

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Potentiale gewinnen – Chancen nutzen

Angebote für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber



Bundesagentur für Arbeit

Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)

Potentiale gewinnen

Angesichts der demografischen Entwicklung und des sich verstärkenden Fachkräftemangels lohnt es sich, schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber mit akademischem Abschluss im Bewerbungsprozess besonders zu berücksichtigen.

Hier bietet der **Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker** (AG-S SBA) bundesweit umfassende Unterstützung: Wir bringen Unternehmen mit geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten aller Fachrichtungen zusammen – vom Berufseinsteiger bis zur Fachkraft.

Ebenso unterstützen wir bei der Klärung von Fördermöglichkeiten und stehen bei allen Fragen zur Einstellung mit Rat und Tat zur Seite. Durch gezielte Stellenakquise in unserem bundesweiten Netzwerk aus Unternehmen und Organisationen sowie durch die Initiierung von Projekten erschließen wir zusätzliche Beschäftigungsmöglichkeiten.

Sie haben Fragen zu unserem Service oder eine freie Stelle für die auch eine schwerbehinderte Person in Frage kommt? Kontaktieren Sie uns – wir freuen uns darauf, Sie zu unterstützen!



0228 50208 2876



ZAV.sbakademiker@
arbeitsagentur.de

Ihr Arbeitgeber-Service
für schwerbehinderte Akademiker

Wussten Sie schon?

In vielen Fällen kann die Beschäftigung von schwerbehinderten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern von der Agentur für Arbeit oder dem zuständigen Rehabilitationsträger gefördert werden:

Probefbeschäftigung

Für maximal 3 Monate Übernahme der vollen Lohnkosten

Investitionszuschuss

Zuschuss zur Einrichtung eines neuen Arbeitsplatzes

Eingliederungszuschuss

Bis zu 70 % Zuschuss zu den Lohnkosten

Mehrfachanrechnung

Besonders betroffene schwerbehinderte Menschen können auf 2 bis 3 Pflichtplätze angerechnet werden.

Chancen nutzen

Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die über jahresdurchschnittlich mindestens 20 Arbeitsplätze verfügen, haben auf wenigstens 5 % der Arbeitsplätze Schwerbehinderte zu beschäftigen. (Sozialgesetzbuch IX)

Es gibt allerdings noch weitere Argumente für die Einstellung schwerbehinderter Menschen:

- Qualifizierte und hoch motivierte Fachkräfte gewinnen
- Schwerbehinderten-Quote steigern – Ausgleichsabgabe minimieren besonders betroffene Personen können mehrfach angerechnet werden
- Von Diversität im Unternehmen profitieren und die Produktivität steigern
- Zuschüsse für die innerbetriebliche Qualifizierung nutzen
- Attraktivität des Unternehmens durch Positionierung als sozialer Arbeitgeber steigern
- Von der Loyalität schwerbehinderter Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer profitieren

Wussten Sie schon?

Bei unbefristet beschäftigten schwerbehinderten Menschen muss vor einer Kündigung das Integrationsamt eingeschaltet werden. Die Integrationsämter stimmen in ca. 75 % der Fälle innerhalb einer Frist von 4–8 Wochen der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses zu.



Herausgeberin

Bundesagentur für Arbeit

**Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)**

Arbeitgeber-Service für

schwerbehinderte Akademiker

Villemombler Straße 76, 53123 Bonn

E-Mail: ZAV.sbakademiker@arbeitsagentur.de

Tel: +49 228 50208 2876

November 2020



www.zav.de