

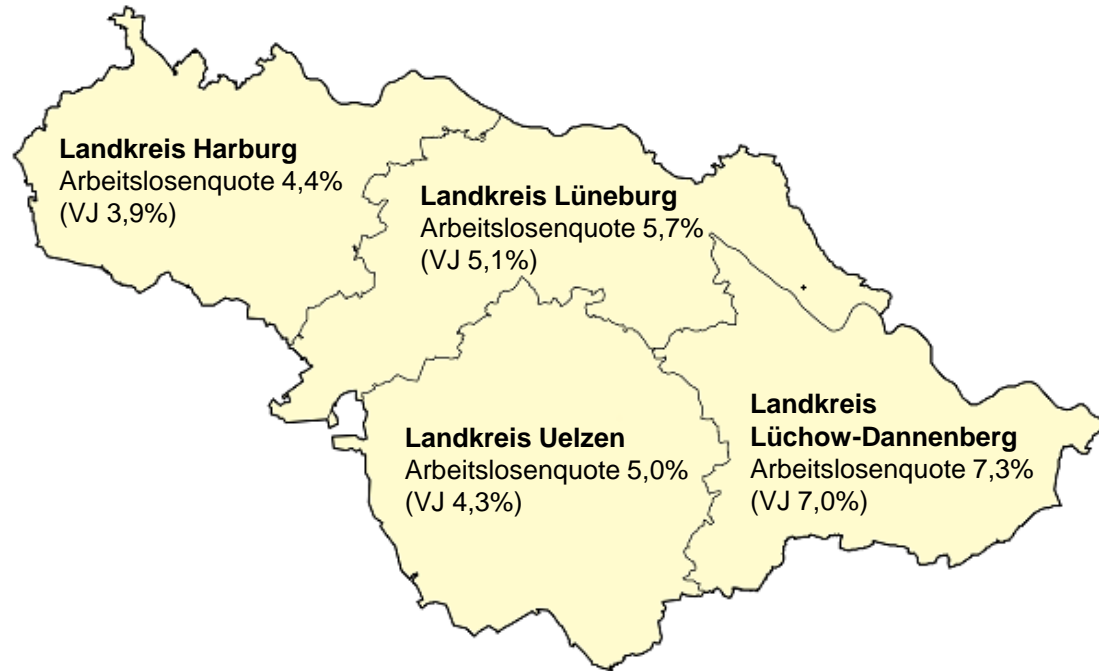
# BILDUNGSZIELPLANUNG 2023



# **AGENDA FÜR HEUTE:**

- **Entwicklungen am Arbeitsmarkt**
- **Geschäftspolitische Schwerpunkte 2023**
- **Bürgergeld und Veränderungen in der Förderung der beruflichen Weiterbildung**
- **Wirkung der Instrumente 2022**
- **Bildungszielplanung 2023**

# ENTWICKLUNGEN AM ARBEITSMARKT

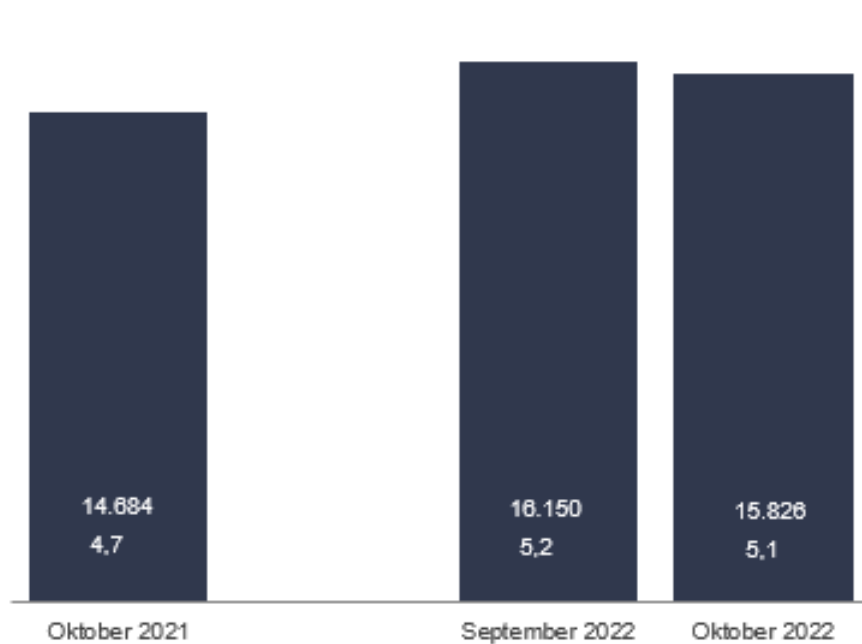


**Arbeitslosenquote: 5,1 %**  
Vorjahr: 4,6%

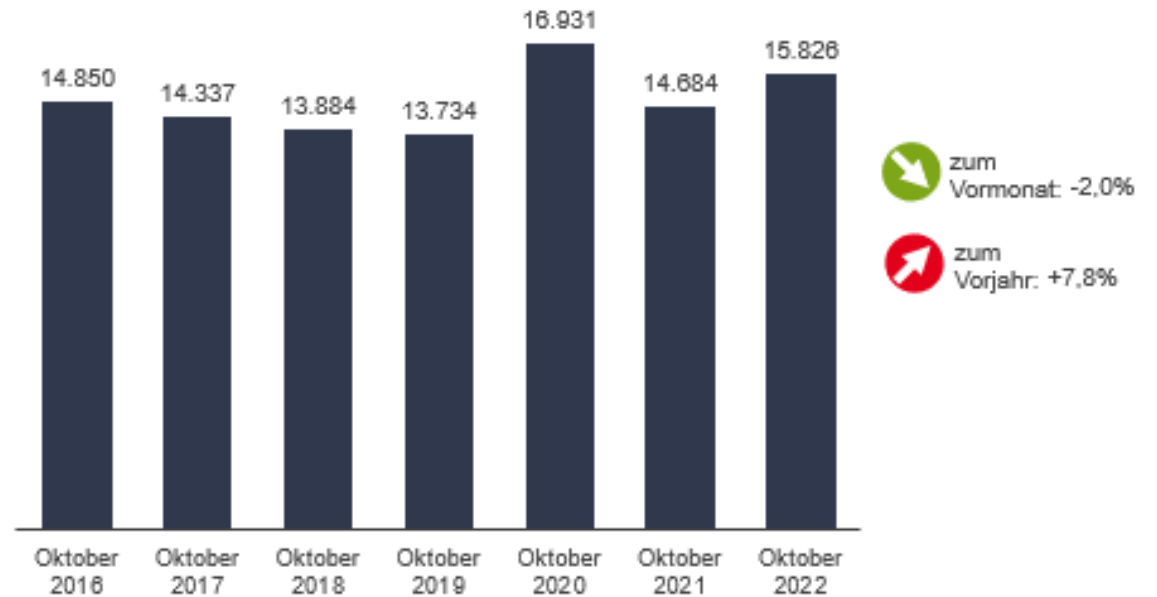
**Sozialversicherungspflichtige  
Beschäftigte (svB):**  
177.443 (03/2022)

# ARBEITSLOSIGKEIT

## BESTAND AN ARBEITSLOSEN UND ARBEITSLOSENQUOTEN (IN %)



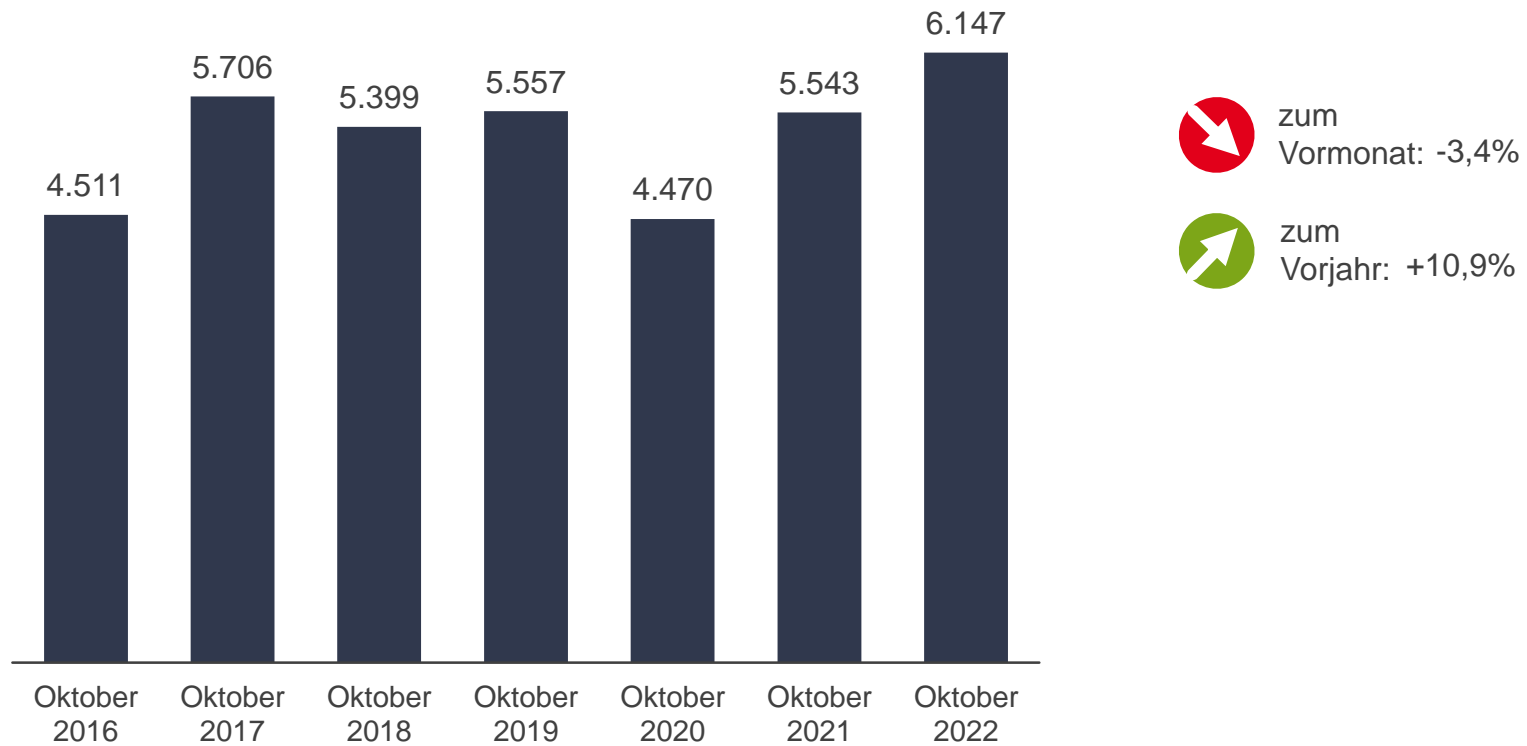
 zum Vormonat: -2,0%  
 zum Vorjahr: +7,8%



 zum Vormonat: -2,0%  
 zum Vorjahr: +7,8%

# GEMELDETE ARBEITSSTELLEN AM ERSTEN ARBEITSMARKT

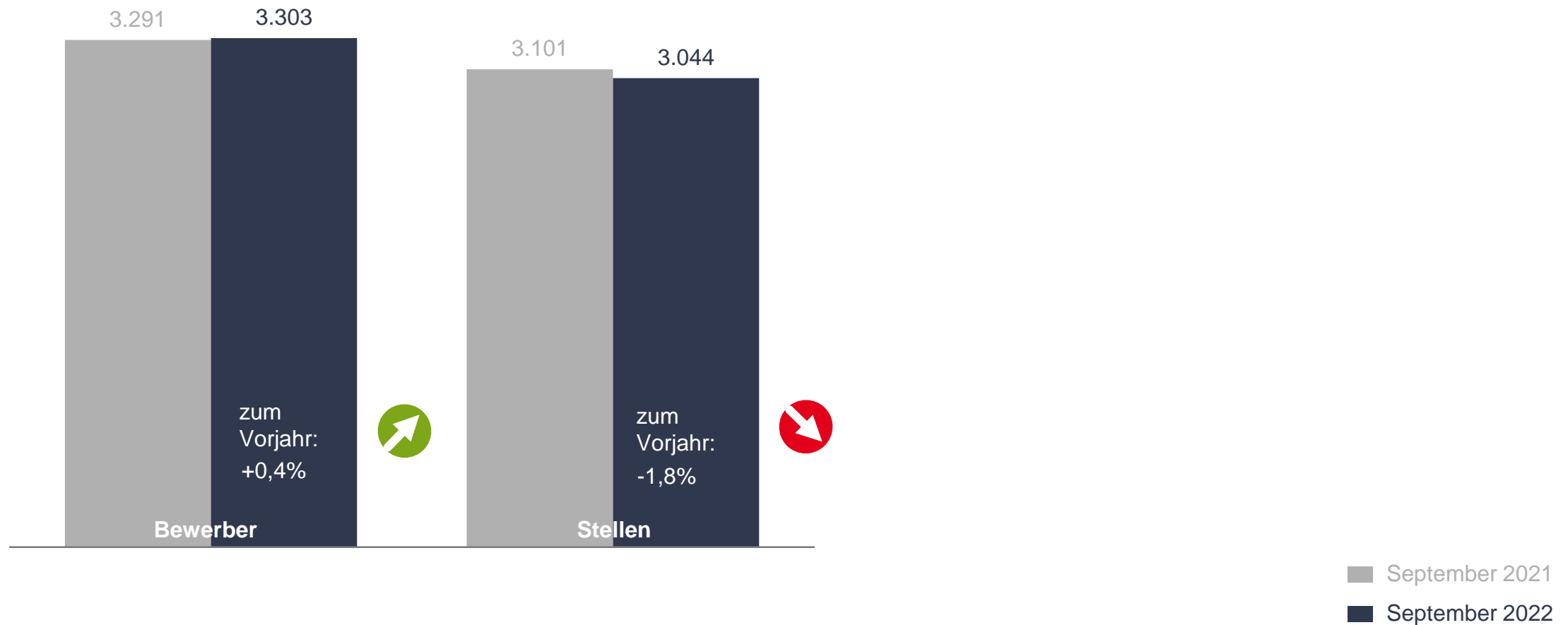
## ZEITREIHE ZUM BESTAND AN GEMELDETEN ARBEITSSTELLEN AM ERSTEN ARBEITSMARKT



# GEMELDETE ARBEITSSTELLEN AM ERSTEN ARBEITSMARKT

BESTAND AN GEMELDETEN BEWERBERN UND GEMELDETE AUSBILDUNGSSTELLEN IM BERUFSBERATUNGSJAHR

2021/2022





## GESCHÄFTSPOLITISCHE SCHWERPUNKTE 2023

- Wir sorgen für die Fachkräfte von morgen, indem wir u.a..
  - allen Jugendlichen den erfolgreichen Abschluss einer Ausbildung ermöglichen.
  - Inklusion fördern.
- Wir begleiten und gestalten die Transformation und den Strukturwandel aktiv, indem wir u.a.:
  - die Qualifizierung von Beschäftigten im Erwerbsleben forcieren,
  - die Qualifizierung von Arbeitslosen und Hilfebedürftigen steigern.
- Wir nutzen und entwickeln Potentiale von Menschen, indem wir u.a.:
  - die Teilhabe von Frauen am Arbeits- und Ausbildungsmarkt und im Fördergeschäft verbessern,
  - rechtskreisübergreifend das Angebot für abschlussorientierte Qualifizierung (insbesondere auch für Frauen) verstärken.



# BÜRGERGELD

---





# ÄNDERUNGEN IN DER FÖRDERUNG DER BERUFLICHEN WEITERBILDUNG

---

Geplant ab 01.01.2023

- Die Förderung von Grundkompetenzen soll auch losgelöst von berufsabschlussbezogenen Weiterbildungsmaßnahmen erfolgen können, um die Beschäftigungsfähigkeit zu verbessern.
- Es wird klargestellt, dass die Kosten einer sozialpädagogischen Begleitung während einer Weiterbildung als möglicher integrierter Bestandteil einer Maßnahme übernommen werden können.

# ÄNDERUNGEN IN DER FÖRDERUNG DER BERUFLICHEN WEITERBILDUNG

Geplant ab 01.04.2023

- Um Anreize zu schaffen, Geringqualifizierte auf dem herausfordernden Weg zu einer abgeschlossenen Berufsausbildung zu unterstützen, erhalten Teilnehmerinnen und Teilnehmer an einer berufsabschlussbezogenen Weiterbildung sowohl im SGB II als auch im SGB III einen monatlichen Zuschuss in Höhe von 150 Euro, wenn sie zuvor arbeitslos waren oder als Beschäftigte aufstockende Leistungen nach dem SGB II beziehen.
- Die bestehenden Weiterbildungsprämien für den erfolgreichen Abschluss der Zwischen- und Abschlussprüfung werden entfristet.
- Personen, die an einer Weiterbildung teilnehmen und in dieser Zeit Anspruch auf Arbeitslosengeld bei beruflicher Weiterbildung erhalten, haben nach dem Ende der Weiterbildung derzeit noch mindestens für einen Monat Anspruch auf Arbeitslosengeld. Dieser Zeitraum kann für eine nahtlose und qualifikationsgerechte Eingliederung zu kurz sein. Deshalb wird der Arbeitslosenversicherungsschutz für die Betroffenen verbessert. Die Mindestrestanspruchsdauer für das Arbeitslosengeld nach einer Weiterbildung soll künftig drei Monate betragen.
- Für Personen, deren Anspruch auf Arbeitslosengeld bereits vor Beginn der Weiterbildungsmaßnahme weniger als drei Monate betragen hat und die mindestens sechs Monate in ihre Weiterbildung investieren, wird die Anspruchsdauer nach der Weiterbildung ebenfalls auf drei Monate erhöht.

Aktueller Informationsstand (07.12.2022), hier können sich zeitlich wie inhaltlich noch Änderungen ergeben

# ÄNDERUNGEN IN DER FÖRDERUNG DER BERUFLICHEN WEITERBILDUNG

Geplant ab 01.08.2023

- Die Fördermöglichkeiten einer berufsabschlussbezogenen Weiterbildung werden weiter ausgebaut. Um die Aufnahme und den erfolgreichen Abschluss einer abschlussbezogenen Weiterbildung auch Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern zu ermöglichen, deren Eignung und persönliche Verhältnisse eine erfolgreiche Teilnahme nur an einer nicht verkürzten Maßnahme erwarten lassen, soll in begründeten Einzelfällen die Teilnahme auch in nicht verkürzter Form gefördert werden können.
- Darüber hinaus soll mit dem Verzicht auf das Verkürzungsgebot bei Ausbildungsberufen, die sich aus bundes- oder landesrechtlichen Gründen nicht verkürzen lassen, den Fachkräftebedarfen und guten Beschäftigungschancen in diesen Berufen Rechnung getragen werden (z.B. Sozialassistent, Pflegeassistent, Physiotherapeut) .







# WIRKUNG DER INSTRUMENTE

## Verbleibsanteil in ungeförderter sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung 180 Tage nach

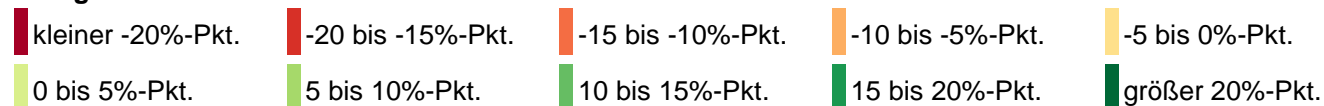
### Maßnahmeaustritt

251 Lüneburg-Uelzen

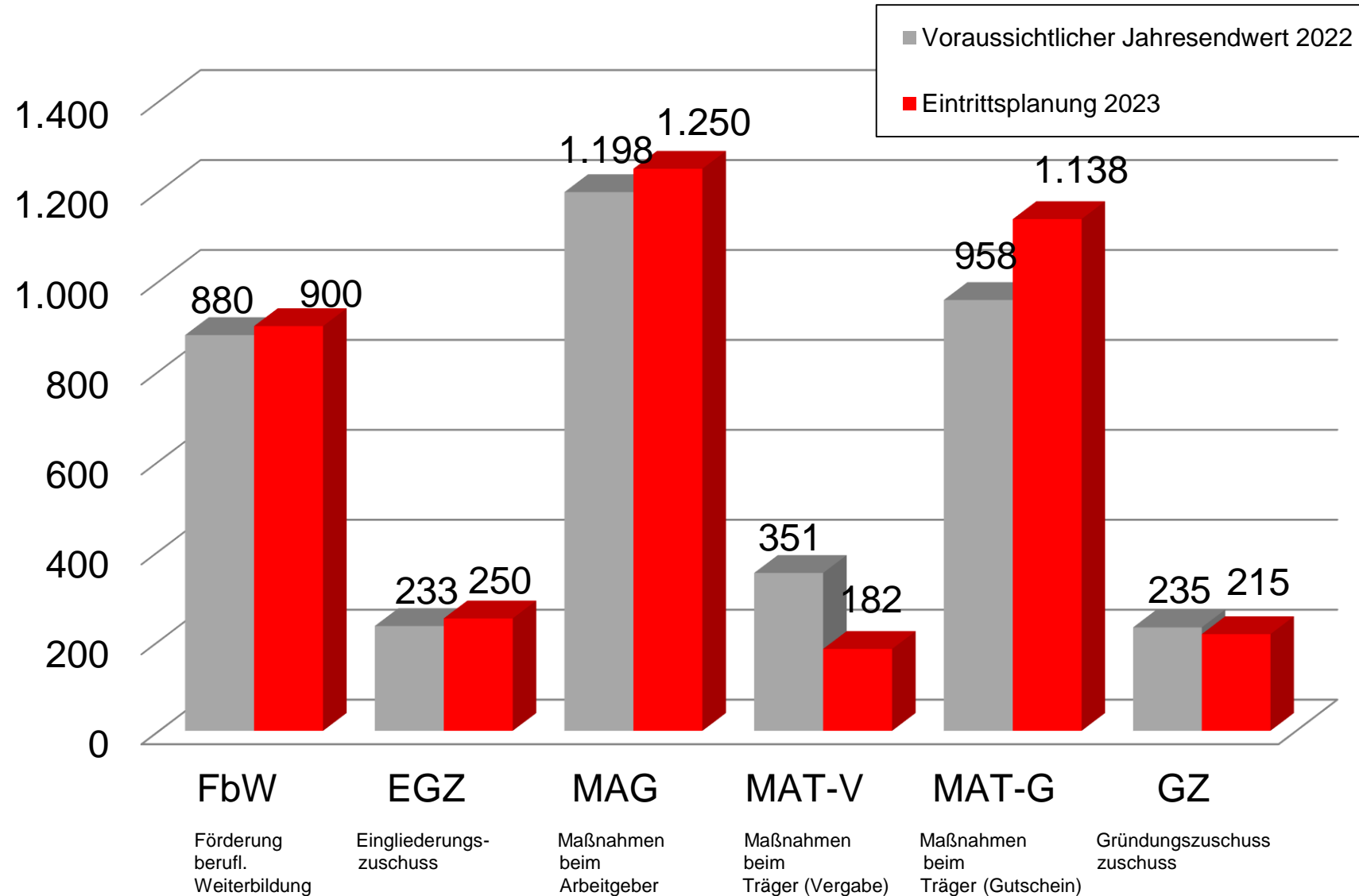
Maßnahmeaustritt Juli 2020 - Juni 2021

	Anzahl aus- gewertete Teilnehmer	Förder- wirkung [%- Pkt.]	Teilnehmer- wert	Vergleichs- wert
<b>FbW</b>				
berufsbez.-übergr WBild.	781	14 	62%	48%
Gruppenmaßnahme mit Abschluss in anerkannten				
Ausbildungsberuf	91	10 	76%	66%
<b>Maßnahmen zur Aktivierung u. beruflichen Eingliederung</b>				
Maßnahme bei einem Arbeitgeber	1.230	25 	70%	46%
Heranführung an Ausb.- u. Arbeitsmarkt	960	4 	46%	42%
Kombinationsleistung	190	10 	49%	40%
<b>EGZ</b>	226	34 	84%	50%

#### Farblegende:

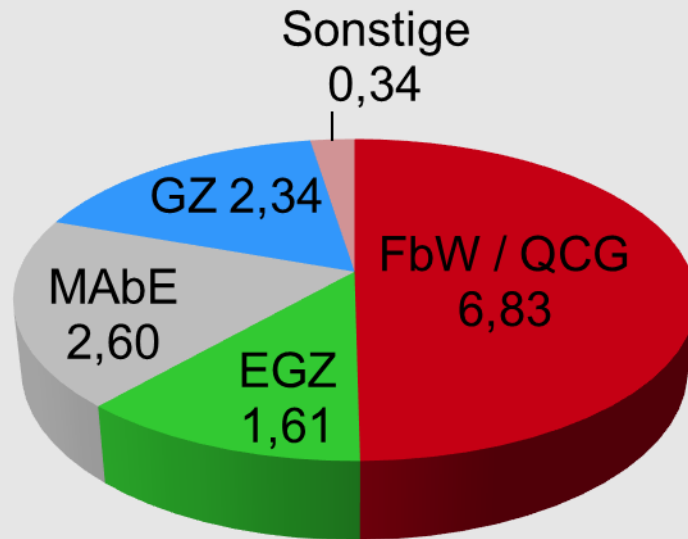


# EINTRITTE/ MAßNAHMEN: VORAUSSICHTLICHES JAHRESERGEBNIS 2022 UND PLANUNG 2023



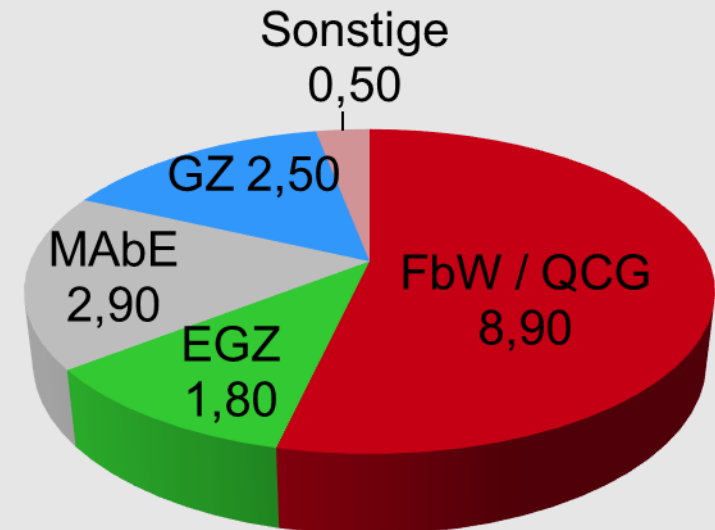
# BUDGET FÜR ARBEITSMARKTPOLITISCHE MAßNAHMEN: VORAUSSICHTLICHES ERGEBNIS 2022 UND PLANUNG 2023

2022



**EgT Prognose Jahresendwert 2022: 13,72 Mio.**

2023



**Vorläufiger EgT Plan 2023: 16,60 Mio.**

FbW / QCG = Weiterbildungsbudget: Förderung der beruflichen Weiterbildung /  
Qualifizierungschancengesetz = Beschäftigtensicherung in Unternehmen  
EGZ = Eingliederungszuschüsse  
MAbE = Maßnahmen der Aktivierung und beruflichen Eingliederung  
GZ = Gründungszuschüsse  
Sonstige = Vermittlungsbudget und Reisekosten



	<b>2023</b>
<b>Gesamt</b>	<b>233</b>
Förderung der beruflichen Weiterbildung	76
dav. abschlussorientierte FbW	5
Eingliederungszuschüsse für Arbeitgeber	12
Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung	71
Arbeitsgelegenheiten	60
Maßnahmen für Jüngere	4
Maßnahme Eingliederung von Langzeitarbeitslosen	0
Maßnahme zur Teilhabe am Arbeitsleben	0

### Veränderungen zu 2022

- deutlich geringere Eintritte insgesamt, verteilt über alle Maßnahmearten
- Lediglich im Bereich der beruflichen Weiterbildung weiterhin Förderung auf hohem Niveau
- Fortführung Teilhabechancengesetz ohne neue Eintritte

### Kundenstruktur und Maßnahmenangebot

- Hoher Bestand an marktfernen Kunden
- Spezielle Maßnahme für Langzeitarbeitslose mit Kindern in der Bedarfsgemeinschaft
- Verstetigung der Förderung von Frauen zur Verringerung des Gender-Gap im Bereich der Integrationen

Qualifizierung	
Eintritte Qualifizierung (FbW)	110
darunter: Eintritte in abschlussorientierte Qualifizierung	15
Aktivierung	
Eintritte Aktivierung	499
davon: Eintritte MAG	140
davon: Eintritte MAT / AVGS	356
davon: Eintritte AGH-M	3
Sonstige Eintritte	
Sonstige Eintritte	191
davon: Eintritte EGZ	70
davon: Eintritte ESG	68
davon: Eintritte Eingliederung von LZA	1
davon: Eintritte Teilhabe am Arbeitsmarkt	2
Ergebnis	
Maßnahmeeintritte gesamt (inkl. weiterer Angebote)	800

### Zielgruppen:

- Kunden mit Migrationshintergrund
- Frauen
- Langzeitleistungsbezieher

- Die **angespannte Haushaltssituation** machte starke Einsparungen bei allen Instrumenten erforderlich
- Bereits in 2022 verzeichnete der Landkreis Harburg überdurchschnittlich viele Zugänge an Ukrainer\*innen
- Weitere Zugänge Ukrainer\*innen im 1. Quartal 2023 auf gleichbleibend hohem Niveau sind angekündigt
- In der Regel ist zunächst eine Sprachförderung erforderlich, bevor eine berufliche Qualifizierung der Ukrainer\*innen möglich ist
- Die Auswirkungen der Einführung des Bürgergeldes hinsichtlich der Qualifizierungsbedarfe sind noch nicht abzuschätzen (Bürgergeldbonus etc.). Ein weiterer Anstieg der Leistungsberechtigten ist zu erwarten
- Alle Prognosen zur wirtschaftlichen Entwicklung der Region sind von großer Unsicherheit gekennzeichnet

Planwerte		
	2023	... zu 2022
<b>Gesamtzahl Eintritte</b>	615	-294
FbW	65	-15
dar. abschlussorientiert	4	-9
Maßnahme zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung	391	-220
dav. Maßnahme beim Träger gesamt	331	-160
dav. Maßnahme mit Zuweisung	91	-280
dav. Maßnahmen mit Gutscheinen	240	120
dav. Maßnahmen beim Arbeitgeber	60	-60
Arbeitsgelegenheiten	22	-22
Eingliederzuschuss	27	-31
Teilhafe am Arbeitsmarkt §16i	6	-2
Eingliederung von LZA §16e	4	-4
Einstiegsgeld	100	0

### Kundenstruktur und Rahmenbedingungen

- stabile regionale Wirtschaft mit zahlreichen Betrieben im Bereich KMU, gedämpfte und teils verzögerte Auswirkungen der allgemeinen Wirtschaftsentwicklung
- gut erschlossener Helfermarkt - anhaltende Nachfrage auf dem Arbeits- und Fachkräftemarkt
- unklarer Verlauf der Coronapandemie, Ukraine- und Energiekrise und deren Folgewirkungen
- Weiterhin hoher Bestand an marktfernen Kunden mit sehr unterschiedlichen Vermittlungshemmnissen
- Höherer Mittelansatz für Verwaltungsausgaben zu Lasten der Mittel für Eingliederungsleistungen (u. a. durch Tarifierhöhungen und höhere Preise für den Einkauf von Dienstleistungen der Bundesagentur für Arbeit)

### Veränderungen zu 2022

- Reduzierung der Eintritte in Maßnahmen bei einem Träger (MAT-Vergabe)
- Gleichzeitige Erhöhung der AVGS-Quote um individuelle Förderung für Kundinnen und Kunden zu gewährleisten
- Geringere Eintrittszahlen bei EGZ aufgrund rückläufiger Nachfrage durch potentieller Arbeitgeber
- Reduzierung der Eintritte in Maßnahmen nach §16e (Eingliederung von Langzeitarbeitslosen)

Eintrittsplanung 2023	
Instrument	Plan
<b>Qualifizierung</b>	
Eintritte Qualifizierung (FbW)	112
darunter: Eintritte in abschlussorientierte Qualifizierung	17
Anteil Eintritte in abschlussorientierte Qualifizierung in %	15
<b>Aktivierung</b>	
Eintritte Aktivierung	850
davon: Eintritte MAG	70
davon: Eintritte MAT	730
davon: Eintritte AGH-M	50
<b>Sonstige Eintritte</b>	
Sonstige Eintritte	216
davon: Eintritte EGZ	100
davon: Eintritte ESG	100
davon: Eintritte Eingliederung von LZA	7
davon: Eintritte Teilhabe am Arbeitsmarkt	9
<b>Ergebnis</b>	
Maßnahmeeintritte gesamt (Qualifizierung + Aktivierung + Sonstige)	<b>1.178</b>

### Rahmenbedingungen:

- Rund 10 % weniger Mittel im Eingliederungstitel
- Rückläufige Erreichbarkeit der Kunden/ -innen
- Änderungen der rechtlichen Grundlagen (Einführung des Bürgergeldes)

### Kundenstruktur:

- Erwarteter Zugang an Schutzsuchenden aus der Ukraine
- Zunahme von Antragsstellungen von Beschäftigten
- Verfestigung des Langzeitleistungsbezuges

### Schwerpunkte:

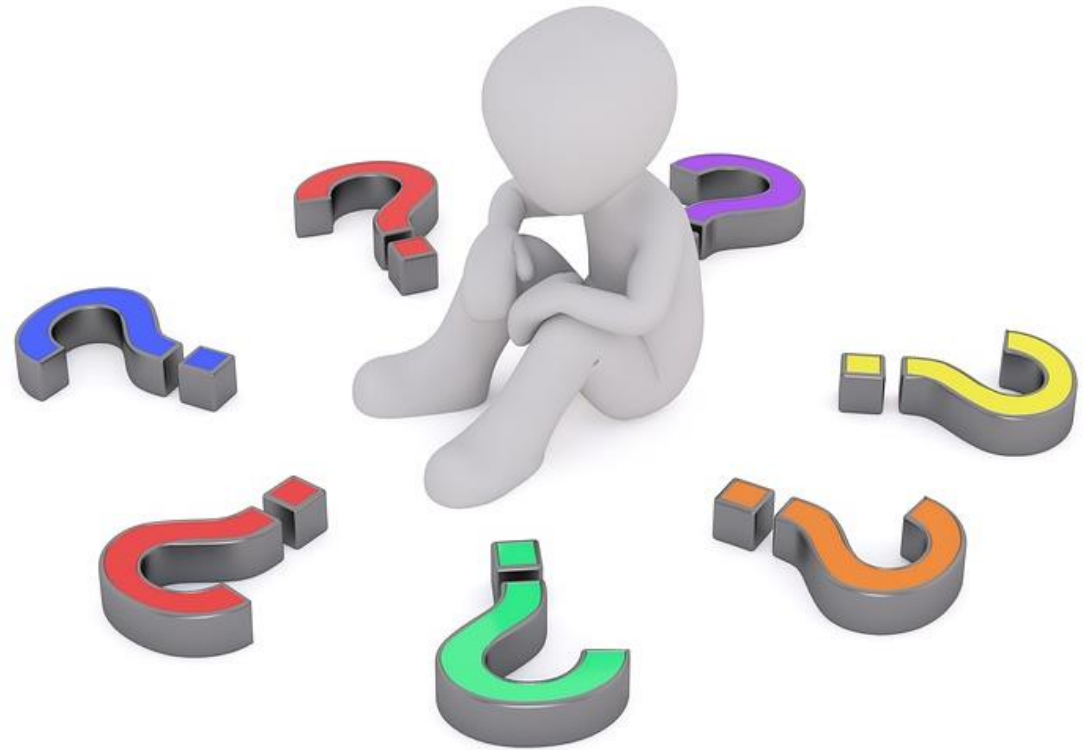
- Fortsetzung des Förderschwerpunkts Qualifizierung
- Steigerung der Aktivierung von Frauen
- Verstetigung der Förderung schwer erreichbarer Jugendlicher

## BILDUNGSZIELPLANUNG – WAS KANN DAS INHALTLICH SEIN?

- Bildungszielplanung berücksichtigt Beschäftigtenqualifizierung
- Qualifizierungen in den Bereichen Digitalisierung / innovative Technik
- Qualifizierungen in den Bereichen Digitalisierung in Unternehmensprozessen
- Qualifizierungen im Bereich Wasserstoff
- Qualifizierungsbedarfe im Kontext Automotive
- der Einbau von Klima- und Energiethemen in bestehende Aus- und Weiterbildungsangebote
- Digitale Technologien
- Qualifizierungen in der Wertschöpfungskette von Batteriezellen im Rahmen Elektromobilität
- Nachhaltigkeit
- Weiterbildung zur Entwicklung sozialer Kompetenzen
  
- Gezielte und nachhaltige Qualifizierungen
- Niedrigschwellige Angebote
- Übergeordnete Angebote, z.B. Schulungen für Führungskräfte / Leitungskräfte
- Regionale Ausgestaltung

## AUSTAUSCH UND FRAGEN!?

---





## **IHRE ANSPRECHPARTNER/INNEN**

---

### **Agentur für Arbeit Lüneburg-Uelzen:**

Jessica Höch

E-Mail: [lueneburg-uelzen.tl-222@arbeitsagentur.de](mailto:lueneburg-uelzen.tl-222@arbeitsagentur.de)

### **Jobcenter Landkreis Harburg:**

Frank Weiher

E-Mail: [Frank.Weiher@jobcenter-ge.de](mailto:Frank.Weiher@jobcenter-ge.de)

### **Jobcenter Landkreis Lüneburg:**

Bianca Bendfeldt

E-Mail: [Bianca.Bendfeldt@jobcenter-ge.de](mailto:Bianca.Bendfeldt@jobcenter-ge.de)

### **Jobcenter Landkreis Uelzen:**

Thomas Ziegler

E-Mail: [Thomas.Ziegler@jobcenter-ge.de](mailto:Thomas.Ziegler@jobcenter-ge.de)

### **Jobcenter Landkreis Lüchow-Dannenberg**

Dirk Piepenburg

E-Mail: [Dirk.Piepenburg@jobcenter-ge.de](mailto:Dirk.Piepenburg@jobcenter-ge.de)

Wir wünschen Ihnen eine  
schöne Weihnachtszeit und  
freuen uns auf die weitere  
Zusammenarbeit mit Ihnen in  
2023!



**VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT**