



FAMILIENFREUNDLICHE PERSONALPOLITIK

EINE CHANCE AUCH FÜR SIE?

3 IMPULSVORTRÄGE AUS DER PRAXIS



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Rosenheim

bringt weiter.

ES BEGRÜßen SIE

Dr. Nicole Cujai

Vorsitzende der Geschäftsführung
Agentur für Arbeit Rosenheim

Monika Grün und Melanie Rössler

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt
Agentur für Arbeit Rosenheim

Arbeitgeber-Service

Agentur für Arbeit Rosenheim



bringt weiter.

UNSERE REFERENTINNEN

Balbina Fuchs

Fuchs baut Gärten GmbH
Gartenbau

Nadja Bauer

OPED GmbH
Medizintechnik

Monika Prechtl

Prechtl Lebensmittelmärkte GmbH & Co.KG
Einzelhandel



bringt weiter.

BALBINA FUCHS

FUCHS BAUT GÄRTEN GMBH



bringt weiter.

Fuchs baut Gärten:
Flexibel sein. Vertrauen.
Zuhören.



Kurzvorstellung Unternehmen

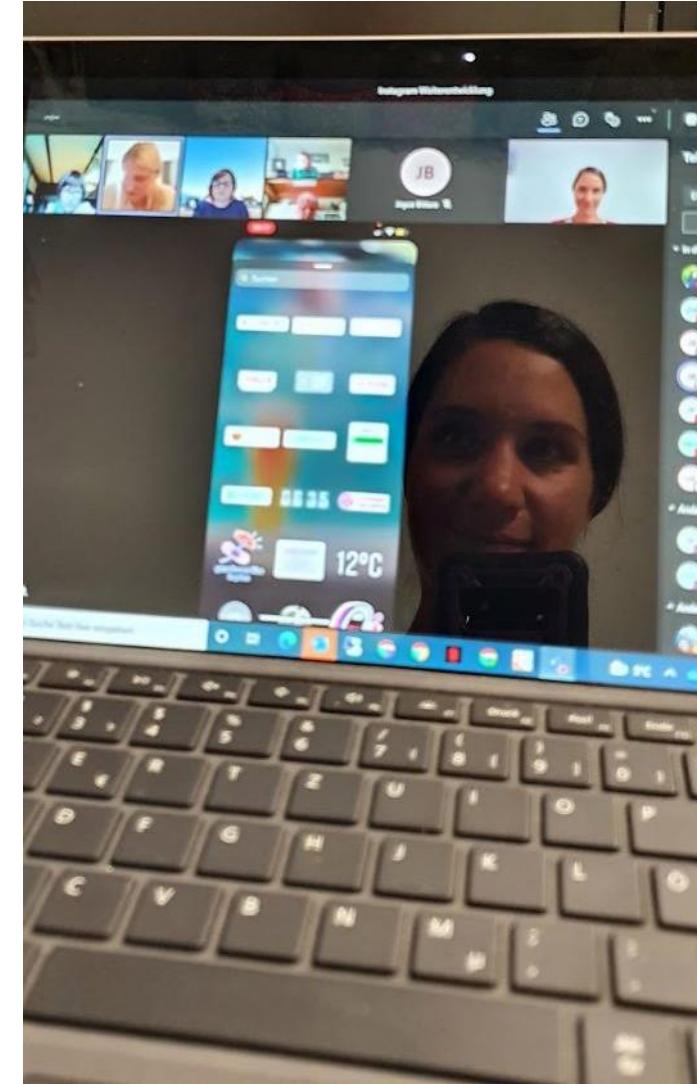
- Familienbetrieb in 3. Generation
- Standort: Lenggries / Oberbayern
- 70 Mitarbeitende
- Schwerpunkt: Gestaltung & Pflege hochwertiger Privat- und öffentlicher Gärten
- Eigene Planungsabteilung, Meisterteams & Azubis

Fotos:

Vom Wirtschaftspris '24 mit meinem Sohn Lukas bei der Rede und unten die ganze Familie Fuchs



- Homeoffice jederzeit möglich – technisch machbar, ohne Vorwürfe
- Vertrauen wichtiger als Kontrolle
- Flexible Arbeitszeiten – individuell angepasst



Kommunikation ist alles

- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Was ist der Familienplan?
- Elternzeit, 4-Tage-Woche, Pflege von Familienangehörigen – offen besprechen



Familienfreundlichkeit auf der Baustelle

- Elternzeit auch für Männer in Baustellen-Teams
- Frauen in Schwangerschaft: Büro oder Pflege statt Baustelle
- Staub, Gewicht, Lärm – wir schützen unser Team, wo es geht



Beispiele aus dem Alltag

- Kollege: Alleinerziehend – Tochter malt für alle im Büro schöne Bilder
- Kollegen Paar' Tochter (9): hilft im Mustergarten – echter Nachwuchs
- Kinder im Betrieb begegnen sich – wachsen mit der Firma auf



Podcast-Tipp: Rosina Mayr

- Erzählt, was sie bei Fuchs baut Gärten erlebt hat
- Ausschnitte im Vortrag zeigen
- Podcast finden sie unter YouTube und Spotify „Fuchs baut Podcast“



- Familienzeit ist auch Pflegezeit – auch Senioren brauchen Unterstützung
- Firmen müssen auffangen, nicht belasten
- Frage: Wie hätte ich es mir selbst als Kind oder Elternteil gewünscht?



Abschluß – Appell

- Familienfreundlichkeit ist Grundlage, kein Extra
- Zuhören. Vertrauen. Anpassen.
- Familie sein dürfen!

Abschlußfragen?

Danke für Ihre Aufmerksamkeit.



Kontakt & Austausch

Balbina Fuchs
Fuchs baut Gärten GmbH
www.fuchsbautgaerten.de
Instagram: @fuchs.gaertnervoneden
LinkedIn: Balbina Fuchs

Abschlußfragen?

Danke für Ihre Aufmerksamkeit.



Balbina Fuchs
Inhaberin | Marketing & strategische Beratung |
Fuchs baut Gärten



NADJA BAUER

OPED GMBH



bringt weiter.



OPED GmbH

**Einblicke in unsere
familienorientierte Personalpolitik**

Nadja Bauer, Personalleiterin, 11.2025



Die OPED Gruppe



**Gründung
1992**



Verteilung weltweit



**> 1.300
Mitarbeiter**



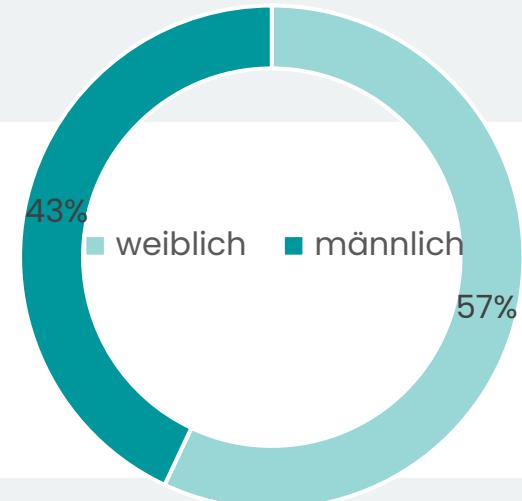
oped-group.com



Mitarbeiterzahl
> 450



Geschlechterquote



Fluktuationsquote

2,81%



oped.de

Kurz zu mir



Nadja Bauer
08024/60818-323
n.bauer@oped.de

Betriebszugehörigkeit: 2013

Einstiegsposition: Personalreferentin

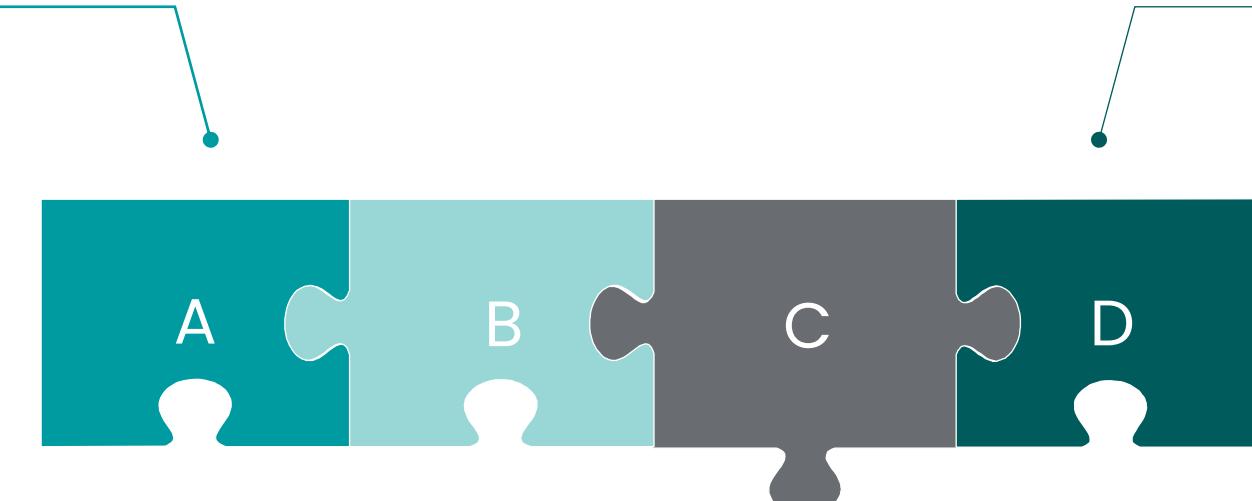
Aktuelle Position: Personalleiterin

Privat: Verheiratet, Mutter eines
2jährigen Sohnes

Arbeitszeit: Vollzeit

Das Gesamtpaket muss passen

**Gehälter nach
Markt und
Verantwortung,
nicht nach
Geschlecht oder
Wochenstunden**



**Führung, die
ermöglicht und
begleitet**

**Benefits die
Familien wirklich
helfen und
Mitarbeitern ein
unbürokratisches
Recht einräumen**



**Hohe Flexibilität,
denn Familie lässt
sich nicht immer
planen**

10 Jahre Mixit

Benefits für jede Lebenssituation



Auszug unserer Benefits zur Familienfreundlichkeit

Allgemein



Krippenzuschuss

Automatische für alle



BGM

Zeit für die eigene Gesundheit
direkt am Arbeitsplatz, EAP



Unterstützungsbeihilfe

Wenn das Schicksal zuschlägt



Weiterbildung

Für alle mit Zielen



Firmenwagen

Das Familienauto für „fast“ jeden
möglich



Private Paketanlieferung

Für weniger Stress in der
Alltagsorganisation

Auszug unserer Benefits zur Familienfreundlichkeit

Arbeitszeit und Arbeitsort



Flexible Arbeitszeitmodelle

Hohe Individualität, flexible Stundenanpassung, Arbeitszeitkonto, etc.



Urlaub on top

Recht auf bis zu 56 Tage Urlaub, jährlich wählbar



Zeitwertkonto

Ob spontan oder für die Zukunft absichern



Freizeit

Für besondere Leistung Zeit zum Ausgleich



Erholungsbeihilfe

Wenn es mal stressig war, für besondere Erlebnisse mit der Familie



Mobiles Arbeiten

Flexibilität in der Familienbetreuung



**Welche Fragen darf
ich beantworten?**

**Herzlichen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit**



OPED GmbH • Medizinpark 1 • 83626 Valley/Oberlandern • Germany • oped.de

MONIKA PRECHTL

PRECHTL LEBENSMITTELMÄRKTE GMBH & CO.KG



bringt weiter.



PRECHTL
Hier geht's mir gut



Herzlich Willkommen



Allgemeine Informationen zu Prechtl

- 4 Lebensmittel-Supermärkte
- geplanter 5. Standort in Oberaudorf, Eröffnung im Juli 2026
- aktuell 420 Mitarbeitende davon
- 38 Azubis
- gesamte Verkaufsfläche 8200 qm
- familiengeführtes Unternehmen seit 127 Jahren





4 strategische Unternehmensbereiche

- Kundenbeziehung
- Mitarbeiterbeziehung
- Unternehmenswachstum
- Betriebswirtschaftlichkeit





Unsere Werte

LEIDENSCHAFT

Freude
Motivation
Begeisterung
Engagement

MENSCHLICHKEIT

Vertrauen
Respekt
Wertschätzung
Ehrbarkeit
Gesundheit

VERANTWORTUNGS-BEWUSSTSEIN

Regionalität
Konsequenz
Lösungs- und Zielorientierung
Mitdenken

ANSPRUCH

Qualität
Flexibilität
Nachhaltigkeit
Kompetenz



Familienfreundliche Personalpolitik

5 verschiedene
Teilzeit-Modelle: von
65/Std bis 130 Std/
Monat

Arbeitsplan 4 Wochen
im voraus

Große Flexibilität bei
der Wahl der
Arbeitstage

Kurzfristiges, internes
Tauschen der
Arbeitstage

Schnelle Veränderung
der Teilzeitverträge

Modell der
Nettojahresarbeitszeit:
Ausgleich der Über-
bzw. Minusstunden

Urlaub für Eltern
immer während der
Ferien

Kita- und
Kindergarten-Zuschuss
abhängig von der
Höhe der gearbeiteten
Stunden

Schnelle Rückkehr
nach Elternzeit
möglich (Kontakt wird
gehalten)

Führungspositionen
auch in Teilzeit
möglich



Kommunikation mit allen Mitarbeitenden



Strukturierter Onboarding-Prozess,
2 Beurteilungsgespräche während der Probezeit



Wöchentliche Besprechungen in jeder Filiale



Regelmäßige Koordinatoren-Besprechungen und Schulungen



Vertriebs- und Personalkostenbesprechungen mit den Marktleitungen



Jahresgespräche mit allen Führungskräften



Regelmäßige Personal-Sprechstunde in allen Märkten mit persönlichem Termin



Regelmäßige Betriebsklimaanalyse

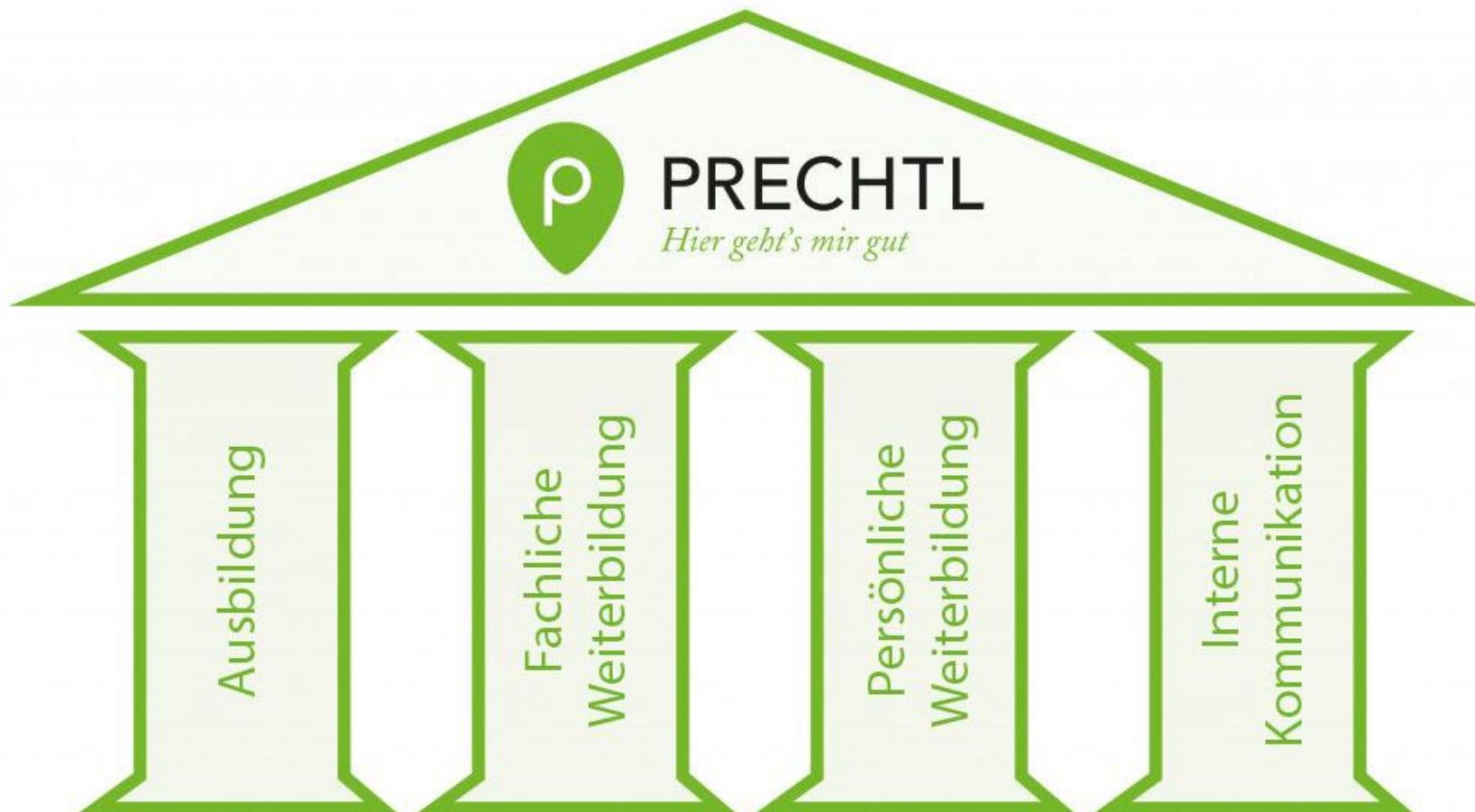


Permanente Kommunikation über Prechtl-App



Aus- und Weiterbildung

(Seit 11 Jahren Precht Akademie)





Unsere Incentives

- Erhöhung der Urlaubstage nach Betriebszugehörigkeit
- Jobrad
- Gesundheits-Prämie (abhängig von den AU-Tagen)
- Rabatt-Karte für alle Mitarbeitenden
- PME Familienservice
- Corporate Benefits
- Prämie Mitarbeiter-Akquise
- Wellpass





Bewerbung für Preis „familienfreundlichstes Unternehmen Bayerns“ 2025

Der Wettbewerb wird alle zwei Jahre vom Bayerischen Staatsministerium für Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie gemeinsam mit dem Bayerischen Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales durchgeführt. Er ist Teil des „Familienpakts Bayern“, einer Initiative zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Ablauf

- Anmeldung mit Fragebogen zur Familienfreundlichkeit des Unternehmens
- 2025: Bewerbung von 258 Unternehmen, Jury wählt 30 nominierte Unternehmen aus
- Jurybesuch mit ausführlichen Interviews der Mitarbeitenden und der Geschäftsführung
- Auswahl von 20 Preisträgern

Vorteile des Preises

- Große Medienwirksamkeit
- Wahrnehmung in der Öffentlichkeit als familienfreundliches Unternehmen steigt
- Messbar mehr Bewerbungen nach der PR für diesen Preis
- Bewerbung ist zeitlich gut machbar und durch den Fragebogen und vor allem durch die Interviews steigt die eigene Wahrnehmung für die Familienfreundlichkeit des Unternehmens



Öffentlichkeitsarbeit als Arbeitgeber

- 3-maliger Gewinner des „Supermarkt des Jahres“ in Deutschland (Raubling 2020, Brannenburg 2023, Bad Aibling 2025)
- Preis „Familienfreundliches Unternehmen“ Bayerns im Jahr 2019 und 2025
- 6 Bildungspartnerschaften mit den Schulen an unseren Standorten
- Seit 2019 Zertifizierter Ausbildungsbetrieb
- Teilnahme an allen regionalen Messen, z.B. Agentur für Arbeit, Jobfit (IHK), Schulmessen
- Regelmäßige Firmenfeiern mit Ehrung der Mitarbeitenden ab 10 Jahren Betriebszugehörigkeit
- Zusammenarbeit mit vielen regionalen Familienunternehmen und Partnern, z.B. „Vroni kocht“, Niederthanner Hof



HERZLICHEN DANK AN DIE DREI REFERENTINNEN

Fragen - Anregungen - Austausch



bringt weiter.

KONTAKT

Arbeitgeber-Service

Agentur für Arbeit Rosenheim

Service Hotline Arbeitgeber-Service 0800 4 5555 20 (gebührenfrei)

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

Monika Grün und Melanie Rössler

Agentur für Arbeit Rosenheim

08031/202 381



bringt weiter.



„Neue Wege
entstehen, indem
wir sie gehen“

F.Nietzsche