

## Projekt Auszubildende Triple Win aus Vietnam



**Bundesagentur für Arbeit**

Zentrale Auslands-  
und Fachvermittlung (ZAV)

*Make it in Germany*  
Das Portal der Bundesregierung  
für Fachkräfte aus dem Ausland

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) unterstützt Sie über ihre Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) bei der Gewinnung von Fachkräften und Auszubildenden auch außerhalb des deutschen Arbeitsmarktes. Die laufenden Projekte und Programme der ZAV zielen dabei auf eine **Stärkung des Arbeitsmarktes** in Berufen und Branchen mit besonderem Mangel ab. Hierbei stellen wir einen fairen und geordneten Weg der Zuwanderung sicher. Unsere **Grundsätze fairer Migration** orientieren sich am IRIS-Standard für internationale Rekrutierung der Internationalen Organisation für Migration (IOM).

Die professionelle Umsetzung unserer Projekte und Programme gewährleisten:

- hohe Informations- und Beratungsqualität,
- transparente Prozesse bei Vorauswahl und Vermittlung für alle Beteiligten,
- realistisches Erwartungsmanagement vor der Einreise nach Deutschland,
- umfassende Begleitung über den gesamten Prozess,
- keine Vermittlungsgebühren sowie Kostenminimierung für Teilnehmende.

## 1. Das Projekt – unser Angebot

Seit 2013 rekrutieren und vermitteln wir über das Programm Triple Win in Kooperation mit der Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH qualifizierte Pflegekräfte aus Drittstaaten an Kranken- und Altenpflegeeinrichtungen in Deutschland. Seit 2019 besteht hinzu eine Kooperation mit Vietnam zur Rekrutierung von **Auszubildenden für die Pflege**. In Ergänzung zum Fachkräfteprogramm ist Ziel dieses Projektes dem Fachkräftemangel in Deutschland bereits in der Phase der beruflichen Ausbildung zu begegnen und so einen Beitrag zur mittelfristigen Fachkräftesicherung in der Pflege zu leisten. Gleichzeitig werden im Interesse des Herkunftslandes Vietnam der dortige Arbeitsmarkt entlastet und interessierten Vietnamesinnen und Vietnamesen berufliche Perspektiven eröffnet. Grundlage der Rekrutierungs- und Vermittlungsaktivitäten bildet eine Kooperationsvereinbarung mit der vietnamesischen Arbeitsverwaltung DOLAB.

Seitens der BA und der GIZ koordinieren wir im Projekt den Zuwanderungsprozess in enger Absprache mit Ihnen sowie den weiteren beteiligten Akteuren. Als BA sind unsere Kernaufgaben die Rekrutierung und Vermittlung sowie die Begleitung der rechtsverbindlichen Schritte im Rahmen des Zuwanderungsprozesses. Seitens der GIZ werden die Auszubildenden sprachlich und interkulturell im Herkunftsland vorbereitet, als Arbeitgeber erhalten Sie im

Zuge der Einreise und im ersten Ausbildungsjahr außerdem eine umfassende Integrationsberatung und -begleitung. Ebenfalls entlastet die GIZ Sie durch die Übernahme administrativer und organisatorischer Angelegenheiten im Prozess.

## 2. Bewerberqualifikationen

Unsere Bewerberinnen und Bewerber sind auf der Suche nach einer langfristigen **beruflichen Perspektive und Weiterentwicklungsmöglichkeiten** und bringen eine hohe **Motivation** für die Ausbildung als Pflegefachfrau/Pflegefachmann mit. Vor ihrer Teilnahme am Projekt haben sie in Vietnam bereits eine einschlägige pflegerische Ausbildung über mindestens ein Jahr begonnen und vereinzelt sogar abgeschlossen.

Alle Bewerberinnen und Bewerber verfügen hinzu über einen ausländischen Schulabschluss, welcher mindestens entsprechend der für die Pflegeausbildung erforderlichen Mittleren Reife anerkanntsfähig ist.

Daneben erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer im Herkunftsland **Deutschkenntnisse** auf dem Niveau B2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen (GER). Für die Visumsbeantragung und den Ausbildungsbeginn liegt ein B1-Zertifikat vor.



### 3. Unsere Dienstleistungen für Sie

#### Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH:

- Unterstützung der Gewinnung von Auszubildenden für den Bewerberpool und der Vermittlung,
- sprachliche Vorbereitung bis zum Niveau B2 einschließlich Fachsprachenmodul sowie B1-Sprachprüfung in Vietnam,
- gemeinschaftliche Unterbringung der Teilnehmenden in der Nähe der Sprachschule sowie Begleitung vor Ort,
- interkulturelle Vorbereitung in Vietnam,
- Begleitung und Koordination beim Ausreiseprozess (Antragstellung auf Anerkennung des Schulabschlusses, Visumsbeantragung, Reisebuchung) und Gesundheitsprüfung für die Berufseignung,
- umfassende Integrationsberatung und -begleitung für Arbeitgeber und Auszubildende (mehrtägige Einführungsveranstaltung nach Einreise, Integrationsworkshop für Arbeitgeber, regionale Begleitung im ersten Ausbildungsjahr).

#### Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV):

- gebührenfreie Rekrutierung und Vermittlung von Pflegeauszubildenden,
- Beantragung und Prüfung der Arbeitsmarktzulassung,
- Begleitung und Koordination im gesamten Zuwanderungsprozess durch feste Ansprechpersonen.

#### Agentur für Arbeit (AA):

- Arbeitgeberbetreuung vor und nach der Einreise der Auszubildenden durch feste Ansprechpersonen,
- Information und Beratung zu Fördermöglichkeiten im Inland.

### 4. Ihr Beitrag zum Projekterfolg

Aufgrund der Komplexität und Dauer des Projektes empfehlen wir Ihnen mit der Entscheidung zur Teilnahme den Einsatz entsprechender **finanzieller und personeller Ressourcen** einzuplanen. Für den Projekterfolg ist Ihre **aktive Beteiligung** an der Umsetzung und die enge Kooperation mit der BA, der GIZ und den weiteren beteiligten Akteuren entscheidend. Voraussetzung für Ihre Teilnahme ist eine **Mindestzahl von 3 zu besetzenden Stellen pro Standort bzw. Einrichtung sowie von 10 Stellen in einer Region**. Die Rekrutierung führen Sie mit unserer Unterstützung durch. Nach der Einreise der Teilnehmerinnen und Teilnehmer nach Deutschland liegt in Ihrer Verantwortung die Organisation der **weiteren Förderung des Spracherwerbs**. Während der Ausbildung zahlen Sie

eine **Ausbildungsvergütung** in Höhe von mindestens 1.100 € brutto im ersten Ausbildungsjahr, 1.200 € im zweiten sowie 1.300 € im dritten Jahr. Außerdem unterstützen Sie die berufliche und soziale **Integration**. Hierzu gehört ebenfalls die Organisation einer angemessenen **Unterkunft**. Detaillierte Verantwortlichkeiten und Aufgaben werden bei Ihrer Teilnahme ebenfalls im Dienstleistungsvertrag mit der GIZ vereinbart.

### 5. Finanzierung

Die Finanzierung des Projekts stützt sich auf mehrere Säulen. Die **Dienstleistungen** rund um Beratung, Rekrutierung und Vermittlung sowie die BA-seitige Projektkoordination werden **durch die BA** getragen. Weitere anfallende Kosten werden von Ihnen als **Arbeitgeber** übernommen, wozu ebenfalls die Dienstleistungen der **GIZ gehören**. Hierzu zählen

- **Dienstleistungsgebühr** (9.700 € netto/11.543 € brutto pro Stellenbesetzung),
- **Reisekosten** nach Deutschland (bis ca. 1.000 €),
- **Beteiligung an der Miete** durch Übernahme von Mietkosten über 300 €/Monat,
- **weiterführender Spracherwerb** in Deutschland (Kosten individuell verschieden).

Bitte berücksichtigen Sie, dass die Kosten teils auf Schätzungen und Erfahrungen basieren und von späteren und Erfahrungen basieren und von späteren Angeboten abweichen können. Gerne beraten wir Sie zu vorhandenen Förderoptionen und prüfen bei eigener Zuständigkeit die Verfügbarkeit für Sie.

## 6. Prozessablauf

### Phase 1 – Vorbereitung in Vietnam (Start mindestens 12 Monate vor Ausbildungsbeginn)

- Ausschreibung und Auswahl der Teilnehmenden,
- Beginn des Intensivsprachkurses bis zum Niveau B2.

### Phase 2 – Arbeitgeberberatung (mindestens 6-8 Monate vor Ausbildungsbeginn)

- Information und Beratung zum Gesamtprozess,
- Abschluss des GIZ-Dienstleistungsvertrags,
- Zahlung eines Abschlags der Dienstleistungsgebühr (5.000 €).

### Phase 3 – Vermittlung (ca. 3-5 Monate vor Ausbildungsbeginn)

- persönliche Ansprechpersonen im Triple Win-Team,
- Vermittlungsvorschläge und persönliche Kennenlerngespräche,
- Rechnungstellung und Zahlung der verbliebenen Dienstleistungsgebühr,
- Abschluss des Ausbildungsvertrags.

### Phase 4 – Einreiseplanung (ca. 1,5 Monate vor Ausbildungsbeginn)

- Gesundheitscheck und Visum einschließlich Arbeitsmarktzulassung,
- Ausreisekoordination und Reisebuchung,
- Integrationsberatung für Arbeitgeber.

### Phase 5 – Unterstützung nach Einreise und Ausbildungsbeginn (12 Monate ab Ausbildungsbeginn)

- Flughafenabholung und mehrtägige Einführungsveranstaltung,
- regionale Integrationsbegleitung im ersten Ausbildungsjahr.

## 7. Kontaktdaten

Sie erreichen unseren Arbeitgeber-Service:

- persönlich in den **156 regionalen Agenturen für Arbeit**
- über die Internetadresse

[www.arbeitsagentur.de/unternehmen/arbeitgeber-service](http://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/arbeitgeber-service)

- telefonisch unter **0800 4 555520** (gebührenfrei)
- über das Kontaktformular

<https://web.arbeitsagentur.de/portal/kontakt/de/unternehmen/unternehmensanfrage?scope=form>

Weitere Informationen zum Projekt finden Sie ebenfalls unter [www.zav.de/triple-win](http://www.zav.de/triple-win).

**Herausgeberin**

Bundesagentur für Arbeit  
Zentrale Auslands-  
und Fachvermittlung (ZAV)  
International Services  
Villemombler Straße 76  
53123 Bonn

August 2023



[www.zav.de/triple-win](http://www.zav.de/triple-win)