

# Weiterbildungsförderung Beschäftigter

Abschlussorientierte Weiterbildung  
Anpassungsqualifizierung



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Würzburg

**WEITER.BILDUNG!**  
#QUALIFIZIERUNGSOFFENSIVE

# Abschlussorientierte Weiterbildung (§§ 81 SGB III, ggf. § 16 SGB II)

Zielgruppe	<u>Geringqualifizierte sozialversicherungspflichtig Beschäftigte</u> Arbeitnehmer*in <ul style="list-style-type: none"> <li>• ohne abgeschlossene Berufsausbildung <b>oder</b></li> <li>• mit abgeschlossener Berufsausbildung, danach mehr als vier Jahre berufsfremde Anlerntätigkeit und deshalb voraussichtlich keine Rückkehr in den erlernten Beruf mehr möglich (<i>Eignung für das Weiterbildungsziel muss vorliegen</i>)</li> </ul>		
Angestrebtes Ziel	<u>Anerkannter Berufsabschluss durch:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorbereitung auf Externenprüfung</li> <li>• Berufsabschlussfähige Teilqualifikation (TQ)</li> <li>• Umschulung</li> <li>• Vermittlung von Grundkompetenzen</li> </ul>		
Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bildungsträger und Fortbildung sind AZAV-zertifiziert</li> <li>• Ausbildungsberechtigung bei Umschulung</li> </ul>		
Art und Dauer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In der Regel um mindestens 1/3 verkürzte Ausbildungsdauer bei <u>Umschulung</u></li> <li>• 3 bis 8 Monate zur Vorbereitung auf die <u>Externenprüfung</u></li> <li>• 2 bis 6 Monate je Modul bei <u>TQ</u></li> </ul>		
Betriebsgröße (Anzahl Mitarbeitende)	< 50	50 – 499	> 499
Förderleistungen (in der Regel)	<b>100 %</b> Lehrgangskosten	<b>100 %</b> Lehrgangskosten	<b>100 %</b> Lehrgangskosten
	<b>80 %</b> (75% bei TQ) Arbeitsentgeltzuschuss	<b>60 %</b> (50% bei TQ) Arbeitsentgeltzuschuss	<b>50 %</b> (40% bei TQ) Arbeitsentgeltzuschuss
	Pauschale für zusätzlich anfallende Kosten für Fahrten, Kinderbetreuung und auswärtige Unterkunft		
Zusatzleistungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weiterbildungsprämie:           <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 1.000 € bei erfolgreicher Zwischenprüfung</li> <li>➢ 1.500 € bei Bestehen der Abschlussprüfung</li> </ul> </li> <li>• Umschulungsbegleitende Hilfen</li> </ul>		

# Anpassungsqualifizierung (§§ 82 SGB III, ggf. § 16 SGB II)

Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle sozialversicherungspflichtig Beschäftigten – unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße</li> </ul>						
Angestrebtes Ziel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berufliche Weiterbildung, die über eine ausschließlich arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassungsqualifizierung hinausgeht</li> <li>Keine Aufstiegsfortbildung</li> </ul>						
Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berufsabschluss liegt (i. d. R.) mind. zwei Jahre zurück</li> <li>Eignung für das Weiterbildungsziel</li> <li>In den letzten zwei Jahren nicht an einer nach § 82 SGB III geförderten Anpassungsqualifizierung teilgenommen</li> <li>Bildungsträger und Fortbildung sind AZAV-zertifiziert</li> <li>Keine Qualifizierung, zu der der Arbeitgeber aufgrund bundes- oder landesrechtlicher Regelung verpflichtet ist</li> </ul>						
Art und Dauer	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mindestens 121 Unterrichtseinheiten</li> <li>Flexible Gestaltung von Unterrichtsform und Schulungszeit z.B. während Kurzarbeit, modular, E-Learning, Vollzeit, Teilzeit, berufsbegleitend</li> </ul>						
Betriebsgröße (Anzahl Mitarbeitende)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">&lt; 50</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">50 – 499</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">&gt; 499</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;"><b>100 %</b> Lehrgangskosten</td><td style="text-align: center; padding: 5px;"><b>50 %</b> (Ü45 / SB bis 100 %) Lehrgangskosten</td><td style="text-align: center; padding: 5px;"><b>25 %</b> Lehrgangskosten</td></tr> </table>	< 50	50 – 499	> 499	<b>100 %</b> Lehrgangskosten	<b>50 %</b> (Ü45 / SB bis 100 %) Lehrgangskosten	<b>25 %</b> Lehrgangskosten
< 50	50 – 499	> 499					
<b>100 %</b> Lehrgangskosten	<b>50 %</b> (Ü45 / SB bis 100 %) Lehrgangskosten	<b>25 %</b> Lehrgangskosten					
Förderleistungen*  (die übrigen Kosten trägt der Arbeitgeber)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;"><b>75 %</b> Arbeitsentgeltzuschuss</td><td style="text-align: center; padding: 5px;"><b>50 %</b> Arbeitsentgeltzuschuss</td><td style="text-align: center; padding: 5px;"><b>25 %</b> Arbeitsentgeltzuschuss</td></tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center; padding: 5px;">Pauschale für zusätzlich anfallende Kosten für Fahrten, Kinderbetreuung und auswärtige Unterkunft</td></tr> </table>	<b>75 %</b> Arbeitsentgeltzuschuss	<b>50 %</b> Arbeitsentgeltzuschuss	<b>25 %</b> Arbeitsentgeltzuschuss	Pauschale für zusätzlich anfallende Kosten für Fahrten, Kinderbetreuung und auswärtige Unterkunft		
<b>75 %</b> Arbeitsentgeltzuschuss	<b>50 %</b> Arbeitsentgeltzuschuss	<b>25 %</b> Arbeitsentgeltzuschuss					
Pauschale für zusätzlich anfallende Kosten für Fahrten, Kinderbetreuung und auswärtige Unterkunft							

\* Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag sehen betriebsbezogene berufliche Weiterbildung vor?

Dann wenden Sie sich für Informationen hinsichtlich erhöhter Fördermöglichkeiten an Ihre Ansprechpartner der Agentur für Arbeit.

# Qualifizierungsgeld / Entgeltersatzleistung (§ 82a SGB III)

Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beschäftigte deren Arbeitsplatz durch Strukturwandel bedroht ist</li> </ul>											
Angestrebtes Ziel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durch Weiterbildung kann eine zukunftssichere Beschäftigung im gleichen Unternehmen ermöglicht werden</li> </ul>											
Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es werden Kenntnisse und Fähigkeiten vermittelt die über eine ausschließlich arbeitsplatzbezogene, kurzfristige Anpassungsfortbildung hinaus gehen</li> <li>Beschäftigte müssen der Qualifizierung zustimmen</li> <li>Träger ist AZAV-zertifiziert</li> <li>Schriftlicher Antrag notwendig (i.d.R. min. 3 Monate vorher)</li> <li>Arbeitgeber trägt Weiterbildungskosten vollständig</li> <li>Keine Teilnahme an einer nach dieser Vorschrift geförderten Weiterbildung in den letzten 4 Jahren</li> </ul>											
Art und Dauer	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mindestens 121 Unterrichtseinheiten</li> <li>Flexible Gestaltung von Unterrichtsform und Schulungszeit möglich z.B. modular, E-Learning, Vollzeit, Teilzeit, berufsbegleitend</li> </ul>											
Betriebsgröße (Betroffenheit eines wesentlichen Teiles der Belegschaft erforderlich)	<table border="1"> <tr> <td>&lt; 10</td> <td>&lt; 250 (min. 10%)</td> <td>&gt; 250 (min. 20%)</td> </tr> </table>	< 10	< 250 (min. 10%)	> 250 (min. 20%)	<table border="1"> <tr> <td><b>Schriftliche Erklärung des Betriebes</b></td> <td><b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b></td> <td><b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b></td> </tr> </table>	<b>Schriftliche Erklärung des Betriebes</b>	<b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b>	<b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b>	<table border="1"> <tr> <td><b>Schriftliche Erklärung des Betriebes</b></td> <td><b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b></td> <td><b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b></td> </tr> </table>	<b>Schriftliche Erklärung des Betriebes</b>	<b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b>	<b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b>
< 10	< 250 (min. 10%)	> 250 (min. 20%)										
<b>Schriftliche Erklärung des Betriebes</b>	<b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b>	<b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b>										
<b>Schriftliche Erklärung des Betriebes</b>	<b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b>	<b>Betriebsbezogene Regelung oder Tarifvertrag muss vorliegen</b>										
Förderleistung	Entgeltersatzleistung i.H.v. 60% (67% wenn Beschäftigte min. 1 Kind hat) der durchschnittlichen Nettoentgeltdifferenz, welche durch die Teilnahme an der Weiterbildung entsteht											

## **Wir beraten Sie gerne:**

Susanne Seubert

Bastian Thoma

Carina Kolb

Christian Rappold

Dominik Pickel

Matthias Rauch



(Rufkreis):

0931 / 7949 - 321

[wuerzburg.beschaeftigtenqualifizierung@arbeitsagentur.de](mailto:wuerzburg.beschaeftigtenqualifizierung@arbeitsagentur.de)

## **Weitere Informationen erhalten Sie hier:**



Weiterbildungsförderung  
Beschäftigter  
Agentur für Arbeit Würzburg



Finden Sie die  
passende Weiterbildung

**Herausgeberin**  
Agentur für Arbeit Würzburg  
Stand: August 2025

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)