

# Weisung 201809012 vom 20.09.2018 – Erhöhung und Verteilung der Einstellungsquoten von Nachwuchskräften für 2019

**Laufende Nummer:** 201809012

**Geschäftszeichen:** POE 2 – 2632 / 2711 / 1937 / 1300.3

**Gültig ab:** 20.09.2018

**Gültig bis:** 19.09.2023

**SGB II:** Information

**SGB III:** Weisung

**Familienkasse:** nicht betroffen

## **Bezug:**

- Arbeitsbuch Rekrutierung Ausbildung und Studium in der BA (ARAS), Teil I (Rekrutierung) Kapitel I.2.2

---

**Im Sinne des vorausschauenden Personalmanagements ist die Gewinnung und Ausbildung von Nachwuchskräften für die Bundesagentur für Arbeit (BA) ein wesentlicher Beitrag, um den Fach- und Führungskräftebedarf qualitativ hochwertig decken zu können. Mit dieser Weisung werden die Einstellungsquoten für das Einstellungsjahr 2019 festgelegt.**

## **1. Ausgangssituation**

Der mittel- und langfristig eintretende Personalbedarf der Regionaldirektionen wird zu einem wesentlichen Anteil mit Nachwuchskräften gedeckt. Gemäß ARAS Teil I Kapitel I.2.2 erfolgt die Nachwuchskräfteplanung im Rahmen der jährlichen Personalersatzplanung. Der Einstellungsbedarf wird jährlich überprüft und festgelegt. Für eine möglichst hohe Planungssicherheit wurden für Auszubildende, Studierende und Trainee von der Zentrale (Grund-)Quoten festgelegt. Diese Quoten und die regionale Verteilung sind der Anlage I.01 des ARAS zu entnehmen. Im Rahmen der dezentralen Personalplanung wurde hierzu auf Grundlage der Haushaltsplanungen der Regionaldirektionen der konkrete Bedarf an Nachwuchskräften ermittelt.

## 2. Auftrag und Ziel

Die festgelegten Grundquoten für Ausbildungsplätze (Fachangestellte/-r für Arbeitsmarktdienstleistungen) werden aufgrund der Meldungen der Regionaldirektionen für das Einstellungsjahr 2019 bedarfsorientiert angepasst und mit einer Erhöhungs-Option versehen.

### 2.1 Einstieg über das Traineeprogramm der BA

Für das Traineeprogramm der BA sind 2019 45 Einstellungsquoten zu besetzen. Hinzu kommt 1 IT-Trainee für das IT-Systemhaus. Die unveränderte Gesamtübersicht über die regionale Verteilung sowie die Einstellungstermine sind der Anlage I.01 des ARAS zu entnehmen.

### 2.2 Einstieg über das Bachelor-Studium an der Hochschule der BA

Für das Studium an der Hochschule der BA werden 2019 insgesamt 550 Studierende aufgenommen. Die Einstellungsquote für Studierende 2019 entspricht damit der des Vorjahres.

Die Aufteilung nach Regionaldirektionsbezirk, Studiengang und Studienort kann der Anlage „Umfang und regionale Verteilung der Einstellungsquoten 2019“ entnommen werden. Die für die Verwendung in Besonderen Dienststellen bzw. für Auftragsleistungen (Familienkasse) eingeplante Zahl der Studierenden ist ebenfalls der Anlage zu entnehmen.

### 2.3 Einstieg über die Ausbildung bei der BA

Der Einstellungsumfang von **Auszubildenden im Ausbildungsberuf der bzw. des Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen** beträgt 737. Die regionale Verteilung der Einstellungsquoten ist der Anlage „Umfang und regionale Verteilung der Einstellungsquoten 2019“ zu entnehmen, ebenso wie die für die Verwendung in Besonderen Dienststellen bzw. für Auftragsleistungen (Familienkasse) eingeplante Zahl an Auszubildenden im Ausbildungsberuf „Fachangestellte/r für Arbeitsmarktdienstleistungen“. Bei guter Bewerberlage können die Quoten um max. 5% in eigener Zuständigkeit überzogen werden. Voraussetzung dafür ist, dass Ausbildung und Ansatz im eigenen Bezirk sichergestellt werden können.

Für den Ausbildungsberuf **IT-Fachinformatikerin/-informatiker im IT-Systemhaus** wird für 2019 eine Einstellungsquote von 20 Auszubildenden festgelegt.

Zudem werden 2019 in der FBA sowie in den Bildungs- und Tagungsstätten insgesamt sieben Auszubildende in **Kammerberufen** des Hotel- und Gastronomie-Bereichs ausgebildet.

## **2.4 Einstieg über das Stellenvorbehaltsverfahren bei der BA**

Gemäß § 10 Soldatenversorgungsgesetz (SVG) sind 10% der zu besetzenden Ausbildungs- und Studienplätze für ehemalige Soldatinnen und Soldaten vorzumerken. Hierbei sind insbesondere die beiden folgenden Punkte zu beachten:

- Die Referenzcodes der betroffenen Ausschreibungen für 2019 sind rechtzeitig an die Vormerkstelle zu senden.
- Für 2018 sind die Ergebnisse des Stellenvorbehaltsverfahrens bis spätestens 30 Tage nach dem jeweiligen Einstellungstermin anhand des entsprechenden Vordrucks gegenüber der Zentrale zu berichten.

## **3. Einzelaufträge**

Die Regionaldirektionen bzw. Besonderen Dienststellen

- stellen die vollständige und zeitgerechte Besetzung der zugeteilten Quoten mit geeigneten Nachwuchskräften (Auszubildende, Studierende und Trainees) sicher.
- nutzen für die Rekrutierung mit dem E-Recruiting-System die in PersonalOnline zentral (POZ) bereitgestellten Referenz-Stellenausschreibungen.

## **4. Info**

entfällt

## **5. Koordinierung**

entfällt

## **6. Haushalt**

entfällt

## **7. Beteiligung**

Der Hauptpersonalrat wurde beteiligt.

gez.  
Unterschrift