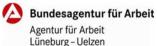
## **BILDUNGSZIELPLANUNG 2024**















## **Agenda**

- Geschäftspolitische Schwerpunkte 2024
- Entwicklungen am Arbeitsmarkt
- Wirkung der Instrumente 2023
- Rückblick auf die Veranstaltung im Juni
  - Bedarfsorientierte Bildungszielplanung
- Bildungszielplanung 2024
- Ausblick
  - Kurze Vorstellung der "Nationalen Online-Weiterbildungsplattform (NOW)"
  - Save the Date Weiterbildungsmesse 2024

## Das Arbeitsprogramm unseres Vorstandes: Neues bewegen – Sicherheit geben

#### A: Arbeits- und Fachkräftesicherung

- Virtuelle Wege und vernetzte
   Bildungsräume ausbauen
- Junge Menschen bei einem guten Start ins Berufsleben unterstützen
  - Menschen nachhaltig ins Arbeitsleben begleiten
- Verbesserung von Erwerbsbiografien in der Transformation unterstützen
- 5. Zu einem inklusiven Arbeitsmarkt beitragen
  - Unternehmen in Zeiten der Arbeits- und Fachkräfteknappheit unterstützen
- Dienstleistungsangebot zur Unterstützung der Erwerbsmigration verbessern

#### **B: Existenz- und Grundsicherung**

- 1. Bürgergeld-Gesetz kundenzentriert umsetzen
  - Konzeption und Umsetzung der Kindergrundsicherung begleiten
- Alle Familienkassen des öffentlichen Dienstes unter der Familienkasse der BA zusammenführen
  - 4. Operative Services resilient aufstellen

#### C: Mitarbeitende und Ressourcen

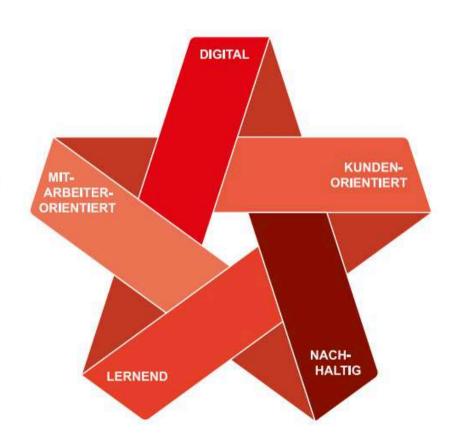
- Personalmanagement ganzheitlich weiterentwickeln
- Durch eine solide finanzielle Basis Gestaltungsspielräume und Reaktionsfähigkeit schaffen
- 3. Organisationsstrukturen weiterentwickeln
- 4. Ressourcen nachhaltig einsetzen

#### D: Digitalisierung und Automatisierung

- Stabile, performante und sichere
   IT gewährleisten
- IT-Infrastruktur für ein geräte- und ortsunabhängiges digitales Arbeiten schaffen
- 3. Multi-Cloud-Fähigkeit der BA-IT vorbereiten
- IT-Produkt-orientierte Weiterentwicklung des IT-Systemhauses umsetzen

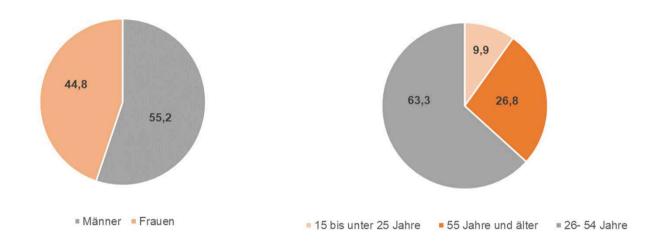
#### E: Führung und Zusammenarbeit

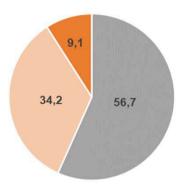
- 1. Organisation am Kundennutzen ausrichten
- 2. Managementsystem weiterentwickeln
- Weiterentwickeltes
   Führungsverständnis etablieren



## Struktur der Arbeitslosen SGBII und SGBIII

November 2023



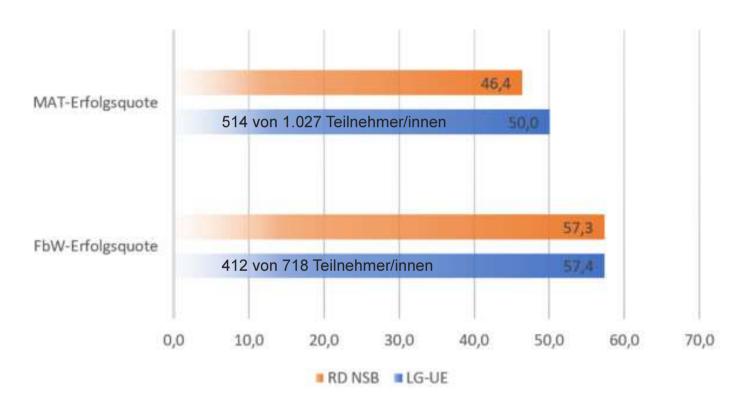


- = ohne abgeschlossene Berufsausbildung
- Betriebliche/schulische Ausbildung
- Akademische Ausbildung

### Weitere Personengruppen:

- 34,4% Langzeitarbeitslose
- 5,0% Schwerbehinderte Menschen

# Erfolgsquote SGBIII Förderung der beruflichen Weiterbildung und Maßnahmen bei einem Träger - JFW Oktober 2023



Anteil der Teilnehmer, die im Betrachtungszeitraum von 6 Monaten nach Abschluss der Förderung in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung oder Selbständigkeit im Rechtskreis SGB III integriert sind.

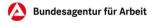


**Austausch zur Bildungszielplanung 2024** 

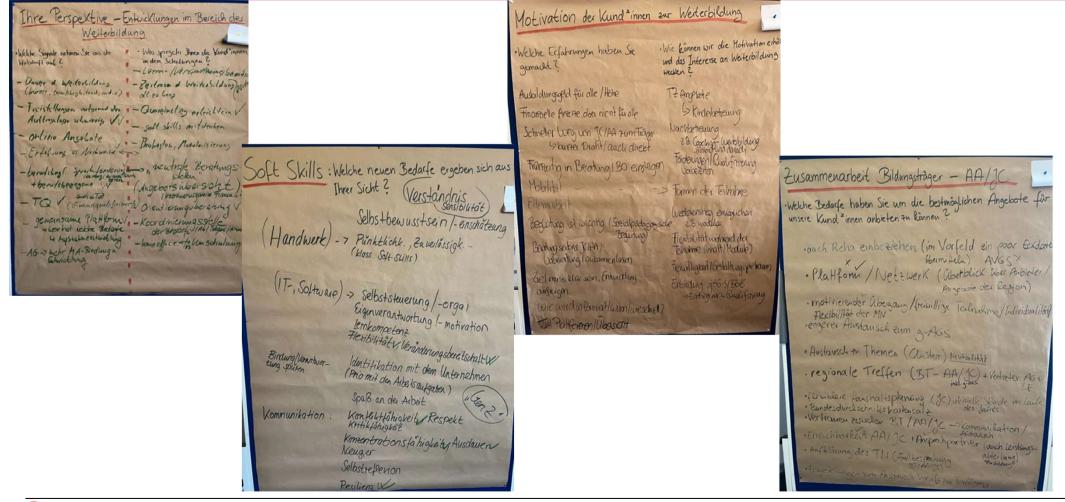
12. Juni 2023

# Bildungszielplanung – was kann das inhaltlich sein? Schwerpunkte für unsere Region

- Bildungszielplanung berücksichtigt Beschäftigtenqualifizierung
- Qualifizierungen in den Bereichen Digitalisierung / innovative Technik
- Qualifizierungen in den Bereichen Digitalisierung in Unternehmensprozessen
- der Einbau von Klima- und Energiethemen in bestehende Aus- und Weiterbildungsangebote
- Digitale Technologien
- Nachhaltigkeit
- Weiterbildung zur Entwicklung sozialer Kompetenzen
- Gezielte und nachhaltige Qualifizierungen
- Niedrigschwellige Angebote
- Übergeordnete Angebote, z.B. Schulungen für Führungskräfte / Leitungskräfte
- Regionale Ausgestaltung



# Fotoprotokoll zum Austausch zur Bildungszielplanung 2024 am 12. Juni 2023



## Rückblick auf die Veranstaltung im Juni

### Themen:

- Entwicklungen: Neue Lernformen integrieren, Möglichkeiten für den Quereinstieg und beschäftigungsbegleitende Qualifizierungsangebote sowie Bereitschaft zur Freistellung bei den AG erhöhen
- Soft-Skills: Wünschenswert sind entsprechende Module in den Bildungsangeboten
- **Motivation:** Fokus auf Vorteilsübersetzung von Anfang an; Unterstützung durch Angebote bei BT sind wünschenswert; Begleitung auch während einer Weiterbildung
- Zusammenarbeit: Überblick über Angebote und Anbieter in der Region auf einer Plattform;
   Austausch aller AM-Beteiligten in regionalen Treffen sind wünschenswert

### Wie ging es weiter?

- Vorstellung der Ergebnisse in den Teams im Rahmen eines Workshops
- Abfrage der Bedarfe für die BZP 2024 in den AN- und AG-orientierten Bereichen

# Bildungszielplanung konkret Informationen aus der Arbeitnehmer- und Arbeitgeberarbeit

### Gesundheit/Soziales

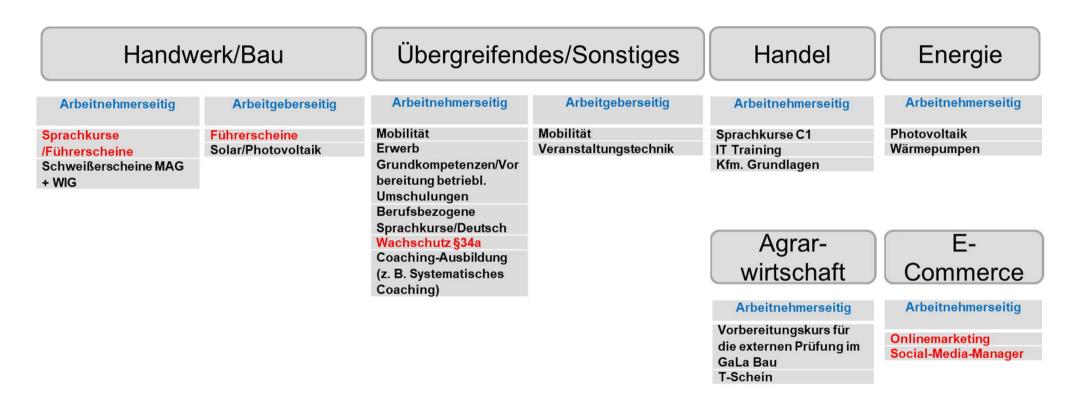
## Lager/Logistik/Spedition

### Kaufmännischer Bereich

Arbeitnehmerseitig	Arbeitgeberseitig	Arbeitnehmerseitig	Arbeitgeberseitig	Arbeitnehmerseitig	Arbeitgeberseitig
Sozialassistent/Erzieher aber: Zugangsvoraussetzungen häufig problematisch Alltagsbegleitung §43b Vorbereitung Fachsprachprüfung bzw. Kenntnisprüfung ausl. Ärzte/Zahnärzte/ Apotheker zur Erteilung der Approbation Manuelle Lymphdrainage	Pflegefachfrau/-mann Pflegeassistenz Physiotherapeut/in Sozialassistenz Abrechnungs- management Ergotherapeut Vorbereitungskurs auf die Kenntnisprüfung i. d. Pflege Praxismanagement Logopäde/Logopädin ZFA/ZMA	Gabelstaplerfahrer Erwerb Führerschein KI. C/CE+Module Busführerschein D/DE+Module Baumaschinenführer	Busfahrer Berufskraftfahrer Fachkraft für Lagerlogistik Gabelstaplerfahre Baumaschinenführer	Finanzbuchhaltung/Loh n-/Gehaltsbuchhaltung mit DATEV/Lexware Angestelltenlehrgang I + II Verwaltungsfachan- gestellte (Maßn. für Quereinstieg oder Umschulung)	Angestelltenlehrgang II

für Physiotherapeuten Pflegeschulungen

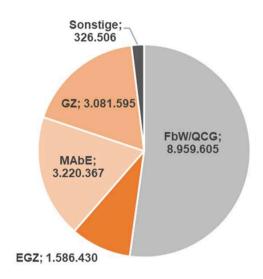
## Bildungszielplanung konkret Informationen aus der Arbeitnehmer- und Arbeitgeberarbeit

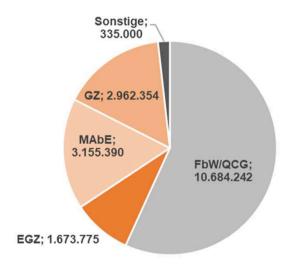


# Budget für arbeitsmarktpolitische Maßnahmen: Voraussichtliches Ergebnis 2023 und Planung 2024



2023 2024





FbW / QCG = Weiterbildungsbudget: Förderung der beruflichen Weiterbildung / Qualifizierungschancengesetz = Beschäftigtensicherung in Unternehmen EGZ = Eingliederungszuschüsse

MAbE = Maßnahmen der Aktivierung und beruflichen Eingliederung

GZ = Gründungszuschüsse

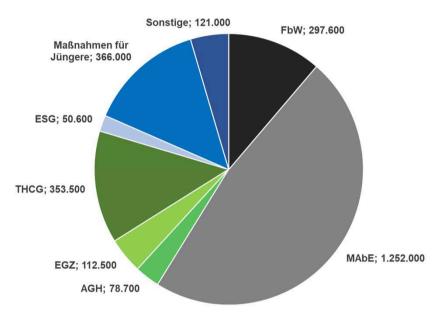
Sonstige = Vermittlungsbudget und Reisekosten

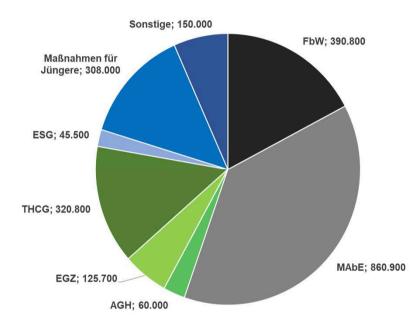


## Bildungszielplanung 2024 Jobcenter Landkreis Uelzen









FbW = Förderung der beruflichen Weiterbildung

MAbE = Maßnahmen der Aktivierung und beruflichen Eingliederung

AGH = Arbeitsgelegenheiten

EGZ = Eingliederungszuschüsse

THCG = Teilhabechancengesetz (§16e / §16i SGB II)

ESG = Einstiegsgeld

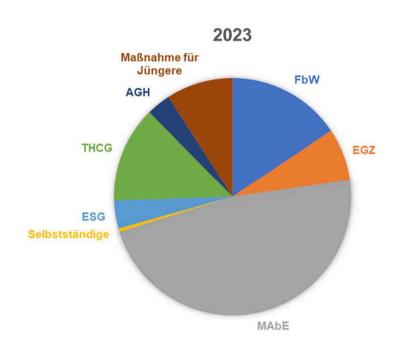
Maßnahme für Jüngere = Einstiegsqualifizierung (EQ), Assistierte Ausbildung (AsA), Berufsausbildung in außerbetr. Einrichtungen (BaE)

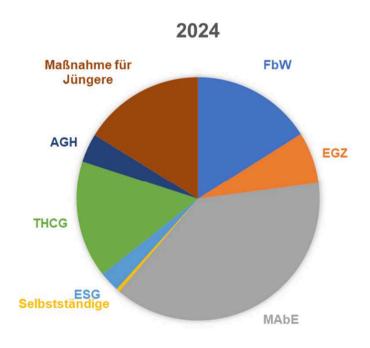
Sonstige = Vermittlungsbudget, Reisekosten und Berufliche Reha / SB-Förderung



# Budget für arbeitsmarktpolitische Maßnahmen: Jobcenter Landkreis Lüneburg



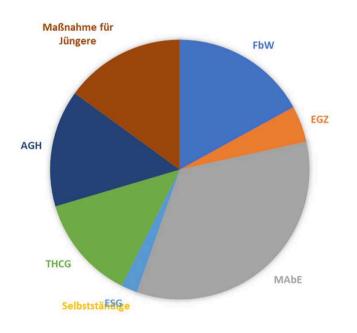


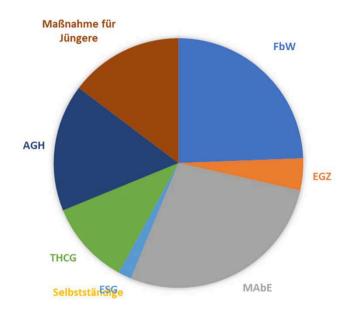


# Budget für arbeitsmarktpolitische Maßnahmen: Jobcenter Lüchow-Dannenberg



2023 2024



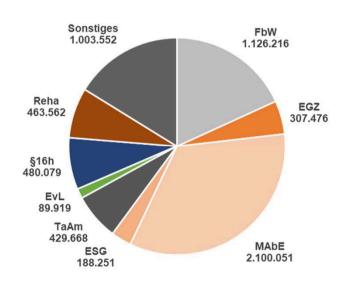


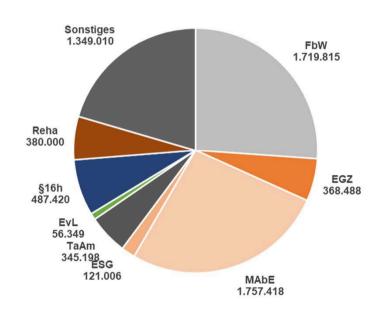
## Budget für arbeitsmarktpolitische Maßnahmen: **Jobcenter Landkreis Harburg**





2024 2023





## Austausch im Rahmen eines World-Cafè's

- Welchen **Beitrag** leisten Sie im Jahr 2024, um den Herausforderungen am Arbeitsmarkt bestmöglich zu begegnen? Welche **Chancen** sehen Sie?
- Welche Herausforderungen sehen Sie für das Jahr 2024?
- Austausch an den regionalen Tischen mit Ihren Ansprechpartner/innen vor Ort.



## Ausblick auf 2024

- Kurze Vorstellung der "Nationalen Online-Weiterbildungsplattform (NOW)"
- Weiterbildungsmesse 2024
  - Save-the-Date: 7. Mai 2024 (15 bis 19 Uhr)



## Der Strukturwandel am Arbeitsmarkt erfordert eine nationale Online-Weiterbildungsplattform





Digitalisierung, demografischer Wandel, Dekarbonisierung



Weiterbildung als wichtiger Baustein, um individuelle Beschäftigungsfähigkeit zu sichern



Aufwändige Suche nach Informationen, Beratung, Förderung und Angeboten zur beruflichen Weiterbildung



## Nationale Weiterbildungsstrategie

Erhöhung der Beteiligung an beruflicher Weiterbildung in Deutschland



## Verwaltungsrat der BA

Auftrag zur Erstellung einer Nationalen Online-Weiterbildungsplattform für berufliche Weiterbildung mit medienbruchfreier, intuitiver und transparenter Nutzendenreise





# Was steckt in "mein NOW"? Ein Produktüberblick



### Dafür steht "mein NOW"

- Zentraler und niedrigschwelliger Online-Zugang zum Ökosystem der beruflichen Weiterbildung
- Neutral gestaltetes Online-Angebot mit einer gleichberechtigten Übersicht über Weiterbildungsangebote aller Partner
- Durchgehende, individuelle Nutzendenreise für eine langfristige Begleitung bei der beruflichen Weiterbildung



**Ziel** ist, in einem Zusammenspiel von miteinander vernetzten Angeboten Informationen und Dienste zum Thema berufliche Weiterbildung über einen zentralen digitalen Zugang für Nutzende bereitzustellen.

### Für wen ist "mein NOW"?



Menschen im Erwerbsleben auf der Suche nach beruflicher Weiterentwicklung

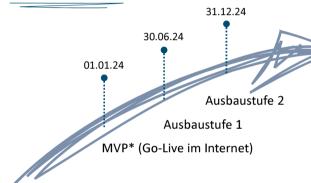


**Arbeitgeber** (insb. KMU) auf der Suche nach geeigneten Weiterbildungen für ihre Mitarbeitenden



Weiterbildungsanbieter, die die Reichweite ihrer Weiterbildungsangebote vergrößern möchten

## Meilensteine



### → Diese fünf Dienste bietet "mein NOW"

Informationen zu Berufen, Branchen & Perspektiven

Tests zur beruflichen Orientierung

Suche nach Weiterbildungsangeboten

Informationen zu Fördermöglichkeiten Informationen zu Beratungsmöglichkeiten

\* Minimal Viable Product



NOW Nationales Onlineportal für berufliche Weiterbildung

## **Ihre Ansprechpartner/innen**

### Agentur für Arbeit Lüneburg-Uelzen:

Wiebke Meinheit

E-Mail: <u>lueneburg-uelzen.tl-224@arbeitsagentur.de</u>

### **Jobcenter Landkreis Harburg:**

Frank Weiher

E-Mail: Frank.Weiher@jobcenter-ge.de

### Jobcenter Landkreis Lüneburg:

Bianca Schilske

E-Mail: Bianca. Schilske@jobcenter-ge.de

### **Jobcenter Landkreis Uelzen:**

Thomas Ziegler

E-Mail: Thomas.Ziegler@jobcenter-ge.de

### Jobcenter Landkreis Lüchow-Dannenberg

Dirk Piepenburg

E-Mail: <u>Dirk.Piepenburg@jobcenter-ge.de</u>

### Bildungszielplanung 2024

## Vielen Dank für ihre **Aufmerksamkeit**

Wir wünschen Ihnen eine schöne Weihnachtszeit und freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit mit Ihnen im neuen Jahr 2024!













