

Gültig ab: 01.01.2023  
Gültigkeit bis: fortlaufend

## **Fachliche Weisungen**

### **Arbeitslosengeld**

#### **Drittes Buch Sozialgesetzbuch – SGB III**

##### **Anhang 2**

###### **§§ 312, 312a, 313, 313a – Arbeitgeber- und Trägerbescheinigungen**

**Aktualisierung, Stand 01/2023**

Die FW zum Anhang 2 wurde aktualisiert sowie im Zusammenhang mit der verpflichtenden Nutzung von BEA und der Einführung des elektronischen Datenaustauschs zu Sonstigen Versicherungszeiten nach § 26 SGB III um die entsprechenden rechtlichen Grundlagen angepasst und erweitert.

## Inhalt

Aktualisierung, Stand 01/2023.....	2
1. Gesetzestext § 312 SGB III.....	4
2. Fachliche Weisung zu § 312 SGB III.....	5
2.1. Ausstellung der Arbeitsbescheinigung (AB).....	5
2.2. Übermittlung Arbeitsbescheinigung.....	5
2.3. Übermittlung von Bescheinigungen für sonstige Versicherungspflichtverhältnisse.....	5
2.4. Arbeitsbescheinigung für Gefangene.....	5
3. Gesetzestext § 312a SGB III.....	6
4. Fachliche Weisung zu § 312a SGB III.....	7
4.1. Vorbemerkung.....	7
4.2. Ausstellung der Arbeitsbescheinigung für Zwecke des über- und zwischenstaatlichen Rechts (AB-EU).....	7
4.3. Übermittlung der Bescheinigung.....	7
4.4. Informationen an die Arbeitnehmer.....	7
4.5. Zuordnung über Rentenversicherungsnummer.....	7
5. Gesetzestext § 313 SGB III.....	8
6. Fachliche Weisung zu § 313 SGB III.....	9
6.1. Ausstellung der Bescheinigung über Nebeneinkommen (NEB).....	9
6.2. Übermittlung der NEB.....	9
7. Gesetzestext §§ 313a, 451 SGB III.....	10
8. Fachliche Weisung zu § 313a SGB III.....	11
8.1. elektronische Übermittlungspflicht für Arbeitgeber.....	11
8.2. Kundenabschrift.....	11
8.3. BEA Inhalte.....	12
8.4. Anfragen zu BEA.....	12
8.5. E-AKTE.....	12
8.6. Importfunktionen für ELBA/COLIBRI.....	12
8.7. Bescheinigungsverfahren mit Sozialversicherungsträgern.....	12

## 1. Gesetzestext § 312 SGB III

### § 312 Arbeitsbescheinigung

(1) Der Arbeitgeber hat auf Verlangen der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers oder auf Verlangen der Bundesagentur alle Tatsachen zu bescheinigen, die für die Entscheidung über den Anspruch auf Arbeitslosengeld erheblich sein können (Arbeitsbescheinigung), insbesondere

1. die Art der Tätigkeit der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers,

2. Beginn, Ende, Unterbrechung und Grund für die Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und

3. das Arbeitsentgelt und die sonstigen Geldleistungen, die die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer erhalten oder zu beanspruchen hat;

es gilt das Bescheinigungsverfahren nach § 313a Absatz 1. Für Zwischenmeisterinnen, Zwischenmeister und andere Auftraggeber von Heimarbeiterinnen und Heimarbeitern gilt Satz 1 entsprechend.

(2) Macht der Bescheinigungspflichtige nach Absatz 1 geltend, die Arbeitslosigkeit sei die Folge eines Arbeitskampfes, so hat er dies darzulegen, glaubhaft zu machen und eine Stellungnahme der Betriebsvertretung beizufügen. Der Bescheinigungspflichtige nach Absatz 1 hat der Betriebsvertretung die für die Stellungnahme erforderlichen Angaben zu machen.

(3) Sozialversicherungsträger haben auf Verlangen der Bundesagentur, die übrigen Leistungsträger, Unternehmen und sonstige Stellen auf Verlangen der betroffenen Person oder der Bundesagentur alle Tatsachen zu bescheinigen, die für die Feststellung der Versicherungspflicht nach § 26 erheblich sein können; es gilt das Bescheinigungsverfahren nach § 313a Absatz 2.

## 2. Fachliche Weisung zu § 312 SGB III

### 2.1. Ausstellung der Arbeitsbescheinigung (AB)

(1) Der Arbeitgeber hat die Arbeitsbescheinigung nur auszustellen, wenn der Arbeitnehmer oder die Bundesagentur für Arbeit dies verlangt. Die Bescheinigungspflicht besteht auch bei Annahme von Versicherungsfreiheit der Beschäftigung.

(2) Anhaltspunkten für fehlerhafte Angaben ist nachzugehen und entsprechend zu dokumentieren.

### 2.2. Übermittlung Arbeitsbescheinigung

(1) Die Bescheinigung ist elektronisch mittels dem Fachverfahren BEA (Bescheinigungen elektronisch annehmen) zu übermitteln.

(2) Die Verwendung des Vordrucks Arbeitsbescheinigung (BA II 2) in Papierform ist ab 01.01.2023 nur zulässig, [wenn das Versicherungsverhältnis vor dem 01.01.2023 geendet hat](#).

(3) Grundsätzlich ist es möglich für Sachverhalte, bei denen das Versicherungsverhältnis bis Ende 2022 beendet worden ist, auch weiterhin der zuständigen Agentur für Arbeit eine maschinelle Bescheinigung zukommen zu lassen. Dies ist jedoch längstens bis 31.12.2023 möglich. Nach diesem Zeitpunkt werden keine maschinellen Bescheinigungen mehr angenommen

### 2.3. Übermittlung von Bescheinigungen für sonstige Versicherungsverhältnisse

(1) Für die Bescheinigung von Zeiten des versicherungspflichtigen Bezuges von Leistungen aus der gesetzlichen Sozialversicherung gilt ab 01.01.2023 das elektronische Bescheinigungsverfahren gem. § 313a Absatz 2 SGB III.

(2) Für Zeiten des versicherungspflichtigen Bezuges von Pflegeunterstützungsgeld, Pflegezeit, Erwerbsminderungsrente, Übergangsgeld bei medizinischer und beruflicher Reha durch die Deutsche Rentenversicherung, Mutterschaftsgeld gemäß § 19 Absatz 2 Mutterschutzgesetz in Verbindung mit § 24 i SGB V vom Bundesamt für Soziale Sicherung, einer Sozialleistung, von Krankentagegeld durch ein privates Krankenversicherungsunternehmen oder einer Versicherungspflichtzeit von Jugendlichen, die in einer Einrichtung der beruflichen Rehabilitation oder der Jugendhilfe für eine Erwerbstätigkeit befähigt werden, ist eine Bescheinigung BA II 2k zu fordern. Dieses Formular kann auch für die Bescheinigung von Verletztengeld und Kinderverletztengeld verwendet werden, wenn die Auszahlung der Leistung nicht durch eine gesetzliche Krankenkasse erfolgt ist.

(3) Versicherungspflichtzeiten nach § 26 Abs. 2a SGB III werden mit dem Vordruck BA Z 2 (Zusatzblatt Zeiten-Kindererziehung) glaubhaft gemacht.

(4) Die Zeiten nach Maßgabe des Wehrpflichtgesetzes, des § 58b des Soldatengesetzes oder des Zivildienstgesetzes hat der Arbeitslose durch geeignete Bescheinigungen nachzuweisen.

### 2.4. Arbeitsbescheinigung für Gefangene

Für Zeiten der Versicherungspflicht von Gefangenen stellen die JVA eine Bescheinigung nach inhaltlichen Vorgaben der BA aus, die unter dem Pfad <https://www.arbeitsagentur.de/arbeitslos-arbeit-finden/download-center-arbeitslos> abrufbar ist.

### 3. Gesetzestext § 312a SGB III

§ 312a Arbeitsbescheinigung für Zwecke des über- und zwischenstaatlichen Rechts

(1) Der Bescheinigungspflichtige nach § 312 Absatz 1 hat auf Verlangen der Bundesagentur alle Tatsachen zu bescheinigen, deren Kenntnis für die Entscheidung über einen Anspruch auf Leistungen bei Arbeitslosigkeit eines von der Verordnung erfassten Staates notwendig ist und zu deren Bescheinigung die Bundesagentur nach Artikel 54 der Verordnung (EG) Nr. 987/2009 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. September 2009 zur Festlegung der Modalitäten für die Durchführung der Verordnung (EG) Nr. 883/2004 über die Koordinierung der Systeme der sozialen Sicherheit (ABl. L 284 vom 30.10.2009, S. 1) verpflichtet ist; es gilt das Bescheinigungsverfahren nach § 313a Absatz 1. Satz 1 gilt entsprechend für Bescheinigungspflichtigen der Bundesagentur gegenüber einem ausländischen Träger nach anderen Regelungen des über- oder zwischenstaatlichen Rechts. 3Die Bescheinigungspflichtigen umfassen nur Daten, zu deren Aufbewahrung der Arbeitgeber nach deutschen Rechtsvorschriften verpflichtet ist.

(2) Die Bescheinigungspflicht gilt auch in den Fällen des § 312 Absatz 3.

## 4. Fachliche Weisung zu § 312a SGB III

### 4.1. Vorbemerkung

In dieser FW sind die grundsätzlichen Verfahrensregelungen und Details zu den Rechtsgrundlagen beschrieben.

In der FW IntRecht Alv werden einige Besonderheiten, die aus dem internationalen Kontext der Anwendungsfälle resultieren, geregelt.

### 4.2. Ausstellung der Arbeitsbescheinigung für Zwecke des über- und zwischenstaatlichen Rechts (AB-EU)

(1) Der Arbeitgeber hat auf Verlangen der BA alle Tatsachen zu bescheinigen, die für die Ausstellung eines PD U1 bzw. SED U002/U017/U004 benötigt werden. Hierbei werden insbesondere beim Arbeitsentgelt andere Angaben benötigt als für die Berechnung von Arbeitslosengeld. Die BA fordert aus diesem Anlass die Arbeitsbescheinigung für Zwecke des über- und zwischenstaatlichen Rechts vom Arbeitgeber an.

(2) Die Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III ist an den Zweck gebunden, dass die BA für ausländische Träger deutsche Zeiten zu bescheinigen hat, die für einen ausländischen Anspruch auf Arbeitslosengeld berücksichtigt werden sollen. Mit der Arbeitsbescheinigung nach § 312 SGB III hingegen werden Daten erhoben, die für die Entscheidung über einen deutschen Alg- Anspruch benötigt werden.

### 4.3. Übermittlung der Bescheinigung

(1) Die Bescheinigung ist elektronisch mittels des Fachverfahrens BEA (Bescheinigungen elektronisch annehmen) zu übermitteln.

(2) Die Verwendung des Vordrucks [Arbeitsbescheinigung - EU](#) in Papierform ist ab 01.01.2023 nur zulässig, [wenn das Versicherungsverhältnis vor dem 01.01.2023 geendet hat.](#)

### 4.4. Informationen an die Arbeitnehmer

Die Arbeitnehmer erhalten automatisiert ab 01.01.2023 einen Abdruck der durch den Arbeitgeber übermittelten Daten

Der OS ALG PLUS hat darauf zu achten, dass die Adressdaten in STEP, soweit erforderlich, vor Anforderung der AB-EU aktualisiert werden.

### 4.5. Zuordnung über Rentenversicherungsnummer

Ordnungskriterium für die Zuordnung der Vorgänge in BEA ist die Rentenversicherungsnummer. Bei Kunden, für die eine Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III angefordert wird, ist daher sicherzustellen, dass die Rentenversicherungsnummer in STEP erfasst ist.

Die Alg Plus Teams überprüfen deshalb vor der Anforderung der Arbeitsbescheinigungen bei den Arbeitgebern, ob die Rentenversicherungsnummer der Kunden bereits in STEP erfasst wurde und holen die Erfassung ggf. nach. Hierfür steht den Alg Plus Teams die Anwendung "eSolution" zur Verfügung.

**5. Gesetzestext § 313 SGB III**

## § 313 Nebeneinkommensbescheinigung

(1) Wer eine Person, die Berufsausbildungsbeihilfe, Ausbildungsgeld, Arbeitslosengeld oder Übergangsgeld (laufende Geldleistungen) beantragt hat oder bezieht, gegen Arbeitsentgelt beschäftigt oder dieser Person gegen Vergütung eine selbständige Tätigkeit überträgt, hat auf Verlangen dieser Person oder auf Verlangen der Bundesagentur unverzüglich Art und Dauer der Beschäftigung oder der selbständigen Tätigkeit sowie die Höhe des Arbeitsentgelts oder der Vergütung für die Zeiten zu bescheinigen (Nebeneinkommensbescheinigung), für die diese Person die Leistung beantragt hat oder bezieht; es gilt das Bescheinigungsverfahren nach § 313a Absatz 1.

(2) Wer eine laufende Geldleistung beantragt hat oder bezieht, ist verpflichtet, die Bescheinigung nach Absatz 1 unverzüglich nach Aufnahme der Beschäftigung oder der selbständigen Tätigkeit zu verlangen.

(3) Die Absätze 1 und 2 gelten für Personen, die Kurzarbeitergeld beziehen oder für die Kurzarbeitergeld beantragt worden ist, entsprechend.

## 6. Fachliche Weisung zu § 313 SGB III

### 6.1. Ausstellung der Bescheinigung über Nebeneinkommen (NEB)

Der Arbeitgeber hat die Nebeneinkommensbescheinigung auszustellen, wenn der Arbeitnehmer oder die Bundesagentur für Arbeit dies verlangt. Dies gilt für Zeiträume, für die die Person die Leistung beantragt hat oder bezieht.

### 6.2. Übermittlung der NEB

(1) Die Bescheinigung ist elektronisch mittels dem Fachverfahren BEA (Bescheinigungen elektronisch annehmen) zu übermitteln.

(2) Die Verwendung des Vordrucks "Bescheinigung über Nebeneinkommen (BA II32)" in Papierform ist ab 01.01.2023 nur zulässig [für Nebenerwerbstätigkeiten, die vor dem 01.01.2023 geendet haben.](#)

(3) Grundsätzlich ist es möglich für Sachverhalte, bei denen das Versicherungsverhältnis bis Ende 2022 beendet worden ist, auch weiterhin der zuständigen Agentur für Arbeit eine maschinelle Bescheinigung zukommen zu lassen. Dies ist jedoch längstens bis 31.12.2023 möglich. Nach diesem Zeitpunkt werden grundsätzlich keine maschinellen Bescheinigungen mehr angenommen.

(4) Ausnahmen hiervon:

- Für Beschäftigungen im privaten Haushalt kann weiterhin das Formular "Bescheinigung über Nebeneinkommen (BA II32 – ID:24269)" genutzt werden, das im Fachportal der Bundesagentur (Download-Center) zur Verfügung gestellt ist.
- Für die Bescheinigung über Arbeitgeber-/Trägerleistungen wegen der Teilnahme an einer Maßnahme oder aufgrund eines früheren oder bestehenden Arbeitsverhältnisses ohne Ausübung einer Beschäftigung für die Zeit der Teilnahme steht nur der Vordruck BA II FW 11 – ID.2026 zur Verfügung und ist daher zu nutzen. Eine elektronische Übermittlung ist nicht möglich.

## 7. Gesetzestext §§ 313a, 451 SGB III

### § 313a Bescheinigungsverfahren

(1) Die Bescheinigungen nach § 312 Absatz 1, § 312a Absatz 1 und § 313 sind von dem Bescheinigungspflichtigen der Bundesagentur elektronisch unter den Voraussetzungen des § 108 Absatz 1 Satz 1 des Vierten Buches zu übermitteln; die Bundesagentur hat der Person, für die die Bescheinigung übermittelt worden ist, unverzüglich einen Nachweis über die übermittelten Daten zuzuleiten. Ist eine Bescheinigung nach § 313 für eine Beschäftigung oder selbständige Tätigkeit im privaten Haushalt zu erstellen, kann abweichend von Satz 1 erster Halbsatz das Formular genutzt werden, das im Fachportal der Bundesagentur zur Verfügung gestellt ist; hat der Bescheinigungspflichtige die Bescheinigung unmittelbar an die Bundesagentur übermittelt, hat er der Person, für die er die Bescheinigung erstellt hat, unverzüglich einen Nachweis über die übermittelten Daten zuzuleiten.

(2) Sozialversicherungsträger haben die Bescheinigungen nach § 312 Absatz 3 elektronisch zu übermitteln; die Bundesagentur hat die Person, für die die Bescheinigung übermittelt worden ist, spätestens bei Erlass des Verwaltungsaktes über die übermittelten Daten zu informieren. Die übrigen Leistungsträger, Unternehmen und sonstigen Stellen haben für Bescheinigungen nach § 312 Absatz 3 das Formular zu nutzen, das im Fachportal der Bundesagentur zur Verfügung gestellt ist. Das Formular ist unverzüglich demjenigen zu übermitteln, der die Ausstellung verlangt hat.

### § 451 SGB III – (Übergangsregelung)

(1) .....

(2) Die §§ 312, 312a, 313, 313a und 404 Absatz 2 Nummer 19 bis 21 in der bis zum 31. Dezember 2022 geltenden Fassung sind weiterhin anzuwenden, wenn das Versicherungsverhältnis oder die Nebenerwerbstätigkeit vor dem 1. Januar 2023 geendet hat.

## 8. Fachliche Weisung zu § 313a SGB III

### 8.1. elektronische Übermittlungspflicht für Arbeitgeber

(1) Mit dem Siebten Gesetz zur Änderung des Vierten Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze wurde die bisher optionale Nutzung von BEA durch Arbeitgeber ab 01.01.2023 verpflichtend.

Mit der verpflichtenden Regelung entfällt die bisherige Pflicht der Arbeitgeber, die Arbeitnehmer über die elektronische Übermittlung der Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigung gem. §§ 312, 313 SGB III zu informieren beziehungsweise das Recht der Betroffenen, einer elektronischen Übermittlung der Arbeitsbescheinigung zu widersprechen.

### 8.2. Kundenabschrift

(1) Die Mehrfertigung der Bescheinigungen nach §§ 312 Abs.1, 312a, 313 SGB III werden automatisiert an die in STEP gespeicherte Adresse des Kunden versandt. Ist zum Zeitpunkt des Eingangs der Bescheinigung kein STEP Datensatz vorhanden, wird ein neuer mit der übermittelten Adresse angelegt.

Die Bescheinigungen werden unter den Dokumententypen Arbeitsbescheinigung, EU-Versicherungs-/Beschäftigungszeiten und NV Bescheinigung in der E-AKTE der Kundin/des Kunden abgelegt.

(2) Ist eine Bescheinigung nach § 313 für eine Beschäftigung oder selbstständige Tätigkeit im privaten Haushalt erstellt worden, hat der Bescheinigungspflichtige der Person, für die er die Bescheinigung erstellt hat, unverzüglich einen Nachweis über die übermittelten Daten zuzuleiten.

(3) Die BA hat die Person, für die die Bescheinigung gem. § 312 Abs. 3 SGB III übermittelt worden ist, entweder mit Erlass des Verwaltungsaktes (§ 313a Abs. 2 SGB III) bzw. spätestens nach Ablauf eines Monats (Art. 14 DSGVO) über die übermittelten Daten zu informieren (Kundeninformation).

Für die Leistungsart Arbeitslosengeld erfolgt eine automatisierte Übermittlung der Kundeninformation mit dem Bewilligungsbescheid durch das IT-Verfahren COLIBRI, wenn dieser innerhalb von vier Wochen nach Eingang der Bescheinigung erstellt wird.

Bei Anfragen in den Kontexten Übergangsgeld, Antragspflichtversicherung sowie bei Ablehnung des Antrages auf Arbeitslosengeld ist die Kundeninformation spätestens bei Erlass des Verwaltungsaktes manuell über das IT-Verfahren EDA-Sonstige Versicherungszeiten (EDA-SVZ) zu erzeugen und an die Kundin oder den Kunden zu übermitteln (gilt nur, wenn der Verwaltungsakt innerhalb von vier Wochen nach Eingang der Bescheinigung erstellt wird). Bei der Bestätigung deutscher Versicherungszeiten für ausländische Träger sind die vorgenannten Aufgaben analog spätestens bei Erstellung der Bescheinigung PD U1 bzw. der entsprechenden SEDs zu erledigen.

Wird kein Verwaltungsakt bzw. keine manuelle Kundeninformation innerhalb von vier Wochen nach Eingang der Bescheinigung erstellt, wird die Kundeninformation automatisiert durch EDA-SVZ erzeugt und an die Kundin bzw. den Kunden übermittelt (Art. 14 DSGVO).

Die Kundeninformation wird zusätzlich in der jeweiligen E-AKTE mit dem Dokumententyp „Kommunikation mit Kunden“ und Dokumentenart „Sonstige Versicherungszeiten“ im Status „z.d.A.“ abgelegt.

### 8.3. BEA Inhalte

Weiterführende sowie aktuelle Hinweise auf das Verfahren BEA stehen online unter [www.arbeitsagentur.de/bea](http://www.arbeitsagentur.de/bea) zur Verfügung.

Im Download-Center für Unternehmen sind darüber hinaus die Datensätze sowie die Ausführungen hierzu aufrufbar.

### 8.4. Anfragen zu BEA

(1) Bei Anfragen inhaltlicher Art von Dritten handelt es sich um leistungsrechtlich relevante Sachverhalte, die im Sinne der aktuellen Rechts- und Weisungslage zu beurteilen sind. Die entsprechenden Regelprozesse sind einzuhalten.

(2) Bei Anfragen mit einem technischen Hintergrund wie z.B. dass ein Feld nicht entsprechend befüllt werden kann, Fehlermeldungen erscheinen etc. ist zunächst auf den Anbieter der verwendeten Software (eigener Abrechnungsprogrammanbieter oder bei Verwendung der online Ausfüllhilfe der technische support der ITSG) zu verweisen. Sollte eine Klärung nicht möglich sein, erfolgt die Einschaltung des zuständigen Bereichs in der Zentrale durch den Anbieter.

### 8.5. E-AKTE

(1) Eine Bescheinigung, die über das BEA-Verfahren gemeldet wird, wird anhand der Rentenversicherungsnummer einem Datensatz in STEP zugeordnet. Ist die Zuordnung mittels der Rentenversicherungsnummer nicht möglich, wird die Bescheinigung anhand Name, Vorname, Geburtsdatum und der deutschen Anschrift des Arbeitnehmers in STEP einem Kundendatensatz zugeordnet. Es wird ein neuer Kundendatensatz angelegt, wenn keiner vorhanden ist.

(2) Aufgrund der über das BEA-Verfahren gemeldeten Adressdaten erfolgt die Zuordnung der Bescheinigung zu einer Dienststelle. Der Bearbeitungsauftrag wird in den E-AKTE-Postkorb des jeweiligen Alg Plus Teams eingestellt. Dies gilt auch für Änderungen einer bereits übermittelten Bescheinigung.

(3) Sofern nur eine Auslandsadresse vorhanden ist, erfolgt das Routing über den Beschäftigungsort. Liegt dieser im Ausland (z. B. bei Entsendung), erfolgt die Zuordnung anhand der Arbeitgeberanschrift.

(4) Die gespeicherte Adresse in STEP kann sich von der Adresse, die der Arbeitgeber über das BEA-Verfahren in der Bescheinigung meldet, unterscheiden. In diesem Fall erhält ein anderer als der zuständige OS das Dokument zur Bearbeitung in den E-AKTE-Postkorb. Eine Zuordnung zum zuständigen OS ist zu veranlassen. Der nicht zuständige OS ermittelt das zuständige Alg Plus Team und leitet den Vorgang entsprechend weiter.

### 8.6. Importfunktionen für ELBA/COLIBRI

Für die Bearbeitung von Bescheinigungen gem. §§ 312, 313, 313a Abs. 2 SGB III in den Fachverfahren sind automatisierte und manuell anzustoßende Importe dieser Daten möglich.

Nähere Informationen finden Sie im Intranet bei den entsprechenden IT-Fachverfahren.

### 8.7. Bescheinigungsverfahren mit Sozialversicherungsträgern

Die Anforderung der Bescheinigungsdaten bei den gesetzlichen Krankenkassen hat elektronisch bei der aktuell oder zuletzt zuständigen gesetzlichen Krankenkasse zu erfolgen. Dies gilt auch für die Bescheinigung von Zeiten der

gesetzlichen Unfallversicherung, welche durch die gesetzliche Krankenkasse ausgezahlt wurden. Hierfür ist das IT-Verfahren EDA-SVZ zu nutzen.

Alle weiteren Bescheinigungssachverhalte sind weiterhin mittels Bescheinigung BA II 2k zu belegen.