

Viele Wege, ein Ziel

WEITER.BILDUNG!

#Qualifizierungsoffensive

Beschäftigte und Unternehmen fit machen für die Arbeit von Morgen.
Warum warten? Jetzt starten!
Wir zeigen Ihnen wie es geht.



Berufsabschluss |



Quereinstieg |



Anpassung der Kompetenzen

WEITER.BILDUNG!

#QUALIFIZIERUNGS
OFFENSIVE



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Schweinfurt

bringt weiter.

Abschlussorientierte Weiterbildung

§§ 81 ff. SGB III / ggf. § 16 SGB II

Zielgruppe und Voraussetzungen	Geringqualifizierte Beschäftigte - ohne abgeschlossene Berufsausbildung i.d.R. mit mind. 3 Jahren sozialversicherungspflichtiger beruflicher Tätigkeit - mit abgeschlossener Berufsausbildung mind. die letzten 4 Jahre in berufsfremder Tätigkeit <i>Es besteht bei Eignung ein Rechtsanspruch auf die Förderung eines Berufsabschlusses</i>
Ziel	Erlangen eines anerkannten Berufsabschlusses durch: - Umschulung - Vorbereitung auf die Externenprüfung - Berufsanschlussfähige Teilqualifikationen (TQ) ✓ Vermittlung von Grundkompetenzen (u.a. allg. Deutsch)
Dauer	Umschulung i.d.R. 1/3 verkürzte Regelausbildungsdauer Vorbereitung Externenprüfung 3-8 Monate Teilqualifizierung 2-6 Monate (je Modul)

Förderleistungen durch die Bundesagentur für Arbeit

	Betriebsgröße		
	unter 50 Beschäftigte	50 bis 499 Beschäftigte	Ab 500 Beschäftigte
Lehrgangskosten	100%	100%	100%
Arbeitsentgeltzuschuss* Je nach Einzelfall	bis zu 60%	bis zu 50%	bis zu 30%
Die übrigen Kosten trägt das Unternehmen			

*Ausnahme *Pflegefachkraft*: Berechnungsgrundlage für Arbeitsentgeltzuschuss
Helfergehalt abzüglich Ausbildungsvergütung

Weiterbildungsprämie

Erfolgreiche Zwischenprüfung 1000€ | Erfolgreiche Abschlussprüfung 1500€

Umschulungsbegleitende Hilfen

Anpassungsqualifizierung

§§ 82 ff. SGB III / ggf. § 16 SGB II

Zielgruppe	Beschäftigte aller Qualifikationsebenen - Berufsabschluss liegt mind. 2 Jahre zurück - Keine geförderte Anpassungsqualifizierung in den letzten 2 Jahren (nach §82 SGB III)
Voraussetzungen	- AZAV-Zertifizierung (Bildungsträger und Kurs) - Keine Kurse, zu denen das Unternehmen rechtlich verpflichtet ist - Keine Aufstiegsfortbildungen
Ziel	Berufliche Weiterbildung - Anpassung von Kompetenzen - Qualifizierung für technische und digitale Entwicklungen der Zukunft - Auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt einsetzbares Fachwissen
Dauer	Mindestens 121 Unterrichtseinheiten (45 Minuten) <i>Flexible Durchführungsmöglichkeiten</i> <i>z.B. modular, E-Learning, Voll- und Teilzeit, berufsbegleitend</i>

Förderleistungen durch die Bundesagentur für Arbeit

	Betriebsgröße		
	unter 50 Beschäftigte	50 bis 499 Beschäftigte	Ab 500 Beschäftigte
Lehrgangskosten*	100%	50% Ü45+SB 100%	25%
Arbeitsentgeltzuschuss*	75%	50%	25%
Die übrigen Kosten trägt das Unternehmen			

*Es handelt sich um eine Ermessensleistung



Berufliche Weiterbildung ist in Ihrer Betriebsvereinbarung / Ihrem Tarifvertrag vorgesehen?
 Wenden Sie sich für Informationen hinsichtlich der Förderhöhe gerne an Ihre zuständige Ansprechperson.

Neugierig?

Wir unterstützen Sie gerne -
von der Idee bis hin zur Umsetzung der Weiterbildung!

Ihr Arbeitgeber - Service



Schweinfurt

Schweinfurt.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de



Bad Kissingen

BadKissingen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de



Haßberge

Hassfurt.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de



Rhön Grabfeld

BadNeustadt.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Bitte wenden Sie sich an Ihre zuständige Ansprechperson aus
dem **Arbeitgeber – Service**
oder an unsere Service-Hotline:



0800 4 5555 20 (gebührenfrei)



<https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/arbeitgeber-service>



Entdecken Sie das neue **mein NOW!**
Das Onlineportal für berufliche Weiterbildung
<https://mein-now.de/>

