Dienstleistungen des Arbeitgeber-Service Ihrer Agentur für Arbeit Regensburg

Beratungsleistungen

Arbeitsmarktberatung

- Lage und Entwicklung des Arbeitsmarktes, zu Besetzungschancen in Ihrer Branche und Region,
- alternative Besetzungsmöglichkeiten von Ausbildungs- und Arbeitsstellen, z.B. durch Erstausbildung, Umschulung oder Bewerbersuche im Ausland
- Gestaltung von Arbeitsplätzen und Arbeitszeit, z.B. zur Einrichtung von Teilzeitarbeitsplätzen, alter(n)sgerechter Arbeitsplatzgestaltung oder Gesundheitsförderung (in Zusammenarbeit mit Technischen Beratern oder Beraterinnen und dem Ärztlichen Dienst),
- Arbeitszeitmodelle, Teilzeitausbildungen sowie weitere Themen rund um eine familienorientierte Arbeitswelt
- betriebliche Aus- und Weiterbildung, zum Beispiel im Rahmen einer Qualifizierungsberatung,
- finanzielle Unterstützungsleistungen

Qualifizierungsberatung für kleine und mittelständische Unternehmen

Sie möchten mit einfachen Mitteln Ihre Personalplanung und -entwicklung optimieren und im Blick haben? Wir unterstützen Sie darin, Potenziale und Risiken in Ihrer Belegschaft zu erkennen, Lösungsstrategien zu entwickeln und richtig einzusetzen.

Vermittlung

- **Vermittlung auf Ausbildungsstellen und Arbeitsstellen**
  Sie können einen entsprechenden Vermittlungsauftrag direkt über Ihr Benutzerkonto, telefonisch oder schriftlich übermitteln. Wir besprechen mit Ihnen unter anderem die konkreten Anforderungen und Erwartungen an Ihre neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ergänzen oder konkretisieren bei Bedarf Ihre Angaben.

- **Maßnahme beim Arbeitgeber (MAG)**
  Durch praktische Erfahrung in Ihrem Betrieb können Sie herausfinden, ob der Bewerber zu Ihnen und zur beruflichen Tätigkeit passt. Die MAG beantragt der Bewerber bei seinem zuständigen Arbeitsvermittler.

- **Incoming**
  Rekrutierung von Auszubildenden, Arbeits- und Fachkräfte aus dem Ausland über die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der Bundesagentur für Arbeit - Wir unterstützen Sie dabei mit Information und Beratung.

Finanzielle Hilfen

Die Förderleistungen der Agentur für Arbeit sind Ermessensleistungen. Wir prüfen jeden Fall individuell. Bitte achten Sie darauf, Ihre Förderanfragen frühzeitig bei der Agentur für Arbeit zu stellen.

Förderung bei Arbeitsaufnahme

- **Eingliederungszuschuss**

Wir können Sie mit dem Eingliederungszuschuss in Form eines Zuschusses zum Arbeitsentgelt unterstützen, wenn von der neuen Arbeitskraft eine geringere Leistung als üblich zu erwarten ist. Er ist zeitlich befristet. WICHTIG: Antragsstellung muss vor Arbeitsvertrag bzw. Arbeitsaufnahme erfolgen

Förderung von Ausbildungsverhältnissen

- **Einstiegsqualifizierung**

Es gibt die Möglichkeit, eine betriebliche Einstiegsqualifizierung (EQ) durchzuführen. Eine Einstiegsqualifizierung ist ein sozialversicherungspflichtiges Praktikum. Sie soll Jugendliche und junge Erwachsene, die sich bereits für einen konkreten Beruf entschieden haben, auf eine Ausbildung vorbereiten. (Dauer 6-12 Monate)

- **Assistierte Ausbildung**

Sie möchten jungen Menschen eine Chance geben, die besondere Förderung brauchen und eine Ausbildung nicht ohne Unterstützung schaffen. Dafür gibt es die Assistierte Ausbildung (AsA). Die Auszubildenden bekommen individuell angepassten Förderunterricht und Unterstützung bei persönlichen Problemen. Darüber hinaus wird Ihnen als ausbildendes Unternehmen Entlastung bei der Durchführung und Organisation der Ausbildung angeboten. Die Assistierte Ausbildung kann auch bereits vor Ausbildungsbeginn zur Unterstützung der Ausbildungsaufnahme ansetzen.

Zusätzliche Fördermöglichkeiten für Menschen mit Behinderung

- **Probebeschäftigung:**
  Lernen Sie Bewerberinnen und Bewerber mit Behinderungen im Rahmen einer Probebeschäftigung kennen. Wir unterstützen Sie dabei und können Ihnen die Kosten erstatten.
- **Zuschuss zur Aus- oder Weiterbildung:**
  Menschen mit Behinderungen aus- oder weiterbilden

Weitere Geldleistungen:

- Kurzarbeitergeld
- Insolvenzgeld
- Leistungen Altersteilzeitgesetz

Qualifizierung von Beschäftigten

Warum ist Weiterbildung für Unternehmen und Beschäftigte wichtig?

- Fachkräfte gewinnen → „Ungelernte“ Arbeitskräfte zu Fachkräften von morgen entwickeln
- Digitalisierung meistern → Erfahrene Mitarbeiter/innen für die digitale Arbeitswelt qualifizieren
- Strukturwandel gestalten → Personal auf veränderte Anforderungen vorbereiten
- Perspektiven für Beschäftigte → Entwicklungschancen eröffnen und Mitarbeiterbindung stärken

Fördermöglichkeiten für Sie als Arbeitgeber

- **Förderung beim Nachholen eines Berufsabschlusses**
- **Förderung bei Anpassungsqualifizierungen –die Tätigkeiten von morgen ausüben**

Detaillierte Informationen entnehmen Sie bitte der Beratungsbroschüre auf unserer Homepage.

Beratung Ihrer Beschäftigten → Berufsberatung im Erwerbsleben für Erwachsene

Die Berufsberatung für Erwachsene begleitet Menschen bei ihren Fragen in allen Phasen ihres Erwerbslebens, z.B. Beschäftige mit Weiterbildungswunsch bzw. Beschäftigte, die eine Weiterbildung absolvieren sollen.

Beratung u.a. zu folgenden Themen:

- Individuelle Berufswegeplanung
- Berufliche Weiterbildung und Umschulung
- Beratung zu persönlichen Rahmenbedingungen (Motivationslage und Eignung)
- Möglichkeiten der finanziellen Förderung

Die Beratung ist neutral, unabhängig, vertraulich, prozessual, ergebnisorientiert und zugleich ergebnisoffen. Sie ist Hilfe zur eigenen, reflektierten und informierten Entscheidung.

WEITER.BILDUNG!
#QUALIFIZIERUNGSOFFENSIVE

Weiterführende Links:

Informationen zur Qualifizierung von Beschäftigten
https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/regensburg/unternehmen/qualifizierung-von-beschaeftigten

Berufsberatung im Erwerbsleben
https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/regensburg/berufsberatung-fuer-erwachsene

Elektronische Angebote für Arbeitgeber:
https://www.arbeitsagentur.de/eservices-unternehmen

Informationen für Unternehmen
https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen

Finanzielle Hilfen für Ihr Unternehmen
https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/finanziell

Betriebsnummernservice
https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/betriebsnummern-service

Kontakt zum Arbeitgeber-Service:

AG-Hotline: 0800 / 4555520
(Sie werden nach Vorwahl in die richtige Agentur geroutet)

Email: Regensburg.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de
Kelheim.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de
Neumarkt.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Informationen zu Ihrem Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit Regensburg
(inkl. Übersicht der Ansprechpartner mit Kontaktdaten)
https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/regensburg/unternehmen/arbeitgeberservice