

Gültig ab: 01.01.2023  
Gültigkeit bis: fortlaufend

**Fachliche Weisungen**

**Arbeitslosengeld**

**Drittes Buch Sozialgesetzbuch – SGB III**

**§ 142 SGB III**

**Anwartschaftszeit**

**Aktualisierung, Stand 07/2019**

Mit dem Gesetz zur Stärkung der Chancen für Qualifizierung und für mehr Schutz in der Arbeitslosenversicherung (Qualifizierungschancengesetz) werden ab 01.01.2020 die Voraussetzungen für die Erfüllung der kurzen Anwartschaftszeit von 6 Monaten, für Arbeitslose, die überwiegend kurzfristig beschäftigt sind, erleichtert, indem

- die Grenze für die Beschäftigungsdauer nach § 142 Absatz 2 Satz 1 Nummer 1 SGB III von 10 Wochen auf 14 Wochen angehoben wird

und

- die Entgeltgrenze nach § 142 Absatz 2 Satz 1 Nummer 2 SGB III von der Bezugsgröße (West) auf das 1,5fache der Bezugsgröße (West) erhöht wird.

Nach § 447 findet § 142 für Personen, die nach dem 31.12.2019 nicht in einem Versicherungspflichtverhältnis gestanden haben, in der bis zum 31.12.2019 geltenden Fassung Anwendung. In diesem Fall behalten die FW zu § 142 SGB III mit Stand 01/2019 weiterhin ihre Gültigkeit.

**1. Anpassungen aufgrund von gesetzlichen Änderungen:**

-Gesetzestext § 142 Absatz 1 Satz 1 Nummern 1 und 2 SGB III

-FW 142.2.2 Absatz 1 und Absatz 3

-FW 142.2.3 Absatz 3

-Anpassung der Anlagen

**2. redaktionelle Klarstellungen**

-FW 142.2.2 Absatz 1

-FW 142.2.3 Absatz 1 und Absatz 2

-FW 142.4 Absatz 2

**Aktualisierung, Stand 03/2022**

Die "Weiteren Informationen" wurden als Anlage 1 in die FW integriert. Die bisherigen Anlagen 1 bis 5 wurden neu nummeriert.

**Aktualisierung, Stand 01/2023**

Das Achte Gesetz zur Änderung des Vierten Buches Sozialgesetzbuch (SGB IV) und anderer Gesetze entfristet die Sonderregelung der kurzen Anwartschaftszeit gem. § 142 Abs. 2 SGB III, die Berichtspflicht zur verkürzten Anwartschaftszeit entfällt.

**Anpassungen im Einzelnen:**

- Gesetzestext § 142 Abs. 2 SGB III angepasst

- FW 142.3 entfernt

- FW 142.4 erhält neue Nummerierung 142.3, Ausführungen ergänzt zur Verwendung des Berechnungsblattes 3s142-1 in BK-Vorlagen für die Prüfung der kurzen Anwartschaftszeit und anschl. Ablage in E-AKTE, Ausführungen zur Berichtspflicht entfernt

- redaktionelle Klarstellungen

## Gesetzestext

### § 142 – Anwartschaftszeit

(1) Die Anwartschaftszeit hat erfüllt, wer in der Rahmenfrist (§ 143) mindestens zwölf Monate in einem Versicherungspflichtverhältnis gestanden hat. Zeiten, die vor dem Tag liegen, an dem der Anspruch auf Arbeitslosengeld wegen des Eintritts einer Sperrzeit erloschen ist, dienen nicht zur Erfüllung der Anwartschaftszeit.

(2) Für Arbeitslose, die die Anwartschaftszeit nach Absatz 1 nicht erfüllen sowie darlegen und nachweisen, dass

1. sich die in der Rahmenfrist zurückgelegten Beschäftigungstage überwiegend aus versicherungspflichtigen Beschäftigungen ergeben, die auf nicht mehr als 14 Wochen im Voraus durch Arbeitsvertrag zeit- oder zweckbefristet sind, und
2. das in den letzten zwölf Monaten vor der Beschäftigungslosigkeit erzielte Arbeitsentgelt das 1,5fache der zum Zeitpunkt der Anspruchsentstehung maßgeblichen Bezugsgröße nach § 18 Absatz 1 des Vierten Buches nicht übersteigt,

**gilt bis zum 31. Dezember 2022, dass die Anwartschaftszeit sechs Monate beträgt die Anwartschaftszeit sechs Monate.** § 27 Absatz 3 Nummer 1 bleibt unberührt.

### § 339 - Berechnung von Zeiten

Für die Berechnung von Leistungen wird ein Monat mit 30 Tagen und eine Woche mit sieben Tagen berechnet. Bei der Anwendung der Vorschriften über die Erfüllung der für einen Anspruch auf Arbeitslosengeld erforderlichen Anwartschaftszeit sowie der Vorschriften über die Dauer eines Anspruchs auf Arbeitslosengeld nach dem Ersten Abschnitt des Vierten Kapitels dieses Buches entspricht ein Monat 30 Kalendertagen. Satz 2 gilt entsprechend bei der Anwendung der Vorschriften über die Erfüllung der erforderlichen Vorbeschäftigungszeiten sowie der Vorschrift über die Dauer des Anspruchs auf Übergangsgeld im Anschluss an eine abgeschlossene Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben.

**Inhalt**

Aktualisierung, Stand 09/2020.....	2
Gesetzestext.....	3
§ 142 – Anwartschaftszeit .....	3
§ 339 - Berechnung von Zeiten .....	3
Inhalt.....	4
Fachliche Weisungen.....	5
142.1 Erfüllung der Anwartschaftszeit .....	5
142.2 Verkürzte Anwartschaftszeit .....	5
142.2.1 Nichterfüllung der Regelanwartschaftszeit.....	5
142.2.2 Überwiegend kurze Beschäftigungen .....	5
142.2.3 Arbeitsentgeltgrenze .....	6
<b>142.3 Befristung der Regelung.....</b>	<b>6</b>
142.3 Verfahren .....	6
Anlage 1: Weitere Informationen .....	8
Anlage 2: <b>BerechnungsPrüf</b> schema .....	10
Anlage 3: Berechnungsblatt für die Berechnung der Anwartschaftszeit gem. §142 Abs. 2 und der Anspruchsdauer nach §147 Abs. 3 SGB III.....	11
Anlage 4: BK-Textbausteine für den Ablehnungsbescheid mit Varianten nach §142 Abs. 2 SGB III.....	12
Anlage 5: Hinweise für Kunden zu §§142 Abs. 2, 147 Abs. 3 SGB III.....	13
<b>Anlage 6: Erfassungsblatt für Fälle nach §142 Abs. 2 SGB III .....</b>	<b>15</b>

## Fachliche Weisungen

### 142.1 Erfüllung der Anwartschaftszeit

(1) Die Erfüllung der Anwartschaftszeit ist von der Dauer der Versicherungspflichtverhältnisse abhängig (§§ 24ff) und nicht von der Entrichtung von Beiträgen. Weder die fehlerhafte Entrichtung von Beiträgen noch die widerspruchslöse Entgegennahme der Beiträge durch die Einzugsstelle begründen einen Anspruch auf eine Versicherungsleistung aus der Arbeitslosenversicherung.

(2) Auch Zeiten nach anderen Vorschriften (SekG, Entwicklerhelfergesetz, Art. 61 der Verordnung (EG) 883/2004) können zur Erfüllung der Anwartschaftszeit dienen.

(3) Für die Feststellung, ob eine Anwartschaftszeit erfüllt ist, sind die Kalendertage eines Versicherungspflichtverhältnisses zu ermitteln. 30 Kalendertage entsprechen einem Monat (§ 339 Satz 2). 12 Monate entsprechen somit nicht einem Jahr.

(4) Beschäftigungszeiten, für die kein Arbeitsentgelt gezahlt wird, dienen ab dem zweiten Monat nicht mehr zur Erfüllung der Anwartschaftszeit (§ 7 Abs. 3 SGB IV). Der Unterbrechungszeitraum läuft kalendermäßig ab.

[Weitere Informationen \(Anwartschaftsbegründende Zeit\)](#)

[Weitere Informationen \(Fortdauer der Versicherungspflicht bei Unterbrechungszeiten\)](#)

### 142.2 Verkürzte Anwartschaftszeit

Die AA sind zur Beratung verpflichtet, wenn sich Anhaltspunkte für eine kurze Anwartschaftszeit ergeben. Werden die Voraussetzungen nicht nachgewiesen, ist der Antrag abzulehnen. §§ 60 ff SGB I sind nicht anzuwenden.

#### 142.2.1 Nichterfüllung der Regelanwartschaftszeit

§ 142 Abs. 2 ist nur anzuwenden, wenn die Anwartschaftszeit nach Abs. 1 nicht erfüllt ist.

#### 142.2.2 Überwiegend kurze Beschäftigungen

(1) Die Tage der Beschäftigungsverhältnisse sind zu ermitteln. Kurze befristete Beschäftigungen (bis zu 14 Wochen bzw. 98 Tage) sind mit längeren oder nicht befristeten Beschäftigungen zu vergleichen. Sonstige Versicherungspflichtzeiten und versicherungsfreie Beschäftigungen sind nicht in den Vergleich einzubeziehen.

(2) Zeiten der Arbeitsunfähigkeit innerhalb des Beschäftigungsverhältnisses sind als Beschäftigungstage zu zählen.

(3) Nur wenn die kurzen befristeten Beschäftigungen überwiegen, kann die Anwartschaftszeit nach § 142 Abs. 2 erfüllt werden. Dauert die ursprünglich befristete Beschäftigung tatsächlich länger als 14 Wochen, erfüllt sie nicht das Merkmal der kurzen Beschäftigung und ist im Vergleich der Beschäftigungen den längeren Beschäftigungen zuzuordnen.

[Weitere Informationen \(Überwiegend kurzfristige Beschäftigung\)](#)**142.2.3 Arbeitsentgeltgrenze**

(1) Zu berücksichtigen sind alle Arbeitsentgelte, unabhängig von der Versicherungs- oder Beitragspflicht und unabhängig von der Beitragsbemessungsgrenze.

[Weitere Informationen \(Arbeitsentgeltgrenze\)](#)

(2) Maßgebend ist das Arbeitsentgelt, das in den letzten zwölf Monaten vor der letzten Beschäftigungslosigkeit vor Entstehung des Alg-Anspruchs erzielt worden ist. Der Beginn dieses Zeitraumes kann somit vom Beginn der Rahmenfrist abweichen. Zu berücksichtigen ist das Arbeitsentgelt, das in einem Zeitjahr (§ 26 SGB X i. V. m. §§ 187, 188 BGB) erzielt worden ist.

(3) Bei Unterschreitung der 1,5fachen Bezugsgröße sind zur Erfüllung der kurzen Anwartschaftszeit Versicherungspflichtzeiten von 180 Tagen innerhalb der Rahmenfrist erforderlich.

(4) Einkommen aus selbständiger Tätigkeit bleibt unberücksichtigt. Sofern in der Arbeitsbescheinigung das Arbeitsentgelt genau bis zur Beitragsbemessungsgrenze bescheinigt wird, kann dies ein Hinweis darauf sein, dass die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer weiteres beitragsfreies Arbeitsentgelt erzielt hat. In diesen Fällen ist eine weitere Sachverhaltsermittlung geboten.

(5) Maßgeblich ist ausschließlich die Bezugsgröße West, auch wenn der Beschäftigungsort im Beitrittsgebiet liegt. Die für jedes Kalenderjahr maßgebliche Bezugsgröße kann unter folgender Adresse aufgerufen werden:

[Rechengrößen der Sozialversicherung](#)**142.3 Befristung der Regelung**

Die Regelung gilt für Ansprüche, die bis zum 31.12.2022 entstehen.

**142.3 Verfahren**

(1) Die Feststellung, ob die Anwartschaftszeit nach § 142 Abs. 1 SGB III erfüllt ist, erfolgt mit Unterstützung der IT-Anwendung ELBA-AW und des BEA-Verfahrens bei elektronischen Arbeitsbescheinigungen (BEA-Import, vgl. [Anleitung](#)). Alle Zeitnachweise und Antragstellungen sind zwingend in ELBA-AW einzugeben oder zu importieren. Dies gilt auch, wenn die Ablehnung wegen der Nichterfüllung der Anwartschaftszeit offensichtlich ist.

(2) Der weitere Fallverlauf ist in ELBA-AW (z. B. Eintritt von Sperrzeiten während des Leistungsbezuges, Unterbrechungen des Leistungsbezuges) stets unverzüglich zu aktualisieren.

(3) ELBA-AW ermittelt bei einem ALOzum-Datum ab 01.01.2020 auch potenzielle Ansprüche auf Grundlage der verkürzten Anwartschaftszeit nach § 142 Abs. 2 SGB III (vgl. [Versionsinformation ELBA PRV 20.02](#)). **Liegt ein potentieller Anspruch vor, fordert ELBA-AW zur Prüfung der Voraussetzungen nach § 142 Abs. 2 SGB III auf und verweist dazu auf die BK-Vorlage 3s142-1, Berechnungsblatt §§ 142 Abs. 2, 147 Abs. 3 SGB III (ID:24566), als Arbeitsmittel. Nach Durchführung der Berechnungen ist dieses Berechnungsblatt in der E-**

**AKTE abzulegen.** Ein Ablaufschema (Anlage 1) und ein Berechnungsblatt (Anlage 2) werden ergänzend zur Verfügung gestellt.

(4) Eine Kennzeichnung in COLIBRI, ob der der Anspruch aufgrund von Zeiten nach § 28a SGB III erfüllt ist, ist nicht mehr erforderlich. Bei der entsprechenden Abfrage im IT-Verfahren kann generell die Auswahl „Nein“ im Klappfeld erfasst werden.

**(5) Der Haushaltsausschuss des Deutschen Bundestages fordert jährlich einen Bericht über die Inanspruchnahme und Auswirkungen der Regelung. Die nach der Regelung des Abs. 2 erfolgten Bewilligungen bzw. Ablehnungen sind nach dem als Anlage 5 beigefügten Muster zu melden. Die DKZ kann in VERBIS aus dem Werdegang entnommen werden.**

**(6) Mit E-Mail-Weisung vom 03.06.2020 wurde die Berichtspflicht zur verkürzten Anwartschaftszeit für das Jahr 2020 ausgesetzt.**

(5) Folgende BK-Vorlagen stehen zur Verfügung:

Name der Vorlage	Vorlagen-Nr.
Berechnungsblatt §§ 142 Abs. 2, 147 Abs. 3 SGB III	3s142-1
<b>Erfassungsblatt für Fälle nach § 142 Abs. 2</b>	<b>3s142-2</b>
<b>Erfassungsblatt für Fälle nach 142-2 ab 2020</b>	<b>3s142-20</b>
Anf. weiterer Entgeltn. im 12-Monatszeitraum nach 142-2	3s142-3
Ablehnung Anwartschaftszeit nicht erfüllt	3s142-38

## Anlage 1: Weitere Informationen

### 142.1 Anwartschaftsbegründende Zeit

Einzelheiten zur Versicherungspflicht oder -freiheit ergeben sich aus der FW zu §§ 24 bis 28a.

Entscheidungen, die im Rahmen des Statusfeststellungsverfahrens zur Versicherungspflicht getroffen wurden, binden die AA, siehe dazu FW zu § 336.

### 142.1 Fortdauer der Versicherungspflicht bei Unterbrechungszeiten

#### Beispiel 1

Unterbrechung vom 01.01. bis 31.01. – Zeitraum übersteigt einen Monat nicht und ist deshalb vollständig anwartschaftszeitbegründend.

#### Beispiel 2

Unterbrechung vom 01.02. bis 28.02. – Zeitraum übersteigt einen Monat nicht und ist deshalb vollständig anwartschaftszeitbegründend.

#### Beispiel 3

Unterbrechung vom 15.03. bis 28.04. - Zeitraum übersteigt einen Monat; die Zeit vom 15.04. bis 28.04. ist nicht anwartschaftszeitbegründend

[Zurück](#)

### 142.2.2 Überwiegend kurzfristige Beschäftigung

#### Beispiel 1

35 Tage kurze Beschäftigung  
35 Tage kurze Beschäftigung  
70 Tage Beschäftigung  
50 Tage AU außerhalb der Beschäftigungsverhältnisse.  
Die kurzen Beschäftigungen überwiegen nicht.

#### Beispiel 2

5 Wochen kurze Beschäftigung  
22 Wochen AU  
Die kurzen Beschäftigungen überwiegen.

#### Beispiel 3

Es sind nur kurze Beschäftigungen vorhanden.  
Den kurzen Beschäftigungen muss keine lange Beschäftigung gegenüberstehen.

#### Beispiel 4

35 Tage kurze Beschäftigung  
30 Tage kurze Beschäftigung.  
10 Tage selbständige Tätigkeit  
70 Tage Beschäftigung.  
Die kurzen Beschäftigungen (65 Tage) überwiegen nicht. Die selbständige Tätigkeit bleibt beim Vergleich unberücksichtigt, weil sie nicht versicherungspflichtig ist.

[Zurück](#)



**142.2.3 Arbeitsentgeltgrenze**Beispiel 1

Letztes Beschäftigungsverhältnis vom 1.3. bis 30.6.

Arbeitslosmeldung am 10.7.

Maßgeblich ist das Arbeitsentgelt in dem Zeitraum vom 1.7. des Vorjahres bis zum 30.6.

Beispiel 2

Letztes Beschäftigungsverhältnis vom 1.3. bis 30.6.

Krankengeld über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus bis 30.9.

Arbeitslosmeldung am 1.10.

Maßgeblich ist das Arbeitsentgelt in dem Zeitraum vom 1.7. des Vorjahres bis zum 30.6.

Versicherungspflichtige Beschäftigung vom 1.3. bis 31.3. mit 9.000,- Euro Entgelt (über der BBG),

versicherungsfreie Beschäftigung vom 01.05. – 31.05. mit 4.000,- Euro Entgelt.

Zu berücksichtigen ist ein Entgelt von insgesamt 13.000,- Euro

[Zurück](#)

## Anlage 2: BerechnungsPrüfschema

1. Ist die Regelanwartschaftszeit erfüllt  
Nein, weiter mit 2. Ja, Ende der Prüfung
2. Liegen in der Rahmenfrist mindestens sechs Monate Versicherungspflichtzeiten (§ 142 Abs. 2)?  
Ja, weiter mit 3. Nein, Ende der Prüfung
3. Überwiegen in der Rahmenfrist die Beschäftigungstage aus versicherungspflichtigen Beschäftigungen, die im Voraus auf nicht mehr als 14 Wochen befristet waren? Zu berücksichtigen ist die Zeit des Arbeitsverhältnisses (Beginn und Ende) sowie die in dieser Zeit liegenden Zeiten der AU. Versicherungsfreie Beschäftigungen bleiben außer Betracht (unständige Beschäftigungen, geringfügige Beschäftigungen)  
Ja, weiter mit 4. Nein, Ende der Prüfung
4. Das in den letzten zwölf Monaten aus allen versicherungspflichtigen und versicherungsfreien Beschäftigungen erzielte Arbeitsentgelt (auch beitragsfreies) übersteigt nicht das 1,5fache der maßgeblichen Bezugsgröße. Nicht einzubeziehen ist Einkommen aus selbständiger Tätigkeit. Maßgeblich sind die letzten zwölf (Zeit-) Monate vor der letzten Beschäftigungslosigkeit vor Anspruchsentstehung.  
Ja, weiter mit 5. Nein, Ende der Prüfung
5. Die besondere Anwartschaftszeit ist erfüllt.  
Die Anspruchsdauer ist zu ermitteln. weiter mit 6.
6. Ermittlung der Dauer der Versicherungspflichtverhältnisse. Es sind nur Versicherungspflichtverhältnisse innerhalb der Rahmenfrist nach § 143 zu berücksichtigen (keine Erweiterung nach § 147). weiter mit 7

**Anlage 3: Berechnungsblatt für die Berechnung der Anwartschaftszeit gem. § 142 Abs. 2 und der Anspruchsdauer nach § 147 Abs. 3 SGB II**

Kundennummer: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

**Berechnung der kurzen Anwartschaftszeit nach § 142 Abs. 2 SGB III**

<p>1. Überwiegen in der Rahmenfrist die Beschäftigungstage aus versicherungspflichtigen Beschäftigungen, die im Voraus auf nicht mehr als 14 Wochen befristet waren?</p> <p>a) Rahmenfrist (§ 143 SGB III): _____ - _____</p> <p>b) <u>Beschäftigungen bis zu 14 Wochen (befristet)</u></p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Gesamtsumme der kurzen Beschäftigungen = ____ Tage</p> <p>c) <u>Beschäftigungen unbefristet oder von mehr als 14 Wochen</u></p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Beschäftigung von _____ bis _____ = ____ Tage</p> <p>Gesamtsumme der Beschäftigungen = ____ Tage</p>	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein								
<p>2. Das in den letzten zwölf Monaten vor der letzten Beschäftigungslosigkeit erzielte Arbeitsentgelt übersteigt nicht das 1,5fache der maßgeblichen Bezugsgröße. Bei der Bewertung sind auch beitragsfreie Entgeltbestandteile zu berücksichtigen</p> <p>a) Frist: _____ - _____</p> <p>a) Summe der Entgelte aus versicherungspflichtigen Beschäftigungen (vgl. Ziff. 1) _____ €</p> <p>b) Summe der Entgelte aus versicherungsfreier Beschäftigung: _____ €</p> <p>c) Summe der Entgelte aus a) und b): _____ €</p> <p>d) Vergleich mit Bezugsgröße (FW 142.2.3 Abs. 5)</p>	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein								
<p>3. Ermittlung der Anspruchsdauer</p> <p>a) Dauer nach § 147 Abs. 3: _____ Tage</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-left: 20px;"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding: 2px;">Versicherungszeiten in Rahmenfrist (§ 143)</td> <td style="padding: 2px;">6 Monate/ 180 Tage</td> <td style="border-right: 1px solid black; padding: 2px;">8 Monate/ 240 Tage</td> <td style="padding: 2px;">10 Monate/ 300 Tage</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding: 2px;">Anspruchsdauer</td> <td style="padding: 2px;">3 Monate/ 90 Tage</td> <td style="border-right: 1px solid black; padding: 2px;">4 Monate/ 120 Tage</td> <td style="padding: 2px;">5 Monate/ 150 Tage</td> </tr> </table> <p>b) Anspruchsdauer erhöht um erloschenen Restanspruch (§ 147 Abs. 4): _____ Tage</p>	Versicherungszeiten in Rahmenfrist (§ 143)	6 Monate/ 180 Tage	8 Monate/ 240 Tage	10 Monate/ 300 Tage	Anspruchsdauer	3 Monate/ 90 Tage	4 Monate/ 120 Tage	5 Monate/ 150 Tage		
Versicherungszeiten in Rahmenfrist (§ 143)	6 Monate/ 180 Tage	8 Monate/ 240 Tage	10 Monate/ 300 Tage							
Anspruchsdauer	3 Monate/ 90 Tage	4 Monate/ 120 Tage	5 Monate/ 150 Tage							

Verfügung	Erl. Vermerk
4. Eintragung in ELBA-AW	
5. Ablehnungsbescheid erstellen	
6. Eintragung in VerBIS	
7. Erfassungsblatt	
8. z.d.A.	

**Anlage 4: BK-Textbausteine für den Ablehnungsbescheid mit Varianten  
nach § 142 Abs. 2 SGB III**

Textbausteine für den Ablehnungsbescheid

- **Einzufügender Satz, wenn weniger als sechs Monate mit Versicherungspflichtverhältnissen vorliegen:**  
Die Voraussetzung für eine Anwartschaftszeit nach § 142 Abs. 2 SGB III haben Sie ebenfalls nicht erfüllt, weil Sie nicht mindestens sechs Monate in Versicherungspflichtverhältnissen gestanden haben.
  
- **Einzufügender Satz, wenn die kurzen Beschäftigungen nicht überwiegen:**  
Die Anwartschaftszeit nach § 142 Abs. 2 SGB III haben Sie ebenfalls nicht erfüllt. Innerhalb der Rahmenfrist ist die Zahl der Tage in Beschäftigungen, die auf höchstens 14 Wochen befristet waren, nicht größer als die Zahl der Tage in Beschäftigungen, die unbefristet oder länger als 14 Wochen befristet waren.
  
- **Einzufügender Satz bei Überschreitung der Entgeltgrenze:**  
Sie haben die Anwartschaftszeit nach § 142 Abs. 2 SGB III ebenfalls nicht erfüllt. Das Arbeitsentgelt, das Sie in den letzten zwölf Monaten vor Beginn der Beschäftigungslosigkeit erzielt haben, übersteigt das 1,5fache der Bezugsgröße (Jahr: Betrag in Euro) nach § 18 Abs. 1 des Vierten Buches Sozialgesetzbuch (SGB IV).

---

**Anlage 5: Hinweise für Kunden zu §§ 142 Abs. 2, 147 Abs. 3 SGB III**

Ihr Antrag auf Arbeitslosengeld

> Anrede <,>

über Ihren Antrag auf Arbeitslosengeld vom >Datum< kann ich noch nicht entscheiden.

Für den Anspruch auf Arbeitslosengeld ist die (Regel-)Anwartschaftszeit erfüllt, wenn in den letzten zwei Jahren vor der Arbeitslosmeldung Versicherungszeiten mit einer Dauer von 360 Tagen liegen. Diese Voraussetzung erfüllen Sie nicht. **Seit dem 1. August 2012 kann jedoch eine (kurze) Anwartschaftszeit erfüllt werden, wenn**

- Sie in den letzten zwei Jahren vor der Arbeitslosmeldung Versicherungszeiten von mindestens sechs Monaten zurückgelegt und
- Sie überwiegend in Beschäftigungsverhältnissen gestanden haben, die von vornherein auf nicht mehr als 14 Wochen befristet waren, und
- Ihr Bruttoarbeitsentgelt in den letzten 12 Monaten, gerechnet vom letzten Tag Ihrer letzten Beschäftigung an rückwärts, das 1,5fache der Bezugsgröße nach § 18 Abs. 1 des Vierten Buches Sozialgesetzbuch (Jahr: Betrag in Euro) nicht überstiegen hat und
- Sie der Agentur für Arbeit diesen Sachverhalt darlegen und nachweisen (§ 142 Abs. 2 Drittes Buch Sozialgesetzbuch).

Bitte teilen Sie mir bis zum <Datum> mit, ob Sie die Regelung der kurzen Anwartschaftszeit in Anspruch nehmen wollen. Bitte nutzen hierzu die beiliegende Erklärung.

Sollten Sie diese Regelung in Anspruch nehmen, benötige ich für die Prüfung der weiteren Voraussetzungen die folgenden Unterlagen:  
(Bitte übersende Sie die Unterlagen gemeinsam mit Ihrer Erklärung.)

Auswahlmöglichkeiten:

- Nachweis über das im Zeitraum vom <Datum> bis <Datum> tatsächlich erzielte Arbeitsentgelt, wenn dieses oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze gelegen hat
- Nachweis über sonstiges, im Zeitraum vom <Datum> bis <Datum> erzieltes Arbeitsentgelt
- freier Text

**Sollte mir bis zum <Datum> Ihre Erklärung nicht vorliegen, werde ich Ihren Antrag vom <Datum> ablehnen.**

Wenn Sie hierzu Fragen haben, wenden Sie sich bitte an Ihre Agentur für Arbeit.

Mit freundlichen Grüßen

Kundennummer:  
Name, Vorname:  
Geburtsdatum:

Antwort

Agentur für Arbeit <Name>

Erklärung zum Antrag vom <Datum>

Ich bitte um Prüfung, ob ich die kurze Anwartschaftszeit für einen Anspruch auf Arbeitslosengeld erfülle (§ 142 Abs. 2 Drittes Buch Sozialgesetzbuch).

Hierzu übersende ich folgende Unterlagen:

- >Auswahl von Seite 1 übernommen <
- 
- 

---

Ort, Datum

---

Unterschrift

