

Wer wird beraten?

Bei der Berufsberatung im Erwerbsleben stehen unter anderem Kundinnen und Kunden mit folgendem Beratungsbedarf im Fokus:

- Erwerbstätige ohne Berufsausbildung oder mit geringer Qualifikation
- Erwerbstätige vor beruflicher Neu- oder Umorientierung
- Erwerbstätige mit Bedarf einer beruflichen Weiterentwicklung

**Haben Sie Fragen oder wünschen eine Beratung?
Wenden Sie sich gerne an Ihren örtlichen Arbeit-
geberservice der Agentur für Arbeit oder rufen
unter 0800 4 5555 20 (gebührenfrei).**

Die Kontaktdaten für die Berufsberatung für Erwach-
sene sind:

Tel: 0361 30 22222

Thuringen.Berufsberatung-Erwachsene

@arbeitsagentur.de

Herausgeberin

Agentur für Arbeit Thüringen Mitte

99096 Erfurt

11/2024

[www.arbeitsagentur.de/vor-ort/thuringen-
mitte](http://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/thuringen-mitte)

Berufsberatung im Erwerbsleben

Informationen für Unternehmen



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Thüringen Mitte

bringt weiter.

Warum ist eine Berufsberatung im Erwerbsleben wichtig?

Der Arbeitsmarkt steht vor großen Herausforderungen:

- Digitalisierung
- Individualisierung und Flexibilisierung
- Demographischer und struktureller Wandel
- Ungleiche Chancen am Arbeitsmarkt

Der Einfluss auf den Arbeitsmarkt verändert die Berufs- und Arbeitswelt. Tätigkeiten verändern sich. Die Ansprüche und Erwartungen an Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer befinden sich im stetigen Wandel. Dies stellt nicht nur Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer vor große Herausforderungen, sondern auch Unternehmen.

Für Unternehmen wird es aufgrund von Fachkräftemangel, Digitalisierung und Strukturwandel immer schwieriger, geeignete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu rekrutieren. Der Wettbewerbsdruck verschärft sich. Arbeitgeber müssen sich rechtzeitig für die Zukunft rüsten.



Welchen Vorteil hat ein Unternehmen durch die Berufsberatung im Erwerbsleben?

Eine wichtige Voraussetzung für die Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens ist, dass vorhandene Potenzial zu erkennen und richtig einzusetzen. Daher ist es besonders wichtig, die Weiterbildung (geringqualifizierter) Beschäftigter zu fördern. Wenn Sie in Qualifizierung investieren, können Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zudem motivieren und langfristig halten.

Neben der Beratung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, bieten wir Ihnen bei Vorlage bestimmter Voraussetzungen Zuschüsse zu den Weiterbildungskosten bzw. Zuschüsse zum Arbeitsentgelt an.

Machen Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fit für die Zukunft – die Investition in Qualifizierung lohnt sich. Wir unterstützen Sie und stehen Ihnen mit einer Beratung und bei Vorlage bestimmter Voraussetzungen mit einer finanziellen Förderung der Weiterbildung zur Seite. Erkennen Sie diese Chance und nutzen die Vorteile der Berufsberatung im Erwerbsleben.