

# **Bildungszielplanung der Agentur und der Jobcenter des Bezirks Traunstein für 2026**

## **Neue Herausforderungen im Bereich der Qualifizierung**



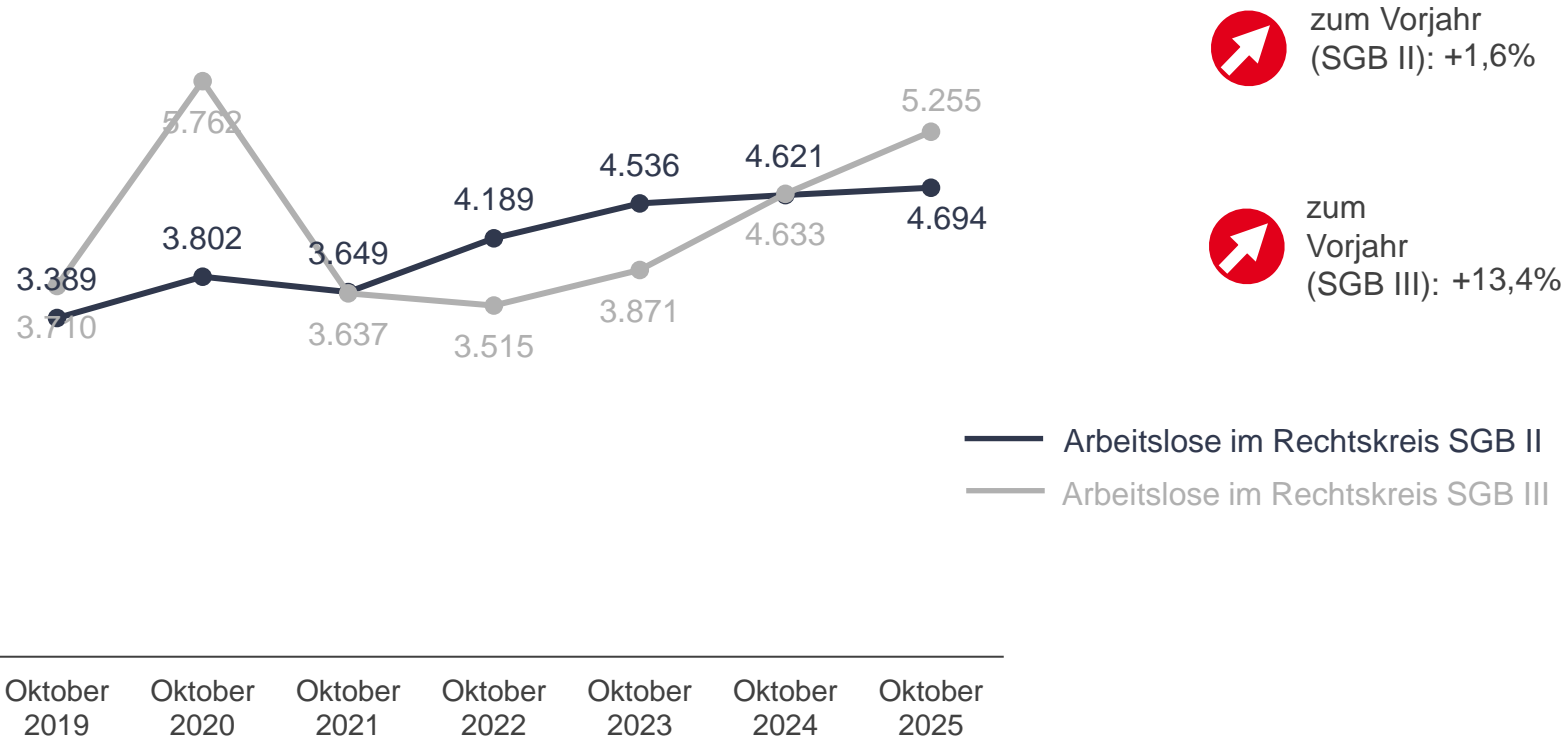
# Agenda

---

- **Begrüßung, Arbeitsmarktentwicklung und geschäftspolitische Ausrichtung**  
Geschäftsführung
- **rechtskreisübergreifende Bildungszielplanung**  
Führungskräfte Jobcenter und Agentur
- **Aktuelle Informationen für Bildungsträger**  
Führungskräfte Jobcenter und Agentur
- **Austausch**

# Anstieg der Arbeitslosigkeit im Vergleich zum Vorjahresmonat im SGB II u. SGB III

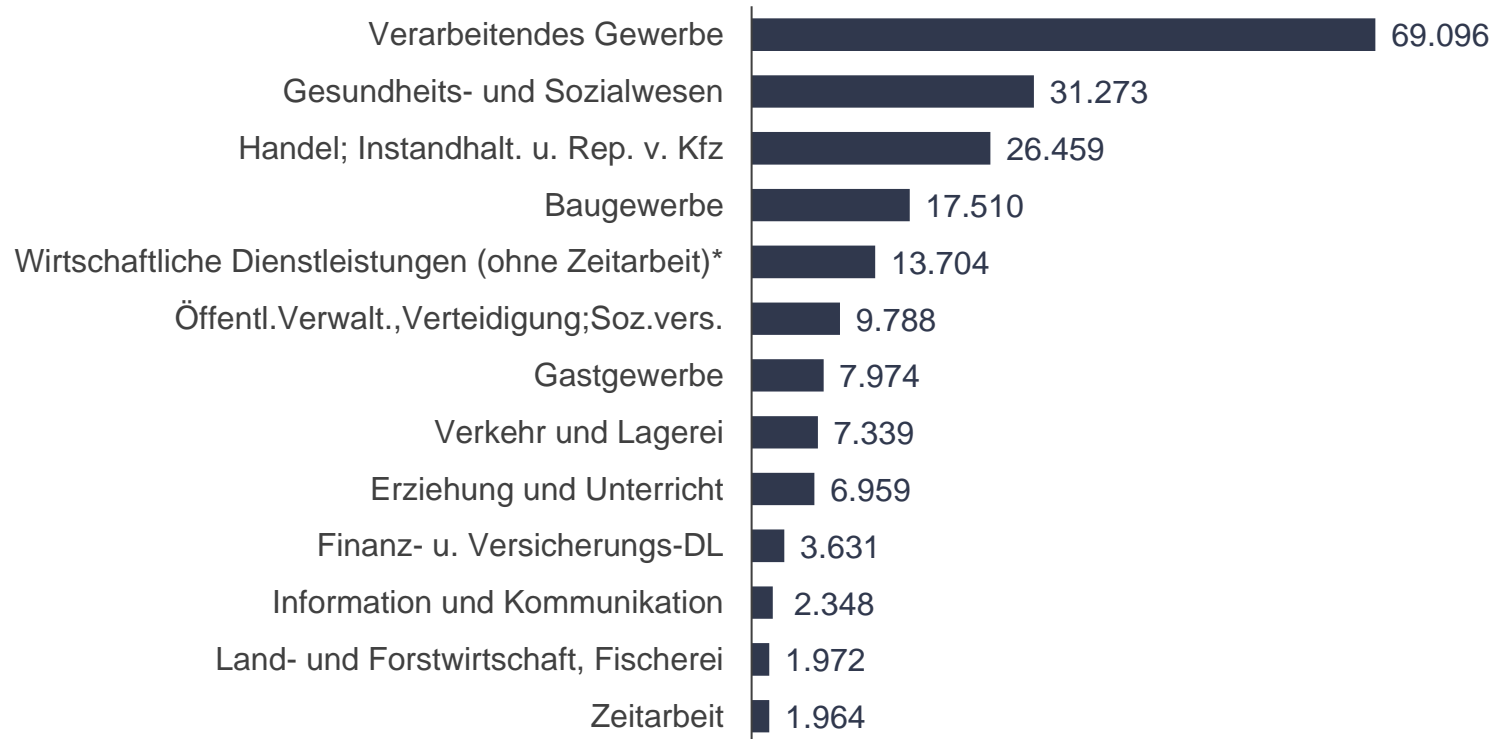
Bestand an Arbeitslosen im SGB II und SGB III im Vergleich und Anteile Qualifikationsniveau



SGB II und SGB III	Anteile allen Arbeitslosen
Helfer	48 %
Fachkraft	32 %
Spezialist	15 %
Keine Angabe	5 %

# Die meisten Menschen im Agenturbezirk Traunstein sind im Verarbeitenden Gewerbe beschäftigt

Bestand der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in ausgewählten Wirtschaftszweigen

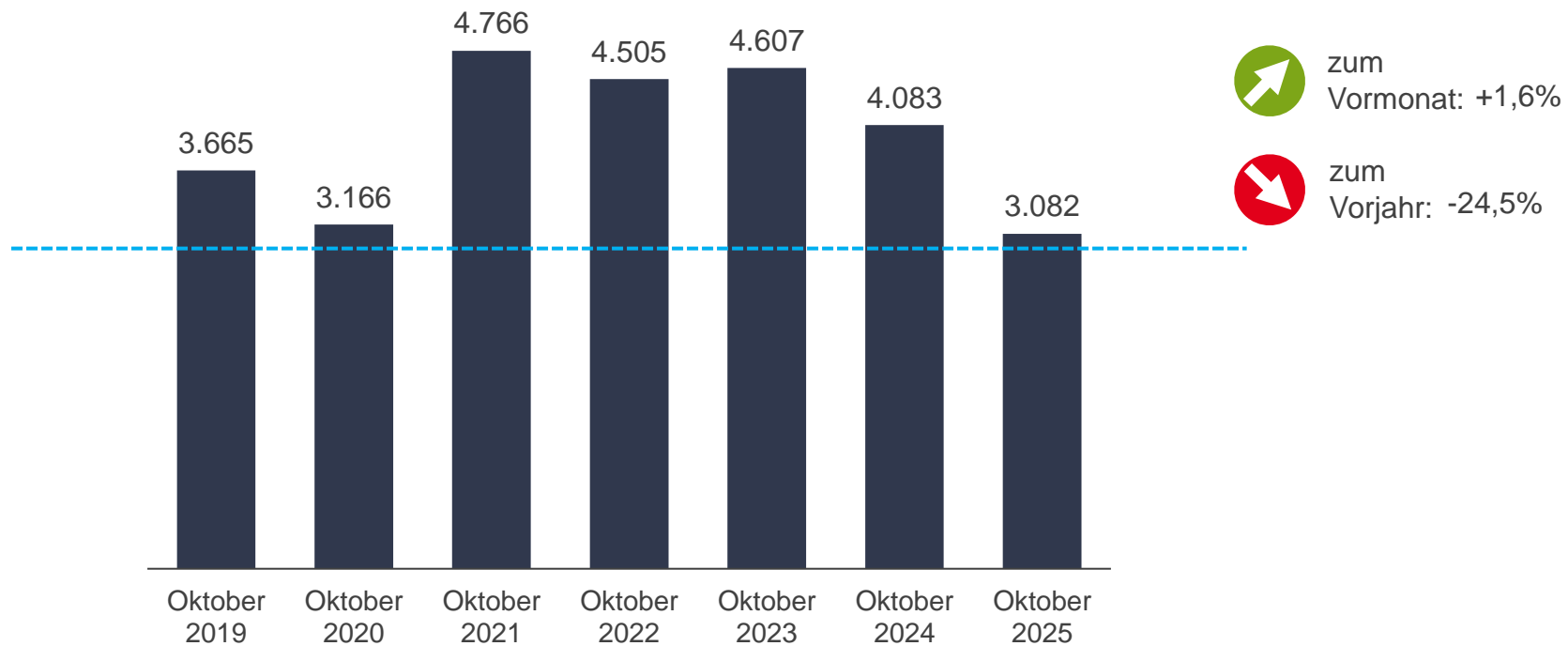


\* z. B. Rechts-, Unternehmens-, Steuerberatung; Werbeagenturen, Reisebüros; Wach-, Sicherheits- und Reinigungsdienste (Wirtschaftszweige L, M, N)

Stichtag 31.03.2025

# Der Stand der gemeldeten Arbeitsstellen auf niedrigerem Niveau

Zeitreihe zum Bestand an gemeldeten Arbeitsstellen am ersten Arbeitsmarkt



# Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung (SvB\*) und Arbeitskräftenachfrage nach Berufssegmenten im Bezirk der AA Traunstein

Berufssegmente (KIdB 2010)	Beispielberufe (m/w/d)	SvB* März 2025	Veränderung gegenüber dem Vorjahresstichtag	Stellen im Bestand Oktober 2025
<b>Insgesamt</b>		207.654	0,5	3.082
Fertigungstechnische Berufe	Maschinen- und Anlagenführer, Mechatroniker, Industriemechaniker, Elektroniker etc.	31.907	1,5	482
Berufe in Unternehmensführung und -organisation	Bürokaufmann, Buchhaltung, Personalwesen, Managementassistent etc.	21.638	-2,6	109
Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe	Medizinische Fachangestellte, Altenpflege, Krankenpflege etc.	21.448	0,9	408
Handelsberufe	v. a. Verkäufer (auch Lebensmittel), Einzel- und Großhandelskaufleute	19.120	-0,4	276
Verkehrs- und Logistikberufe	Fahrer, Spedition, Lagerlogistik, Kurier- und Postdienstleistungen etc.	17.259	-1,0	293
IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung oder Systemintegration etc.	15.724	2,3	196
Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe	Kinderpflege/Erzieher, Lehrkräfte, Sozialpädagogen	15.022	3,0	154
Bau- und Ausbauberufe	Dachdecker, Maler, Gerüstbau, Heizung/Klima/Sanitär etc.	14.086	3,1	137
Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	Bankkaufmann, Steuerfachangestellte, Versicherungen etc.	13.976	-1,0	312
Fertigungsberufe	Metallbau, Schweißer, Tischler, Mediengestalter etc.	13.600	1,7	264
Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	Gastronomie, Hotelfachkräfte, Köche, Lebensmittelherstellung etc.	13.390	-2,0	267
Reinigungsberufe	Reinigungskräfte	4.795	-1,0	112
Land-, Forst- und Gartenbauberufe	v. a. Gärtner, Hilfskräfte im Gartenbau	3.107	0,4	30
Sicherheitsberufe	Schutz-, Sicherheits- und Überwachungsberufe	1.704	7,4	42
Ohne Angabe		878	-0,9	-

\*) SvB: Wartezeit 6 Monate

# Dezentrale Einschätzung zur Konjunktur- und Arbeitsmarktentwicklung

## Prognose für den Arbeitsmarkt 2026 im Agenturbezirk Traunstein

- Nach der IAB Herbst-Prognose leichter Anstieg der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung bei gleichzeitig leicht steigender Arbeitslosenquote
- Wirtschaftliche Abkühlung / zurückhaltende Erwartungen in Schlüsselbranchen
- Strukturwandel mit Auswirkungen auf Unternehmen der Region
- In Abhängigkeit der Branchen anhaltender Fachkräftemangel
- Weiter steigendes Kundenpotenzial im SGB III und stabiles Kundenpotenzial im SGB II
- Qualifizierung von Menschen mit und ohne Beschäftigung weiterhin im Fokus
  - um die Transformation am Arbeitsmarkt zu unterstützen
  - Ziel der nachhaltigen Beschäftigung durch Qualifizierung und Berufsabschluss
- Weiterhin hohe Ausbildungsbereitschaft der Arbeitgeber im Bezirk Traunstein

# Konjunkturkrise, Transformation und Megatrends treffen gleichzeitig auf den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt



## Megatrends - mit Chancen und Risiken - wirken sich 2026 weiter aus

- Globale geopolitische Krisen und wirtschaftspolitische Konflikte
- Demographischer Wandel
- Digitalisierung, Automatisierung und KI
- Dekarbonisierung und Nachhaltigkeit
- Zunehmender Anpassungsdruck in den Sozialsystemen
- Identitätsdynamik - Präferenzen im Erwerbsleben

# Dezentrale Einschätzung zur Konjunktur- und Arbeitsmarktentwicklung

## Herausforderungen 2026

- Marktausgleich der Arbeits- und Fachkräfte in abgebenden und aufnehmenden Branchen
- Jobchancen auf dem Arbeitsmarkt für Geringqualifizierte und Langzeitarbeitslose stärken
- Geflüchtete bei ihrem Weg zur Beschäftigung unterstützen
- Die Bereitschaft und Überzeugung zu lebenslangem Lernen und Weiterbildung bei Menschen mit und ohne Beschäftigung weiter befördern
- Schwächere Konjunktur: Zeit während der Arbeitslosigkeit und Beschäftigung noch stärker für Qualifizierung nutzen



### Fachkräftesicherung

- Ausbildung
- Qualifizierung & Weiterbildung
- Alle Arbeitspotentiale nutzen
- Erwerbsbeteiligung steigern

# Operative Handlungsfelder (Auszug) nach Geschäftspolitischer Ausrichtung

- Junge Menschen, insbesondere diejenigen mit Unterstützungsbedarf, frühzeitig und intensiver betreuen
- Stärkung der Beratungsaktivitäten im Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbereich
- Prozesse verbessern, Verstärkung von Aktivitäten bei Kundinnen und Kunden mit Unterstützungsbedarf
- Arbeitskräftesicherung durch wirkungsorientierte Nutzung der Förderinstrumente mit Schwerpunkt auf abschlussorientierte Qualifizierung für Menschen mit und ohne Beschäftigung
- Arbeitskräftesicherung durch Aktivierung inländischer und ausländischer Potenziale: Integration Zugewanderter, Nutzung des Potenzials von Drittstaatlern, Förderung von Frauen, Älteren und Teilzeitkräften, Menschen mit Handicap



## Strategische Ausrichtung des Instrumenteneinsatzes

- **Frühzeitige Aktivierung und Orientierung inländischer und ausländischer Potentiale** – von Beginn an die Weichen für eine nachhaltige Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt stellen
- **Fokus auf abschlussorientierte, nachhaltige Maßnahmen** für Geringqualifizierte und „Berufsentfremdete“
- **Chancen für benachteiligte Gruppen** am Arbeitsmarkt schaffen, z. B. langzeitarbeitslose oder schwerbehinderte Menschen

**Förderung von  
arbeitssuchenden und arbeitslosen  
Kundinnen und Kunden**

# Schwerpunkte der Bildungsziele 2026

## Übersicht

### Anpassungsqualifizierungen

- Gewerblich-technisch
- Kaufmännisch
- Pflege/Soziales
- Sonstiges

### Abschlussorientierte Qualifizierungen

- Umschulungen im kaufmännischen Bereich
- Umschulungen im IT-Bereich
- Umschulungen Fachkraft – Lagerlogistik, Fachlagerist
- Externenprüfung
- Teilqualifizierungen -> NEUER FOKUS

# Bildungszielplanung 2026 (FbW)

---

## FbW – Anpassungsqualifizierungen

### rechtskreisübergreifend

- gewerblich-technisch, z. B. Busfahrende, Fahrende im Fernverkehr, Gabelstapler, CAD, CNC, Schweißen
- kaufmännisch, z. B. Buchhaltung, SAP, DATEV
- praxisorientierte Qualifizierung mit berufsbezogenem Sprachanteil (Verkauf/Bau) – sowohl in Voll- als auch in Teilzeit (Präsenz)
- Grundkompetenzen (Beginn: März 2026) (Präsenz)
- Pflege/Soziales, z. B. Betreuungskraft nach den Richtlinien §§43b, 53b SGB XI (Präsenz)
- Tagespflegeperson für Kindertageseinrichtungen (Präsenz)
- Stärkung der digitalen Grundkompetenzen
- zusätzlich individuelle Einförderungen

# Bildungszielplanung 2026 (FbW)

---

## FbW - abschlussorientierte Weiterbildungen (Klein- bzw. Kleinstgruppen)

### rechtskreisübergreifend

- Maschinen- und Anlagenführer
- Vollumschulungen im kaufmännischen Bereich
- Vollumschulungen im IT-Bereich
- Vollumschulungen zur Fachkraft – Lagerlogistik / zur bzw. zum Fachlagerist/in
- Externenprüfungen
- Vorbereitungslehrgänge zur beruflichen Anerkennung (Fachsprachprüfung und Kenntnisprüfung)
- Teilqualifizierungen, z. B. als Fachkraft – Schutz u. Sicherheit (Beginn ca. im Juni, in Präsenz, in Mühldorf oder in Altötting), im Lagerbereich (Beginn ca. im September, in Präsenz, in Mühldorf oder in Altötting), im kaufmännischen Bereich (Beginn ca. im März/April, digital möglich) und als Berufskraftfahrer/in

# Bildungszielplanung 2026 (FbW)

---

## FbW - allgemein

### Zum guten Abschluss im Bereich „FbW“:

Der „Tag der Qualifizierung“ soll auch 2026 stattfinden. 😊 Wenn es (weiterhin) keine Änderungswünsche gibt, soll dieser in der gleichen Form wie 2025 stattfinden.

Einzige Änderung: die Durchführung ist für ca. Juni 2026 geplant.

Für 2026 ist erstmalig auch ein „Tag der Qualifizierung“ für Arbeitsvermittler/innen geplant. Die genauere Planung wird noch erfolgen.

# Bildungszielplanung 2026 (MAT)

---

## MAT Einkaufsmaßnahmen

### Agentur für Arbeit Mühldorf

- Aktivierung (Optionsziehung ab 10/26 geplant)
- Starterpaket (Optionsziehung ab 10/26 geplant)
- VITA (Neueinkauf ab 02/26)

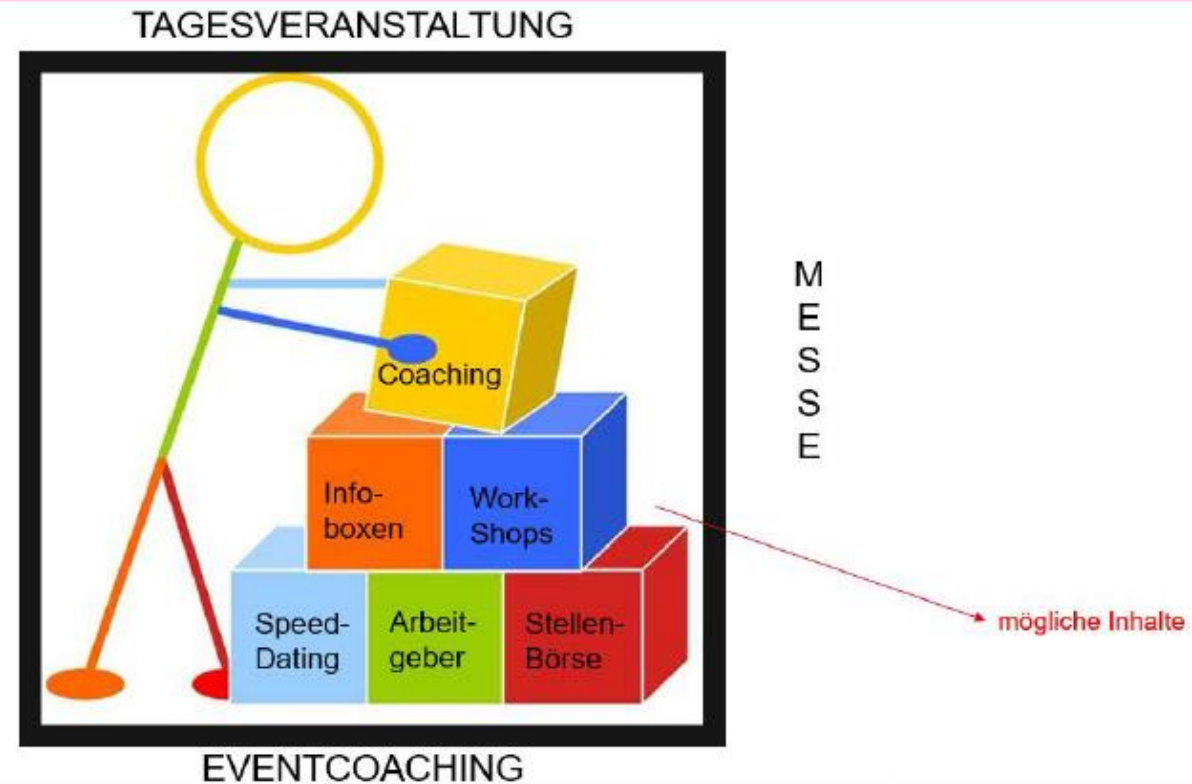
### Agentur für Arbeit Altötting

- Aktivierung (Neueinkauf ab 11/26 geplant)
- Starterpaket (Optionsziehung ab 10/26 geplant)
- VITA (Neueinkauf ab 02/26)

## Tagesveranstaltung/Eventcoaching

Kurz, innovativ, intensiv und zielorientiert

§ 45 SGB III  
i.V.m.  
§ 16 Abs. 1 SGB II  
oder  
§ 48 SGB III (BO)



# Bildungszielplanung 2026 (MAT)

---

## MAT AVGS – rechtskreisübergreifend

(Einzel-)Coachings in unterschiedlichen Themenfeldern möglichst mit Präsenzanteilen

- Alles rund um das Bewerbungsverfahren
- Fach- und Führungskräfte
- Sozialpädagogische Betreuung (ggf. mit aufsuchenden Bestandteilen)
- Migration bzw. berufsspezifischer Spracherwerb
- Stärkung der Online-Grundkompetenzen
- Aktivierung von Jugendlichen in einer Gruppenmaßnahme (mit Praktikum)
- Aktivierung von Erwachsenen in einer Gruppenmaßnahme (mit Sprachanteil)

# Ergänzende Hinweise für Bildungsträger – Teil I

## Verschiedenes

- die Agentur für Arbeit sowie die regionalen Jobcenter sind an drittmittelfinanzierten Maßnahmen jederzeit interessiert (z. B. ESF, Arbeitsmarktfonds, Landesmittel, ...)
- FbW (allgemein): Angebote in Voll- und Teilzeit gewünscht
- FbW (allgemein): Gruppenmaßnahmen werden immer schwieriger zu besetzen, deshalb sind Klein- bzw. Kleinstgruppensertifizierungen erforderlich
- seit dem 10.11.25 ist in den Geschäftsstellen Altötting, Bad Reichenhall und Mühldorf ein Zugang nur noch mit Termin möglich
- Digitalisierung (SGB III / jobcenter.digital): der „digitale Weg“ soll weiter gemeinsam beschritten werden (z. B. eServices, Mehr-Faktor-Authentifizierung, Online-Antragstellung Arbeitslosengeld I)



# Ergänzende Hinweise für Bildungsträger – Teil II

---

## Verschiedenes

- Aus Bürgergeld wird die „Neue Grundsicherung“ – in Planung
  - Nullrunde bei Regelleistung
  - Karenzzeiten für Wohnungen
  - Anpassungen beim Schonvermögen
  - Ziel: mehr Mitwirkung, aber auch spürbare Konsequenzen bei Nichtmitwirkung
  - Streichung der Leistung nach 3 versäumten Terminen bzw. Verweigerung Arbeit aufzunehmen (Härtefallregelungen)
- Ukraine: rückwirkender Übergang aus dem SGBII in das AsylbLG (01.04.25)

## Förderung von Jugendlichen

# Geplante Neueinkäufe

---

- **Berufsorientierte Maßnahmen (BOM) Schuljahr 2026/2027**  
(Kofinanzierung Land Bayern, Umfang abhängig vom Interesse der Schulämter und Schulen)
  
- **Berufseinstiegsbegleitung (BerEb) Schuljahr 2026/2027**  
(Start voraussichtlich März 2027, Entscheidung der Politik ist abzuwarten)

---

---

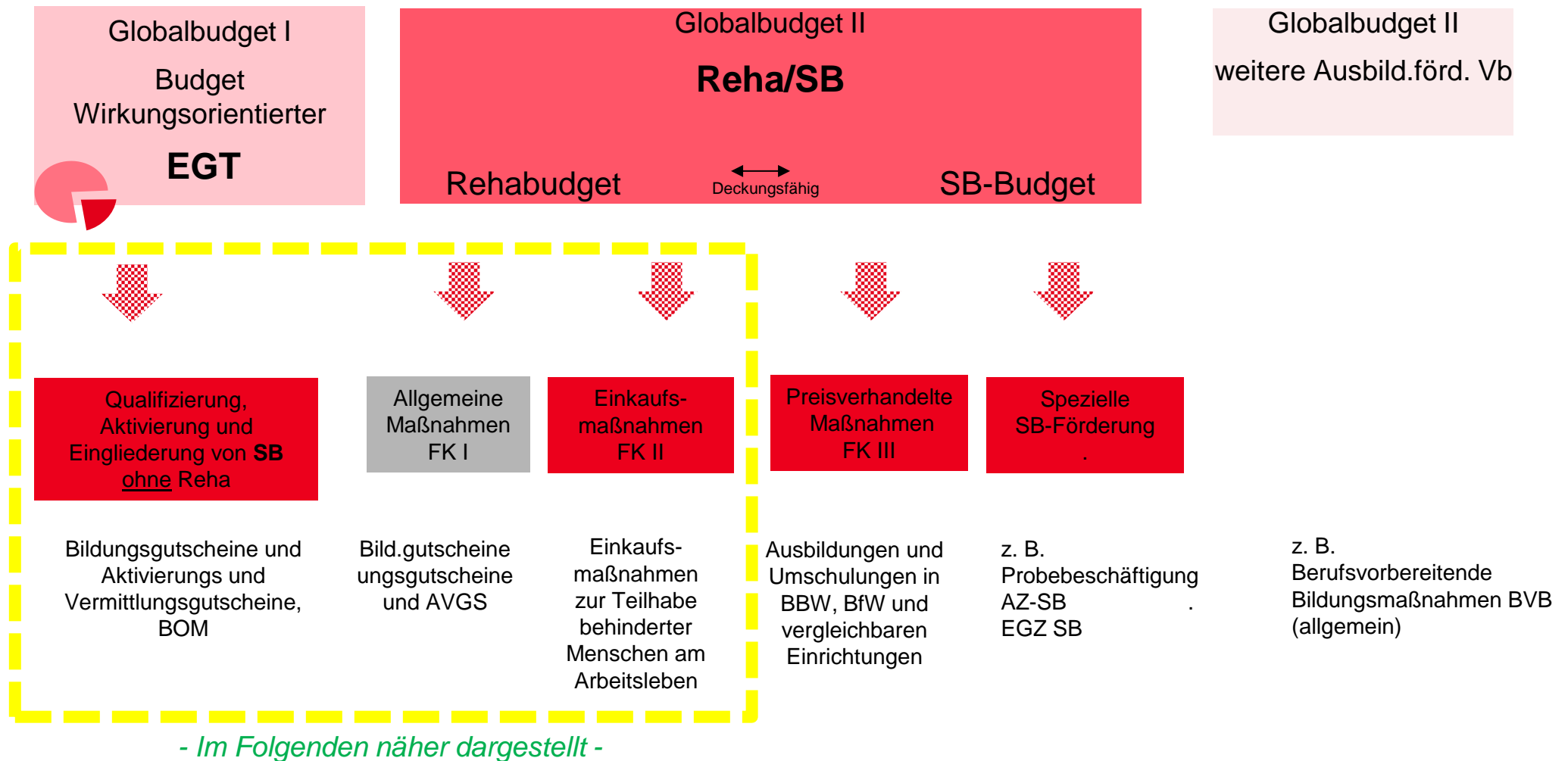
# Förderung von Schwerbehinderten und Rehabilitanden

# Maßnahmeplanung 2026 im Bereich Rehabilitation und Schwerbehinderte

---

- Die AA Traunstein bestückt nach wie vor preisverhandelte und anerkannte Reha-Maßnahmen bei anerkannten Reha-Bildungsträgern in den Bereichen
  - BVB-Reha,
  - Reha-Ausbildung und
  - Reha-Umschulung
  
- Darüber hinaus kauft die Agentur für Arbeit Traunstein zur Abdeckung des Qualifikationsbedarfs verschiedene Maßnahme für Rehabilitanden und Schwerbehinderte ein

# Budget- und Förderüberblick 2026 – Einordnung der Reha/SB-Förderungen



# Geplante Neueinkäufe oder Optionsziehungen

## – Berufsorientierte Maßnahmen in Förderschulen (BOM) Schuljahr 2026/2027

(Kofinanzierung und Kooperation mit dem Bay. Staatsministerium für Unterricht und Kultus (StMUK), Umfang abhängig vom Interesse der Förderschulen mit Förderschwerpunkt Lernen und den Ko-Fördermitteln der Regierung von Oberbayern)

### **Folgende Zeitschiene ist geplant:**

Bestellaufforderung:	17.10.2025
Bestellende:	12.12.2025
Veröffentlichung:	23.02.2026
Ende Angebotsfrist:	24.03.2026
Fachliche Wertung:	15.04. – 05.05.2026
Zuschlag:	spätestens am 17.07.2026
Maßnahmebeginn:	15.09.2026

## – Maßnahme Reha Ausbildung kooperativ

- am Maßnahmestandort Traunstein/Traunreut
- am Maßnahmestandort Mühldorf

Kombi-Los Reha-Ausbildung koop. mit BaE-koop.

### **Gemeinsamer Einkauf:**

Federführung Team 161 Reha/SB

Mitbesteller JC Traunstein

Mitbesteller JC Altötting

Mitbesteller Team 151 und 152 BBvE

### **Zeitplan im Falle Neuausschreibung:**

Bestellaufforderung:	ca. Januar 2026
Veröffentlichung:	ca. März 2026

# Geplante Neueinkäufe oder Optionsziehungen

- **Unterstützte Beschäftigung durch individuelle und betriebliche Qualifikation für behinderte Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf (UB) ab 01.08.26**

(Standort Traunstein o. Traunreut o. Freilassing

sowie

Standort Mühldorf o. Altötting)

## Zeitplan im Falle Neuausschreibung:

Veröffentlichung:	12.12.2025
Ende Angebotsfrist:	20.01.2026
Zuschlag:	20.03.2026
Beginn:	01.05.2026

- **Berufsorientierungsmaßnahme Einstiegsbegleitung inklusiv (BOEi)** (ab Nov. 2026)  
(für Schulen im Bereich im Bezirk der Agentur für Arbeit Traunstein) [Bayernlos]

# Weiterführung von laufenden Maßnahmen Reha/SB

---

- **Gesamtmaßnahme Übergang Förderschule Beruf für Teilnehmer aus Förderschulen mit Förderschwerpunkt geistige Entwicklung [Bayernlos]**
- **Co-finanzierte Maßnahme „Begleiteter Übergang von WfbM in den Arbeitsmarkt (BÜWA)**
- **Assistierte Ausbildung (AsA) - gemeinsames Los im Ausschreibeverfahren mit BBvE**

# Maßnahmeplanung 2026 im Bereich Rehabilitation und Schwerbehinderte

- **Betreute berufliche Umschulung von Rehabilitanden (bbU Reha) einschl. Vorbereitungsmaßnahmen**
- **Persönliches Gruppencoaching / Einzelcoaching für Kunden** (Einzelfallbezogen nach Bedarf)  
Individuelles Persönlichkeitstraining für den Wiedereinstieg sowie Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine für zertifizierte Maßnahmen
- **gesundheitsgerechte Umschulungen und Teilqualifizierungen über Bildungsgutschein**  
Einzelfallbezogen je nach Bedarf
- **Integrations- und Qualifizierungsmaßnahme für Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen mit Praktikumsanteil (Bildungsgutscheine)**

Mit möglichen Ideen und Angeboten bitte auf Teamleitung Reha/SB zugehen

---

---

# Förderung von Beschäftigten

# WEITER.BILDUNG! von Beschäftigten und neu eingestellten Quereinsteigenden

Beschäftigte ohne Berufsabschluss /  
„wieder ungelernte“ Beschäftigte\*\*

**Berufsabschluss nachholen\***

→ „Helfer/-in zur Fachkraft“

Strategischer  
Schwerpunkt  
in der AA  
Traunstein



**Hohe Förderung durch die Agentur für Arbeit**

- 100% Lehrgangskostenerstattung
- Zuschuss zum **Arbeitsentgelt** gestaffelt nach Betriebsgröße
- **bis zu 2.500 €** Weiterbildungsprämien für Beschäftigte



Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte

**Anpassungsqualifizierung\***

→ „die Tätigkeiten von morgen ausüben können“



**Zuschüsse durch die Agentur für Arbeit**

- Zuschüsse zu Lehrgangskosten und Arbeitsentgelt
- gestaffelt nach Betriebsgröße



\*Weiterbildungen bei Bildungsträgern müssen nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert sein

\*\*als „wieder ungelernt“ gilt eine Person mit Berufsabschluss, die mind. in den letzten 4 Jahren nur eine Helfertätigkeit ausgeübt hat und den erlernten Beruf nicht mehr ausüben kann

# Änderungen der Förderhöhe im AEZ bei abschlussorientierten Weiterbildungen (§81 SGBIII)



	AEZ-Förderhöhe nach Unternehmensgröße		
	<50 MA	50 - 499 MA	ab 500 MA
Ausgestaltung der abschlussorientierten Weiterbildung			
Umschulung	80%	60%	50%
Vorbereitung Externenprüfung	80%	60%	50%
Teilqualifizierung	70% (ab 3. Modul 80%)	50% (ab 3. Modul 60%)	40% (ab 3. Modul 50%)
Grundkompetenzen	80 %	60 %	50 %

# Berufsabschluss nachholen → Wege zum Berufsabschluss

**WEITER.BILDUNG!**

**Beschäftigte ohne Berufsabschluss / „wieder ungelernete“ Beschäftigte**

**Berufsabschluss nachholen**

**→ „Helfer/-in zur Fachkraft“**

**Wege zum  
Berufsabschluss**

**Umschulung**

- Praxis im Betrieb, Theorie in der Schule/Bildungsträger
- Umschulungsbegleitende Hilfen

**Externen-Prüfung**

- berufsbegleitende Angebote - keine Freistellung nötig

**Teilqualifizierung**

- modular(in mehreren Schritten zum Berufsabschluss)

**Anerkennungslehrgänge**

- Qualifizierung zur Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse

Vorbereitend:

**Grundkompetenzen**

- Allgemeinbildende Inhalte wie Deutsch, Mathe, IT

# Anpassungsqualifizierung

**WEITER.BILDUNG!**

Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte im Betrieb  
unabhängig von Alter und Ausbildung

**Anpassungsqualifizierung**

→ „die Tätigkeiten von morgen ausüben können“

**Weg zur  
Qualifizierung**

- Qualifizierungsmaßnahme von einem zugelassenen Bildungsträger\*
- Träger-Wahlfreiheit des Betriebs
- **Flexibel hinsichtlich Qualifizierungszeiten und -formen - keine Freistellung nötig**
  - Vollzeit / Teilzeit / berufsbegleitend / Wochenende...
  - Blended Learning, Hybrides Learning ...
  - In der Summe mehr als 120 Unterrichtseinheiten – Praxisanteile im Betrieb sind integrierbar
  - Vorschalt-Grundkurse in Deutsch, Mathe und IT möglich
  - Keine Aufstiegsfortbildungen

\*Weiterbildungsmaßnahmen bei Bildungsträgern müssen nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung – AZAV) zertifiziert sein

# Bildungszielplanung 2026 – Beschäftigtenqualifizierung (FbW-B)

## Übersicht

### Anpassungsqualifizierungen

#### Gewerblich-technische

- Führerscheine für Busfahrende, hauptberuflich Fahrende

#### Kaufmännische Anpassungsqualifizierungen

- Sonstiges (z. B. Business-Englisch)

#### Pflege/Soziales

- Betreuungskraft nach den Richtlinien §§43b, 53b SGB XI
- Abrechnungsmanager\*in, Praxismanager\*in
- Gerontofachkraft
- Fachkraft Kindertageseinrichtungen

#### Sonstige

- CAD
- Schweißzertifikate
- Energieberater\*innen

### Abschlussorientierte Qualifizierungen

- Pflege
- Externenprüfungen/Teilqualifizierungen
- Individuelle betriebliche Einzelumschulungen

---

---

# Weitere Themen

# mein NOW und KURSNET

---

„mein NOW“ stellt in einem Zusammenspiel von miteinander vernetzten Angeboten Informationen und Dienste zum Thema berufliche Weiterbildung über einen zentralen digitalen Zugang bereit.

(Weiterbildungs-)Interessierte können hier zu folgenden Themenbereichen recherchieren:

- Informationen zu Berufen, Branchen & Perspektiven
- Tests zur beruflichen Orientierung & Perspektiven
- Informationen zu Fördermöglichkeiten
- Informationen zu Beratungsmöglichkeiten
- Suche nach Weiterbildungsangeboten

Bitte stellen Sie deshalb weiterhin Ihre Angebote auf der Plattform KURSNET ein. Dann ist sichergestellt, dass diese auch auf „mein NOW“ gefunden werden können.

**Kostenlose Beratung zu Weiterbildung, Karriereplanung, Wiedereinstieg oder  
Berufswechsel - vor Ort oder per Video.**

**Terminvereinbarung unter**

**<https://www.arbeitsagentur.de/karriere-und-weiterbildung/berufsberatung-im-erwerbsleben>**