

Informationen für Unternehmen

Fachkräfte sichern - Familien stärken Wir zeigen Wege auf!

Arbeitgeber-Service und die Beauftragte
für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt
Ihrer Agentur für Arbeit



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Montabaur

Fachkräfte sichern - Familien stärken

Die demografische Entwicklung mit einem sinkenden Angebot an Fachkräften ist eine der zentralen Herausforderungen für Unternehmen.

Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind für Beschäftigte zunehmend bedeutsam.

Familienbewusste Unternehmen haben einen entscheidenden Wettbewerbs- und Standortvorteil, neue Mitarbeiter/innen zu gewinnen, gut ausgebildetes Personal zu binden und dessen Motivation zu fördern.

Zukunftsorientierte Unternehmen setzen auf eine familienorientierte Personalpolitik.

Der **Arbeitgeber-Service** der Agentur für Arbeit ist Ihr kompetenter Ansprechpartner vor Ort. Er arbeitet eng mit den **Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt** zusammen und stellt auf Wunsch einen Kontakt her.

Gerne informieren und beraten wir Sie zu:

Teilzeit - flexible Arbeitszeitmodelle

Teilzeit ist mehr als halbtags. Teilzeitmodelle sind vielfältig und können individuell gestaltet werden.

Mit flexiblen Arbeitszeiten gewinnen und halten Sie Fachkräfte.

Ausbildung und Umschulung in Teilzeit

Dieses zukunftssträchtige Ausbildungsmodell bietet vor allem jungen Eltern Anreize zur Aufnahme einer Ausbildung, wirkt Abbrüchen entgegen und bringt damit die Fachkräfte von morgen hervor. Auch Umschulungen können in Teilzeit erfolgen und ermöglichen so die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Elternzeit aktiv nutzen

Halten Sie Kontakt zu Ihren Beschäftigten auch während der Elternzeit. Sie stellen damit die Weichen für einen frühzeitigen Wiedereinstieg.

Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung

Nur wer weiß, dass die Kinder in guten Händen sind, kann sich voll und ganz auf die Berufstätigkeit konzentrieren. Eine bedarfsgerechte, betrieblich unterstützte Kinderbetreuung bringt entscheidende Vorteile für Unternehmen und Beschäftigte.

Pflegende Beschäftigte unterstützen

Immer häufiger pflegen Berufstätige ihre älteren Angehörigen. Intensität und Dauer der Pflege sind nicht planbar. Unterstützen Sie Ihre Beschäftigten bei der Organisation verschiedener Maßnahmen.

Fachkräftepotenzial Wiedereinsteigende

Wiedereinsteigende sind in der Regel gut ausgebildet und sozial kompetent. Bei ihrer Rückkehr bringen sich Wiedereinsteigende hoch motiviert in das Unternehmen ein.

Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung umwandeln

Erhöhen Sie die Bindung des Personals an Ihr Unternehmen und profitieren Sie gleichzeitig von einem Imagegewinn.

Wir zeigen Wege auf!

Fachkräfte sichern -
Familien stärken
Wir zeigen Wege auf!

Herausgeber

Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland
Chancengleichheit am Arbeitsmarkt
66121 Saarbrücken
März 2014

Ansprechpartner

Agentur für Arbeit
Arbeitgeberservice
Tel. **0800 4 5555 20** (gebührenfrei)

www.arbeitsagentur.de