



Übergänge aus Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM) und anderen Leistungsanbieter (aLa) § 60 SGB IX auf den allgemeinen Arbeitsmarkt 2021 in Niedersachsen

	2021	2020	2019	2018	2017
Anzahl WfbM/ aLa in Niedersachsen	79 + 18*	79 + 13*	79	79	79
Anzahl WfbM/ aLa, die Übergänge realisiert haben:	46 + 2*	45 (57%)	42 (53%)	40	34
Davon Anzahl WfbM/ aLa, die das Budget für Arbeit (BfA) genutzt haben	35 + 2*	36 (46%)	35 (44%)	34	24
Anzahl der Landkreise und kreisfreien Städte (Anzahl 45) in denen aus WfbM/ aLa heraus					
• Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt erfolgten	38	35	36	35	31
• das BfA realisiert wurde	33	38	31	30	23
Belegung WfbM/ aLa (EV/BBB+AB) Stichtag 31.10.	32.714 (171*)	32.879	33.029	32.657	32.520
Eingangsverfahren/ Berufsbildungsbereich (EV/BBB)	3.609 (104*)	3.728	3.923	3.859	3.909
Arbeitsbereich (AB)	29.105 (67*)	29.151	29.106	28.798	8.611
Übergänge insgesamt	151 (9*) (0,46%)	117 (0,36%)	117 (0,35%)	99 (0,30)	68 (0,21)
Übergänge aus dem BBB (Berufsbildungsbereich)	43 (9*) (1,19%)	20 (0,54%)	28 (0,71%)	23 (0,60)	12 (0,31)12
Übergänge aus dem AB (Arbeitsbereich)	108 (0*)(0,37%)	97 (0,33%)	89 (0,31%)	76 (0,26)	56 (0,20)69
Übergänge mit dem Budget für Arbeit (BfA)	125 (9*)	93 (0,28%)	84 (0,25%)	79 (0,24%)	43 (13%)
• Davon an öffentliche Arbeitgeber	7	21 (0,06%)	8 (0,02%)	7 (0,02%)	3 (0,01%)
• BfA- Leistungsträger andere Bundesländer:	3				
Budgets für Arbeit insgesamt (Meldung der Kommunen)					
• Laufende Budgets	463	374	292	216	140

*Anteil der anderen Leistungsanbieter

Im Rahmen der jährlichen Abfrage zu Übergängen auf den allgemeinen Arbeitsmarkt durch die Agentur für Arbeit (AA) Hannover als Anerkennungsbehörde werden bei den WfbM und anderen Leistungsanbietern § 60 SGB IX (aLa) auch Daten zum Budget für Arbeit (BfA) erhoben. Die Ergebnisse gebe ich nachfolgend bekannt.

Um die Chancen für Menschen mit Behinderung auf eine Eingliederung in den allgemeinen Arbeitsmarkt zu verbessern, gibt es seit 2008 das **Budget für Arbeit (BfA)** in Niedersachsen. Zum **01.07.2017** wurden die Voraussetzungen und Leistungen für das Budget für Arbeit in Niedersachsen verändert und bereits an die ab 01.01.2018 geltenden Bedingungen des § 61 SGB IX angelehnt. Ab Juli 2017 stieg die Inanspruchnahme des BfA deutlich an. (s. Abb. 1)

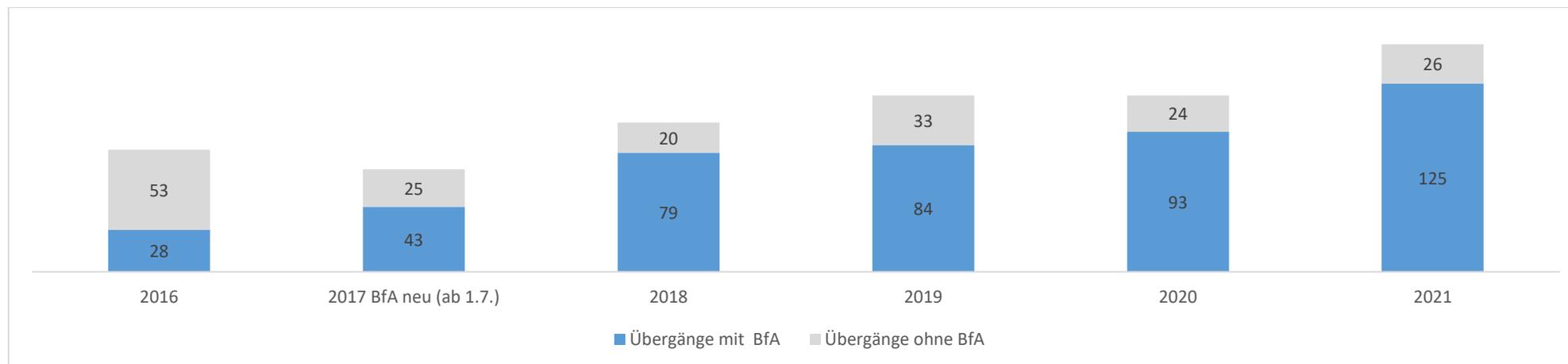


Abb. 1: Übergänge von Leistungsberechtigten aus der WfbM auf den allgemeinen Arbeitsmarkt inclusive BfA 2016 -2021

Trotz COVID-19 Pandemie wurden 2021 nach Angaben der WfbM und aLa 151 Übergänge aus dem Berufsbildungsbereich und dem Arbeitsbereich heraus realisiert. Dies ist ein neuer Rekord in Niedersachsen. 125 Übergänge erfolgten mit dem Budget für Arbeit. Davon wurden 3 BfA von Leistungsträgern außerhalb Niedersachsens finanziert.

Die Anzahl der laufenden Budgets für Arbeit ist kontinuierlich angestiegen (Quelle: Stichtagserhebungen des Landesamtes für Soziales, Jugend und Familie (LS) in Niedersachsen):

- 01.07.2017 (Start des weiterentwickelten Budgets) 117 Budgets für Arbeit
- 31.10.2017 140 Budgets für Arbeit
- 31.12.2018 216 Budgets für Arbeit
- 31.12.2019 292 Budgets für Arbeit
- 31.12.2020 374 Budgets für Arbeit
- 31.12.2021 463 Budgets für Arbeit

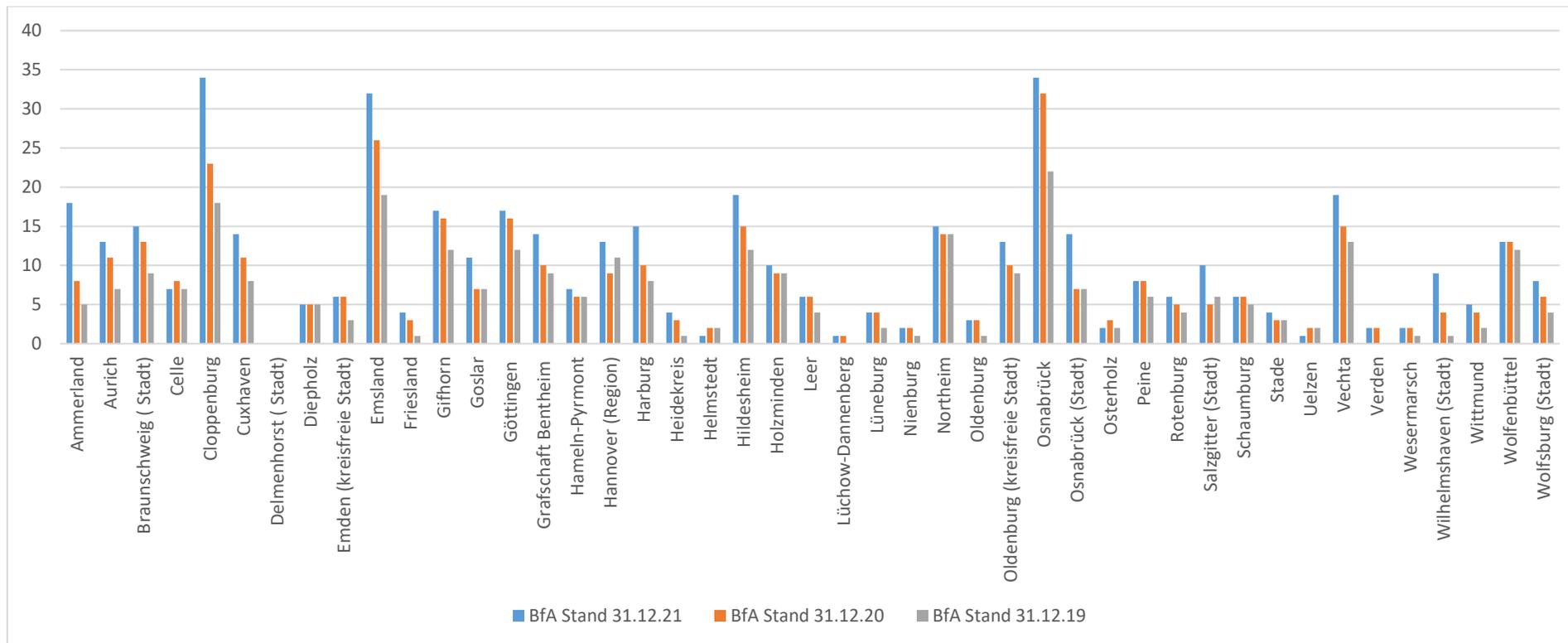


Abb. 2 Entwicklung der Anzahl laufender BfA (Quelle: Stichtagserhebungen des Landesamtes für Soziales, Jugend und Familie (LS) in Niedersachsen)

Im Rahmen der jährlichen Datenerhebung zur Dokumentation der Übergänge von Menschen mit Behinderungen aus WfbM haben alle **WfbM und andere Leistungsanbieter nach § 60 SGB IX in Niedersachsen** Angaben dazu gemacht, ob Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt in ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis erfolgten, ob diese mit Hilfe des Budgets für Arbeit realisiert wurden und wer der Leistungsträger war.

Die Übergänge von Leistungsberechtigten (LB) aus den WfbM heraus auf den allgemeinen Arbeitsmarkt insgesamt und mit Budget für Arbeit, bezogen auf den Landkreis/kreisfreie Stadt, in der die jeweiligen WfbM ihren Sitz hat, sind in den nachfolgenden Übersichten dargestellt. Dargestellt wird die Verteilung der Übergänge ohne Budget für Arbeit und mit Budget für Arbeit. Hierbei wird unterschieden, ob der Leistungsträger der Landkreis oder die Stadt ist, in dem die WfbM ihren Sitz hat, oder ob der Leistungsträger ein anderer Landkreis oder eine andere Stadt ist.

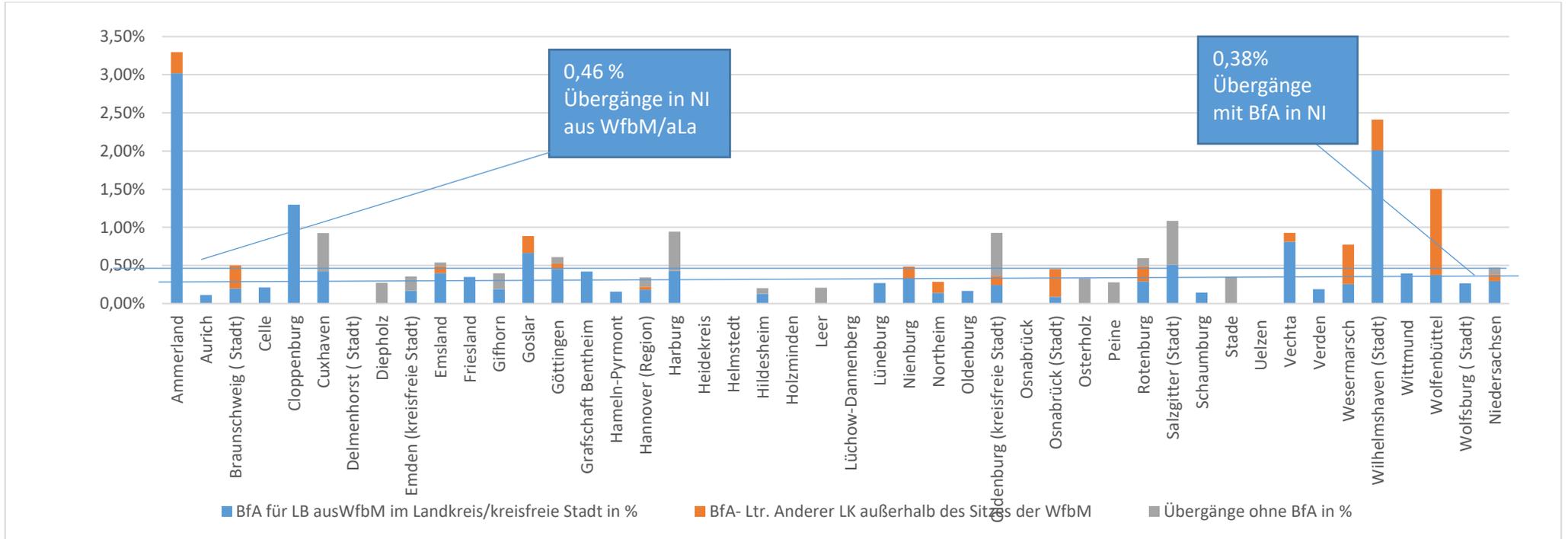


Abb. 3: Übergänge von der WfbM/ aLa auf den allgemeinen Arbeitsmarkt inclusive BfA pro Landkreis/Kreisfreie Stadt 2021 in %

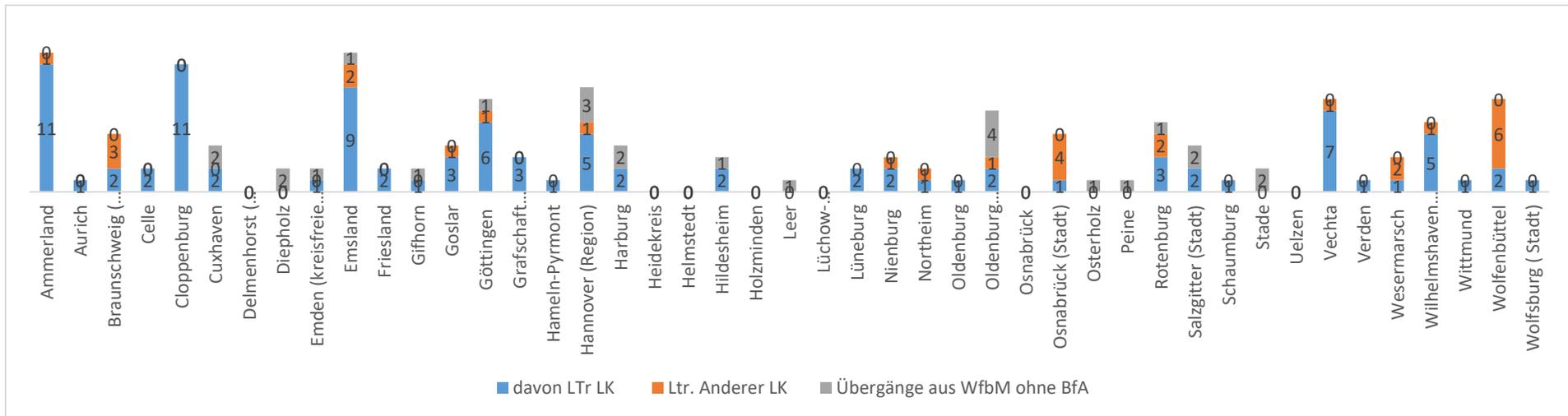


Abb. 4: Anzahl der Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt inclusive BfA aus WfbM/aLa heraus, pro Landkreis/Kreisfreie Stadt 2021

Nachfolgend werden die Budgets für Arbeit, die von den WfbM gemeldet wurden, den jeweiligen Leistungsträgern (LTr.) zugeordnet. Hier werden die Leistungsträger berücksichtigt, die ein Budget für Arbeit an einen LB (Leistungsberechtigten) zahlen, der aus einer WfbM/ aLa außerhalb des jeweiligen Landkreises/der kreisfreien Stadt auf den allgemeinen Arbeitsmarkt übergegangen ist. (Abb. 5a in absoluten Zahlen und 5b in%)

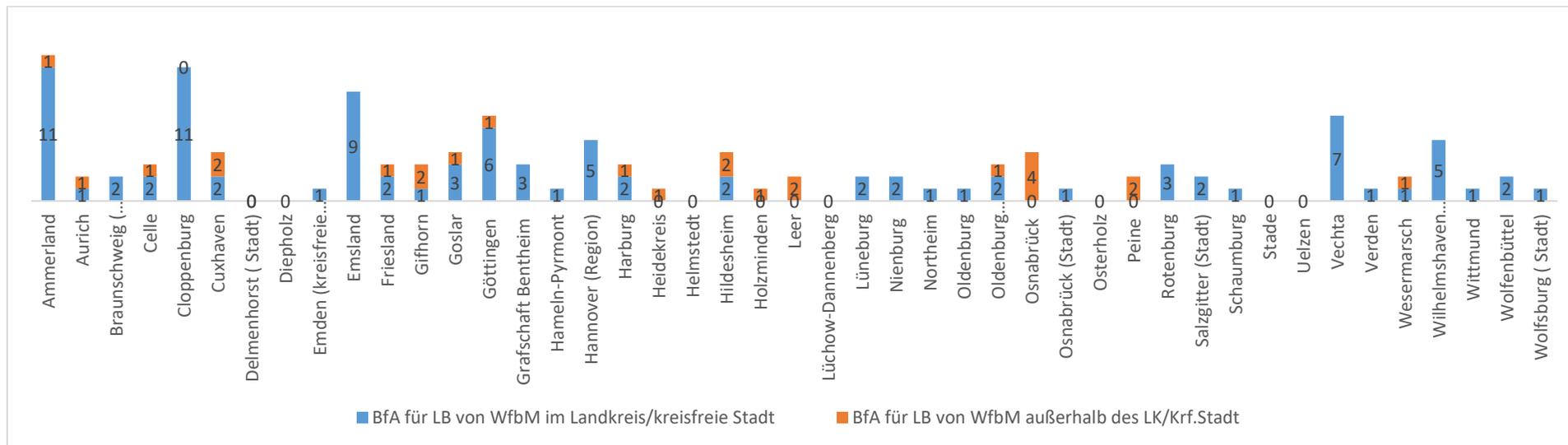


Abb. 5a: Übergänge ausschließlich mit BfA aus WfbM / aLa (absolute Zahlen) (Zuordnung der BfA nach Leistungsträgern)

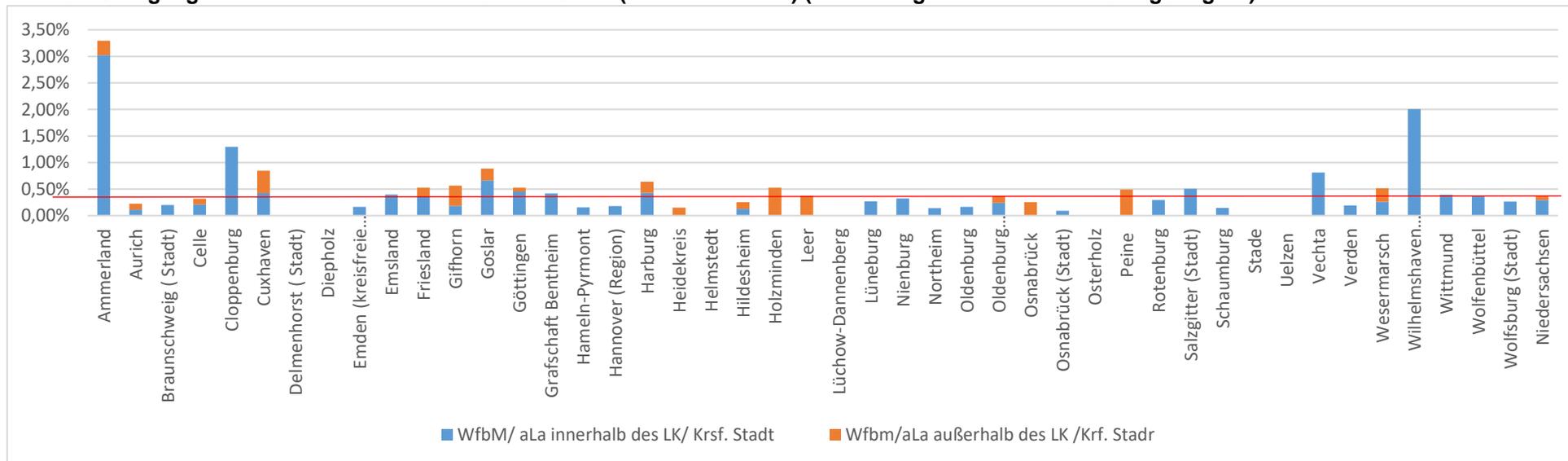


Abb. 5b: Übergänge ausschließlich mit BfA aus WfbM / aLa in % (Zuordnung der BfA nach Leistungsträgern)

In Niedersachsen sind 2021 0,46% der Menschen mit Behinderungen aus den Werkstätten heraus auf den allgemeinen Arbeitsmarkt übergegangen. 0,12% davon erfolgten ohne Budget für Arbeit und 0,38 % mit Budget für Arbeit.

Budgets für Arbeit, die an Leistungsberechtigte geleistet werden die zuvor nicht in einer WfbM/ bei einem anderen Leistungsanbieter waren, werden hier nicht erfasst.

Die höchste Quote der Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt wurde durch WfbM im Landkreis Ammerland mit 3,30% erzielt, gefolgt von der Stadt Wilhelmshaven mit 2,41% Im Landkreis Ammerland erfolgten sämtliche (insgesamt zwölf) Übergänge aus den WfbM mit Hilfe des Budgets für Arbeit. Für elf BfA wurde der LK Ammerland als Leistungsträger angegeben- ein weiteres BfA erfolgte durch einen anderen Leistungsträger (LK Aurich). Ebenso in der Stadt Wilhelmshaven. Auch dort erfolgten alle Übergänge (insgesamt 5) mit Hilfe des BfA. Für fünf wurde die Stadt Wilhelmshaven als Leistungsträger angegeben. Für ein BfA wurde der Landkreis Friesland als Leistungsträger benannt.

Als Leistungsträger für die höchste Anzahl laufender BfA wird lt. LS jeweils der Landkreis Cloppenburg (34) und der Landkreis Osnabrück (34) verzeichnet, gefolgt vom Landkreis Emsland (32).

Seit Herbst 2018 wird das Budget für Arbeit in Niedersachsen in fünf Modellregionen über ein Netzwerk besonders intensiv begleitet und beworben.

Die fünf Modellregionen sind:

- Landkreis Harburg
- Landkreis Osnabrück
- Stadt Oldenburg
- Städte Wolfsburg und Salzgitter (bilden gemeinsam eine Modellregion)
- Region und Stadt Hannover (bilden gemeinsam eine Modellregion)

In den Modellregionen erfolgt die intensive Begleitung und Bewerbung des Budgets für Arbeit durch neutrale Ansprechpersonen, die beim Integrationsfachdienst (IFD) angesiedelt sind. Die Ergebnisse aus den Meldungen der WfbM/aLa an die BA (2016-2021) und den Meldungen der Leistungsträger an das LS (2019-2021) werden daher nachfolgend gesondert dargestellt.

Modellregionen	2021- Erfassung durch BA										Erfassung durch LS		
	Belegung AB+BBB 31.10.2021	Übergänge aus WfbM/aLa 2021 insgesamt	Übergänge BBB/ AB 2021 ohne BfA	Übergänge BBB/AB mit BfA 2021	BfA LTr. LK/St selbst	BfA LTr. Anderer LK/St	welcher	BfA für LB außerhalb des LK/St.	wo	BfA Ltr. LK/St. Summe	BfA Stand 31.12.21	BfA Stand 31.12.20	BfA Stand 31.12.19
Hannover (Region)	2729	9	3	6	5	1	Lippe			5	13	9	11
Harburg	469	4	2	2	2			1	Rotenburg	3	15	10	8
Oldenburg (kreisfreie Stadt)	826	7	4	3	2	1	Wesermarsch	1	Nienburg	3	13	10	9
Osnabrück	1575	0	0	0	0			4	St. OS	4	34	32	22
Salzgitter (kreisfreie Stadt)	394	4	2	2	2					2	10	5	6
Wolfsburg (kreisfreie Stadt)	378	1	0	1	1					1	8	6	4
Niedersachsen	32714	151	26	125	97	28		25			463	374	292

Tabelle 1a: Anzahl der Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt inclusive BfA pro Modelllandkreis/kreisfreie Stadt 2021

Modellregionen	2020 - Erfassung durch BA				LS	2019		LS	2018		2017	
	Belegung AB+BBB 31.10.2020	Übergänge aus WfbM 2020 insgesamt	Übergänge BBB/ AB 2020 ohne BfA	Budget für Arbeit 2020	lfd.BfA Stand 31.12.20	Übergänge BBB/ AB 2019 ohne BfA	Budget für Arbeit 2019	lfd. BfA Stand 31.12.19	Übergänge BBB/ AB 2018 ohne BfA	Budget für Arbeit 2018	Übergänge BBB/ AB 2017 ohne BfA	Budget für Arbeit 2017
Hannover (Region)	2.759	6	1	5	9	3	1	11	0	2	2	2
Harburg	452	4	0	4	10	0	0	8	3	1	1	0
Oldenburg (kreisfreie Stadt)	846	3	2	1	10	0	4	9	1	3	2	4
Osnabrück	1.565	5	0	5	32	0	2	22	3	3	0	2
Salzgitter (kreisfreie Stadt)	400	1	0	1	5	0	2	6	0	1	2	0
Wolfsburg (kreisfreie Stadt)	389	1	0	1	6	3	0	4	0	1	0	1
Niedersachsen	32.879	117	24	93	374	33	84	292	23	76	25	43

Tabelle 1b: Anzahl der Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt inclusive BfA pro Modelllandkreis/kreisfreie Stadt im Vergleich 2017-2020

Modell- regionen	Belegung AB+BBB 31.10.2021	Über- gänge aus WfbM 2021 In %	Über- gänge BBB/ AB 2021 ohne BfA	Budget für Arbeit 2021	Übergänge aus WfbM 2020 In %	Übergänge BBB/ AB 2020 ohne BfA	Budget für Arbeit 2020	Über- gänge aus WfbM 2019 In %	Übergänge BBB/ AB 2019 ohne BfA	Budget für Arbeit 2019	Über- gänge aus WfbM 2018 In %	Übergänge BBB/ AB 2018 ohne BfA	Budget für Ar- beit 2018	Über- gänge aus WfbM 2017 In %	Über- gänge BBB/ AB 2017 ohne BfA	Budget für Arbeit 2017
Hannover (Region)	2.729	0,33%	0,11%	0,22%	0,22%	0,04%	0,18%	0,15%	0,12%	0,04%	0,07%	0,00%	0,07%	0,15%	0,07%	0,07%
Harburg	469	0,85%	0,42%	0,43%	0,88%	0,00%	0,88%	0,00%	0,00%	0,00%	0,89%	0,83%	0,22%	0,23%	0,23%	0,00%
Oldenburg (kreisfreie Stadt)	826	0,85%	0,49%	0,36%	0,35%	0,23%	0,12%	0,49%	0,00%	0,49%	0,50%	0,15%	0,38%	0,76%	0,25%	0,50%
Osnabrück	1.575	0,00%	0,00%	0,00%	0,32%	0,00%	0,32%	0,37%	0,00%	0,37%	0,38%	0,19%	0,19%	0,12%	0,00%	0,12%
Salzgitter (kreisfreie Stadt)	394	1,02%	0,51%	0,51%	0,25%	0,00%	0,25%	0,50%	0,00%	0,50%	0,25%	0,00%	0,25%	0,51%	0,51%	0,00%
Wolfsburg (kreisfreie Stadt)	378	0,26%	0,00%	0,26%	0,26%	0,00%	0,26%	0,72%	0,80%	0,00%	0,23%	0,00%	0,23%	0,23%	0,00%	0,23%
Nieder- sachsen	32.714	0,46%	0,08%	0,38%	0,36%	0,07%	0,29%	0,35%	0,11%	0,25%	0,34%	0,11%	0,24%	0,21%	0,08%	0,13%

Tabelle 2: Quote der Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt inclusive BfA pro Modell Landkreis/Kreisfreie Stadt im Vergleich 2017-2021 in %

Zum Teil besuchten Leistungsberechtigte WfbM / aLa, die nicht im Landkreis/ kreisfreie Stadt des Leistungsträgers liegen. Um auch diese BfA zu erfassen, werden nachfolgend die BfA, die über WfbM/aLa mitgeteilt wurden, den Leistungsträgern zugeordnet und nachfolgend dargestellt:

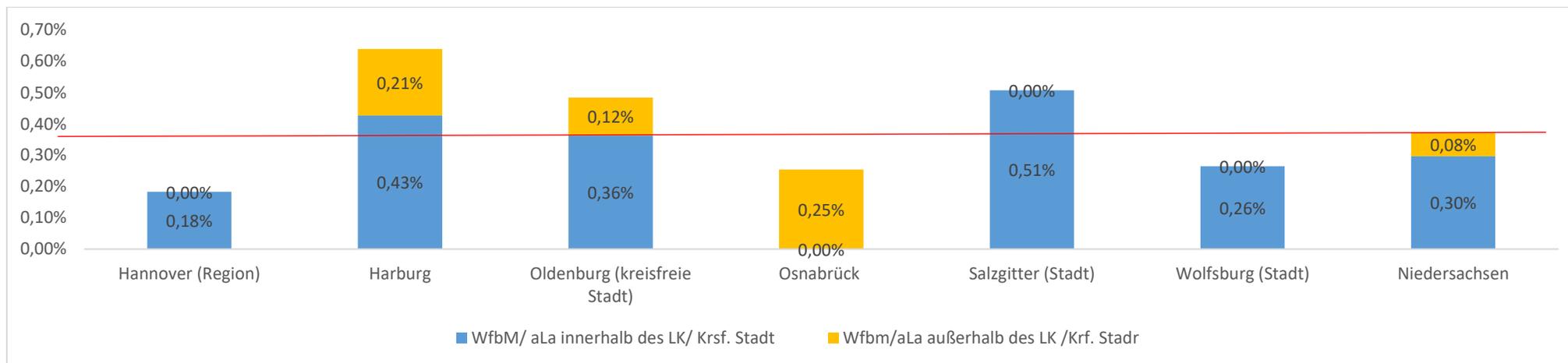


Abb.7: Zuordnung der BfA nach Leistungsträgern

Die Ergebnisse in allen Landkreisen und kreisfreien Städten werden in der nachfolgenden Tabelle dargestellt:

Landkreise/ kreisfreie Städte	Übergänge aus WfbM/aLa	davon mit BfA	BfA Lträger LK/St selbst	BfA Lträger anderer LK/St	BfA für LB aus WfbM/aLa aus anderem LK	BfA nach Ltr.	Überg. BBB+AB In % Su	BfA in %	lfd. BfA Stand 31.12.21	lfd. BfA Stand 31.12.20	lfd. BfA Stand 31.12.19
Ammerland	12	12	11	1	1	12	3,30%	3,30%	18	8	5
Aurich	1	1	1	0	1	2	0,11%	0,11%	13	11	7
Braunschweig (Stadt)	5	5	2	3	0	2	0,50%	0,50%	15	13	9
Celle	2	2	2	0	1	3	0,21%	0,21%	7	8	7
Cloppenburg	11	11	11	0	0	11	1,30%	1,30%	34	23	18
Cuxhaven	4	2	2	0	2	4	0,85%	0,42%	14	11	8
Delmenhorst (Stadt)	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0	0	0
Diepholz	2	0	0	0	0	0	0,24%	0,00%	5	5	5
Emden (kreisfreie Stadt)	2	1	1	0	0	1	0,34%	0,17%	6	6	3
Emsland	12	11	9	2	0	9	0,53%	0,49%	32	26	19
Friesland	2	2	2	0	1	3	0,35%	0,35%	4	3	1
Gifhorn	2	1	1	0	2	3	0,38%	0,19%	17	16	12
Goslar	4	4	3	1	1	4	0,88%	0,88%	11	7	7
Göttingen	8	7	6	1	1	7	0,60%	0,53%	17	16	12
Grafschaft Bentheim	3	3	3	0	0	3	0,42%	0,42%	14	10	9
Hameln-Pyrmont	1	1	1	0	0	1	0,16%	0,16%	7	6	6
Hannover (Region)	9	6	5	1	0	5	0,33%	0,22%	13	9	11
Harburg	4	2	2	0	1	3	0,85%	0,43%	15	10	8
Heidekreis	0	0	0	0	1	1	0,00%	0,00%	4	3	1
Helmstedt	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	1	2	2
Hildesheim	3	2	2	0	2	4	0,19%	0,13%	19	15	12
Holzminen	0	0	0	0	1	1	0,00%	0,00%	10	9	9
Leer	1	0	0	0	2	2	0,19%	0,00%	6	6	4
Lüchow-Dannenberg	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	1	1	0
Lüneburg	2	2	2	0	0	2	0,27%	0,27%	4	4	2
Nienburg	3	3	2	1	0	2	0,48%	0,48%	2	2	1
Northeim	2	2	1	1	0	1	0,28%	0,28%	15	14	14
Oldenburg	1	1	1	0	0	1	0,17%	0,17%	3	3	1
Oldenburg (kreisfreie Stadt)	7	3	2	1	1	3	0,85%	0,36%	13	10	9
Osnabrück	0	0	0	0	4	4	0,00%	0,00%	34	32	22
Osnabrück (Stadt)	5	5	1	4	0	1	0,45%	0,45%	14	7	7
Osterholz	1	0	0	0	0	0	0,30%	0,00%	2	3	2

Landkreise/ kreisfreie Städte	2021 Anzahl					BfA für LB	2021 in %		Stichtagserhebung LS		
	Übergänge aus WfbM	davon mit BfA	BfA Lträger LK/St selbst	BfA Lträger anderer LK/St	BfA für LB aus WfbM/aLa aus anderem LK		Überg. BBB+AB In % Su	BfA in %	lfd. BfA Stand 31.12.21	lfd. BfA Stand 31.12.20	lfd. BfA Stand 31.12.19
Peine	1	0	0	0	2	2	0,25%	0,00%	8	8	6
Rotenburg	6	5	3	2	0	3	0,59%	0,49%	6	5	4
Salzgitter (Stadt)	4	2	2	0	0	2	1,02%	0,51%	10	5	6
Schaumburg	1	1	1	0	0	1	0,14%	0,14%	6	6	5
Stade	2	0	0	0	0	0	0,31%	0,00%	4	3	3
Uelzen	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	1	2	2
Vechta	8	8	7	1	0	7	0,93%	0,93%	19	15	13
Verden	1	1	1	0	0	1	0,19%	0,19%	2	2	0
Wesermarsch	3	3	1	2	1	2	0,77%	0,77%	2	2	1
Wilhelmshaven (Stadt)	6	6	5	1	0	5	2,41%	2,41%	9	4	1
Wittmund	1	1	1	0	0	1	0,40%	0,40%	5	4	2
Wolfenbüttel	8	8	2	6	0	2	1,50%	1,50%	13	13	12
Wolfsburg (Stadt)	1	1	1	0	0	1	0,26%	0,26%	8	6	4
Niedersachsen	151	125	97	28	25	122	0,46%	0,38%	463	374	292

Tabelle 3: Anzahl und Quote der Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt insgesamt und mit Budget für Arbeit