

EINSTELLUNGSSACHE

Sehr geehrte Damen,
sehr geehrte Herren,

wer hätte zu Beginn des letzten Jahres gedacht, dass ein Virus unser Leben so ins Stocken bringt, wie Covid-19 seit einem Jahr?

Wer hätte gedacht, dass zeitweise ein Drittel der deutschen Arbeitgeber Kurzarbeit beantragen mussten und bis zu fünfundzwanzig Prozent der Arbeitnehmer in Deutschland Erfahrung mit Arbeit im Homeoffice gesammelt haben?

Wer hätte gedacht, dass 2021 schon der zweite Jahrgang die Schule verlässt, der sich monatelang ohne regulären Unterricht auf seinen Schulabschluss und auf eine Ausbildung vorbereiten musste und teilweise immer noch muss?

Lassen Sie uns gemeinsam dafür sorgen, dass die Schulabgänger in diesem Jahr kein verlorener Jahrgang werden. Wie dies gelingen und wie Sie die Agentur dabei konkret unterstützen kann, erklären Ihnen die Mitarbeiter*innen des Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit Bernburg in den folgenden Rubriken.

Bleiben Sie gesund!

Anja Huth | Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Bernburg



Brücke in die Ausbildung

Manchmal bleiben trotz Vorstellungsgespräch, Eignungstest und Praktikum Zweifel. Der / die Bewerber/-in macht zwar keinen schlechten Eindruck und Mitbewerber*innen gibt es nicht wirklich, aber es bleibt ein Gefühl von „Kann er / sie das schaffen?“. Probieren Sie es doch einfach im Rahmen einer **Einstiegsqualifizierung** aus.

Dieses Praktikum dauert zwischen sechs und zwölf Monaten. Die Teilnehmerin oder der Teilnehmer bekommen von Ihnen eine Vergütung. Diese kann bezuschusst werden.

Weitere Informationen finden Sie im [Flyer zur Einstiegsqualifizierung](#).



Haben Sie schon an eine Stufenausbildung gedacht?

Trotz praktischer Begabung ist es für jemand mit nicht so guten Schulnoten oft schwierig, den Einstieg ins Berufsleben zu schaffen. Ein zweijähriger Ausbildungsberuf, der einen geringeren theoretischen Anteil hat und bei dem es darauf ankommt, was man praktisch draufhat, kann hier die Lösung sein. Diese weniger theoretischen Ausbildungsgänge dauern im Gegensatz zu den dreijährigen Ausbildungsberufen nur 24 Monate. Auch wenn der geforderte Schulabschluss für eine dreijährige Ausbildung fehlt, kann eine zweijährige Ausbildung der richtige Weg sein.

Eine Aufstellung aller 2-jährigen Ausbildungsberufe und den dazugehörigen

Fortsetzungsberufe finden Sie [hier](#)



Mein Azubi braucht Hilfe

Einem Azubi in Ihrem Betrieb droht der Ausbildungsabbruch, weil er in einigen Bereichen nicht mitkommt? Sie möchten jemandem die Ausbildung ermöglichen, der voraussichtlich Unterstützung in bestimmten Bereichen braucht? Dafür gibt es die

[ausbildungsbegleitenden Hilfen](#).

Ausbildung in Teilzeit - Gute Idee!



Unsere Berufsberater*innen erleben jedes Jahr wieder, wie schwer es z.B. für junge Eltern ist einen Ausbildungsplatz zu finden, der sich mit den privaten Herausforderungen vereinbaren lässt

Eine **Berufsausbildung in Teilzeit** anzubieten, bietet Ihnen die Chance, Nachwuchskräfte zu gewinnen oder zu halten. Ausbildungsabbrüche, zum Beispiel bei jungen Müttern und Vätern oder bei Auszubildenden mit Pflegeverantwortung, können vermieden werden: Durch die Teilzeit-Ausbildung können die Auszubildenden ihre spezielle Lage besser managen.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Impressum

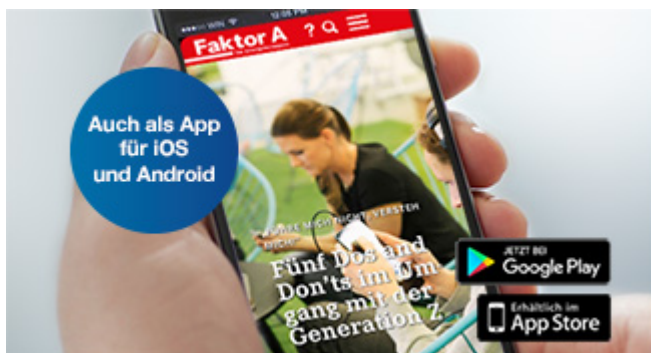
Herausgeber:

Stefanie Deutschbein
Teamleiterin Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit Bernburg

Die Mitarbeiter*innen des Arbeitgeber-Service erreichen Sie unter:
0800 / 4 55 55 20

E-Mail bei Rückfragen:
Bernburg.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de

Internet: www.arbeitsagentur.de



Faktor A - Das Online-Magazin für Arbeitgeber und Führungskräfte

Mitreden können: Führungsfragen, Zukunft der Arbeit, Azubi-Suche und die ganze Arbeitswelt

**Faktor A Newsletter
kostenlos bestellen**

DER NEWSLETTER FÜR ARBEITGEBER IHRER AGENTUR FÜR ARBEIT