

# Gemeinsame Bildungszielplanung 2024

# Agenda



## **Begrüßung**

Manfred Grab

Vorsitzender der Geschäftsführung,  
Agentur für Arbeit Heilbronn



## **Blick auf Neuerungen in der beruflichen Weiterbildung**



## **Keynote**

Thomas Bornheim

CEO 42 Heilbronn



## **Wissenswertes und Ausblick**



## **Impuls zur künstlichen Intelligenz**

Dr. Jasmina Idler

KI-Campus



## **Marktplatz**

Netzwerken und fachlicher Austausch

# #BabyboomermeetsGenZ



## Sprachanteil Deutsch – TQ Plus



- › Teilqualifizierungen als große Chance zur Vorbereitung auf eine Umschulung.
- › Die TQ kann um einen Sprachanteil von max. 1,5 Monaten erweitert werden.

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung vgl. *	Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/	max. Dauer Monate	TQ Plus (inkl. Sprache; Einstieg ab A2)
--------------	--	--	----------------------	---

Berufsanschlussfähige Teilqualifikationen sind Bildungsangebote, die in systematischen, aufeinanderfolgenden Schritten auf einen Berufsabschluss vorbereiten. Jede Teilqualifizierung muss so konzipiert sein, dass sie den Teilnehmenden die Integration in den ersten Arbeitsmarkt ermöglicht bzw. dem Beschäftigten mindestens Fachkraftniveau vermittelt. Die einzelnen Teilqualifikationen müssen in der Summe alle Aspekte eines Berufsbildes abdecken. Der entsprechende Berufsabschluss wird über eine Externenprüfung ermöglicht.

TQ Berufskraftfahrer		VZ	6	max. 7,5
TQ Lager		VZ	6	max. 7,5
TQ Metall		VZ	6	max. 7,5
TQ Hotel- und Gastgewerbe		VZ	6	max. 7,5

## Abschlussorientierte Qualifizierungen, z.B. Physiotherapeut, Ergotherapeut

! Der Grundsatz der verkürzten Förderung bleibt erhalten (§180 Abs. 4 SGB III).



**Eine Förderung über die gesamte Dauer der Ausbildung ist aber möglich, wenn ...**

... eine erfolgreiche nur bei einer nicht verkürzten Dauer zu erwarten ist.

... aufgrund bundes- oder landesrechtlicher Regelungen keine Verkürzung um mindestens ein Drittel möglich ist.

... es sich um Ausbildungen nach dem Pflegeberufgesetz handelt.

## Qualifizierte Bewerber/innen

Änderung ab 01.04.2024

### Voraussetzung für die Übernahme der Weiterbildungs-/Lohnkosten

- › Die Weiterbildung und der Weiterbildungsträger sind nach AZAV zertifiziert
- › Die Weiterbildung umfasst mehr als 120 UE (1 Unterrichtseinheit = 45 Min.)
- › Die Weiterbildung kann am Stück (unter Freistellung), berufsbegleitend, online, modular, etc. erfolgen.



### Bewerbervoraussetzungen

- › Die Ausbildung liegt 2 Jahre zurück
- › In den letzten 2 Jahren wurde keine Weiterbildung über §82 SGBIII gefördert.



#### Eine Abweichung ist möglich:

- › Bei Kleinbetrieben unter 10 Mitarbeitern: Bei aufgabenübergreifendem Einsatz
- › Bei Unternehmen bis 249 Mitarbeitern:  
Bei Weiterbildungen in neuen Technologien (z.B. KI, interdisziplinäres Wissen, ...)

## Qualifizierte Bewerber/innen

Änderung ab 01.04.2024

### Zuschüsse zu den Lehrgangskosten

Unter 50 Beschäftigte  
  
100% Kostenerstattung

50-499 Beschäftigte  
  
50% Kostenerstattung

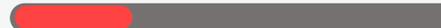
 Bis zu 100% ab 45 Jahren  
und für schwerbehinderte  
Menschen

Ab 500 Beschäftigte  
  
25% Kostenerstattung

### Zuschüsse zum Arbeitsentgelt (während der Weiterbildung)

Unter 50 Beschäftigte  
  
75% Kostenerstattung

50-499 Beschäftigte  
  
50% Kostenerstattung

Ab 500 Beschäftigte  
  
25% Kostenerstattung



#### Höhere Zuschüsse für jede Betriebsgröße

+ 5% bei Qualifizierungsvereinbarungen der Sozialpartner

# Weiterbildung während Kurzarbeit §106a SGBIII

Befristet bis 31.07.2024



**Zielsetzung** Zeiten der Kurzarbeit **aktiv** nutzen!

**Zielgruppe** Beschäftigte, die Kurzarbeitergeld (KUG) erhalten.

## Fördervoraussetzungen

- ✓ 1.Tag der Qualifizierung = KUG-Tag
- ✓ AZAV Trägerzulassung / 120 UE

## Förderumfang

- › Kurzarbeitergeld
- › (Anteilige) Weiterbildungskosten je nach Betriebsgröße:

<b>Bis 10 MA</b>	<b>100%</b>
<b>10-249 MA</b>	<b>50%</b>
<b>250-2499 MA</b>	<b>25%</b>
<b>ab 2500 MA</b>	<b>15%</b>
- › Besonderheit: Ein Betrieb kann i.S.d. §97 SGBIII auch eine Betriebsabteilung sein (vgl. Kug-Antrag).
- › Je Kalendermonat werden 50% SV-Beiträge erstattet.

## ! Achtung

- ✗ Maßnahmen, zu deren Durchführung der Arbeitgeber verpflichtet ist, sind ausgeschlossen.
- ✗ Keine nach Aufstiegsförderungsgesetz förderbaren Fortbildungsziele (Ausnahme > siehe Besonderheiten)

## 💡 Besonderheiten

- › Alle Weiterbildungen, die am 1. Arbeitsmarkt verwertbar sind, sind während der Kurzarbeit umsetzbar. Externe, wie interne (Mitarbeiter/in schult Mitarbeiter/in) Seminare können durchgeführt werden.
- › Sind die Fördervoraussetzungen nicht erfüllt können diese selbstfinanziert (durch den Arbeitgeber) durchgeführt werden. Kurzarbeitergeld wird weitergewährt. Eine Antragsstellung vorab ist erforderlich.

# Qualifizierungsgeld §82a SGBIII

NEU ab 01.04.2024



**Zielsetzung** Beschäftigungserhalt durch Weiterbildung trotz Strukturwandel.

**Zielgruppe** Beschäftigte, deren Verlust des Arbeitsplatzes droht.

## Fördervoraussetzungen

- ✓ Strukturwandelbedingter Qualifizierungsbedarf (im 20%/ 10% KMU Unternehmen)
- ✓ Betriebsvereinbarung betriebsbezogener Tarifvertrag
- ✓ AZAV Trägerzulassung / min. 120 UE
- ✓ Der Beschäftigte hat in den letzten 4 Jahren nicht an einer Weiterbildung nach diesem § teilgenommen.

## Förderumfang

- › **Finanzierung der Weiterbildung durch den Arbeitgeber**
- › Zahlung Qualifizierungsgeld
- › Entgeltersatz in Höhe von 60% (bzw. 67%) Prozent des Nettoentgelts, welches durch die Weiterbildung entfällt.
- › Übernahme behinderungsbedingter Mehrausgaben.

## ! Achtung

- ✗ Maßnahmen, zu deren Durchführung der Arbeitgeber verpflichtet ist, sind ausgeschlossen.
- ✗ Keine nach Aufstiegsförderungsgesetz förderbaren Fortbildungsziele (Ausnahme > siehe Besonderheiten)

## 💡 Besonderheiten

- › Ausnahme: Befristete Öffnung für 1. Fortbildungsstufe (Spezialist/in)

# Kombiumschulung



## In Kürze

- › Kombiumschulung = Vertrag zwischen Betrieb und Umschüler unter Angabe der Kooperation mit dem Bildungsträger.
- › Träger ersetzt Berufsschule
- › Schwerpunkt liegt auf der theoretischen Wissensvermittlung
- › Umschüler/innen erhalten eine feste Vergütung (Helfergehalt).
- › Bis zu 70% Bezuschussung



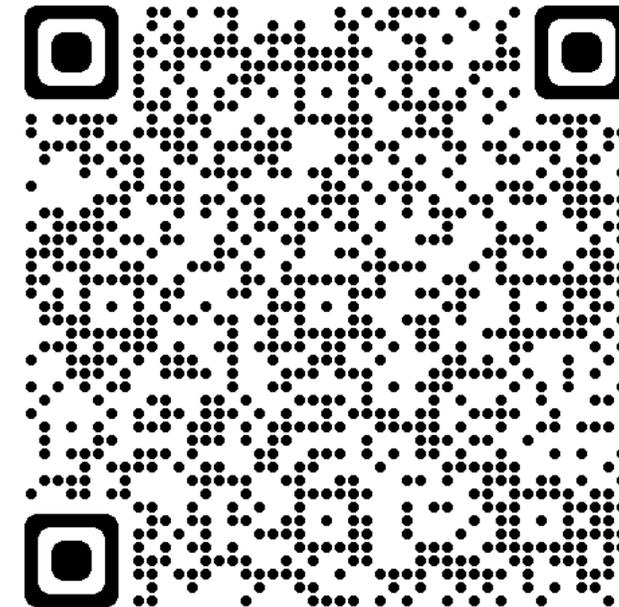
## Ablauf

- ✓ Der Betrieb meldet eine betriebliche Einzelfallumschulung an.
- ✓ Die Hauptverantwortung liegt beim Arbeitgeber. Der private Bildungsträger übernimmt bis zu maximal 49% der Ausbildungsinhalte.
- ✓ Unterricht beim Bildungsträger.
- ✓ Vertragsabschluss (Arbeitsvertrag, Umschulung und Zusatzvereinbarung) zwischen dem Arbeitgeber und dem Umschüler/in.
- ✓ Kooperationsvereinbarung des Bildungsträgers.

# Stimmen aus der Wirtschaft

The screenshot shows the website of the Bundesagentur für Arbeit. At the top, there is a navigation bar with the logo and the tagline 'bringt weiter.', along with language options (Gebärdensprache, Leichte Sprache, Deutsch) and search, login, and menu icons. Below the navigation bar is a breadcrumb trail: 'Startseite > Agentur für Arbeit Heilbronn > Unternehmen > Förderung von Weiterbildung'. The main banner features a background image of hands holding a glowing orb, with the text 'FRÜHER AN SPÄTER DENKEN!' and 'WEITERBILDUNG!' in large, bold letters. Below the banner, there is a section titled 'Personalmangel? Zu wenig Fachkräfte? Stellenanzeigen bleiben ohne Erfolg?' with a sub-headline 'Die Beschäftigtenqualifizierung des Arbeitgeber-Service Heilbronn zeigt Ihnen neue Wege!' and a red button that says 'Jetzt Beratungstermin anfordern!'. Below this, there is a section titled 'Benötigt Ihre Arbeitskraft...' with two cards. The first card, '... einen Berufsabschluss?', features a briefcase icon and text explaining that untrained workers can catch up on their vocational training through the employer service. The second card, '... eine Weiterbildung?', features a compass icon and text explaining that workers can gain further knowledge through training programs supported by the employer service.

## Besuchen Sie uns online



# Netzwerk TRANSFORMATIVE

## Veranstaltungsübersicht

- 23. November 2023 ■ ZukunftsForum.Mobilität: Veranstaltung zur Transformation im Kfz-Handwerk
- 28. November 2023 ■ Was ist Netzwerk TRANSFORMATIVE? Wir klären auf
- 07. November – 01. Dezember 2023 ■ 4. Workshopreihe zu Stärken nutzen – Zukunft gestalten
- 06. Dezember 2023 ■ Mittagstalk – Der Mensch im Fokus. New Leadership als neue Chance?
- 07. Dezember 2023 ■ 360° Grad Netzwerkgrillen – WINTEREDITION
- 12. Dezember 2023 ■ Infoveranstaltung zu Kunden- und Vertriebsorientierung
- 12. Dezember – 24. April 2024 ■ 1. Workshopreihe zu Kunden- und Vertriebsorientierung
- 19. Januar – 17. Mai 2024 ■ 2. Workshopreihe zu Effizienzsteigerung
- 1. Quartal 2024 ■ 1. Automotive-Kongress – TRANSFORMATIVE | Wandel - der bewegt!
- 1. Quartal 2024 ■ 1. Workshopreihe zu ESG/CFC

Viele weitere interessante Angebote folgen im nächsten Jahr!



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages



[transformotive.de](https://transformotive.de)

# Vorstellung und Übersicht der FbW-Koordinatoren



**Harun Alic**  
Arbeitsvermittlung

**Chiara Steurer**  
Beschäftigten Förderung

✉ [Heilbronn.FbW-Koordinator@arbeitsagentur.de](mailto:Heilbronn.FbW-Koordinator@arbeitsagentur.de)



**Ulrike Pfeifer**

✉ [Ulrike.Pfeifer@jobcenter-ge.de](mailto:Ulrike.Pfeifer@jobcenter-ge.de)

**Adelheid Kleiner**

✉ [Adelheid.Kleiner@jobcenter-ge.de](mailto:Adelheid.Kleiner@jobcenter-ge.de)

**Markus Kurtz**

✉ [Markus.Kurtz@jobcenter-ge.de](mailto:Markus.Kurtz@jobcenter-ge.de)



**Brigitte Trunzer**

✉ [Brigitte.Trunzer@jobcenter-ge.de](mailto:Brigitte.Trunzer@jobcenter-ge.de)

# Marktplatz



**Arbeitgeber-Service**  
Beschäftigten Förderung



**Arbeitsvermittlung der Jobcenter  
und der Agentur für Arbeit**  
Neue Anreize bei der Weiterbildungsförderung  
Weiterbildungsgeld, -prämie, Bürgergeldbonus,  
Verkürzungserfordernis.



**Controlling**  
Branchen, Übersicht



**Berufsberatung im Erwerbsleben**  
(BBiE)



**KI- Campus**



**Projekt Transformativ**



