

Informationen zu flexiblen Arbeitszeitmodellen

Diese Unterlage zeigt ausgewählte Inhalte und erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit!



Flexible Arbeitszeitmodelle

➔ Chancen für Ihr Unternehmen

Vorteile für IHR Unternehmen!

Welche Arbeitszeitmodelle gibt es?

Minijob oder Midijob?

Haben Mitarbeitende Anspruch auf Teilzeit?

Qualifizierung für Teilzeitbeschäftigte?

Kinderbetreuung?

Vorteile für Ihr Unternehmen



Hotline für Arbeitgeber:
0800 4 5555 20

Die Leistung Ihrer Belegschaft steigt

- Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen mit flexiblen Arbeitszeiten sind deutlich zufriedener, motivierter und seltener krank.
- Das führt langfristig zu weniger Fehlzeiten und verbessert das Arbeitsergebnis.

Die Attraktivität Ihres Unternehmens wächst

- Flexible Arbeitszeitmodelle machen Sie als Arbeitgeber attraktiv.
- Das kann helfen, Fachkräfte zu gewinnen.
- Zufriedene Mitarbeitende bleiben dem Unternehmen langfristig länger treu.

Ihr Betrieb wird flexibler

- Sie können auf saisonale Marktschwankungen oder bei veränderten Service- und Öffnungszeiten reagieren, indem Sie Ihr Personal flexibel einsetzen.
- Sie lasten Ihre personellen oder technischen Kapazitäten besser aus.



Weitere Informationen der [Bundesagentur für Arbeit](#)



Informationen von [Erfolgsfaktor-Familie](#) zur Umsetzung von (neuen) Arbeitszeitmodellen

[zur Startseite](#)



Eine Auswahl von Arbeitszeitmodellen...



Hotline für Arbeitgeber:
0800 4 5555 20

Teilzeit

Die regelmäßige Wochenarbeitszeit ist kürzer als die einer/eines vergleichbaren vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmerin/Arbeitnehmers.

Brückenteilzeit

Zeitlich befristete Teilzeitarbeit mit einem Rückkehrrecht in die vorherige Arbeitszeit.

Gleitzeit

Arbeitsbeginn und Arbeitsende können um eine Kernarbeitszeit herum flexibel gestaltet werden.

Vertrauensarbeitszeit

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind selbst für die Gestaltung und Erfassung der Arbeitszeit verantwortlich. Kernzeiten und konkrete Zeitfenster für Besprechungen, Kundenmeetings etc. werden verpflichtend vereinbart.

Lebensphasenbezogene Arbeitszeit

Sammlung von langfristigem Guthaben. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer können entsprechend individueller Lebensphasen zusätzlich geleistete Zeit ansparen und aufbrauchen, indem sie ihre Arbeitszeit wieder reduzieren.

Jobsharing

Ein Arbeitsplatz wird in der Regel durch zwei Beschäftigte wahrgenommen, die entsprechend in Teilzeit arbeiten. Die jeweiligen Arbeitszeiten werden durch die beiden Jobsharer festgelegt.

Home-Office

Beschäftigte arbeiten von zu Hause aus für das Unternehmen.



Informationen der [Bundesagentur für Arbeit](#)

[Karrierebibel](#) zu Teilzeit; [Karrierebibel](#) zu Home-Office

[Potenzialanalyse Arbeitszeit](#) der Offensive Mittelstand

Informationen von Erfolgsfaktor-Familie zu [Home-Office in Corona-Zeiten](#)

Publikation des [WSI](#): Work-Life-Balance im Home-Office-Was kann der Betrieb tun?

[Zur Startseite](#)

Minijobs zu Midijobs umwandeln? Was ist zu beachten?



Hotline für Arbeitgeber:
0800 4 5555 20



Ihre individuellen Betriebsstrukturen sind ausschlaggebend für die Entscheidung!



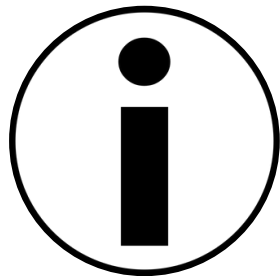
Auch für Minijobbende besteht Anspruch auf Mindestlohn, bezahlten Urlaub und bezahlte Krankheitstage!



Informationen der [Bundesagentur für Arbeit](#):



Informationen der [Minijobzentrale](#), z.B. zu Sozialversicherungsabgaben, Meldeverfahren, Steuerrecht:



Prüfen Sie, ob die Umwandlung eines Minijobs in einen Midijob (bisher Gleitzone, seit 1.7.2019 **Übergangsbereich**) eine Lösung ist!

Bei einem Entgelt zwischen 450,01€ und 1.300,00€ zahlen Sie zwar Sozialabgaben, die sind aber prozentual geringer als bei einem Verdienst über 1.300,00€.

Ihre Mitarbeiterin/Ihr Mitarbeiter erwirbt mehr Entgeltpunkte für die Rente als im Minijob.

Weitere Informationen der [Deutschen Rentenversicherung](#)

[zur Startseite](#)

Haben Mitarbeitende Anspruch auf Teilzeit?



Hotline für Arbeitgeber:
0800 4 5555 20

Grundsätzlich ja, aber es müssen bestimmte Bedingungen erfüllt sein.

§ 8 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) sieht vor, dass jeder Arbeitnehmer die Möglichkeit hat, die Arbeitszeit zu verringern.

Voraussetzungen:

- das Arbeitsverhältnis besteht bereits seit sechs Monaten,
- das Unternehmen beschäftigt mehr als 15 Mitarbeitende,
- der Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin muss den Wunsch, die Wochenarbeitszeit zu verringern und den Umfang spätestens drei Monate vor Beginn in Textform geltend machen. Dabei soll auch die Verteilung der Arbeitszeit angegeben werden.



[§ 8 TzBfG](#)



Informationen zum Anspruch auf Gewährung von Teilzeit bei [Haufe](#)

[zur Startseite](#)

Wie sieht es mit Qualifizierung Ihrer Beschäftigten aus?



Hotline für Arbeitgeber:
0800 4 5555 20

- Grundsätzlich stehen Qualifizierungsmöglichkeiten allen Beschäftigten offen!
- Überblick zur finanziellen Unterstützung durch die [Bundesagentur für Arbeit](#) und zur [Qualifizierungsoffensive](#)
- IAB-Forum: [E-Learning – eine Chance für Unternehmen](#)





- Es besteht ein Rechtsanspruch Betreuung für Kinder ab dem 1. Lebensjahr, auf einen Kindergartenplatz ab dem 3. Lebensjahr.
- Regionale Möglichkeiten der Kinderbetreuung:
Bremen: [Bremer Kinderbetreuungskompass](#) **Bremerhaven:** [Familienportal Bremerhaven](#)
- Sie denken über eine betriebliche Kinderbetreuung nach? Informationen bei [Erfolgsfaktor-Familie](#) . Das BMFSFJ fördert vom 1.9.2020-31.12.2022 die Neuschaffung von Plätzen in der betrieblichen Kinderbetreuung, auch Kindertagespflege, Betreuung in Ausnahmesituationen und Ferienbetreuung. Weitere Informationen und finden Sie [hier](#). Telefonisch erreichen Sie die Servicestelle kostenfrei unter der Telefonnummer 0800 000 9838.
- Arbeitgeber können [Kinderbetreuungszuschüsse an Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen](#) steuerlich geltend machen.
- Wenn ein Kind krank ist, können unter bestimmten Voraussetzungen Leitungen nach [§ 45 Sozialgesetzbuch V](#) gezahlt werden (Kinderkrankengeld).
- [Entschädigungsanspruch](#) bei fehlender Kinderbetreuung durch behördliche Schließung von KiTa oder Schulausfall.