

Informationen für Arbeitgeber\*innen

# Internationaler Bewerberanzeiger Programm Triple Win - Pflegekräfte

Mai 2022



**Bundesagentur für Arbeit**  
Zentrale Auslands-  
und Fachvermittlung (ZAV)



**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



## Vorwort

Der Fachkräftemangel in der Kranken- und Altenpflege ist in Deutschland flächendeckend sichtbar. Bereits heute gibt es mehr offene Stellen als arbeitslose Fachkräfte. Experten rechnen damit, dass bis 2025 rund 150.000 zusätzliche Pflegekräfte benötigt werden.

Das Programm Triple Win widmet sich der fairen und nachhaltigen Gewinnung von Pflegefachkräften und Auszubildenden aus Drittstaaten für die deutsche Gesundheits- und Pflegebranche. Die beiden Träger des Programms sind die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der Bundesagentur für Arbeit (BA) und die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ).

Zusammen verfügen sie über langjährige Expertise in der internationalen Rekrutierung von Pflegekräften über Triple Win. Dabei werden zwei Ansätze verfolgt, um den Ausgangsvoraussetzungen in den jeweiligen Herkunftsländern und den Anforderungen deutscher Arbeitgeber optimal gerecht zu werden:

- **Fachkräfte:**  
Aus Bosnien-Herzegowina, Indonesien, Philippinen, Tunesien und mit Beginn diesen Monats auch aus Indien (Kerala) werden bereits ausgebildete Pflegefachkräfte vermittelt, die in Deutschland eine Anerkennungsqualifizierung durchlaufen.

- **Auszubildende:**  
Aus Vietnam werden junge Menschen mit Vorerfahrungen in der Pflege für eine dreijährige generalistische Pflegeausbildung und spätere Weiterbeschäftigung gewonnen.

Der Beruf der Pflegefachfrau/-mann gehört in Deutschland zu den reglementierten Berufen. Die reglementierten Berufe und die Zugänge zu diesen Berufen sind durch spezielle Berufsgesetze geregelt. Daher ist für die Ausübung des Berufes sowie das Führen der Berufsbezeichnung eine Anerkennung der ausländischen Qualifikation notwendig. Die Durchführung des Anerkennungsverfahrens obliegt der jeweils zuständigen Stelle in den Bundesländern. Die Überprüfung der Abschlüsse für Pflegekräfte aus den Herkunftsländern kann zwei Ergebnisse haben – volle Gleichwertigkeit oder teilweise Gleichwertigkeit. Da in den meisten Fällen eine teilweise Gleichwertigkeit von deutscher Seite festgestellt wird, erlangen die Pflegekräfte den Berufszugang über entsprechende Anpassungsmaßnahmen.

Das Programm Triple Win berät Sie umfassend zum Anerkennungsprozess, aber auch zu Fragen der Integration bis zu einem Jahr nach der Einreise.

Allgemeine Informationen zur Anerkennung ausländischer Qualifikationen finden Sie unter:

[www.anererkennung-in-deutschland.de](http://www.anererkennung-in-deutschland.de).

Triple Win begleitet Sie durch den gesamten Prozess.

#### Unsere Dienstleistungen:

- Vorauswahl von Kandidat\*innen
- Matching und Organisation des Vorstellungsgesprächs
- Durchführung von Deutschkursen im Heimatland
- Übernahme administrativer Tätigkeiten (u.a. Arbeitserlaubnis, Visabeschaffung)
- Koordination der Einreise
- Beratung und Begleitung des Anerkennungsverfahrens
- Integrationsvorbereitung für Sie und die Pflegekräfte
- Begleitung bei Behördengängen in Deutschland

#### Ihre Verantwortlichkeiten:

- Dienstleistungsgebühr **Fachkraft** in Höhe von **€ 6.638,66 netto (€ 7.900, - brutto)**
- Dienstleistungsgebühr **Auszubildende/r** in Höhe von **€ 9.700, - netto (€ 11.543, - brutto)**
- Beschäftigung von mindestens **drei Pflegekräften/Auszubildenden** aus einem Herkunftsland
- Bereitstellung einer Unterkunft mit angemessener Miete
- **Fachkräfte:** Monatslohn von mindestens **2.300 € brutto** vor und mindestens **2.800 € brutto** nach der beruflichen Anerkennung
- **Auszubildende:** Ausbildungsvergütung von mindestens **1.100 € brutto** im ersten Jahr, **1.200 € brutto** im zweiten Jahr und **1.300 € brutto** im dritten Jahr
- Reisekosten Ihrer neuen Pflegekraft aus dem Herkunftsland nach Deutschland
- Sie unterstützen und finanzieren den Erwerb der erforderlichen Sprachkompetenz (B2) und den Anerkennungsprozess in Deutschland





**Fachkräfte:**

- Mindestens dreijährige Pflegeausbildung
- B1 Sprachzertifikat
- Vorbereitung auf das Leben und Arbeiten in Deutschland

**Auszubildende:**

- Mindestens einjährige medizinische Ausbildung
- B1 Sprachzertifikat mit Annäherung an Sprachniveau B 2
- Fachsprachenmodul Pflege
- Interkulturelles Training

Sowohl Fachkräfte als auch Auszubildende reisen mit gültigem Arbeitsvisum ein. Sehr gern stellen wir Ihnen passende Pflegefachkräfte sowie geeignete Personen für die Ausbildung zur/zum Pflegefachfrau/-mann vor.

Um Ihnen einen Einblick in die fachlichen und persönlichen Kompetenzen unserer Fachkräfte und Auszubildenden zu ermöglichen, haben wir in diesem Bewerberanzeiger eine kleine Auswahl beispielhaft für Sie zusammengestellt.

### **Pflegefachfrau / ID21-1-032**

Ein berufserfahrene Bewerberin mit insgesamt zehn Jahren Berufserfahrung als Pflegefachkraft in den Bereichen Notaufnahme, Allgemeinmedizin, innere Medizin sowie drei Jahre Erfahrung als Krankenschwester in einem Rehabilitationszentrum für Alkohol- und Drogensüchtige sucht eine Anstellung als Pflegefachfrau in Anerkennung in Deutschland. Ihr Pflegediplom hat sie nach 3-jährigem Studium in Indonesien erworben. Über die notwendigen Deutschkenntnisse wird die Bewerberin im Oktober 2022 verfügen. Die Bewerberin ist auf kein bestimmtes Bundesland festgelegt und daher deutschlandweit einsetzbar.

#### **Sprachkenntnisse:**

Deutsch: A2

Englisch: B1

Muttersprache: Indonesisch (Bahasa Indonesia)

Präferierter Arbeitsort: Krankenhaus



### **Pflegefachfrau / ID21-1-172**

Ein berufserfahrene Bewerberin mit insgesamt neun Jahren Berufserfahrung als Pflegefachkraft im Bereich Innere Medizin. Im Jahr 2020 entschied sich die Bewerberin ihre Fähigkeiten auszubauen und spezialisierte sich auf die Übernahme von Aufgaben in der Intensivstation. Sie sucht eine Anstellung als Pflegefachfrau in Anerkennung in Deutschland. Ihr Diplom als Pflegefachkraft hat sie im Jahr 2012 nach 3-jährigem Studium in Indonesien erworben. Über die notwendigen Deutschkenntnisse wird sie im Oktober 2022 verfügen. Die Bewerberin bevorzugt eine Anstellung in städtischer oder großstädtischer Umgebung und möchte langfristig auf einer Intensivstation eingesetzt werden.

#### **Sprachkenntnisse:**

Deutsch: A2

Englisch: A2

Muttersprache: Indonesisch (Bahasa Indonesia)

Präferierter Arbeitsort: Krankenhaus auf der Intensivstation

### **Pflegefachfrau / ID21-1-096**

Eine berufserfahrene Bewerberin mit insgesamt zehn Jahren Berufserfahrung als Pflegefachkraft in der Notaufnahme sowohl in Indonesien als auch in Saudi-Arabien sucht eine Anstellung als Pflegefachfrau in Anerkennung in Deutschland. Ihr Diplom als Pflegekraft hat sie nach 3-jähriger Ausbildung im Jahr 2009 in Indonesien erworben. Die Bewerberin bringt Fremdsprachenkenntnisse (Englisch, etwas Französisch und Spanisch) mit. Über die notwendigen Deutschkenntnisse wird die Bewerberin im Oktober 2022 verfügen. Sie ist auf kein bestimmtes Bundesland festgelegt und daher deutschlandweit einsetzbar.

#### **Sprachkenntnisse:**

Deutsch: A2

Englisch: B1

Muttersprache: Indonesisch (Bahasa Indonesia)

Präferierter Arbeitsort: Krankenhaus

### **Pflegefachfrau / T21-1-015**

Die Bewerberin, die über erste Berufserfahrung in der Notaufnahme und in verschiedenen Praktika verfügt, sucht eine Anstellung als Pflegefachfrau in Anerkennung in Deutschland.

Ihren Bachelor in Krankenpflege und ein weiteren Bachelor in Biotechnologie hat sie in Tunesien erworben.

Sie verfügt über gute Fremdsprachenkenntnisse. Die notwendigen Deutschkenntnisse werden im Juni 2022 erreicht.

Die Bewerberin möchte möglichst in Köln, Frankfurt oder in Baden-Württemberg arbeiten.

#### **Sprachkenntnisse:**

Deutsch: B1

Englisch: C1

Französisch: C1

Muttersprache: Arabisch

Präferierter Arbeitsort: Krankenhaus

### **Pflegefachmann / T22-1-074**

Ein Pflegefachmann mit vier Jahren Berufserfahrung auf verschiedenen Stationen im Krankenhaus sucht eine Anstellung als Pflegefachmann in Anerkennung in Deutschland.

Der Bewerber hat ein vierjähriges Studium als Krankenpfleger in Tunesien erfolgreich abgeschlossen.

Er verfügt über die notwendigen Deutschkenntnisse und ist bundesweit einsetzbar.

#### **Sprachkenntnisse:**

Deutsch: B1

Englisch: A2

Französisch: B2

Präferierter Arbeitsort: Krankenhaus



**Pflegefachfrau**  
**T21-1-191**

Eine Pflegefachfrau mit eineinhalb Jahren Berufserfahrung in der Notaufnahme und in der Inneren Medizin sucht eine Anstellung als Pflegefachfrau in Anerkennung in Deutschland. Sie hat den Bachelor of Science in Krankenpflege im Jahr 2019 in Tunesien abgeschlossen.

Die Bewerberin ist sehr emphatisch und arbeitet daher besonders patientenorientiert.

Über die notwendigen Deutschkenntnisse wird die Bewerberin im Juni 2022 verfügen. Gerne möchte sie in einem Krankenhaus in der Pädiatrie oder in der stationären Altenpflege arbeiten. Die Bewerberin bevorzugt einen Einsatz in städtischer Umgebung.

**Sprachkenntnisse:**

Deutsch: B1

Englisch: B2

Französisch: C2

Spanisch: B1

Muttersprache: Arabisch

Präferierter Arbeitsort: Krankenhaus in der Pädiatrie oder stationäre Altenpflege

**Pflegefachmann**  
**T21-1-206**

Ein Pflegefachmann mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Notaufnahme sucht eine Anstellung als Pflegefachmann in Anerkennung in Deutschland. Er hat sein Universitätsstudium der Krankenpflege im Jahr 2016 in Tunesien erfolgreich abgeschlossen. Anschließend führte er seine Ausbildung bis zum Master-Abschluss weiter und vertiefte seine Kenntnisse in der Notfallmedizin durch zusätzliche Fortbildungen.

Über die notwendigen Deutschkenntnisse wird der Bewerber im Juni 2022 verfügen.

Er bevorzugt eine Anstellung in einem Krankenhaus und ist bundesweit einsetzbar.

**Sprachkenntnisse:**

Deutsch: B1

Englisch: B1

Französisch: B1

Muttersprache: Arabisch

Präferierter Arbeitsort: Krankenhaus oder stationäre Altenpflege



**Auszubildende zur Pflegefachkraft**

(Ausbildungsbeginn Herbst 2022)

**V21-1-245**

Motivierte vietnamesische Pflegekraft sucht in Deutschland eine Ausbildungsstelle zur Pflegefachfrau. Die Bewerberin hat in Vietnam eine 3-jährige Fachhochschule Fachrichtung Krankenpflege besucht und die Staatsprüfung im Januar 2021 erfolgreich absolviert. Während des Studiums konnte sie bereits erste praktische Erfahrungen als Pflegekraft in vietnamesischen Krankenhäusern erwerben. Ihre Vorgesetzten bescheinigen ihr gute Teamfähigkeit und hohes Verantwortungsbewusstsein. Die Kandidatin ist sehr wissbegierig und sieht in einer Ausbildung in Deutschland eine hervorragende Möglichkeit ihr Fachwissen zu erweitern und moderne Behandlungsmethoden sowie den Umgang mit modernen medizinischen Geräten zu erlernen.

**Sprachkenntnisse:**

Deutsch: B1

Muttersprache: Vietnamesisch

**Auszubildende zur Pflegefachkraft**

(Ausbildungsbeginn Herbst 2022)

**V21-1-125**

Die Kandidatin hat 2017 ihre Berufsfachschule in der Krankenpflege erfolgreich beendet und bereits mehr als drei Jahre Berufserfahrung auf einer Intensivstation. Darüber hinaus engagiert sie sich ehrenamtlich in der Gesundheitsversorgung. Ihre Hilfsbereitschaft und ihr großes Engagement für die Patienten möchte sie gerne auch in ihre Ausbildung in Deutschland einbringen. Sie wünscht sich, in Deutschland viel Neues lernen zu können und freut sich auf die Herausforderung der dualen Ausbildung.

**Sprachkenntnisse:**

Deutsch: B2.1

Muttersprache: Vietnamesisch



**Auszubildender zur Pflegefachkraft**

(Ausbildungsbeginn Herbst 2022)

**V21-1-252**

Der 20-jährige Kandidat hat sein Fachhochschulstudium, das er im Oktober 2020 begonnen hatte, nicht fortgesetzt, um intensiv Deutsch zu lernen und sich auf die Ausbildung in Deutschland vorzubereiten. Die duale Ausbildung ist für ihn eine Chance seine hohe Motivation für die Krankenpflege mit einer guten beruflichen Perspektive zu verbinden. Dank seiner schnellen Auffassungsgabe, seines Lerneifers und seines Selbstvertrauens ist er davon überzeugt, die Ausbildung erfolgreich zu absolvieren und ein guter Krankenpfleger zu werden.

**Sprachkenntnisse:**

Deutsch: B1

Muttersprache: Vietnamesisch

**Herausgeberin**

Bundesagentur für Arbeit (BA)  
Zentrale Auslands-  
und Fachvermittlung (ZAV)  
Programm Triple Win - Kooperation der  
BA mit der Deutschen Gesellschaft für  
Internationale Zusammenarbeit (GIZ)  
GmbH

Dag-Hammarskjöld-Weg 1-5  
65760 Eschborn

Mai 2022



[www.triple-win-pflegekraefte.de](http://www.triple-win-pflegekraefte.de)