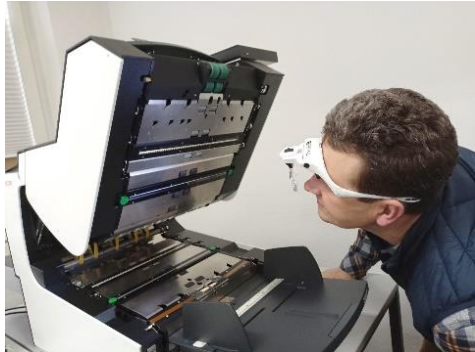


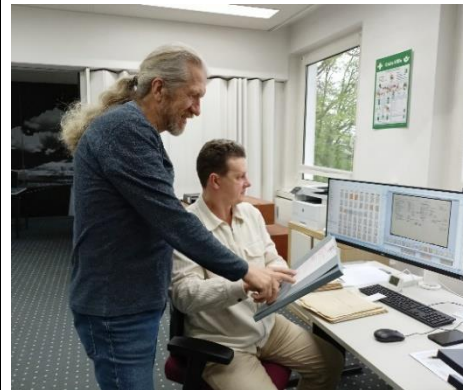
Agentur für Arbeit Bayreuth & Jobcenter Bayreuth Stadt

Dmytro S.



Mein Name ist Dmytro S. Vor knapp zwei Jahren bin ich mit meiner Familie nach Deutschland gekommen. In der Ukraine habe ich als Pressefotograf gearbeitet. Ich freue mich, dass ich gleich zum Ende meines Sprachkurses eine Arbeit gefunden habe: Seit Beginn dieses Jahres arbeite ich bei Ninestars Services GmbH als Scanoperator, wo ich auch meine beruflichen Vorkenntnisse einbringen kann. Die Arbeit macht mir Spaß und zu meinen Kollegen habe ich ein gutes Verhältnis. Berufsbegleitend plane ich, meine Sprachkenntnisse noch weiter auszubauen.

Ninestars Services GmbH in Bayreuth



Ninestars Services GmbH ist Spezialist für die Digitalisierung von Kulturgut. Für ein großes Projekt, für das wir eine neue Produktionsstätte in Bayreuth aufgebaut haben, waren wir auf der Suche nach Scanoperatoren.

Über das Jobcenter kamen wir mit Herrn S. in Kontakt, haben ihm auf Grund seiner Vorerfahrung gerne einen Arbeitsplatz bei uns angeboten und sind sehr zufrieden.

Arbeitsvermittlung im Jobcenter Bayreuth Stadt



berufsbegleitenden Sprachkurses.“

„Vom Arbeitgeber-Service habe ich die Info über die Stelle bei Ninestars Services erhalten und dabei gleich an Herrn S. gedacht. Telefonisch habe ich ihn und den Arbeitgeber kontaktiert und wir haben ein gemeinsames Vorstellungsgespräch im Jobcenter vereinbart. Das war sehr praktisch, weil wir offene Fragen gleich vor Ort klären konnten. Mit einer Förderung konnten wir den Arbeitgeber bei der intensiven Einarbeitung unterstützen. Auch jetzt stehen wir weiter in Kontakt, wenn Fragen aufkommen, z.B. bezüglich eines

Arbeitgeber-Service in der Agentur für Arbeit Bayreuth

Bei der Stellenbesetzung war Kreativität gefragt, da es für die Stelle als Scan-Operator keine typischen Bezugsberufe gibt.

Wichtiger als fachliche Kriterien war das Interesse an EDV und Zuverlässigkeit. Daher wurde über eine Informationsmail mit Informationen zum Arbeitgeber und zu den Besonderheiten der Stelle gearbeitet.

Mit der individuellen Auswahl von Interessenten/innen konnte die Aufgabe besetzt werden. Ein Erfolgsfaktor dabei war die Offenheit des Arbeitgebers – sowohl für Menschen mit Migrationshintergrund als auch mit der Bereitschaft jemanden anzulernen.