

**Herzlich Willkommen  
in der Agentur für Arbeit  
Aschaffenburg**

# **GESCHÄFTSPOLITISCHE AUSRICHTUNG & BILDUNGSZIELPLANUNG 2026**

**INFORMATIONSVERANSTALTUNG FÜR BILDUNGSTRÄGER  
AM 01.12.2025**



bringt weiter.

# AGENDA

- **Begrüßung – Arbeitsmarktentwicklung & geschäftspolitische Ausrichtung; Perspektive 2026**

Geschäftsführung

- **Gemeinsame Bildungszielplanung der beiden Rechtskreise**

Expertenteam „FbW-Koordination“

- **Änderungen im Bereich FbW SGB II und Hinweise für Bildungsträger**

Expertenteam „FbW-Koordination“

# DEZENTRALE EINSCHÄTZUNG ZUR KONJUNKTUR- UND ARBEITSMARKTENTWICKLUNG

## - WIR STEHEN VOR GROßEN HERAUSFORDERUNGEN

- Arbeitsmarkt ist aktuell von anhaltender Konjunkturschwäche und zurückhaltenden Erwartungen der Wirtschaft sowie der Sozialpartner geprägt
- Ungünstigere Entwicklung der Arbeitslosigkeit im Jahr 2026 laut regionaler IAB Prognose für Bayern – regionale Betroffenheit am bayerischen Unterrhein – Agenturbezirk mit der dritthöchsten Arbeitslosenquote in Bayern
- Mit der aktuellen Konjunkturschwäche geht ein historisch noch nie so gesehenes gleichzeitiges Wirksamwerden von mehreren Megatrends, die die Transformation am Arbeitsmarkt befördern, einher
- Ausrichtung aller Aktivitäten als Organisation und in unserer Verantwortung, gegen die weiterhin negative Marktentwicklung zu wirken

# DEZENTRALE EINSCHÄTZUNG ZUR KONJUNKTUR- UND ARBEITSMARKTENTWICKLUNG

## - WIR STEHEN VOR GROßEN HERAUSFORDERUNGEN

- Fachkräfte, insbesondere in Engpassberufen, sind weiterhin gesucht – insbesondere vor dem Hintergrund demografischer Entwicklungen; Jobchancen für Geringqualifizierte und Langzeitarbeitslose sind nach wie vor begrenzt
- Strukturwandel und Transformation bedingen Veränderungen von Berufsbildern
- Die Förderung der Bereitschaft zu lebenslangem Lernen steht um so bedeutsamer im Fokus unserer täglichen Beratungsarbeit; hier werden wir mit präventivem Ansatz auch durch die „Berufsberatung im Erwerbsleben“ unterstützt
- In 2026 wird der Fokus noch stärker auf der Wirkung der arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen liegen – Qualifizierung behält einen bedeutenden Stellenwert
- Wir investieren in qualitativ hochwertige Maßnahmen, um die individuellen Beschäftigungschancen zu erhöhen

# GESCHÄFTSPOLITISCHE AUSRICHTUNG IM BEREICH QUALIFIZIERUNG

- Schneller, zielgerichteter und passgenauer Einsatz von Qualifizierungsangeboten (insb. abschlussorientiert)
- Heranführen Geringqualifizierter an Weiterbildung, ggf. über Teilqualifizierungen und niederschwellige Förderangebote
- Weiterentwicklung der Arbeitgeberberatung durch kompetente, serviceorientierte und transparente Beratung
- Beschäftigtenqualifizierung ist ebenfalls Teil des Kerngeschäfts zur Besetzung von Vakanzen und dient damit der Fachkräftesicherung
- Weiterhin wirkungsvolle Unterstützung Jugendlicher am Übergang Schule – Beruf
- Nachteilsausgleich für Menschen mit Handicap und Vermittlungshemmnissen

# BILDUNGSZIELPLANUNG 2026

## Förderung der beruflichen Weiterbildung – FbW

### gemeinsame Zielsetzung:

Der Fokus auch für das Jahr 2026 liegt verstärkt auf Bildungsangeboten, die auf einen Berufsabschluss ausgelegt sind, eine arbeitsmarktliche Relevanz haben und eine anschließende Integration in den 1. Arbeitsmarkt unterstützen.

### Dazu zählen beispielsweise

- individuelle Einzelfallförderungen
- Maßnahmen zum Erwerb Grundkompetenzen
- Anpassungsqualifizierungen (alle Branchen)

### Besonderheiten\*

- Zukunftstechnologien
- Künstliche Intelligenz
- Social Media

\*Der Fokus liegt hier auf der passenden Vorbildung der Kundin / des Kunden.

# BILDUNGSZIELPLANUNG 2026

## abschlussorientierte Weiterbildung – FbW

### gemeinsame Bildungsziele

- betriebliche und überbetriebliche Umschulungen (verkürzt u. unverkürzt)
- umschulungsbegleitende Hilfen (bei betrieblicher Umschulung)
- Externenprüfung (alle Branchen)
- Schulfremdenprüfung (z.B. für ausländische Ärzte)
- berufliche Teilqualifikationen (alle Branchen)



## Besonderheiten Beschäftigtenqualifizierung - FbW-B

- Team wurde um eine Person in Obernburg erweitert
- **Arbeitsentgeltzuschüsse** erfolgen nur für unvermeidbare Ausfälle (d.h. keine Förderung für online Maßnahmen mit flexiblem Zugang)
- Führerscheine C/CE werden nur im Rahmen einer Teilqualifizierung Berufskraftfahrer TQ 1 gefördert
- Fokus liegt auf abschlussorientierten Maßnahmen (Umschulungen, Vorbereitungskurse für die Teilnahme an Externenprüfungen, TQ)

# BILDUNGSZIELPLANUNG 2026

## Einkaufsmaßnahmen – Agentur für Arbeit

- Eingliederung schwerbehinderte Menschen (ESB)
- Bewerbungsmanagement
- WiA – Wege in Arbeit

### Neu in 2026

- DigiFit
- Eventcoaching für Ältere

Die Ausschreibungen für die neuen Einkaufsprodukte laufen derzeit.

Über eine Fortsetzung oder Neuausschreibung wird zu gegebener Zeit entschieden.  
Grundsätzlich sollen Maßnahmen mit ähnlichen Inhalten auch in 2026 angeboten werden.

# BILDUNGSZIELPLANUNG 2026

## Einkaufsmaßnahmen – Jobcenter

- Coaching Nebenverdienst
- Eventcoaching
- KMA U30
- BIN

Über eine Fortsetzung oder Neuausschreibung wird zu gegebener Zeit entschieden.  
Grundsätzlich sollen Maßnahmen mit ähnlichen Inhalten auch in 2026 angeboten werden.

# BILDUNGSZIELPLANUNG 2026

## Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine

Wir wollen in 2026 auf ein vielfältiges Coaching Angebot zurückgreifen, insbesondere wenn kein inhaltsgleiches Einkaufsprodukt vorliegt.

### Themenfelder können beispielsweise sein:

- Fach- und Führungskräfte sowie Akademiker
- Individuelles Bewerbungskoaching (Aufbau)
- Sozialpädagogische Betreuung
- Migration o. Spracherwerb
- Wiedereinstieg
- Kenntnisvermittlung im Einzelfall
- usw.

# ÄNDERUNGEN IM BEREICH FBW SGB II

Durch die internen Änderungen der Teamzuschnitte und Aufgabenfelder zum 01.11.25, wird sich auch der Ansprechpartner für die FbW SGB II Fälle zum 01.01.2026 ändern.

## Ansprechpartner für SGB II Förderfälle ab 01.01.2026 in der Agentur

**Hauptverantwortlicher:** Herr Christoph Kollai  
**Teamzugehörigkeit:** abgegliedert an Inga-Team  
**Erreichbarkeit:** Montag – Donnerstag  
**Kontakt:** [Aschaffenburg.190-Inga@arbeitsagentur.de](mailto:Aschaffenburg.190-Inga@arbeitsagentur.de)

## Regelung im Vertretungsfall

**Vertretung:** Frau Katja Stumpe und Frau Anna Spangenberger  
**Teamzugehörigkeit:** Team 122 - Arbeitsvermittlung Landkreis Aschaffenburg  
**Erreichbarkeit:** in Abwesenheiten von Herrn Kollai  
**Kontakt:** [Aschaffenburg.122-Vermittlung@arbeitsagentur.de](mailto:Aschaffenburg.122-Vermittlung@arbeitsagentur.de)

# ERGÄNZENDE HINWEISE FÜR BILDUNGSTRÄGER

## **Seite für Bildungsträger**

[www.arbeitsagentur.de/institutionen/bildungstraeger/downloads-bildungstraeger](http://www.arbeitsagentur.de/institutionen/bildungstraeger/downloads-bildungstraeger)

## **Zusammenfassung FbW-Übergang SGB II – SGB III**

[www.arbeitsagentur.de/datei/informationen-fuer-bildungstraeger\\_ba049441.pdf](http://www.arbeitsagentur.de/datei/informationen-fuer-bildungstraeger_ba049441.pdf)