

# Ich will ausbilden - Checkliste für Arbeitgeber

## Allgemeine Informationen

Herzlichen Glückwunsch – Sie haben sich entschieden zum ersten Mal oder nach langer Zeit wieder auszubilden. Mit der folgenden Checkliste möchten wir Sie auf das Abenteuer Ausbildung vorbereiten. Die Fragen sollen Ihnen helfen, die Stellenausschreibung zielgruppengerecht zu formulieren und auf Fragen von Jugendlichen und ihre Eltern von Ihrer Ausbildungsstelle überzeugend antworten zu können.

## Darf ich ausbilden?

### Ausbildereignung

- Ich habe oder ein Mitarbeiter hat einen **Meisterbrief** / die **Ausbildereignung**
  - für den Beruf / die Berufe .....
- eine **Ausbildereignung** liegt noch nicht vor.
  - Vorbereitungskurse für die Ausbildereignungsprüfung werden von vielen verschiedenen Bildungsanbietern angeboten. Für die Suche können Sie die [Weiterbildungssuche](#) der Agentur für Arbeit nutzen.
  - Für Fragen stehen Ihnen die Kammern mit Ihren Ansprechpartnern zur Verfügung  
[IHK MD](#) | [IHK HAL](#) | [HWK MD](#) | [HWK HAL](#)

## Welchen Beruf will ich ausbilden?

### Was muss ich bei der Wahl eines Ausbildungsberufes beachten?

#### Ausbildungsdauer

Die Ausbildungsdauer in einem dualen Ausbildungsberuf beträgt mindestens 2 Jahre und maximal 3,5 Jahre.

- Für den Ausbildungsberuf ....., den ich ausbilden will ist die Ausbildungsdauer:
  - 2 Jahre       3 Jahre       3,5 Jahre
- Informationen zur Ausbildungsdauer finden Sie im [BerufeNet](#)
- Dort finden Sie auch Informationen zu den [2-jährigen](#) theoriereduzierten Ausbildungsberufen und den dazu gehörigen [Fortsetzungsberufen](#) im Rahmen einer [Stufenausbildung](#)

#### Berufsschule

- Die [Berufsschule](#) für den Beruf befindet sich in .....
- Der **Unterricht** findet wie folgt statt:
  - Blockunterricht       wöchentlich 1 bis 2 Tage
- Es stehen **Internatsplätze** zur Verfügung
- Ich übernehme / die Firma übernimmt die **Internatskosten**
  - In voller Höhe       teilweise       keine Kostenübernahme
- Ich übernehme / die Firma übernimmt die **Fahrtkosten zur Berufsschule**
  - In voller Höhe       teilweise       keine Kostenübernahme

# Ich will ausbilden - Checkliste für Arbeitgeber

## Betrieblicher Teil der Ausbildung

### Im eigenen Betrieb

- Werkstatt     Werkhalle     Büro     Labor  
 Stallung     im Freien     sonstiges: .....

### In einem **Partnerbetrieb** / bei einem **Träger** in .....

### In einer Einrichtung für **ÜLU** in .....

### Müssen Teile der Ausbildung outgesourct werden?    ja    nein

## Ausbildungsvergütung

### Die Firma ist tarifgebunden

### Die Firma ist nicht tarifgebunden

### Die Ausbildungsvergütung beträgt im

1. LJ .....€ | 2. LJ .....€ | 3. LJ .....€ | 4. LJ .....€



Der **Azubi-Mindestlohn** ist bei Betrieben ohne Tarifbindung die Untergrenze, die nicht unterschritten werden darf. Dies ist geregelt im Berufsbildungsgesetz (BBiG) [§ 17 Vergütungsanspruch und Mindestvergütung](#)

## Nach der Ausbildung – wie geht es weiter?

### Der Ausbildungsberuf bietet Aufstiegschancen

- Meister/-in     Fachwirt/-in     Schaltberechtigung  
 Schweißerscheine     sonstige: .....

### Ich unterstütze / die Firma unterstützt (Aufstiegs)weiterbildung



#### → **Sie möchten mehr zum Thema Weiterbildung im Betrieb erfahren?**

Nutzen sie unser Angebot der „**Qualifizierungsberatung**“.

☎ 0800 / 4 55 55 20

📧 [Bernburg.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de](mailto:Bernburg.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de)

#### → **Sie haben weiterbildungsinteressierte Mitarbeiter?**

Die Agentur für Arbeit bietet diesen Mitarbeitern Beratung durch unsere Berufsberatung im Erwerbsleben.

👤 Cindy Knopf | Mandy Dreßler

☎ 03471 / 689 02 44

📧 [Bernburg.Die-Weiterbringer@arbeitsagentur.de](mailto:Bernburg.Die-Weiterbringer@arbeitsagentur.de)

# Ich will ausbilden - Checkliste für Arbeitgeber

## Wie veröffentliche ich meine Ausbildungsstelle?

### Wie können Jugendliche meine Ausbildungsstellen finden?

#### Das Stellenportal der Bundesagentur für Arbeit

- Ich möchte die Ausbildungsstelle im Stellenportal veröffentlichen
  - betreut**       unbetreut
  - Informationen, wie Sie Ihre [Stelle online einstellen](#) und betreuen
  - [Bewerber online finden](#)
  - Der Arbeitgeber-Service sendet Ihnen gern per Mail einen **Meldebogen zur Aufnahme einer Ausbildungsstelle** zu.
  - Sie wünschen vor der Veröffentlichung eine **Beratung** durch den Arbeitgeber-Service? So können Sie uns erreichen:
    - ☎ 0800 / 4 55 55 20
    - 💻 [Bernburg.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de](mailto:Bernburg.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de)

#### Die eigene Homepage

- Ich habe / die Firma hat eine **eigene Homepage**
  - ja       nein
- Meine Homepage ist für mobile Endgeräte (**Smartphone / Tablet**) optimiert
- Meine Ausbildungsstelle ist via **Suchmaschine** problemlos zu finden (Bitte testen!)
  - ja       nein
- Von meiner Startseite aus ist meine Stelle mit max. 3 Klicks zu erreichen.
  - ja       nein

#### Soziale Medien

- Ich nutze / die Firma nutzt **Soziale Medien**
  - ja, und zwar .....
  - nein



Sie haben Interesse an einem (Online)Seminar zum Thema Stellenmarketing?

Sprechen Sie uns an. Wir kooperieren mit einem externen Partner und laden Sie gern ein. Die Teilnahme ist für Sie kostenlos.

☎ 0800 / 4 55 55 20

💻 [Bernburg.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de](mailto:Bernburg.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de)

# Ich will ausbilden - Checkliste für Arbeitgeber

## Was kann ich zusätzlich anbieten?

## Wie mache ich mich als (potentieller) Ausbildungsbetrieb interessant?

### Vor der Ausbildung

- [Praktikumsplätze](#) anbieten
  - Schülerpraktikum
  - freiwilliges Praktikum
- Bezahlte [Ferienjobs](#) anbieten
- [Einstiegsqualifizierung](#) anbieten / nutzen
- Teilnahme an **Ausbildungsmessen**
- Gutes **Betriebsklima** (Wie reden Ihre Mitarbeiter über die Firma?)
- Sponsoring** (Sportvereine / Jugendveranstaltungen)
- Feierliche Unterzeichnung des Ausbildungsvertrages
  - Personalisierte Arbeitskleidung überreichen
  - Namensschild am Spind
  - Einladung zu Firmenevents vor der Ausbildung
- [Fachkraft gesucht – Mädchen gefunden](#)

### Während der Ausbildung

- Zuschuss für Erwerb **Führerschein**
- Ausbildungszeiten** an ÖPNV anpassen
- Übernahme Kosten für **Azubi-Monatsticket** ÖPNV
- Monatlicher **Tankgutschein**
- Übernahme Kosten **Handyvertrag** oder Diensthandy für persönliche Nutzung freigeben
- Moderne Ausbildungsstandards** (Fuhrpark / Werkzeuge / Maschinen)
- (Freistellung für) **berufsbegleitende Nachhilfe** ([assistierte Ausbildung](#))
- Übernahme von / Beteiligung an Kosten Fitnessstudio
- [Teilzeitausbildung](#) ermöglichen



Sie erreichen den Arbeitgeber-Service für eine Beratung unter:

Telefon: 0800 / 4 55 55 20

E-Mail: [Bernburg.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de](mailto:Bernburg.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de)