



# Fachkräfte halten und gewinnen!



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit  
Bremen – Bremerhaven

# Fachkräfte halten und gewinnen

## ➔ Chancen für Ihr Unternehmen

Wie binden Sie  
Mitarbeitende an Ihr  
Unternehmen?

Wie finden Sie neues  
Personal?

Minijob oder Midijob?

Wie halten Sie junge  
Eltern im Betrieb?

Wie läuft eine  
Teilzeitberufsausbildung?

Wie unterstützen Sie  
Mitarbeitende, die  
Angehörige pflegen?

# Wie binden Sie Mitarbeitende an Ihr Unternehmen?



Hotline für Arbeitgeber:  
0800 4 5555 20



Durch [flexible Arbeitszeiten](#)



Durch [familienfreundliche Maßnahmen](#)



Durch [Qualifizierung](#)  
[Informationen der Bundesagentur für Arbeit für Arbeitgeber](#)



Durch [gerechte Bezahlung](#)



Durch gute [Mitarbeiterführung](#)



Durch ein attraktives [Arbeitsumfeld](#)

[Zur Startseite](#)



# Eine Auswahl von Arbeitszeitmodellen...



Hotline für Arbeitgeber:  
0800 4 5555 20

## Teilzeit

Die regelmäßige Wochenarbeitszeit ist kürzer als die einer/eines vergleichbaren vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmerin/Arbeitnehmers.

## Brückenteilzeit

Zeitlich befristete Teilzeitarbeit mit einem Rückkehrrecht in die vorherige Arbeitszeit

## Gleitzeit

Arbeitsbeginn und Arbeitsende können um eine Kernarbeitszeit herum flexibel gestaltet werden.

## Vertrauensarbeitszeit

Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen sind selbst für die Gestaltung und Erfassung der Arbeitszeit verantwortlich. Kernzeiten und konkrete Zeitfenster für Besprechungen, Kundenmeetings etc. werden verpflichtend vereinbart.

## Lebensphasenbezogene Arbeitszeit

Sammlung von langfristigem Guthaben. Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen können entsprechend individueller Lebensphasen zusätzlich geleistete Zeit ansparen und aufbrauchen, indem sie ihre Arbeitszeit wieder reduzieren.

## Jobsharing

Ein Arbeitsplatz wird in der Regel durch zwei Beschäftigte wahrgenommen, die entsprechend in Teilzeit arbeiten. Die jeweiligen Arbeitszeiten werden durch die beiden Jobsharer festgelegt.

## Home-Office

Beschäftigte arbeiten von zu Hause aus für das Unternehmen.



Informationen der [Bundesagentur für Arbeit](#)  
[Karrierebibel](#) zu Teilzeit; [Karrierebibel](#) zu Home-Office  
[Potenzialanalyse Arbeitszeit](#) der Offensive Mittelstand  
Informationen von Erfolgsfaktor-Familie zu [Home-Office in Corona-Zeiten](#)  
Publikation des [WSI](#): Work-Life-Balance im Home-Office-Was kann der Betrieb tun?

[Zur Startseite](#)



# Familienfreundliche Maßnahmen verbessern Ihre Chancen!



Hotline für Arbeitgeber:  
0800 4 5555 20

- Familienfreundliche Maßnahmen führen zu zufriedeneren Mitarbeitenden, einer stärkeren Bindung an das Unternehmen, besseren Chancen im Wettbewerb und guten Führungskräften.
- Familienfreundliche Maßnahmen bieten auch mittelständischen Unternehmen gute Einsparpotenziale, was eine vom BMFSFJ in Auftrag gegebene [Studie](#) deutlich macht.



Teilnahme an Wettbewerben und Audits kann nützlich für das Personalmarketing sein, z.B. mit dem Siegel [Familienfreundlicher Arbeitgeber](#), [Ausgezeichnet Familienfreundlich im Land Bremen](#)



Ein Audit wie z.B. das [Audit berufundfamilie](#) kann bei der Einführung von familienfreundlichen Maßnahmen unterstützen und im Firmenmarketing genutzt werden

[Zur Startseite](#)



# Wie finden Sie neues Personal?



Hotline für Arbeitgeber:  
0800 4 5555 20

- 1. Stellenangebot in der [JOBBÖRSE](#), dem größten Online-Jobportal aufgeben
- 2. Einfach die Hotline anrufen und Ihr Stellenangebot beim Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit aufgeben
- 3. Stellenangebot auf eigener Homepage (Karriereseite), in Printmedien, Social Media oder kreativ, z. B. auf Brötchentüten
- 4. Recruiting-Messen
- 5. Mitarbeiter\*innen als Botschafter\*innen nutzen
- 6. Headhunter
- 7. [Qualifizierung](#) bereits vorhandener Mitarbeiter\*innen, auch geringfügig Beschäftigter und Teilzeitbeschäftigter!

[Zur Startseite](#)



# Minijobs zu Midijobs umwandeln? Was ist zu beachten?



Hotline für Arbeitgeber:  
0800 4 5555 20



Ihre individuellen Betriebsstrukturen sind ausschlaggebend für die Entscheidung!



Auch für Minijobbende besteht Anspruch auf Mindestlohn, bezahlten Urlaub und bezahlte Krankheitstage!



Informationen der [Bundesagentur für Arbeit](#):



Informationen der [Minijobzentrale](#), z.B. zu Sozialversicherungsabgaben, Meldeverfahren, Steuerrecht:



Prüfen Sie, ob die Umwandlung eines Minijobs in einen Midijob (bisher Gleitzone, seit 1.7.2019 **Übergangsbereich**) eine Lösung ist!

Bei einem Entgelt zwischen 450,01€ und 1.300,00€ zahlen Sie zwar Sozialabgaben, die sind aber prozentual geringer als bei einem Verdienst über 1.300,00€.

Ihre Mitarbeiterin/Ihr Mitarbeiter erwirbt mehr Entgeltpunkte für die Rente als im Minijob.

Weitere Informationen der [Deutschen Rentenversicherung](#)

[Zur Startseite](#)



# Wie läuft eine Teilzeitberufsausbildung?



Hotline für Arbeitgeber:  
0800 4 5555 20

- Eine [Teilzeitberufsausbildung](#) ist nicht an bestimmte Voraussetzungen gebunden.
- Auszubildende und Arbeitgeber treffen individuelle Vereinbarungen.
  - Einen guten Überblick bieten Informationen der [deutschen Industrie- und Handelskammer](#) oder des [Zentralverbandes des deutschen Handwerks](#)

[Zur Startseite](#)





# Wie unterstützen Sie Mitarbeitende, die Angehörige pflegen?



Hotline für Arbeitgeber:  
0800 4 5555 20



Ansprechperson im Betrieb benennen und  
Bereitstellung von Informationen und Kontaktadressen,  
z.B. [Broschüren](#) und wichtige Kontaktstellen



Angemessene [Arbeitszeitmodelle](#) und Nutzung der  
Möglichkeiten des [Pflegezeitgesetzes](#) sowie der  
[Familienpflegezeit](#)



Unterstützung bei der Abwicklung der Formalitäten



Prävention / Gesundheitsförderung

[Zur Startseite](#)

