

# EINSTELLUNGSSACHE

Sehr geehrte Damen,  
sehr geehrte Herren,

wussten Sie, dass die Bundesagentur für Arbeit bundesweit einer der größten Arbeitgeber für Psychologen und Psychologinnen ist?

Unsere Psychologen und Psychologinnen arbeiten in den Agenturen vor Ort und unterstützen unsere Kundinnen und Kunden z.B. bei Fragen zur beruflichen (Neu)Orientierung.

Mit psychologischen Testverfahren und in Gesprächen werden Stärken gesucht, die sich gut in eine Ausbildung oder eine berufliche Tätigkeit übersetzen lassen. Rahmenbedingungen, die Einfluss auf die Leistungsfähigkeit haben werden besprochen und Strategien zu Bewältigung von Problemen herauskristallisiert.

Für Sie als Arbeitgeber bietet der Berufspsychologische Service (BPS) Unterstützung im Auswahlverfahren für Ausbildungs- und Arbeitsstellen an. Wenn Sie eine Vielzahl von Bewerbungen erwarten, kann der BPS in enger Absprache mit Ihnen das psychologische Auswahlverfahren begleiten und unterstützen. Wie viele Leistungen der Agentur für Arbeit ist dieses Angebot für Sie als Beitragszahler kostenfrei – Alles was Sie investieren müssen ist Zeit, Offenheit und Neugier!

Sie haben Interesse? Kontaktieren Sie Ihren Arbeitgeber-Service vor Ort. Sie erreichen uns unter der kostenlosen Arbeitgeber-Hotline 0800 4 55 55 20.

## ***Sie haben Schwierigkeiten die Anforderungen der Stelle aussagekräftig zu formulieren?***

Gemeinsam mit Ihnen und mit dem Arbeitgeber-Service differenzieren wir das von Ihnen erhobene Anforderungsprofil der Arbeitsstelle weiter aus und machen Angaben, welche Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse die Bewerberinnen und Bewerber konkret mitbringen müssen, um den Stellenanforderungen gerecht zu werden.

## ***Die gemeldete Stelle erfordert Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten der Bewerberinnen und Bewerber, die nicht den Bewerbungsunterlagen zu entnehmen sind oder nicht im Vermittlungsgespräch erhoben werden können.***

Um eine ausreichende Anzahl an geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern vorschlagen zu können, ist die Erhebung weiterer Daten durch den Berufspsychologischen Service sinnvoll. Im Rahmen einer Psychologischen Auswahlbegutachtung machen wir je nach Anforderungen der Arbeitsstelle Aussagen z. B. zu intellektuellen Fähigkeiten, zu sprachlichen und rechnerischen Kompetenzen, aber auch zu motivationalen Voraussetzungen, zu sozialen Kompetenzen und weiteren Schlüsselqualifikationen. Sie erhalten für jede Bewerberin und jeden Bewerber eine schriftliche Psychologische Stellungnahme.

**WICHTIG!** Diese Auswahlbegutachtung ist nur bei Bewerberinnen und Bewerbern möglich, die bei der Agentur für Arbeit als Kunden gemeldet sind.

## **Impressum**

### **Herausgeber:**

Stefanie Deutschbein  
Teamleiterin Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit Bernburg

Arbeitgeber-Hotline (gebührenfrei): 0800 4 55 55 20

E-Mail bei Rückfragen an den Arbeitgeber-Service:  
Bernburg.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de

Internet: [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)



## **Faktor A - Das Online-Magazin für Arbeitgeber und Führungskräfte**

Mitreden können: Führungsfragen, Zukunft der Arbeit, Azubi-Suche und die ganze Arbeitswelt

**Faktor A Newsletter  
kostenlos bestellen**

DER NEWSLETTER FÜR ARBEITGEBER IHRER AGENTUR FÜR ARBEIT