

# Bildungszielplanung 2024

der Agentur für Arbeit Lörrach und des  
Jobcenter Landkreis Lörrach



# Vorwort

---

Demografie, Digitalisierung und Defossilisierung beeinflussen die Wirtschaft und haben Auswirkungen auf nahezu jede Branche und die Tätigkeitsfelder der jeweiligen Berufe. Mit Qualifizierung kann auf diesen Wandel reagiert und damit Arbeitsmarktperspektiven für Beschäftigte und Nicht-Beschäftigte geschaffen, verbessert sowie der Arbeitskräftebedarf der Unternehmen bedient werden. Mit Einführung des Bürgergeld-Gesetzes hat der Gesetzgeber Rahmenbedingungen zur Stärkung der beruflichen Weiterbildung gesetzt.

Auch die IAB-Studie „Substituierbarkeitspotenziale von Berufen und Veränderbarkeit von Berufsbildern“ weist darauf hin, dass mittelfristig alle Bereiche und Branchen, und insbesondere KMU, einen vermehrten Bedarf an Förder- und Unterstützungsprogrammen haben werden. Es ist unstrittig, dass die Bedarfe, abhängig von Branche und Betriebsgröße, sukzessive steigen werden. Als Agentur für Arbeit Lörrach und Jobcenter Landkreis Lörrach wollen wir durch Qualifizierung unserer Kund\*innen sowie Arbeitnehmer\*innen einen elementaren Beitrag leisten.

Die Förderung einer beruflichen Weiterbildung ist immer Ergebnis einer individuellen Beratung und setzt voraus, dass durch die Weiterbildung Arbeitslosigkeit vermieden oder beendet wird und die Qualifikation zur dauerhaften Integration in den Arbeitsmarkt notwendig ist. Auch über die beschriebenen Bildungsziele hinaus können weitere Bildungsziele gefördert werden. Durch unsere Bildungszielplanung wollen wir Bildungsträgern einen Eindruck vermitteln, welche Schwerpunkte für den lokalen Arbeitsmarkt im Jahre 2024 von Bedeutung sind. Des Weiteren wollen wir Arbeitgeber\*innen einladen, sich mit Weiterbildungsmöglichkeiten für ihre Beschäftigten auseinanderzusetzen.

Die Bildungszielplanung wurde rechtskreisübergreifend erstellt und resultiert aus einem Workshop mit Vermittlungs- und Integrationsfachkräften, Erkenntnissen der Arbeitsmarktforschung sowie einem Workshop mit unseren regionalen- und überregionalen Bildungsträgern.

# I. Rahmenbedingungen

---

- **Die Ausrichtung der Qualifizierungsangebote muss zukunftssicher sein**  
Das fortschreitende Digitalisierung wird jedes Anforderungsniveau und jeden Beruf tangieren, so dass insbesondere die Bildungsträger, die Qualifizierungen in Berufen mit hohem Substituierbarkeitspotenzial anbieten, sowohl ihr Portfolio (inkl. Anpassungsqualifizierungen) als auch ihre Ausbildungsinhalte zukunftssicher gestalten müssen. Orientieren können sich Träger z.B. am Job Futuromat des IAB.
- **Überfachliche Kompetenzen müssen Bestandteil der Qualifizierungen werden**  
In 64% der Stellenangebote werden konkrete überfachliche Kompetenzen gefordert (fachlich-methodisch, sozial-kommunikativ, personale Kompetenzen, Aktivität und Haltung). Die Vermittlung von überfachlichen Kompetenzen muss trägerübergreifend fester Bestandteil von Qualifizierungen werden.
- Wir wollen unseren Kund\*innen **flexible Angebote** unterbreiten, um insbesondere die Chancengleichheit von Frauen am Arbeitsmarkt zu fördern und auch Bildungsziele zu fördern, die unser regionaler Bildungsmarkt nicht abdeckt (überörtlich, hybrid, modular, berufsbegleitend, Teilzeit).
- Gemeinsam mit den regionalen und überregionalen Bildungsträgern gestalten wir einen **vernetzten Bildungsraum**, der Transparenz am Bildungsmarkt herstellt, Angebote aufeinander abstimmt und sich an den Bedarfen unseren regionalen Arbeitsmarktes orientiert.

# I. Rahmenbedingungen

---

- Wir wollen **Transparenz** über das vorhandene Angebot schaffen und neben den durch den Gesetzgeber geschaffenen Anreizen (Weiterbildungsgeld & Bürgergeldbonus) **alternative Wege der Kund\*innen-Ansprache zur Teilnehmendengewinnung** ermöglichen.
- Damit auch Kund\*innen von Qualifizierung profitieren können, bei denen der Besuch einer beruflichen Weiterbildung aufgrund von individuellen Hemmnissen erschwert ist, wollen wir **sozialpädagogische Begleitung** und **sprachliche Bestandteile** in berufliche Weiterbildung integrieren.
- Bei Bedarf bieten wir **umschulungsbegleitende Hilfen** an, damit alle Kund\*innen ihre Lernziele erreichen können.
- Zur **Orientierung und Heranführung** an Qualifizierung wollen wir vorbereitende Leistungen anbieten (Coachings, Eignungsfeststellungen, Motivationstrainings, Fachdienste der BA).
- Die Nähe zum Arbeitsmarkt wollen wir durch Stärkung der **betrieblichen Einzelumschulung** und **Beschäftigtenqualifizierung** herstellen.
- Den **Übergang** von beruflicher **Weiterbildung in den Beruf** gestalten wir gemeinsam mit den Bildungsgängen aktiv mit (integrierte Arbeitgeber-Anteile und gemeinsames Absolventenmanagement).

## II. Bildungszielplanung – Grundbildung und Digitalisierung

Bildungsziel	max. Dauer Monate (bei Vollzeit)
Bildungsangebote zum Erwerb von Grundkompetenzen - zur Vorbereitung auf den Erwerb des Hauptschulabschlusses oder - zur Aufnahme einer Berufsausbildung	12
Bildungsangebote zum nachträglichen Erwerb des Hauptschulabschlusses	24
Bildungsangebote zum Erwerb digitaler Grundkompetenzen	6
Bildungsangebote zum berufsbezogenen digitalen Kompetenzerwerb	6
Bildungsangebote zum Erwerb von sozialen Kompetenzen	6

## II. Bildungszielplanung – Pflege und Soziales

Bildungsziel	max. Dauer Monate (bei Vollzeit)
<b><u>Betriebliche Umschulungen:</u></b>	
alle anerkannten Ausbildungsberufe im Bereich Pflege und Soziales	28
<b><u>Überbetriebliche Umschulungen:</u></b>	
Altenpflegehelfer/in	12
Pflegefachmann/-frau	36
Sozialpädagogische/r Assistent/in	24
Erzieher/in	24
Präsenzkraft in der Pflege	5
Direkteinstieg KITA	24

Anpassungsqualifizierungen/ Sonstiges	max. Dauer Monate (bei Vollzeit)
Vorbereitungskurs in sozialen Berufen	6

## II. Bildungszielplanung – gewerblich-technisch

Bildungsziel	max. Dauer Monate (bei Vollzeit)
<b><u>Betriebliche Umschulungen:</u></b>	
alle anerkannten gewerblich-technischen Ausbildungsberufe	28
<b><u>Überbetriebliche Umschulungen:</u></b>	
Industriemechaniker/in	28
Maschinen- und Anlagenführer/in	16
Elektroniker/in für Betriebstechnik	28
Elektroniker/in für Automatisierungs- und Systemtechnik	28
Industrieelektriker/in	16
Facility-Manager/in	12
Koch/Köchin	24

Anpassungsqualifizierungen/ Sonstiges	max. Dauer Monate (bei Vollzeit)
Grund- und Weiterbildungsangebote im Bereich Metall <i>Beispiele:</i> - CNC-Fachkraft	6
Grund- und Weiterbildungsangebote im Bereich Elektro und Energie <i>Beispiele:</i> - Solarmonteur/in - Energieberater/in - Projektierung und Fachberatung für Solarenergie	6
Grund- und Weiterbildungsangebote im Bereich Gastronomie <i>Beispiele:</i> - Fachhilfe Gastgewerbe	6
Weiterbildungsangebote im Bereich Produktion 4.0 <i>Beispiele:</i> - Robotik, Sensorik und Automatisierung	6
Grund- und Weiterbildungsangebote im Bereich Handwerk <i>Beispiele:</i> - Übungswerkstatt Handwerk - Digitalisierung im Handwerk	6
Grund- und Weiterbildungsangebote im Friseurhandwerk	6
Weiterbildung zum Schweißer/ zur Schweißerin	6

## II. Bildungszielplanung – Verkehr und Logistik

Bildungsziel	max. Dauer Monate (bei Vollzeit)
<b><u>Betriebliche Umschulungen:</u></b>	
alle anerkannten Ausbildungsberufe im Bereich Verkehr und Logistik	28
<b><u>Überbetriebliche Umschulungen:</u></b>	
Fachkraft für Lagerlogistik	24
Fachlagerist/in	16
Berufskraftfahrer/in	24

Anpassungsqualifizierungen/ Sonstiges	max. Dauer Monate (bei Vollzeit)
Grund- und Weiterbildungsangebote im Bereich Verkehr	
<i><u>Beispiele:</u></i> - <i>Fachkraft Transportwesen inkl. Erwerb Eintrag 95</i> - <i>digitale Abläufe im Güter- und Personenverkehr</i>	6
Grund- und Weiterbildungsangebote im Bereich Lager und Logistik	
<i><u>Beispiele:</u></i> - <i>Flurförderschein</i> - <i>Logistik 4.0 inkl. SAP-Anwendungskennntnisse</i>	6



## II. Bildungszielplanung – kaufmännischer Bereich und IT

Bildungsziel	max. Dauer Monate (bei Vollzeit)
<b><u>Betriebliche Umschulungen:</u></b>	
alle anerkannten Ausbildungsberufe kaufmännischen Bereich und IT	28
<b><u>Überbetriebliche Umschulungen:</u></b>	
Fachinformatiker/in (Systemintegration/ Anwendungstechnik)	24
Kaufmann/-frau für Büromanagement	24
Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandel	24
Kaufmann/-frau für Speditions- und Lagerlogistik	24
Kaufmann/-frau im Einzelhandel	24
Verkäufer/in	24

Anpassungsqualifizierungen/ Sonstiges	max. Dauer Monate (bei Vollzeit)
Grund- und Weiterbildungsangebote im kaufmännischen Bereich sowie in der Digitalisierung von Unternehmensprozessen	
<i><u>Beispiele:</u></i>	
- IT-Managementsysteme - MS-Office - DATEV - SAP/ERP - MSCA/ MSCE - CAD - Künstliche Intelligenz	6
Grund- und Weiterbildungsangebote im Verkauf	6
Weiterbildungsangebote zum Erwerb beruflicher Sprachkenntnisse	6
Berufsorientierung in IT-Berufen	6