



3



# Bescheinigung der Arbeitgeberin/des Arbeitgebers zur Förderung der beruflichen Weiterbildung bei Transferkurzarbeitergeld

Nach § 111a Drittes Buch Sozialgesetzbuch (SGB III)



**Hinweis** Zutreffendes bitte ausfüllen oder ankreuzen. Pflichtfelder sind mit Stern\* markiert.

**Wichtiges zur Beteiligung an Lehrgangskosten** Die Förderung der beruflichen Weiterbildung bei Transferkurzarbeitergeld von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ist grundsätzlich möglich, wenn die Arbeitgeberin/der Arbeitgeber während des Bezugs des Transferkurzarbeitergeldes 50 Prozent der Lehrgangskosten trägt.

In Betrieben mit weniger als 250 Beschäftigten verringert sich der von der Arbeitgeberin/dem Arbeitgeber während des Bezugs des Transferkurzarbeitergeldes zu tragende Mindestanteil an den Lehrgangskosten auf 25 Prozent.

Sofern ein Insolvenzereignis im Sinne des § 165 Absatz 1 Satz 2 SGB III vorliegt, kann die Agentur für Arbeit eine niedrigere Beteiligung der Arbeitgeberin/des Arbeitgebers an den Lehrgangskosten festlegen.

## Angaben zum Unternehmen

1 Betrieb/Firma\*

2 Betriebsnummer\*

3 Kundennummer\*

4 Straße\*

5 Hausnummer

6 Postleitzahl\*

7 Ort\*

8 E-Mail

## Angaben zur Person

9 Vorname\*

10 Nachname\*

11 Geburtsdatum\*

## Allgemeine Angaben

Bei Beschäftigten kann auf die Ausstellung eines Bildungsgutscheins verzichtet werden, wenn die Arbeitgeberin/der Arbeitgeber/die betriebsorganisatorisch eigenständige Einheit und die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer damit einverstanden sind.

12 Verzichten Sie auf die Ausstellung eines Bildungsgutscheins?\*

Ja

Nein

13 Für welchen Zeitraum bezieht die/der oben genannte Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer Transferkurzarbeitergeld?\*

von (TT.MM.JJJJ)

bis (TT.MM.JJJJ)

14 Wie lange dauert die Weiterbildung?\*

von (TT.MM.JJJJ)

bis (TT.MM.JJJJ)



\*S1\*

## Angaben zur Übernahme der Lehrgangskosten

15 Bitte machen Sie Angaben zur Größe des Unternehmens und zur prozentualen Übernahme der Lehrgangskosten.\*

Der Betrieb/die Firma/die betriebsorganisatorisch eigenständige Einheit hat mehr als 249 Beschäftigte. Das Unternehmen trägt Lehrgangskosten während des Bezugszeitraums des Transferkurzarbeitergeldes in Höhe von  
Prozent (mindestens 50 Prozent)

Der Betrieb/die Firma/die betriebsorganisatorisch eigenständige Einheit hat weniger als 250 Beschäftigte. Das Unternehmen trägt Lehrgangskosten während des Bezugszeitraums des Transferkurzarbeitergeldes in Höhe von  
Prozent (mindestens 25 Prozent)

Es liegt ein Insolvenzereignis im Sinne § 165 Absatz 1 Satz 2 SGB III vor. Das Unternehmen trägt Lehrgangskosten während des Bezugszeitraums des Transferkurzarbeitergeldes in Höhe von  
Prozent (weniger als 50 Prozent beziehungsweise 25 Prozent)

## Erklärung und Unterschrift

Ich verpflichte mich, eintretende Änderungen (zum Beispiel vorzeitige Beendigungen des Bezugs von Transferkurzarbeitergeld) der Agentur für Arbeit unverzüglich mitzuteilen.

Ich versichere, dass meine Angaben zutreffen. Mir ist bekannt, dass Maßnahmen von einer Förderung ausgeschlossen sind, zu deren Durchführung ich aufgrund bundes- oder landesrechtlicher Regelungen verpflichtet bin. Ich erkläre hierzu, dass solche Verpflichtungen nicht bestehen.

Eine Unterschrift ist nicht erforderlich bei elektronischer Antragstellung über: <https://www.arbeitsagentur.de>

16 Ort\*

17 Datum\*

18 Name, Unterschrift, gegebenenfalls Firmenstempel



\*S2\*