



## Bildungszielplanung 2021

Die Bildungszielplanung orientiert sich an der voraussichtlichen Nachfrage nach qualifizierten Arbeitskräften. Unter Berücksichtigung der Marktgegebenheiten (Arbeitskräftenachfrage und vorhandenes Arbeitskräftepotenzial) dokumentieren die Bildungsziele, mit welchen Weiterbildungsschwerpunkten das verfügbare Mittelbudget eingesetzt wird.

Der Strukturwandel macht es notwendig, dass bevorzugt Weiterbildungsmaßnahmen gefördert werden sollen, die einen hohen Anteil an Digitalisierungsthemen aufweisen.

Die Steuerung der Weiterbildungsförderung nach dem SGB III erfolgt weitestgehend über die Ausgabe von Bildungsgutscheinen. Diese sollen nach den individuellen Qualifizierungsbedürfnissen der Arbeitslosen/Arbeitssuchenden unter Beachtung der Grundsätze von Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit zielgerichtet für eine schnellstmögliche berufliche Integration eingesetzt werden (§ 7 SGB III).

Die Planung hat vorläufigen Charakter und wird fortlaufend angepasst. Gründe für die Anpassung der Planung können u.a. kurzfristige Veränderungen in der Struktur der Arbeitslosen oder Veränderungen in den Qualifikationsanforderungen der Betriebe sein.

Eine Umsetzung der in der Bildungszielplanung enthaltenen Bildungsziele ist für die Dienststelle nicht bindend. Die Zertifizierung eines Bildungszieles liegt daher in der alleinigen Verantwortung des Bildungsträgers. Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung werden nach den §§ 176 ff SGB III sowie den Bestimmungen der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung - Arbeitsförderung (AZAV) zugelassen. Hierbei ist zu beachten, dass für das Einlösen von Bildungsgutscheinen nicht nur der Träger, sondern auch die Maßnahme zugelassen sein muss.

# I) Zu einem anerkannten Berufsabschluß führende Bildungsziele

I.1.) gewerblich – technischer Bereich

| <u>Bildungsziel</u>                           | <u>Zielgruppe</u>   | <u>Qualifizierungsinhalte</u>   | <u>Maximale Dauer</u>        | <u>Anmerkungen</u>               |
|---|---|---------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| <b>Mechatroniker</b>                          | <b>Geringqualifizierte Bewerber mit Eignung &amp; Neigung</b> | <b>Gemäß Ausbildungsordnung</b> | <b>28 Monate in Vollzeit</b> |                                  |
| <b>Industrieelektroniker in TQ aufgeteilt</b> | <b>Geringqualifizierte Bewerber mit Eignung &amp; Neigung</b> | <b>Gemäß Ausbildungsordnung</b> | <b>16 Monate in VZ</b>       |                                  |
| <b>Feinwerkmechaniker</b>                     | <b>Geringqualifizierte Bewerber mit Eignung &amp; Neigung</b> | <b>Gemäß Ausbildungsordnung</b> | <b>24 Monate in VZ</b>       | <b>Reduzierte Teilnehmerzahl</b> |
| <b>FK Metalltechnik</b>                       | <b>Geringqualifizierte Bewerber mit Eignung &amp; Neigung</b> | <b>Gemäß Ausbildungsordnung</b> | <b>16 Monate in VZ</b>       | <b>Reduzierte Teilnehmerzahl</b> |

|  |   |                                 |                               |                                  |
|--|---|---------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| <b>Maschinen- und Anlagenführer</b>                                | <b>Geringqualifizierte Bewerber mit Eignung &amp; Neigung</b> | <b>Gemäß Ausbildungsordnung</b> | <b>16 Monate in VZ</b>        | <b>Reduzierte Teilnehmerzahl</b> |
| <b>Industriemechaniker</b>   | <b>Geringqualifizierte Bewerber mit Eignung &amp; Neigung</b> | <b>Gemäß Ausbildungsordnung</b> | <b>24 Monate in VZ</b>        | <b>Reduzierte Teilnehmerzahl</b> |
| <b>Fachkraft Lagerlogistik</b>                                     | <b>Geringqualifizierte Bewerber mit Eignung &amp; Neigung</b> | <b>Gemäß Ausbildungsordnung</b> | <b>24 Monate in VZ</b>        |                                  |
| <b>Fachlagerist</b>  | <b>Geringqualifizierte Bewerber mit Eignung &amp; Neigung</b> | <b>Gemäß Ausbildungsordnung</b> | <b>16 Monate in VZ</b>        |                                  |
| <b>Berufskraftfahrer/innen / beschleunigte Grundqualifizierung</b> | <b>Geringqualifizierte Bewerber mit Eignung &amp; Neigung</b> | <b>Gemäß Ausbildungsordnung</b> | <b>6 Monate</b>               |                                  |
| <b>Vorbereitungslehrgänge auf die Externenprüfung</b>              | <b>Gemäß Zugangsvoraussetzungen der Kammer</b>                | <b>vorrangig Lager/Logistik</b> | <b>8 Monate in VZ + bbgl.</b> |                                  |

I.2.) kaufmännischer / verwaltender Bereich

Kaufmännische Umschulungen kommen für Bewerber in Betracht, sofern sie zielführend und notwendig sind. Eine langfristige Integration im Zielberuf muß hierfür mit hoher Wahrscheinlichkeit prognostiziert werden können.

Die Integrationswahrscheinlichkeit ist hier bei einer betrieblichen Ausbildung am höchsten.

Aus diesem Grund werden vorrangig **betriebliche** Qualifizierungen gefördert.

- Externenprüfung nach § 45 BBiG bzw. § 37 HWO

| <u>Bildungsziel</u>                            | <u>Zielgruppe</u>                       | <u>Qualifizierungsinhalte</u> | <u>Maximale Dauer</u>      | <u>Anmerkungen</u> |
|--|---|-------------------------------|----------------------------|--------------------|
| Vorbereitungslehrgänge auf die Externenprüfung | Gemäß Zugangsvoraussetzungen der Kammer | Kaufmännische Berufe          | 6 Monate in VZ, TZ + bbgl. |                    |

I.3.) Umschulungen im sozial-/pflegerischen bzw. medizinischen Bereich

| <b><u>Bildungsziel</u></b>                                   | <b><u>Zielgruppe</u></b>  | <b><u>Qualifizierungsinhalte</u></b> | <b><u>Maximale Dauer</u></b>    | <b><u>Anmerkungen</u></b> |
|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| <b>Erzieher<br/>(Berufsfachschule)</b>                       | <b>Bewerber mit<br/>Eignung &amp; Neigung<br/>für den Beruf</b> | <b>Gemäß<br/>Ausbildungsordnung</b>  | <b>36 Monate in VZ</b>          |                           |
| <b>Erzieher<br/>(Praxisintegrierte<br/>Ausbildung „PiA“)</b> | <b>Bewerber mit<br/>Eignung &amp; Neigung<br/>für den Beruf</b> | <b>Gemäß<br/>Ausbildungsordnung</b>  | <b>36 Monate in VZ</b>          |                           |
| <b>Kinderpfleger</b>   | <b>Bewerber mit<br/>Eignung &amp; Neigung<br/>für den Beruf</b> | <b>Gemäß<br/>Ausbildungsordnung</b>  | <b>24 Monate in VZ<br/>+ TZ</b> |                           |
| <b>Pflegefachkraft</b>                                       | <b>Bewerber mit<br/>Eignung &amp; Neigung<br/>für den Beruf</b> | <b>Gemäß<br/>Ausbildungsordnung</b>  | <b>36 Monate in<br/>VZ + TZ</b> |                           |

## II) Sonstige Qualifizierung:

|  |   |   |                                 |  |
|--|---|---|---------------------------------|--|
| <b>Altenpflegehelfer<br/>(einjährige Maßnahme)</b> | <b>Geringqualifizierte<br/>Bewerber mit<br/>Eignung &amp; Neigung<br/>für den Beruf</b> | <b>Gemäß<br/>Ausbildungsordnung</b>                         | <b>12 Monate in<br/>VZ + TZ</b> |  |
| <b>Maßnahme für<br/>Berufsrückkehrer</b>           | <b>Berufsrückkehrerinnen</b>  | <b>Auffrischung der<br/>Kenntnisse und<br/>Fertigkeiten</b> | <b>5 Monate in TZ</b>           |  |

| Bildungszielbezeichnung                      | Geplanter Beginn | Zielgruppe   | Wesentliche Inhalte   | Dauer                    | Unterrichtsform | Anmerkungen                             |
|--|------------------|--|---|--------------------------|-----------------|---|
| <b>Anpassungsqualifikation Mechatronik</b>   | 1-2x jährlich    | An Interessenten mit abgeschlossener Berufsausbildung, vorzugsweise gewerblich/technischen Bereich | Gemäß Ausbildungsordnung  | 12 Monate                | VZ              |   |
| <b>Berufsspezifische Kernqualifikationen</b> | 1-2x jährlich    | An Interessenten mit abgeschlossener Berufsausbildung, vorzugsweise gewerblich/technischen Bereich | Elektro- und Digitaltechnik<br>Elektrofachkraft<br>SPS<br>Robotik | 8 Monate                 | VZ              |   |
| <b>CNC – Fachkraft</b>                       | laufend          | Bewerber mit Eignung und Vorerfahrung  | CNC: Drehen, Fräsen etc.  | Bis zu maximal 6 Monaten | VZ              | Betrieblicher Praktikumsanteil sinnvoll |

|   |                |   |  |                        |           |  |
|---|----------------|---|--|------------------------|-----------|--|
| <b>Automatisierungstechnik</b>                                | <b>laufend</b> | <b>Geeignete Bewerber mit Vorerfahrung</b>                        | <b>SPS: Automatisierung &amp; Programmierung</b>                           | <b>Bis zu 3 Monate</b> | <b>VZ</b> |  |
| <b>Schweißerlehrgänge</b>                                     | <b>laufend</b> | <b>Bewerber mit Kts. im Umgang mit Metall</b>                     | <b>Schweißtechnik (MAG/WIG usw.)</b>                                       | <b>Bis zu 3 Monate</b> | <b>VZ</b> | <b>Bewerber mit Mobilitätsbereitschaft</b>         |
| <b>CAD – Anwendungen</b>                                      |                | <b>Bewerber mit Eignung und Vorerfahrung</b>                      | <b>AutoCAD CAD: u. a. CAD Systeme</b>                                      | <b>Bis zu 3 Monate</b> | <b>VZ</b> |  |
| <b>Berufskraftfahrer: Führerscheine Klasse C, CE,D und DE</b> | <b>laufend</b> | <b>Fernverkehrs- u. Schichtbereitschaft sowie mindestens FS B</b> | <b>Ausbildung Lkw bzw. Bus mit Qualif. nach BKrFQG; ggf. Staplerschein</b> | <b>Max. 4 Monate</b>   | <b>VZ</b> | <b>Praktikum zweckmäßig; mit Ladungs-sicherung</b> |



| Bildungszielbezeichnung                    | Geplanter Beginn | Zielgruppe   | Wesentliche Inhalte              | Dauer                    | Unterrichtsform | Anmerkungen                        |
|--|------------------|--|----------------------------------|--------------------------|-----------------|------------------------------------|
| Modulare kaufmännische Kenntnisvermittlung | laufend          | Kfm. Kräfte mit Berufserfahrung; auch für Berufsrückkehrer | Modularer Aufbau;                | Bis zu maximal 6 Monaten | VZ/TZ           |                                    |
| Rechnungswesen                             | laufend          | Kfm. Kräfte mit Berufserfahrung;                           | Buchhaltung: Datev, KHK, Lexware | Bis zu 3 Monate          | VZ/TZ           |                                    |
| SAP – Qualifizierungen                     | laufend          | Kfm. Kräfte & Akademiker                                   | Hauptsächlich HR, MM, SD, FI/CO  | Bis zu 3 Monate          | VZ              | Module je nach Zielberuf           |
| Business – Englisch                        | laufend          | Nur Bewerber mit fundierten Grundkenntn.                   | Wirtschaftsenglisch              | Maximal 3 Monate         | VZ/TZ           | Grds. zuerst Nutzung der Lernbörse |

| Bildungsziel                       | Geplanter Beginn | Zielgruppe  | Wesentliche Inhalte                                    | Dauer    | Unterrichtsform | Anmerkungen  |
|------------------------------------|------------------|---|--|----------|-----------------|--|
| Betreuungsassistenz [§ 87b SGB XI] | laufend          | Bewerber mit Eignung bzw. Vorerfahrung im Bereich | Kenntnisvermittlg. für Menschen mit Demenzerkrankungen | 4 Monate | VZ/TZ           | Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsarbeit; Flexibilität in Randzeiten |
| Lymphdrainage                      | laufend          | Ausgebildete Physiotherapeuten                    | Manuelle Lymphdrainage und Ödemtherapie                | 1 Monat  | VZ              |  |