Notizen:

Beratung und Kontakt:
Dorothee Merziger
Beauftragte für Chancengleichheit
am Arbeitsmarkt
Telefon: 0681 - 944 2301
E-Mail: saarbruecken.bca@arbeitsagentur.de

Herausgeberin:
Agentur für Arbeit Saarland
Hafenstr. 18
66111 Saarbrücken

September 2021

www.arbeitsagentur.de/vor-ort/
saarland/chancengleichheit/bca

Unternehmen

Teilzeitausbildung - Ihre künftigen Fachkräfte

Informationen zur Berufsausbildung in Teilzeit

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Saarland
bringt weiter.

Teilzeitausbildung im Unternehmen - Ihr Gewinn

Gewinnen Sie Fachkräftenachwuchs
Eine Berufsausbildung in Teilzeit anzubieten, vergrößert Ihre Chancen, dringend benötigte Fachkräfte zu gewinnen oder zu halten. Bislang noch frei gebliebene Ausbildungsstellen können besetzt, Ausbildungsabbrüche, z.B. nach der Geburt von Kindern, vermieden werden. Sie stellen sich als Unternehmen attraktiv und flexibel für Ihren potenziellen Fachkräftenachwuchs auf und gewinnen motivierte und engagierte Auszubildende.

Gewinnen Sie Menschen mit hoher Sozialkompetenz
Biografien junger Menschen sind vielfältig und weisen durch besondere Lebensumstände mitunter Brüche auf. Die derzeitige Situation lässt vielleicht eine Berufsausbildung in Vollzeit nicht zu. Die Lösung kann eine Berufsausbildung in Teilzeit sein. Teilzeitauszubildende sind oft besonders zuverlässig, motiviert, selbstständig und lebenserfahren. Entdecken Sie diese Potenziale für sich!

Gewinnen Sie an Image
In Teilzeit ausbildende Betriebe sind aufgrund ihrer sozialen Einstellung und Familienfreundlichkeit hoch angesehen. Nutzen Sie dieses Ansehen, um sich als attraktives Unternehmen bei Ausbildungsuchenden einen klaren Vorteil zu verschaffen.

Und so funktioniert's:
Das erprobte Ausbildungsmodell ist eine Gestaltungsoption für die Durchführung von Berufsausbildungen in Erstausbildung.

Ausbildungszeiten
Ausbildungsbetrieb und Auszubildende vereinbaren die Verkürzung der täglichen oder wöchentlichen Ausbildungszeit im Berufsausbildungsvertrag - maximal auf 50 Prozent. Damit wird sichergestellt, dass die Teilzeitauszubildenden noch realitätsnah mit den wesentlichen Betriebsabläufen vertraut gemacht werden können. Die Dauer der Ausbildung verlängert sich im selben Verhältnis, höchstens auf das Eineinhalbfache nach Ausbildungsordnung.

Ausbildungsplan
Passen Sie den Ausbildungsplan an das Teilzeitmodell an. Beantragen Sie gemeinsam mit der bzw. dem Auszubildenden die Teilzeitberufsausbildung bei der nach dem Berufsbildungsgesetz zuständigen Stelle. Denken Sie daran, dass der Berufsschulunterricht in der Regel identisch zur Vollzeitausbildung ist.

Ausbildungsvergütung
Auch Teilzeitauszubildende haben Anspruch auf eine angemessene Ausbildungsvergütung. Angemessen ist die Ausbildungsvergütung immer dann, wenn die prozentuale Kürzung der Ausbildungsvergütung maximal der prozentualen Kürzung der täglichen oder wöchentlichen Ausbildungszeit entspricht.

Ergänzende Angebote zur Sicherung des Ausbildungserfolgs

Ausbildungsbegleitende Hilfen
Fachleute unterstützen Auszubildende bei Lernschwierigkeiten, schlechten Noten oder Prüfungsangst durch Stütz- und Förderunterricht sowie bei der Vorbereitung auf Prüfungen.

Assistierte Ausbildung
In Zusammenarbeit mit Sozialpädagogen und Lehrkräften helfen Ausbildungsbegleiterinnen und -begleiter Auszubildenden und deren Ausbildungsbetrieben dabei, die Ausbildung und den privaten Alltag zu meistern.