

The background image shows a modern, multi-story office building with a light-colored brick facade and large windows. Three white flags with a red logo and the text 'Agentur für Arbeit' are flying in front of the building. A semi-transparent white box is overlaid on the left side of the image, containing the title and date of the event.

Arbeitsmarktgespräch mit Bildungsträgern

am 24.01.2023

Johann Götz, Geschäftsführer Operativ
Kerstin Obermeier, Bereichsleiterin
Jürgen Hiltner, Teamleiter

Agentur für Arbeit
Regensburg
Galdenbergsplatz 1

Agenda

■ Arbeitsmarktentwicklung / Ziele 2023

■ Ausrichtung und Planung 2023

- Qualifizierung Beschäftigter
- Berufliche Weiterbildung
- Maßnahmen nach § 45 SGB III

■ Zusammenarbeit

Arbeitsmarktentwicklung / Ziele 2023

Erholung trotz fortlaufender Einschränkungen
Wachsender Fachkräftebedarf

Eckdaten des regionalen Arbeitsmarktes im Dezember 2022

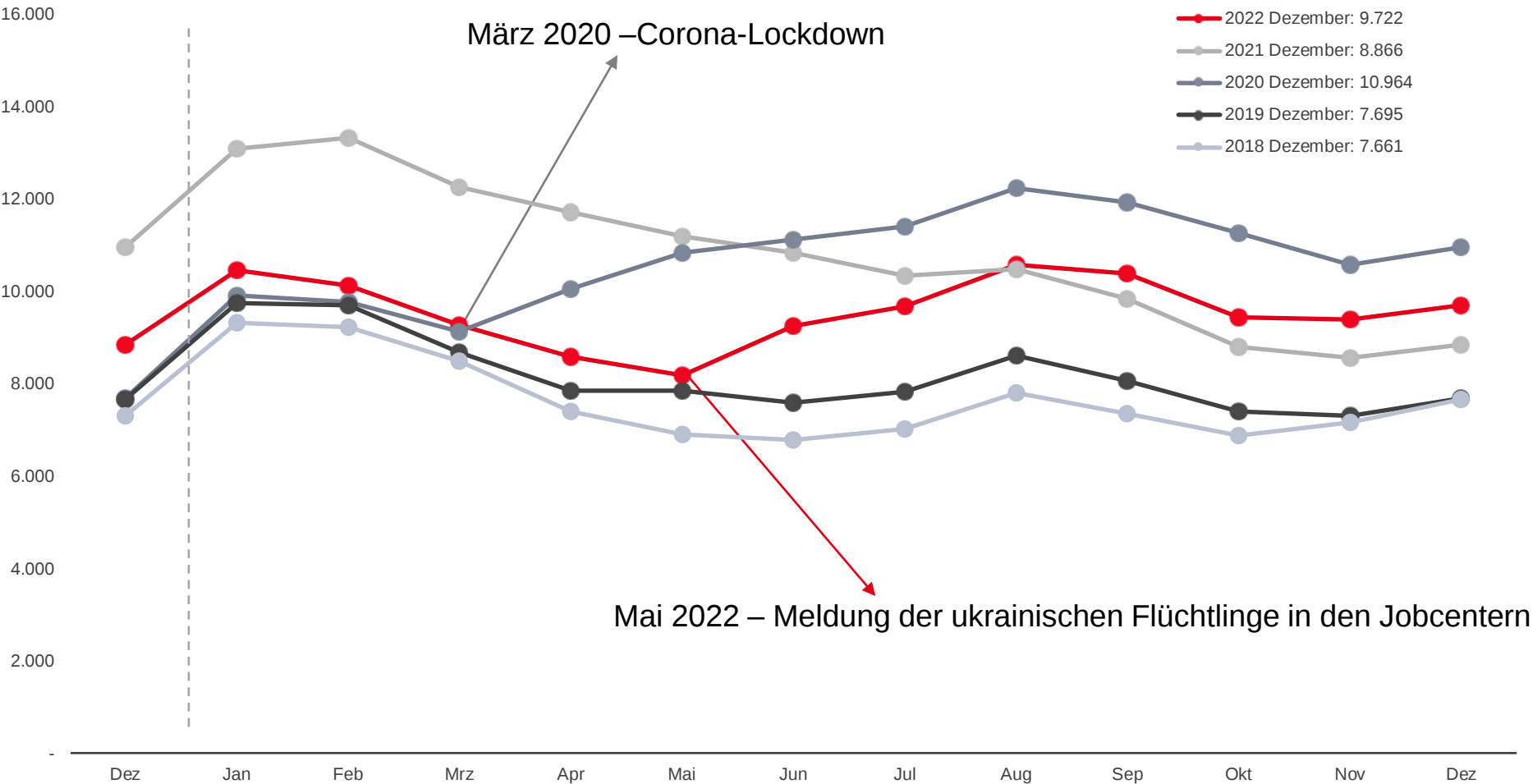
Regionen	Arbeits- lose	Arbeits- losen- quote	Veränderung zum Vormonat		Veränderung zum Vorjahr		Arbeitslose nach Rechtskreisen			
			absolut	in Prozent	absolut	in Prozent	SGB III	Veränd. zum Vorjahr in Proz.	SGB II	Veränd. zum Vorjahr in Proz.
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Deutschland	2.453.879	5,4	19.858	0,8	124.350	5,3	798.713	-0,5	1.655.166	8,4
Westdeutschland	1.878.275	5,0	11.247	0,6	97.876	5,5	621.384	-1,8	1.256.891	9,5
Ostdeutschland	575.604	6,8	8.611	1,5	26.474	4,8	177.329	4,2	398.275	5,1
Bayern	236.895	3,1	4.902	2,1	14.038	6,3	113.986	-4,3	122.909	18,4
Niederbayern	22.325	3,1	1.880	9,2	1.170	5,5	12.087	-3,4	10.238	18,5
Oberpfalz	19.028	3,0	660	3,6	2.162	12,8	9.204	-4,8	9.824	36,4
Agenturbezirk Regensburg	9.722	2,7	311	3,3	856	9,7	4.874	-8,9	4.848	38,0
Kreis Kelheim	1.950	2,7	166	9,3	80	4,3	1.122	-9,1	828	30,4
Stadt Regensburg	3.568	3,9	70	2,0	411	13,0	1.421	-3,3	2.147	27,2
Kreis Neumarkt i.d.Opf.	1.638	2,1	108	7,1	214	15,0	885	-12,5	753	82,3
Kreis Regensburg	2.566	2,3	-33	-1,3	151	6,3	1.446	-11,7	1.120	44,1

Eckdaten des regionalen Arbeitsmarktes im Dezember 2022

Bestand an Arbeitslosen	Dez 2022	Nov 2022	Veränderung gegenüber				
			Vormonat		Vorjahresmonat		
					Dez 2021		Nov 2021
			absolut	in %	absolut	in %	in %
Insgesamt	9.722	9.411	311	3,3	856	9,7	9,7
54,5% Männer	5.296	4.990	306	6,1	114	2,2	1,4
45,5% Frauen	4.426	4.421	5	0,1	742	20,1	20,8
9,6% 15 bis unter 25 Jahre	935	938	-3	-0,3	156	20,0	22,3
2,6% dar. 15 bis unter 20 Jahre	252	268	-16	-6,0	95	60,5	71,8
37,5% 50 Jahre und älter	3.650	3.517	133	3,8	112	3,2	3,6
27,2% dar. 55 Jahre und älter	2.642	2.549	93	3,6	75	2,9	3,2
21,1% Langzeitarbeitslose	2.051	2.057	-6	-0,3	-257	-11,1	-12,7
9,0% Schwerbehinderte Menschen	872	850	22	2,6	-51	-5,5	-6,6
38,1% Ausländer	3.705	3.558	147	4,1	1.246	50,7	51,3
Arbeitslosenquote	2,7	2,6	x	x	x	2,5	2,4

Entwicklung des Arbeitsmarktes 2018 bis 2022

Entwicklung der Arbeitslosigkeit - Bestand an Arbeitslosen
AA Regensburg (Gebietsstand Dezember 2022)
Zeitreihe



Arbeitslose: Bestands- und Bewegungsstruktur

Jahr	Bestand	Zugang	Abgang	Arbeitslosenquote*
2005	20.533	43.779	45.683	7,1
2006	18.361	42.665	45.799	6,3
2007	14.000	42.687	46.792	4,7
2008	11.119	44.716	45.421	3,7
2009	13.499	52.401	50.820	4,5
2010	11.638	48.732	51.189	3,8
2011	9.033	40.423	42.179	2,9
2012	8.996	38.985	37.989	2,9
2013	9.947	39.501	39.177	3,1
2014	9.479	63.950	37.535	2,9
2015	8.913	35.907	36.360	2,7
2016	8.667	36.883	37.113	2,6
2017	8.008	36.143	36.496	2,4
2018	7.678	35.095	34.695	2,2
2019	8.204	35.643	35.537	2,3
2020	10.779	33.703	30.289	3,0
2021	10.787	31.171	33.146	3,0
2022	9.602	32.796	31.889	2,7

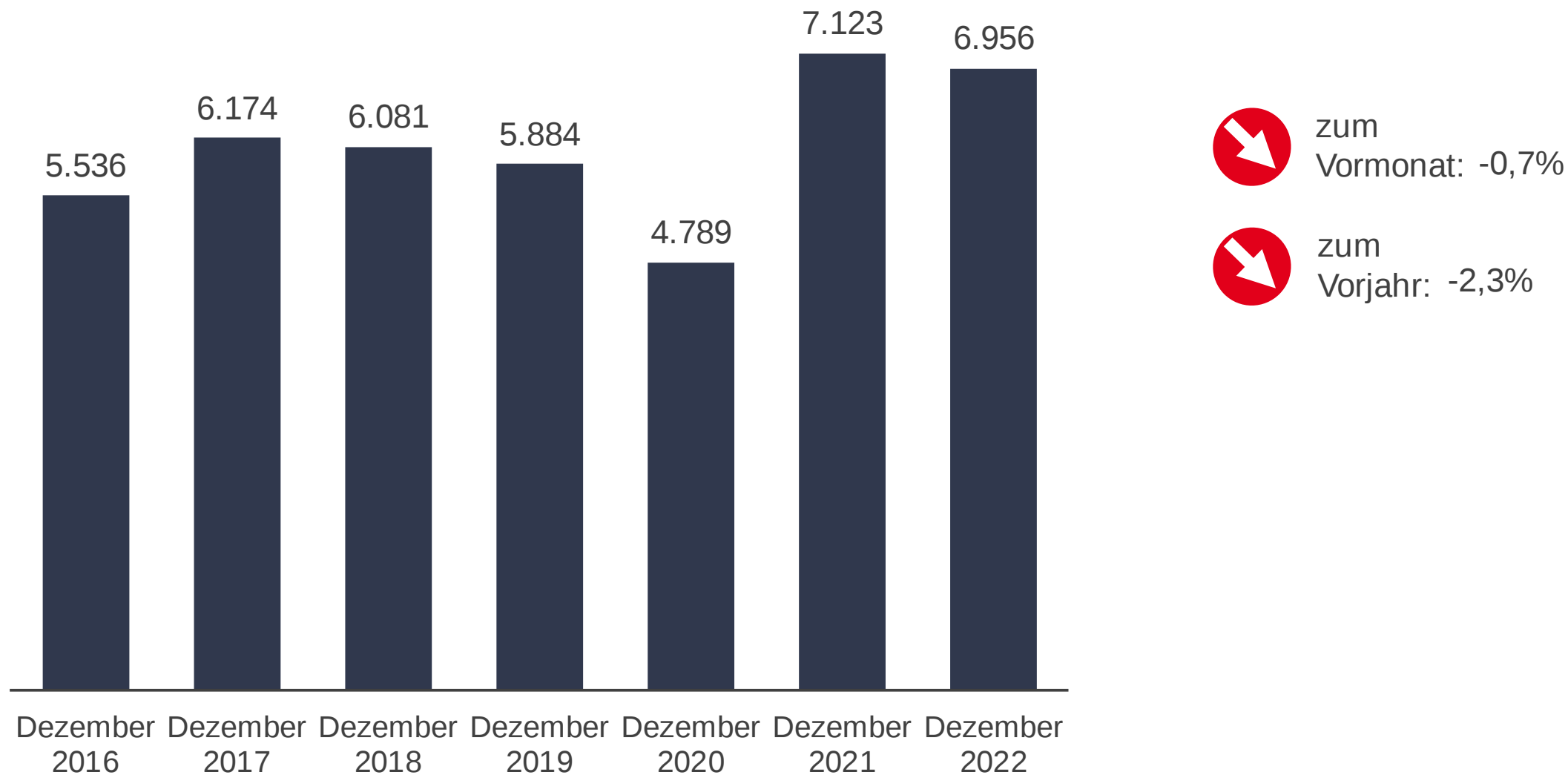
*Jahresdurchschnittswerte

Entwicklung 2005 – 2022:

- Reduzierung Bestand: rund 53%
- Dynamik bei Zu-/Abgängen hat sich gemessen am Bestand spürbar erhöht
- In 2019 und 2020 coronabedingt mehr Zu- als Abgänge, ab 2021 wieder mehr Abgänge, in 2022 erneut mehr Zugänge aufgrund Kriegsflüchtender aus der Ukraine
- Arbeitslosenquote um rund 60 % reduziert.

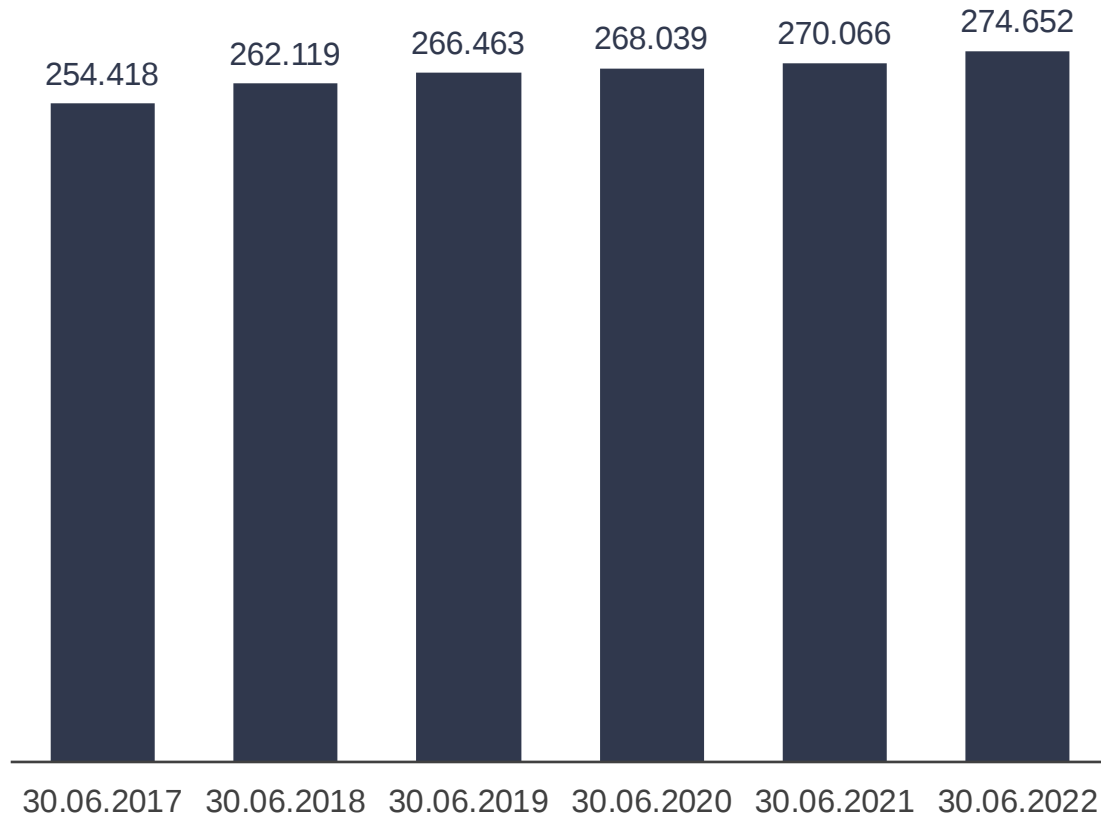
Gemeldete Arbeitsstellen am ersten Arbeitsmarkt

Zeitreihe zum Bestand an gemeldeten Arbeitsstellen am ersten Arbeitsmarkt

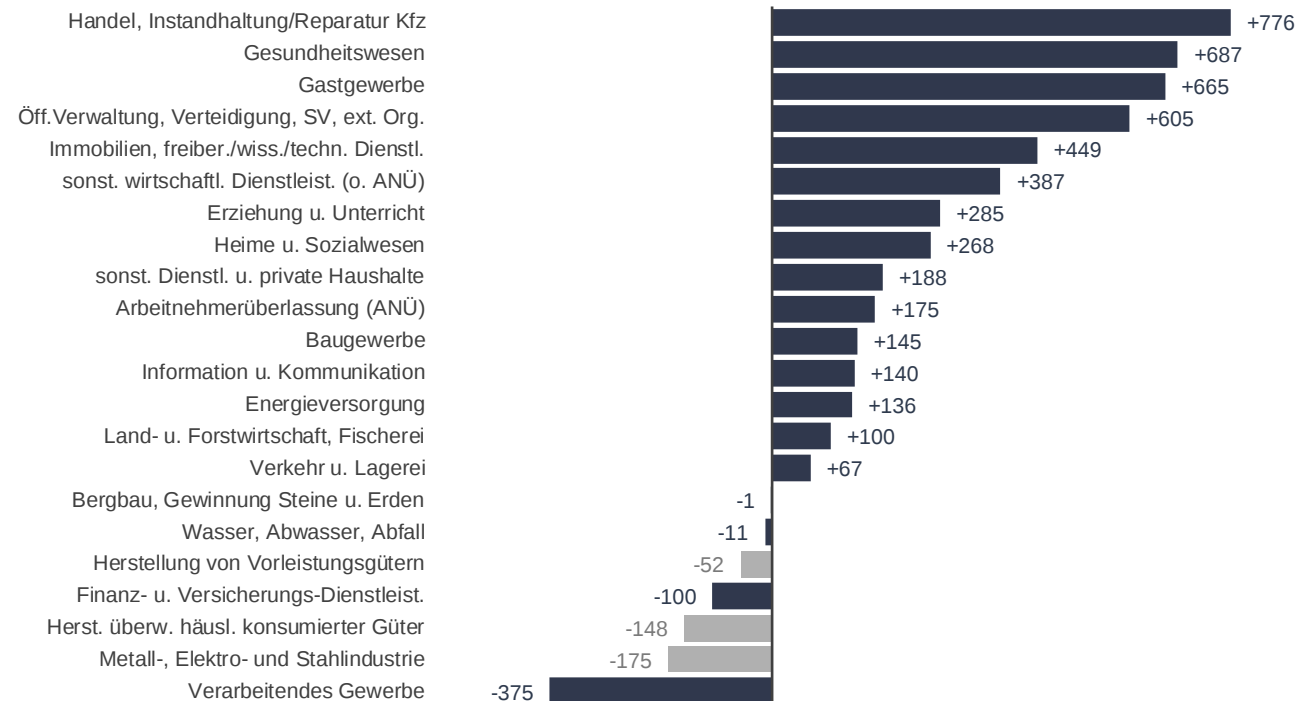


Beschäftigung am Arbeitsort

Zeitreihe zum Bestand an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag jeweils 30.06.)



 zum
Vorjahr: +1,7%

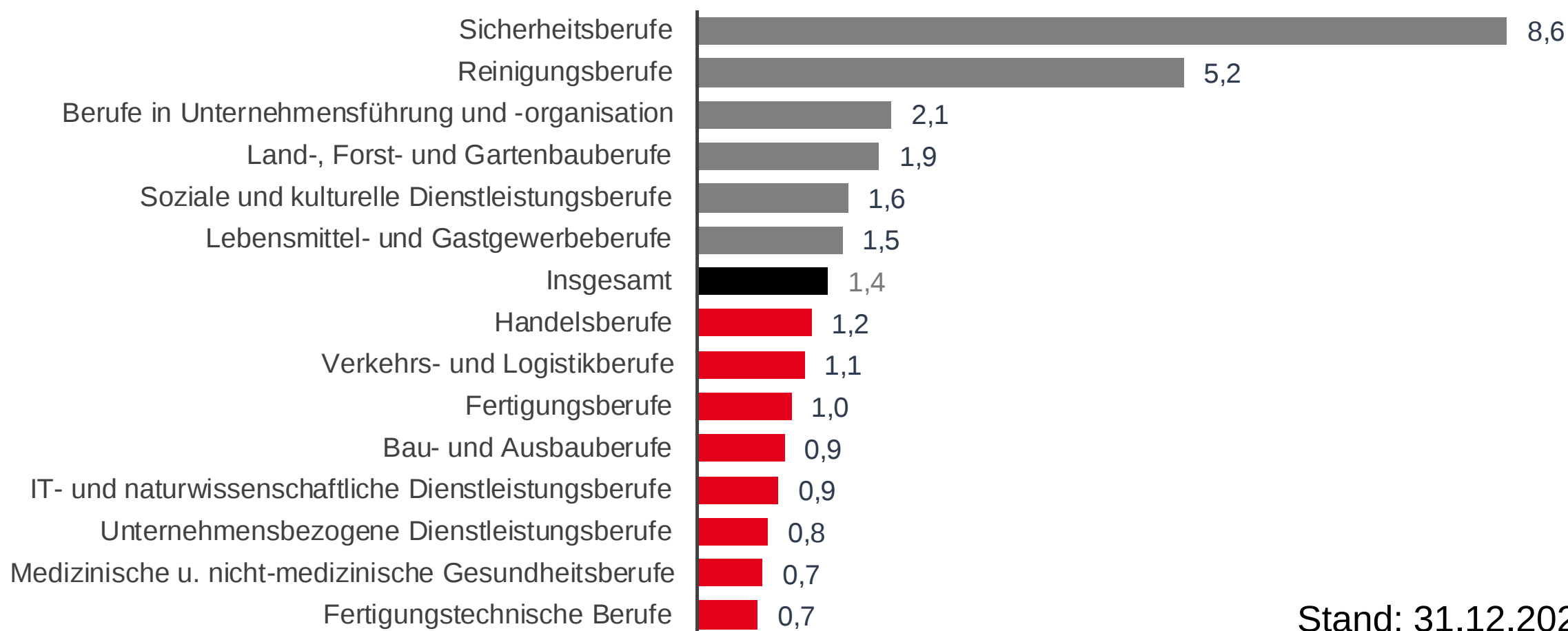


¹⁾ Das Verarbeitende Gewerbe untergliedert sich in drei Teilbereiche; diese sind im Diagramm hellgrau hinterlegt.

Fachkräftebedarf

Fachkräfteengpass: unter 3 Arbeitslose pro 1 gemeldeten Stelle

Fachkräftemangel: unter 1,5 Arbeitslose pro 1 gemeldeten Stelle



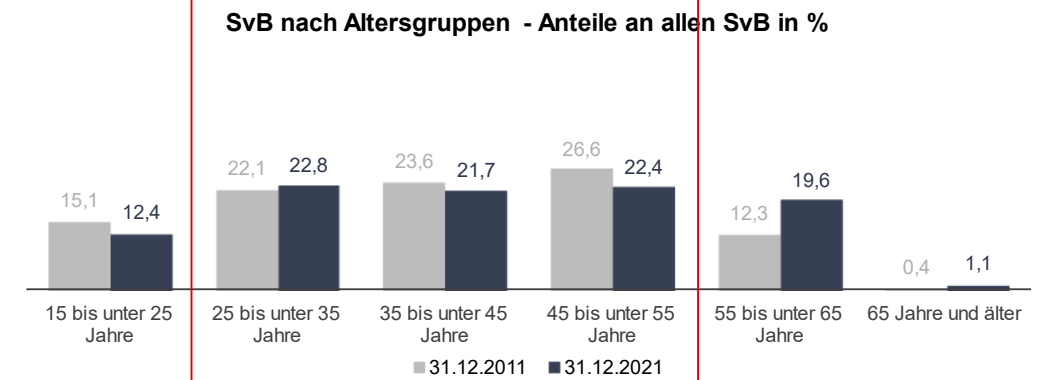
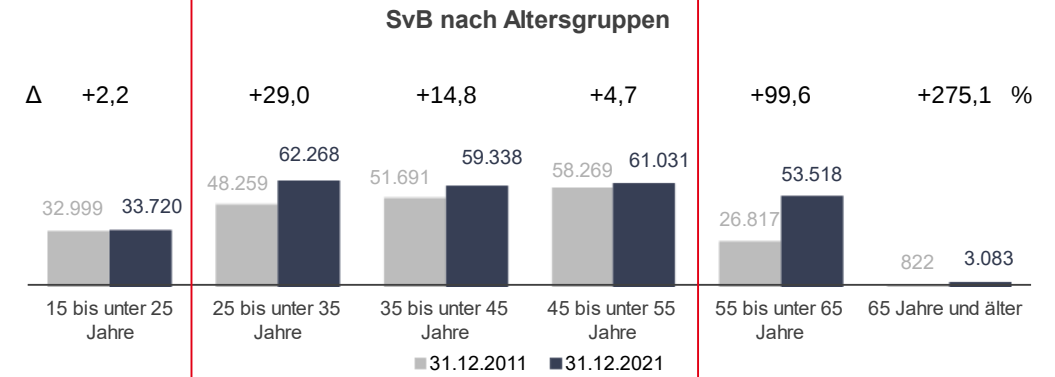
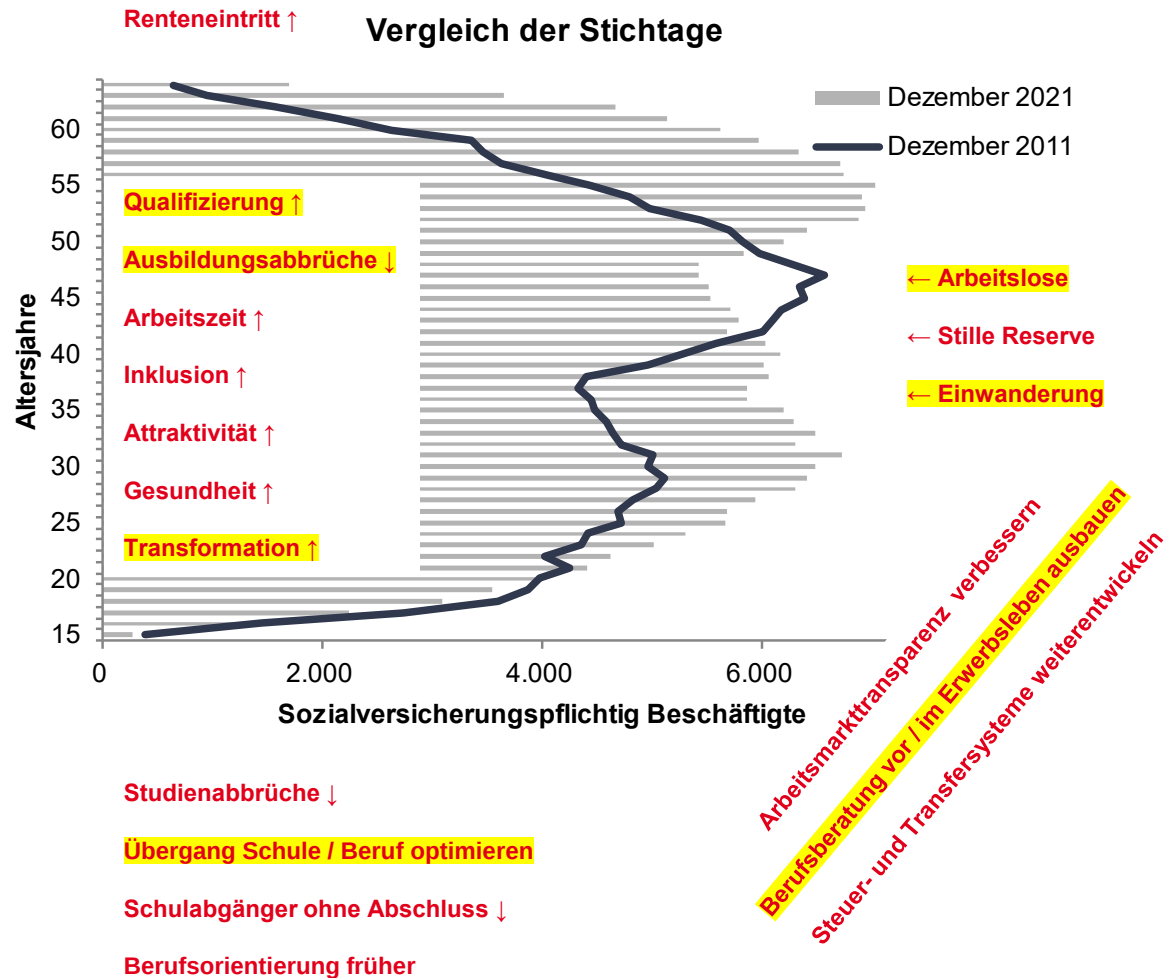
Stand: 31.12.2022

Entwicklung sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse (SvB)

Dez 2011 = 218.857 ø-Alter 39,4 Jahre → +54.102 = +24,7% → Dez 2021 = 272.959 ø-Alter 41,0 Jahre

Hebel zur Fachkräftesicherung:

Ziele (Schwerpunkte) 2023



Investitionen und Planung für 2023

Fördervolumen auf Vorkrisenniveau veranschlagt – ausreichendes Investitionsbudget

WEITER.BILDUNG! von Beschäftigten – Ein Überblick



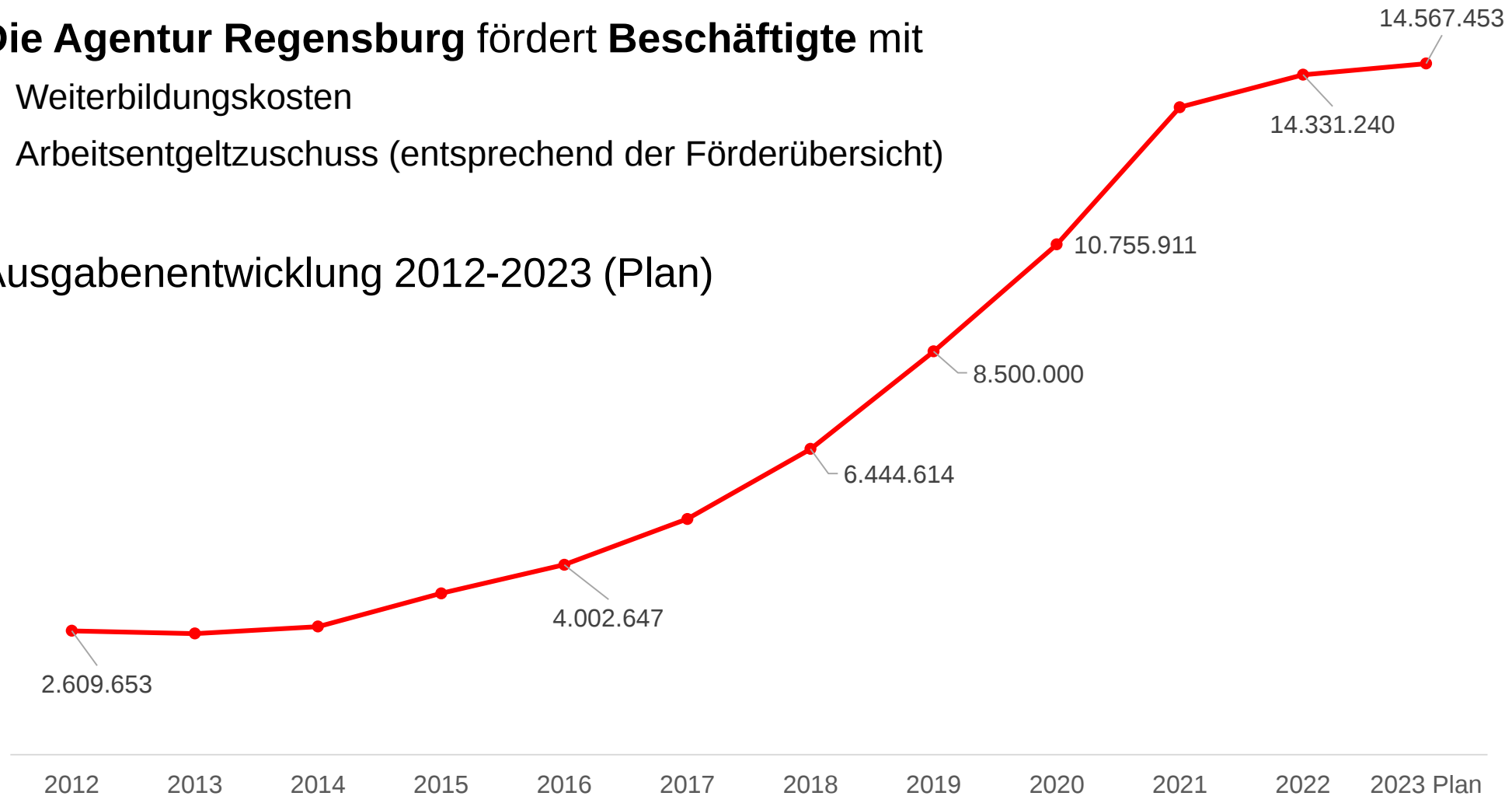
	Berufsabschluss nachholen „Helfer/-in zur Fachkraft“ – Abschlussorientierte Weiterbildung (§§ 81ff SGB III / ggf. § 16 SGB II)		Anpassungsqualifizierung „die Tätigkeiten von morgen ausüben können“ – während Beschäftigung (§§ 82 SGB III, ggf. § 16 SGB II)				Anpassungsqualifizierung „die Tätigkeiten von morgen ausüben können“ – in der Kurzarbeit (§106a SGB III)			
Zielgruppe	Beschäftigte ohne Berufsabschluss oder „wieder ungelehrte“ Beschäftigte	Beschäftigte ohne Berufsabschluss oder „wieder ungelehrte“ Beschäftigte in Kurzarbeit	ALLE Beschäftigten unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße in Unternehmen ab 250 MA Fokus auf - Beschäftigte, deren Tätigkeiten durch Technologien ersetzt werden können - Beschäftigte, die in sonstiger Weise vom Strukturwandel betroffen sind - Weiterbildung in Engpassberuf				Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte in Kurzarbeit			
	Rechtsanspruch auf Förderung eines Berufsabschlusses									
vorhandene Qualifikation	Kein (verwertbarer) Berufsabschluss		- Erwerb des Berufsabschlusses liegt i.d.R. mind. 4 Jahre zurück - In den letzten 4 Jahren nicht an einer nach § 82 SGB III geförderten Anpassungsqualifizierung teilgenommen (Start der Frist ist der 1.1.2019)				Keine Einschränkungen			
Angestrebtes Maßnahme-Ziel	<u>Anerkannter Berufsabschluss durch:</u> - Vorbereitung auf Externenprüfung - Umschulung - Berufsabschlussfähige Teilqualifikation (TQ) TQ vor Umschulung ist möglich! Vermittlung von Grundkompetenzen (u.a. allg. Deutsch) zur Vorbereitung		arbeitsmarktl. sinnvolle/relevante berufliche Weiterbildung - die über ausschließlich arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassungsfortbildungen hinausgeht - die AZAV-zertifiziert ist - zu der der AG nicht aufgrund bundes- oder landesrechtlicher Regelung verpflichtet ist KEINE Aufstiegsfortbildungen (nach Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz)				berufliche Weiterbildung - die AZAV-zertifiziert ist - zu der der AG nicht aufgrund bundes- oder landesrechtlicher Regelung verpflichtet ist			
Maßnahmedauer	In der Regel: 1/3 verkürzte Ausbildung bei Umschulungen 3-8 Monate zur Vorbereitung auf Externenprüfung 2-6 Monate je Modul TQ (5-8 Module) + mind. ¼ Praktikum		<u>mehr als</u> 120 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten flexible Durchführung bezüglich Unterrichtsform (z.B. modular, E-Learning, ...), Lage der Schulungszeit (VZ / TZ / berufsbegleitend/...)				<u>mehr als</u> 120 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten flexible Durchführung bezüglich Unterrichtsform (z.B. modular, E-Learning, ...), Lage der Schulungszeit (VZ / TZ / berufsbegleitend/...)			
Fördermöglichkeiten durch die BA										
Unternehmensgröße	Keine Einschränkungen		unter 10 MA	10 bis 249 MA	250 bis 2.499 MA	ab 2.500 MA	unter 10 MA	10 bis 249 MA	250 bis 2.499 MA	ab 2.500 MA
Förderleistungen durch BA (Rest ggf. von AG)	Lehrgangskosten zu 100 %		bis 100 %	bis 65 % (Ü45/ SB 100%)	bis 40 %	bis 30 %	100%	50%	25%	15%
	Arbeitsentgeltzuschuss (AEZ) bis zu 100 %	- Kurzarbeitergeld 100% SV-Beiträge	bis 90 %	bis 65 %	bis 40 %	bis 40 %	Kurzarbeitergeld			
Zusatzleistungen	- Weiterbildungsprämie (1.000€ bei erfolgreicher Zwischenprüfung, 1.500€ bei Bestehen Abschlussprüfung) - Umschulungsbegleitende Hilfen (ubH) - zusätzliche Kosten für Fahrten, Kinderbetreuung usw.		Dargestellt sind die maximalen Fördersätze inklusive der Boni bei vorhandener Betriebsvereinbarung/Tarifvertrag über Weiterbildung (5 %-Punkte) und Betroffenheit der Mitarbeiter/innen in Bezug auf fehlende berufliche Anforderungen (10 %-Punkte) zusätzliche Kosten für Fahrten, Kinderbetreuung und Unterbringung				- Erstattung der SV-Beiträge zu 100% bis 30.6.2021 01.07.-31.12.2021 während KUG 50% Erstattung der SV Beiträgen - ab 01.07.2021 zusätzlich 50% SV Erstattung, wenn Weiterbildung während KUG (gefördert nach §106a SGB III, oder Aufstiegsweiterbildung) stattfindet			

Weiterbildung beschäftigter Arbeitnehmer inkl. Rechtsanspruchsleistungen

— Die Agentur Regensburg fördert **Beschäftigte** mit

- Weiterbildungskosten
- Arbeitsentgeltzuschuss (entsprechend der Förderübersicht)

— Ausgabenentwicklung 2012-2023 (Plan)



Qualifizierungsschwerpunkte 2023 (FbW + AVGS)

- Anpassungsqualifizierungen (gewerblich, kaufmännisch, sozial)
 - Maßnahmen für Zielgruppen (insbesondere Jugendliche, Migrant*Innen, Ältere, Menschen mit Behinderung)
 - Einzelmaßnahmen (alle Bereiche)
 - Coaching-Maßnahmen (Einzel- und Gruppen)
-
- Betriebliche Einzelumschulungen
 - Umschulung zur Pflegefachkraft bzw. Pflegefachhelfer*In
 - Zertifizierte Teilqualifikationen (TQ) - anschlussfähig

Ausgabenentwicklung – FbW inkl. Rechtsanspruchsleistungen

FbW	Planung 2023	IST 2022	IST 2021
Maßnahmeeintritte Qualifizierung	815	675	779
davon abschlussorientiert	128	97	107
Budgetansatz incl. Verbindungen aus dem Vorjahr	4.680.737 €	4.438.515 €	5.206.124 €

Maßnahmen nach § 45 SGB III

— Einkaufsmaßnahmen und Gutscheinmaßnahmen (AVGS)

§45 SGBIII	Planung 2023	IST 2022	IST 2021
Maßnahmeeintritte - Maßnahmen bei einem Träger	797	973	905
Budgetansatz incl. Verbindungen aus dem Vorjahr	2.451.032 €	2.378.220 €	2.011.924 €

Zusammenarbeit

Hinweise zu Verfahren und gewünschten Abläufen

Flyer für Bildungsangebote

- Übersendung von Flyer in elektronischer Form (Format PDF,)
 - > Dateiname: **JJMMTT_Maßnahmebezeichnung**
(= Beginndatum_Titel der Maßnahme)
- Speicherung in der Agenturablage – für alle Mitarbeiter der AA-Regensburg zugänglich
 - > nach Träger
(Suche nach Berufsfeld, Zielgruppen...über Dateiname)
>>> durch Dateiname - automatische Sortierung nach Beginndatum
- Papierflyer
 - > nur sinnvoll bei Einkaufsmaßnahmen § 45 SGBIII

Beispiele für zugesandte Flyer

positiv

 160118_Softwareentwickler - NET 4.5.pdf
 160118_Fachinformatiker - Systemintegration.pdf
 160118_Administrator_ MCSA-MCSE N 2016-01-18.pdf

negativ

 BA IFlaS Flyer Fū 20130717.pdf
 BA IFlaS Flyer SVc 20130822.pdf

!! maximal – 60 Zeichen !!

Zusammenarbeit / Betreuung

- Antrittsmeldungen / Namenslisten
 - > mit **Kundennummer** + zuständiger **Berater / Vermittler**
- kundenorientierte Kommunikation
 - > keine Teilnehmerlisten
- rechtzeitige Anzeige / unverzügliche Kontaktaufnahme bei Teilnehmerproblemen
 - > gemeinsames Vorgehen
 - > Abstimmen der notwendigen Maßnahmen
 - > stringentes Vorgehen / Abmahnungen
- Absolventenmanagement - nach etwa 2/3 der Maßnahme
 - > Ergebnisbogen Absolventenmanagement
 - > Überarbeitung / Ergänzung der Bewerberdaten in der Jobbörse / Übernahme in Verbis

Rückmeldung zu Teilnehmenden

Kurzform (Anlage)

zentraler Vordruck (www.arbeitsagentur.de)

Ergebnisbogen bei Weiterbildung

Name, Vorname:

Kundennummer:

Zuständiger Vermittler/in:

Maßnahmeziel:	
Dauer:	von: bis:
Bildungsträger:	

Neuerworbene / verbesserte Kenntnisse:

[illegible]

Bewerbungsaktivitäten während Fortbildung:

[illegible]

Sonstiges:

Nicht vergessen!!

Bitte vereinbaren Sie rechtzeitig vor Ende der Weiterbildung einen Beratungstermin über das Service-Center (0800 4 5555 00).

Förderung der beruflichen Weiterbildung
Ergebnisbogen/Bewerberprofil

Ergebnisbogen/Bewertungsprotokoll	
Träger der Maßnahme:	I
Bezeichnung der Maßnahme:	
Maßnahme-Nummer:	
Ansprechpartner/in (inkl. Tel.-Nr.):	

Teilnehmer/in

Name, Vorname:	
(Wohnort-) Agentur für Arbeit / Jobcenter	
Org. zeichen / Kundennummer:	
Referenznummer Bewerberprofil:	

Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten (primär im Rahmen der Maßnahme erworben)

Nutzen Sie hierzu auch die im Internet unter: www.arbeitsagentur.de – BERUFENET – „Berufsbezeichnung“ – Tätigkeit – Kompetenzen hinterlegten Berufsbeschreibungen. Bitte ergänzen Sie diese Liste bei Bedarf auf einer weiteren Seite! Die Angaben dienen auch zur Überarbeitung des Bewerberprofils in der Jobbörse. **Sie können die Überarbeitung auch direkt in der Jobbörse vornehmen!** Dazu benötigen Sie Ihre Zugangsdaten und schreibenden Zugriff auf Ihre Fähigkeiten. Sollten Sie nicht darüber verfügen, sprechen Sie Ihren Betreuer darauf an.

[illegible]

Berufliche Weiterbildung / AVGS - Maßnahmen

— **Maßnahmeablauf / Maßnahmebogen**

- der Maßnahmeablauf ist verbindlich einzuhalten > z.B. Ferien, Praktika ...
(Änderungen nur mit Genehmigung der Agentur möglich – Maßnahmebetreuer + AMDL-Team)
- eine Maßnahmeverlängerung ist nicht möglich

— **Führerscheinausbildung**

- für jeden Teilnehmer ist ein individueller Maßnahmeplan zu erstellen

— **Umschulungen in duale Ausbildungsberufe**

- grundsätzlich in Betrieben (mit Ausbildungsvergütung)

— **Veröffentlichung [Bildungszielplanung](#)**

- veröffentlicht seit 21.12.2022
- zukünftige Ergänzungen > INFO-Mail an alle Bildungsträger

— **AVGS – Maßnahmen**

- Anwesenheitspflicht mindestens 2 Tage wöchentlich
(bei Coaching 2 Termine wöchentlich)

Teilnehmerzufriedenheit / Kundenzufriedenheit

- Bearbeitung der Förderanträge der beruflichen Weiterbildung vor
Maßnahmebeginn
 - > Bewilligungsbescheid bzw. Leistungen zum Start der Maßnahme

- Senden oder übergeben Sie
 - die ausgefüllten Bildungsgutscheine
 - mit den Fragebögen der Teilnehmer (sofern der Kunde einverstanden ist)
 - der zuständigen Agentur für Arbeit
 - >>> vor Lehrgangsbeginn
 - (sobald die Durchführung der Maßnahme sicher ist)

Kommunikation

- Postalische Zusendung
Agentur für Arbeit Regensburg
Team / z. Hd
Galgenbergstraße 24
93053 Regensburg
- Kommunikation mit Beratungs- und Vermittlungsfachkräften
 - per E-Mail über die Teamadressen
 - > Betreff: Vermittlungsfachkraft - Thema....
 - persönlich nach Terminabsprache

Kurzübersicht - Agentur für Arbeit Regensburg

Vorsitzender der
Geschäftsführung: Hr. Gaida

Geschäftsführer operativ: Hr. Götz

Bereichsleiterinnen: Fr. Obermeier, Fr. Scharf-Haggenmiller

Team 121 allg. AV	Hr. Hiltner	Mail: Regensburg.121-Vermittlung2@arbeitsagentur.de Fax: 0941 / 7808 711
Team 124 U36	Hr. Frenzel	Mail: Regensburg.124-Vermittlung@arbeitsagentur.de Fax: 0941 / 7808 717
Team 151 BB v.E.	Fr. Obendorfer	Mail: Regensburg.Berufsberatung-151@arbeitsagentur.de Fax: 0941 / 7808 910 751
Team 152 BB v.E.	Fr. Reichenwallner	Mail: Regensburg.Berufsberatung-152@arbeitsagentur.de Fax: 0941 / 7808 432
Team 161 REHA / SB	Fr. Sinzger	Mail: Regensburg.161-Reha@arbeitsagentur.de Fax: 0941 / 7808 910 734
Team 171 AKAD	Hr. Frenzel	Mail: Regensburg.171-Akademiker@arbeitsagentur.de Fax: 0941 / 7808 910 715
Team 181 BB i.E.	Fr. Spreitzer	Mail: Regensburg.Berufsberatung-181@arbeitsagentur.de Fax: 0941 / 7808 444
Team 190 INGA	Hr. Frenzel	Mail: Regensburg.190-Inga@arbeitsagentur.de Fax: 0941 / 7808 190
Team 122 GSt. Kelheim	Fr. Fleck	Mail: Kelheim.122-Vermittlung@arbeitsagentur.de Fax: 09441 / 7009 911 22
Team 123 GSt. Neumarkt	Fr. Aurbach	Mail: Neumarkt.123-Vermittlung@arbeitsagentur.de Fax: 09181 / 471 912 222
Team - AMDL OS-Regensburg	Hr. Mayer	Mail: Regensburg.041-OS@arbeitsagentur.de Fax: 0871 / 697 400

Datenschutz

— Hinweise zur E-Mail-Verschlüsselung

- Die Verschlüsselung von E-Mails gewährleistet die Vertraulichkeit der übertragenen Daten.
- Stellt sicher, dass die übertragenen Daten nur von den dafür vorgesehenen Kommunikationspartnern eingesehen werden können.
 - > E-Mailverschlüsselung ist notwendig sofern Personendaten enthalten sind

— Unterstützung

Büro der Geschäftsführung

Telefon 0941 / 7808 - 306

Mail: Regensburg.Geschaeftsfuehrung@arbeitsagentur.de

Die **Einladungsmail** zur verschlüsselten E-Mail Kommunikation erhalten Sie
auf Anfrage über

Mail: Regensburg.Geschaeftsfuehrung@arbeitsagentur.de

Zum Schluss....

- Angebot:

Innovative Qualifizierungen die sich besonderes Abheben (z.B. Digitalisierung, Transformation, zukunftsorientiert) und so für unsere KundenInnen einen besonderen Mehrwert bringen, können gerne an folgende E-Mail-Adresse gesendet werden:

Regensburg.Geschaeftsfuehrung@arbeitsagentur.de

Nur bei entsprechenden „Innovationsgrad“ und „Kundenbenefit“ (kreative, marktgerechte und integrative Maßnahmeinhalte) nehmen wir mit Ihnen Kontakt auf um uns näher darüber zu informieren.

- Vielen Dank für die Aufmerksamkeit
- Danke für die gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit
- Bleiben Sie gesund !
- Noch Fragen