

Weisung 201907003 vom 02.07.2019 – Aufgabengebiet Arbeitsmarktzulassung – Verlagerung von Standorten der operativen Teams

Laufende Nummer: 201907003

Geschäftszeichen: GR 2 – 5758.3

Gültig ab: 02.07.2019

Gültig bis: unbegrenzt

SGB II: nicht betroffen

SGB III: Weisung

FamKa: nicht betroffen

Bezug:

- Fachkonzept Arbeitsmarktzulassung vom 08.12.2014 - veröffentlicht mit HEGA 12/14 – 17
- [Weisung 201712018 vom 20.12.2017 – Anpassung der Organisationsstruktur im Aufgabengebiet Arbeitsmarktzulassung](#)

Die beiden temporären Teams Arbeitsmarktzulassung am Standort Darmstadt werden zum 31.12.2019 aufgelöst. Im zweiten Halbjahr 2019 werden ein zusätzliches Team in Erfurt und ein neues temporäres Team in Bonn eingerichtet.

1. Ausgangssituation

Das Arbeitsvolumen im Aufgabengebiet Arbeitsmarktzulassung (AMZ) ist in den letzten Jahren erheblich angestiegen. 2019 setzt sich dieser Aufwärtstrend fort. Die Anzahl der Entscheidungen lag in den ersten fünf Monaten 2019 um 21% über dem Vorjahr. Insbesondere mit Blick auf die mit dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz geplanten Erleichterungen für die Arbeitsaufnahme von Angehörigen aus Drittstaaten ist in den kommenden Jahren im Aufgabengebiet AMZ weiterhin mit einem unverändert hohen Arbeitsvolumen zu rechnen.

Zur Bewältigung der Arbeitsmenge wurden zusätzliche operative Teams geschaffen, die aber nicht alle auf Dauer eingerichtet sind. Derzeit gibt es zwei temporäre Teams am Standort Darmstadt, die als Überlaufteams fungieren. Dort laufen bereits im Juli und August 2019

die überwiegende Mehrzahl der befristeten Arbeitsverträge aus. Spätestens Ende 2019 enden alle übrigen Befristungen.

2. Auftrag und Ziel

Vor dem Hintergrund der Entwicklung im Bereich AMZ soll ein zusätzliches dauerhaftes Team eingerichtet werden. Zur Verringerung des Personalüberhangs in der Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen wurde der Standort Erfurt ausgewählt, an dem bereits ein AMZ-Team existiert. Aus strategischen Gründen wurde auch entschieden, den Standort Darmstadt Ende 2019 aufzugeben und ein neues temporäres Team am Standort Bonn einzurichten. Dort gibt es bereits drei Teams. Die Aufgabe eines Standorts und die Stärkung bereits existierender Standorte erleichtert die Führung und Steuerung über Distanz und erhöht die Flexibilität bei notwendig werdenden organisatorischen Änderungen.

Um den Rückgang der Bearbeitungskapazitäten in Darmstadt zu kompensieren, müssen die beiden Teams in Erfurt und Bonn zügig aufgebaut werden. Die Stellenbesetzung und fachliche Einarbeitung soll - soweit möglich - Ende September abgeschlossen sein. Für den Personalhaushalt 2020 werden für beide Teams Stellen für Plankräfte eingebracht, für das Bonner Team aber alle mit kw-Vermerk 2023. Für den Bereich AMZ ist eine Personalbedarfsermittlung nach anerkannter Methodik für das Personalhaushaltsjahr 2021 vorgesehen. Bis zu deren Abschluss stehen die vorgenannten Maßnahmen unter dem Vorbehalt der Ergebnisse der Personalbedarfsermittlung.

Für beide Teams ist die folgende Personalstruktur vorgesehen:

1 TE III (= Teamleiter/-in Arbeitserlaubnisverfahren im Operativen Service), 5 TE IV (= Fachkraft Arbeitserlaubnisverfahren im Operativen Service), 11 TE V (= Fachassistent/-in Arbeitserlaubnisverfahren im Operativen Service) und 3 TE VI (= Assistent/in im Operativen Service).

Die Einrichtung der Teams erfolgt in dem durch das geltende Fach- und Organisationskonzept "Neuorganisation Arbeitsmarktzulassung" gesetzten Rahmen; die anfallenden Aufgaben entsprechen den Anforderungen der jeweiligen tarifierten Dienstposten.

Die Planung und Umsetzung dieser organisatorischen Maßnahme wird vom Fachbereich GR23 in Kooperation mit den dezentralen Akteuren koordiniert und gesteuert.

3. Einzelaufträge

OS und IS Frankfurt:

- Begleitung und Abwicklung der Auflösung des AMZ-Standorts Darmstadt zum 31.12.2019

OS und IS Köln:

- Sicherstellung der personellen und infrastrukturellen Voraussetzungen für die Funktionsfähigkeit des neuen temporären AMZ-Teams am Standort Bonn zum 01.10.2019

OS und IS Erfurt

- Sicherstellung der personellen und infrastrukturellen Voraussetzungen für die Funktionsfähigkeit des neuen AMZ-Teams am Standort Erfurt zum 01.10.2019

RD SAT:

- Begleitung und Unterstützung des OS und IS Erfurt insbesondere bei der Personalrekrutierung für das neue AMZ-Team am Standort Erfurt.

4. Info

entfällt

5. Haushalt

entfällt

6. Beteiligung

HPR – Kenntnisnahme erfolgt

gez.

Unterschrift