

Gültig ab: 20.07.2017  
Gültigkeit bis: fortlaufend

## **Fachliche Weisungen**

### **Arbeitslosengeld**

#### **Drittes Buch Sozialgesetzbuch – SGB III**

##### **§ 160 SGB III**

### **Ruhen bei Arbeitskämpfen**

**Aktualisierung, Stand 07/2017**

Die FW wurde aktualisiert, neu formatiert und redaktionell überarbeitet.

Der nach § 160 Abs. 3 erforderliche Bericht soll auch die Anzeige des Arbeitgebers nach § 320 Abs. 5 enthalten.

- FW 160.7 Abs. 1

Verantwortlich für den Bericht ist der GOS in dessen OS-Bezirk der Betrieb seinen Sitz hat.

- FW 160.7 Abs. 2

Inhalte, die nur die Zentrale betreffen, wurden gestrichen.

**Gesetzestext****§ 160 - Ruhen bei Arbeitskämpfen**

(1) Durch die Leistung von Arbeitslosengeld darf nicht in Arbeitskämpfe eingegriffen werden. Ein Eingriff in den Arbeitskampf liegt nicht vor, wenn Arbeitslosengeld Arbeitslosen geleistet wird, die zuletzt in einem Betrieb beschäftigt waren, der nicht dem fachlichen Geltungsbereich des umkämpften Tarifvertrags zuzuordnen ist.

(2) Ist die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer durch Beteiligung an einem inländischen Arbeitskampf arbeitslos geworden, so ruht der Anspruch auf Arbeitslosengeld bis zur Beendigung des Arbeitskampfes.

(3) Ist die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer durch einen inländischen Arbeitskampf arbeitslos geworden, ohne an dem Arbeitskampf beteiligt gewesen zu sein, so ruht der Anspruch auf Arbeitslosengeld bis zur Beendigung des Arbeitskampfes nur, wenn der Betrieb, in dem die oder der Arbeitslose zuletzt beschäftigt war,

1. dem räumlichen und fachlichen Geltungsbereich des umkämpften Tarifvertrags zuzuordnen ist oder

2. nicht dem räumlichen, aber dem fachlichen Geltungsbereich des umkämpften Tarifvertrags zuzuordnen ist und im räumlichen Geltungsbereich des Tarifvertrags, dem der Betrieb zuzuordnen ist,

a) eine Forderung erhoben worden ist, die einer Hauptforderung des Arbeitskampfes nach Art und Umfang gleich ist, ohne mit ihr übereinstimmen zu müssen, und

b) das Arbeitskampfergebnis aller Voraussicht nach in dem räumlichen Geltungsbereich des nicht umkämpften Tarifvertrags im Wesentlichen übernommen wird.

Eine Forderung ist erhoben, wenn sie von der zur Entscheidung berufenen Stelle beschlossen worden ist oder auf Grund des Verhaltens der Tarifvertragspartei im Zusammenhang mit dem angestrebten Abschluss des Tarifvertrags als beschlossen anzusehen ist. Der Anspruch auf Arbeitslosengeld ruht nach Satz 1 nur, wenn die umkämpften oder geforderten Arbeitsbedingungen nach Abschluss eines entsprechenden Tarifvertrags für die Arbeitnehmerin oder den Arbeitnehmer gelten oder auf sie oder ihn angewendet würden.

(4) Ist bei einem Arbeitskampf das Ruhen des Anspruchs nach Absatz 3 für eine bestimmte Gruppe von Arbeitslosen ausnahmsweise nicht gerechtfertigt, so kann der Verwaltungsrat bestimmen, dass ihnen Arbeitslosengeld zu leisten ist.

(5) Die Feststellung, ob die Voraussetzungen nach Absatz 3 Satz 1 Nummer 2 Buchstabe a und b erfüllt sind, trifft der Neutralitätsausschuss (§ 380). Er hat vor seiner Entscheidung den Fachspitzenverbänden der am Arbeitskampf beteiligten Tarifvertragsparteien Gelegenheit zur Stellungnahme zu geben.

(6) Die Fachspitzenverbände der am Arbeitskampf beteiligten Tarifvertragsparteien können durch Klage die Aufhebung der Entscheidung des Neutralitätsausschusses nach Absatz 5 und eine andere Feststellung begehren. Die Klage ist gegen die Bundesagentur zu richten. Ein Vorverfahren findet nicht statt. Über die Klage entscheidet das

Bundessozialgericht im ersten und letzten Rechtszug. Das Verfahren ist vorrangig zu erledigen. Auf Antrag eines Fachspitzenverbandes kann das Bundessozialgericht eine einstweilige Anordnung erlassen.

**Inhalt**

Aktualisierung, Stand 07/2017 .....	2
Gesetzestext .....	3
§ 160 - Ruhen bei Arbeitskämpfen .....	3
Inhalt .....	5
Fachliche Weisungen .....	6
160.1 Eingriffsverbot/Neutralitätspflicht .....	6
160.2 Aktive Beteiligung am Arbeitskampf .....	6
160.3 Nicht beteiligte Arbeitnehmer .....	6
160.4 unbesetzt .....	6
160.5 unbesetzt .....	6
160.6 unbesetzt .....	6
160.7 Verfahren .....	6

## Fachliche Weisungen

### 160.1 Eingriffsverbot/Neutralitätspflicht

Durch Leistungen der Bundesagentur darf nicht in Arbeitskämpfe eingegriffen werden (Neutralitätspflicht).

Ein Ruhen ist ausgeschlossen, wenn der Arbeitnehmer zuletzt in einem Betrieb beschäftigt war, der nicht dem fachlichen Geltungsbereich des umkämpften Tarifvertrages zuzuordnen ist.

### 160.2 Aktive Beteiligung am Arbeitskampf

Die Vorschrift gilt nur nach aktiver Mitwirkung an Arbeitskämpfen im letzten Beschäftigungsbetrieb. Unerheblich ist, ob die Arbeitslosigkeit durch

- Aussperrung,
- Kündigung des Arbeitgebers oder
- Nichtanerkennung des Direktionsrechts des Arbeitgebers

eingetreten ist.

### 160.3 Nicht beteiligte Arbeitnehmer

Ist wegen einer Tarifauseinandersetzung mit der Beantragung von Arbeitslosengeld von am Streik nicht beteiligten Arbeitnehmern zu rechnen, ist über die Regionaldirektion an die Zentrale zu berichten.

**160.4 unbesetzt**

**160.5 unbesetzt**

**160.6 unbesetzt**

### 160.7 Verfahren

(1) Der Bericht nach Absatz 3 soll insbesondere folgende Anlagen/Unterlagen enthalten:

- **Anzeige des Arbeitgebers nach § 320 Abs. 5,**
- alle vorliegenden Informationen zum Arbeitskampf z. B.
  - Kopie einer Arbeitsbescheinigung § 312,
  - Anzeige über Arbeitsausfall einschließlich Stellungnahme der Betriebsvertretung mit den nach §§ 100 Abs. 2, 312 Abs. 2 erforderlichen Angaben,
  - Bezeichnung des Tarifvertrages, dem der betroffene Betrieb fachlich zuzuordnen ist,
  - Kopien evtl. schriftlicher Äußerungen des Betriebes und/oder des Betriebsrates; Kopien der Niederschrift über die Prüfung der Voraussetzungen der §§ 96, 97 und der Feststellungen nach § 100 Abs. 2),
  - die den Arbeitskampf auslösenden Forderungen an den Betrieb.

(2) Verantwortlich für den Bericht ist der GOS in dessen OS-Bezirk der Betrieb seinen Sitz hat.

(3) Vor Entscheidung über die Leistungsanträge ist die Entscheidung der Zentrale abzuwarten.