3	Es sollte mit Priorität daran festgehalten werden, für die BCA ein System zur Erfolgs- und Qualitätseinschätzung aufzubauen.	B	Stab BCA	Entwicklung eines bundesweit einsetzbaren Beobachtungsrasters zur Qualitätssicherung und Fortschrittsbeobachtung chancengleicher Arbeit durch die Agenturen. • Differenzierung der Beobachtungspunkte in Aufgaben und Erwartungen an BCA (Selbstbewertung) und Beobachtungspunkte guter Arbeit einer Agentur im Sinne der Chancengleichheit. • Erprobung der Beobachtungspunkte in ausgewählten Agenturen und Regionen.	Oktober 2025 Einführung bis September 2026	
Entwicklungsziele	4	Es sollte zeitnah unter allen Beteiligten ein Einvernehmen über die konkrete Ausgestaltung der Weiterentwicklung geschaffen werden. Alle Mitarbeitenden sollten rechtzeitig ihren Beitrag für das gemeinsame Vorhaben und die künftige Ausrichtung kennen.	B	Stab BCA	• Priorisierung auf konkrete Ziele und konkretes Vorgehen bis Juni 2025. • Die BCA der RD werden in den Erfahrungsaustausch mit den BCA der AA treten und zu den drei Säulen einen kontinuierlichen Praxisaustausch führen.	Laufend, spätestens Ende 2025	05.06.2025

Interne Revision

Handlungsfeld	Nr.	Empfehlung der Internen Revision	Kategorie ¹	Zuständ. Org.-Bereich	Maßnahmen des zuständigen Organisationsbereichs	Erledigung bis	Erledigt am
Durchführung von Einzelberatungen	5	Zur Vermeidung eines weiteren Diskussionsaufwands sollte zur Frage der Durchführung von Einzelberatungen durch die BCA oder zum Verzicht darauf eine eindeutige Regelung getroffen werden.	B	Stab BCA	• Erstellung einer Unterlage für die Weitergabe an BCA und Fach- und Führungskräfte mit der klaren Definition und Abstimmung mit Vorstand und den BCA der RD. • Distribution der Unterlage über ein geeignetes Format (Information?).	Oktober 2025 November 2025	