

Bildungszielplanung der Agentur und der Jobcenter des Bezirks Traunstein für 2026 in Traunstein und im Berchtesgadener Land Herausforderungen im Bereich der Qualifizierung

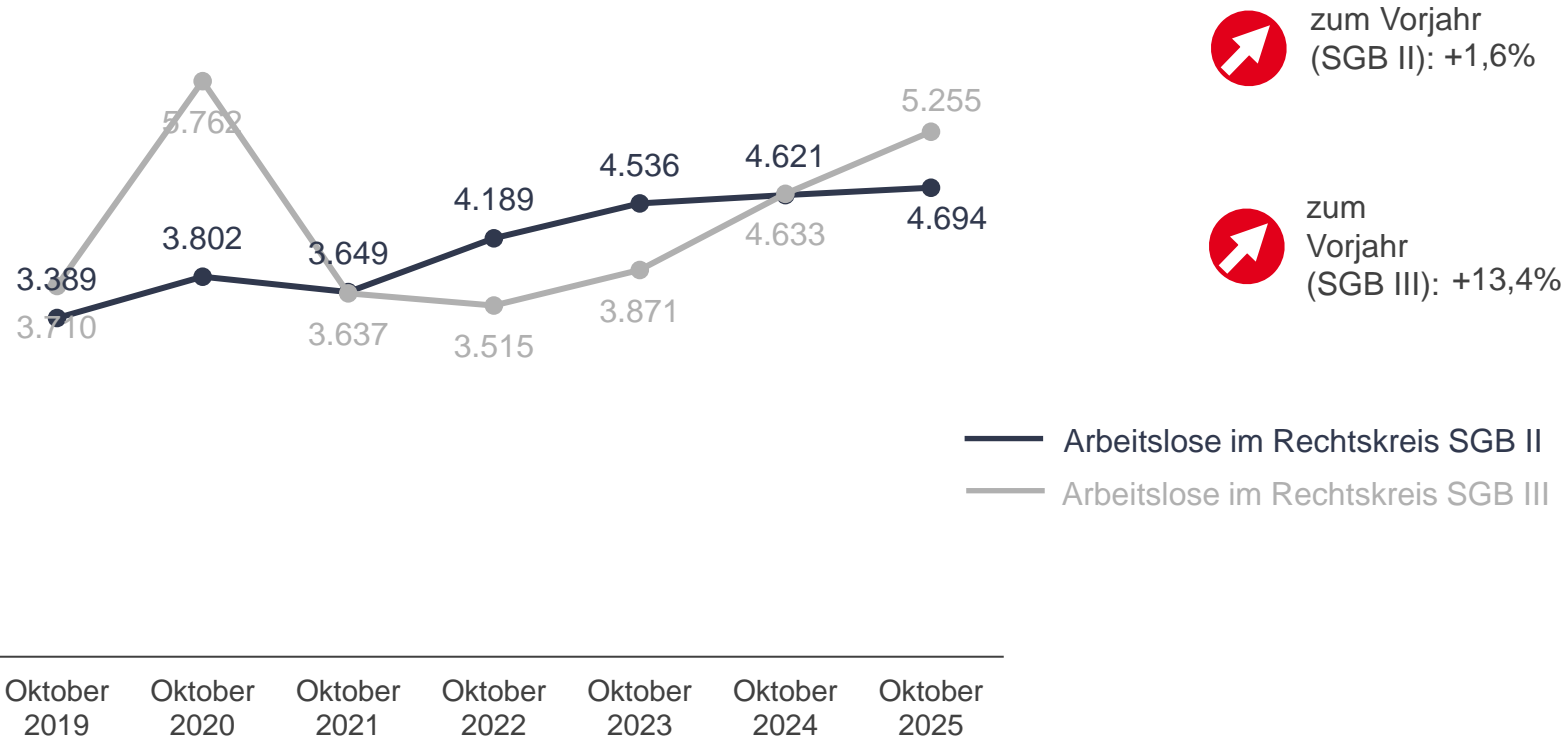


Agenda

- **Begrüßung, Arbeitsmarktentwicklung und geschäftspolitische Ausrichtung**
Geschäftsführung
- **Bildungszielplanung rechtskreisübergreifend**
Führungskräfte Jobcenter und Agentur
- **Aktuelle Informationen für Bildungsträger**
Führungskräfte Jobcenter und Agentur
- **Austausch**

Anstieg der Arbeitslosigkeit im Vergleich zum Vorjahresmonat im SGB II u. SGB III

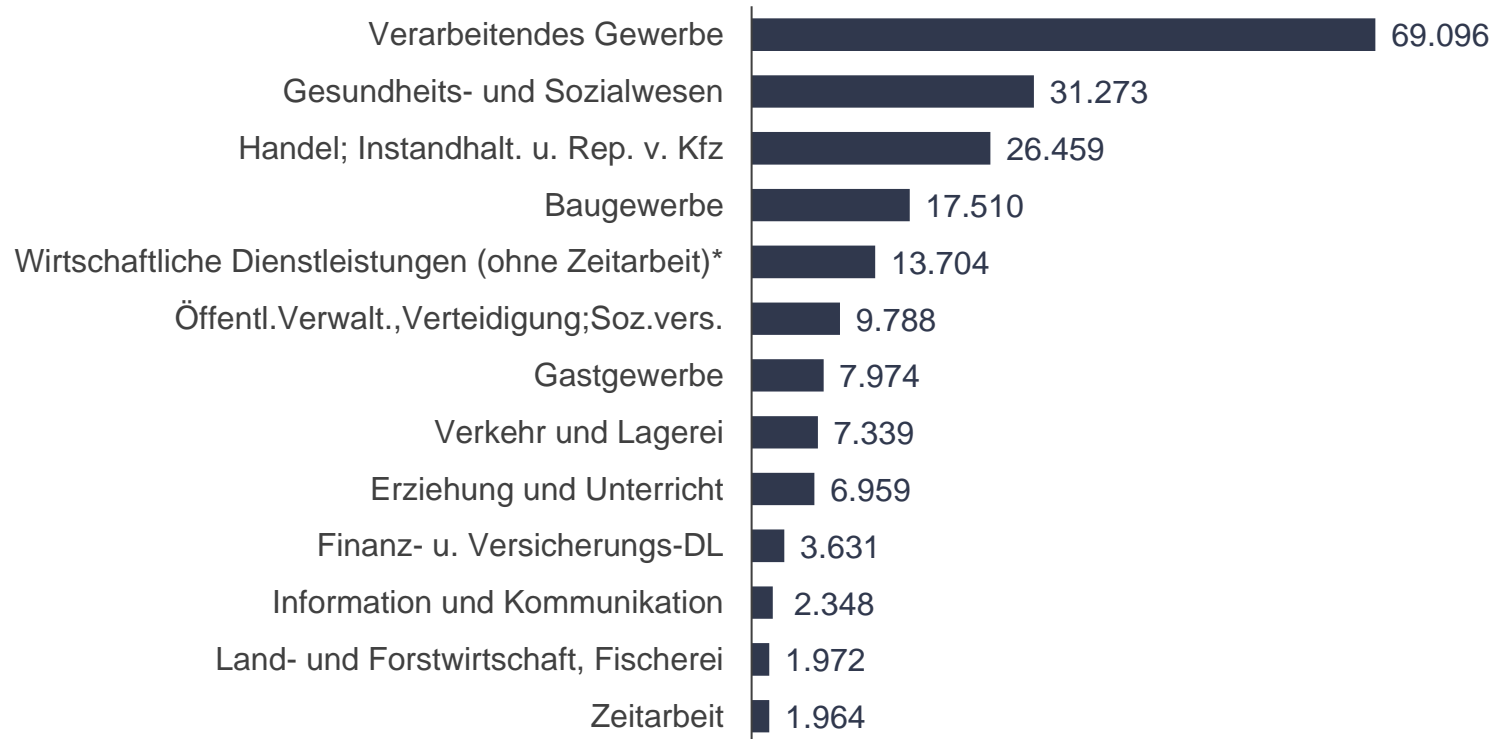
Bestand an Arbeitslosen im SGB II und SGB III im Vergleich und Anteile Qualifikationsniveau



SGB II und SGB III	Anteile allen Arbeitslosen
Helfer	48 %
Fachkraft	32 %
Spezialist	15 %
Keine Angabe	5 %

Die meisten Menschen im Agenturbezirk Traunstein sind im Verarbeitenden Gewerbe beschäftigt

Bestand der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in ausgewählten Wirtschaftszweigen

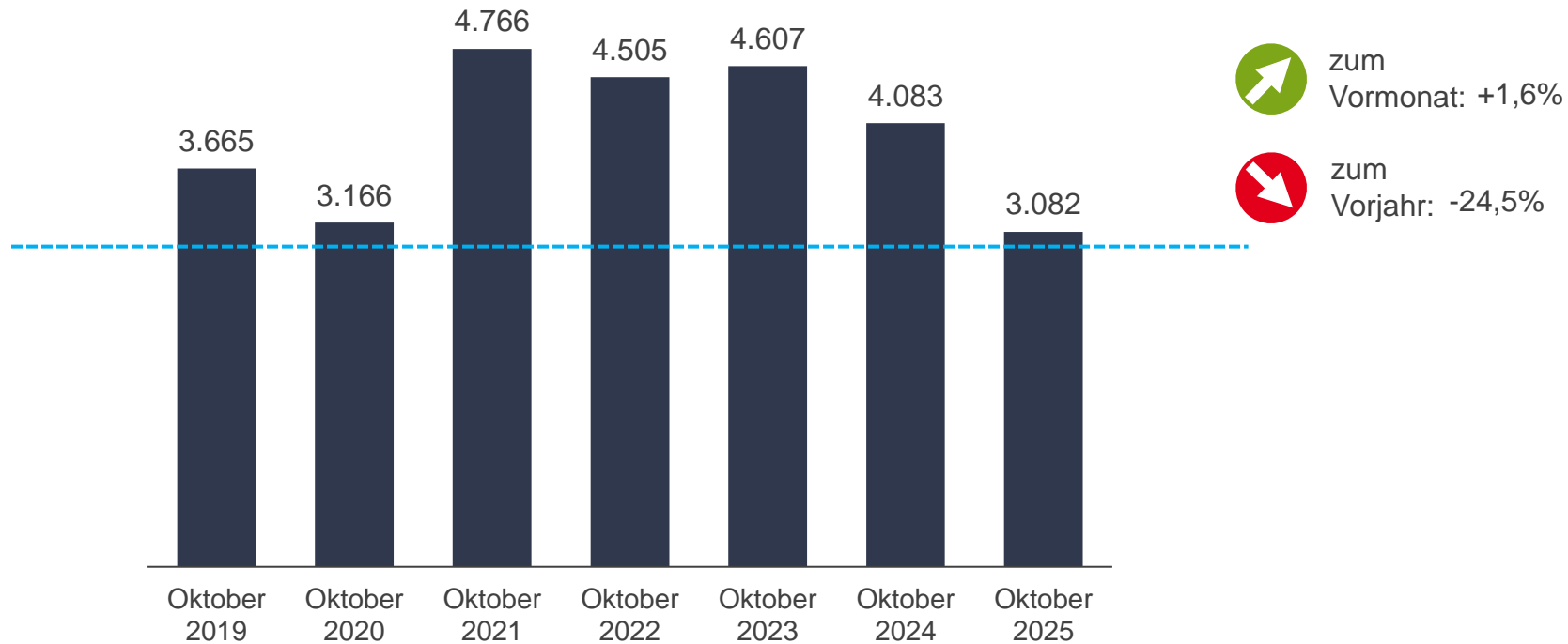


* z. B. Rechts-, Unternehmens-, Steuerberatung; Werbeagenturen, Reisebüros; Wach-, Sicherheits- und Reinigungsdienste (Wirtschaftszweige L, M, N)

Stichtag 31.03.2025

Der Stand der gemeldeten Arbeitsstellen auf niedrigerem Niveau

Zeitreihe zum Bestand an gemeldeten Arbeitsstellen am ersten Arbeitsmarkt



Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung (SvB*) und Arbeitskräftenachfrage nach Berufssegmenten im Bezirk der AA Traunstein

Berufssegmente (KIdB 2010)	Beispielberufe (m/w/d)	SvB* März 2025	Veränderung gegenüber dem Vorjahresstichtag	Stellen im Bestand Oktober 2025
Insgesamt		207.654	0,5	3.082
Fertigungstechnische Berufe	Maschinen- und Anlagenführer, Mechatroniker, Industriemechaniker, Elektroniker etc.	31.907	1,5	482
Berufe in Unternehmensführung und -organisation	Bürokaufmann, Buchhaltung, Personalwesen, Managementassistent etc.	21.638	-2,6	109
Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe	Medizinische Fachangestellte, Altenpflege, Krankenpflege etc.	21.448	0,9	408
Handelsberufe	v. a. Verkäufer (auch Lebensmittel), Einzel- und Großhandelskaufleute	19.120	-0,4	276
Verkehrs- und Logistikberufe	Fahrer, Spedition, Lagerlogistik, Kurier- und Postdienstleistungen etc.	17.259	-1,0	293
IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung oder Systemintegration etc.	15.724	2,3	196
Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe	Kinderpflege/Erzieher, Lehrkräfte, Sozialpädagogen	15.022	3,0	154
Bau- und Ausbauberufe	Dachdecker, Maler, Gerüstbau, Heizung/Klima/Sanitär etc.	14.086	3,1	137
Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	Bankkaufmann, Steuerfachangestellte, Versicherungen etc.	13.976	-1,0	312
Fertigungsberufe	Metallbau, Schweißer, Tischler, Mediengestalter etc.	13.600	1,7	264
Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	Gastronomie, Hotelfachkräfte, Köche, Lebensmittelherstellung etc.	13.390	-2,0	267
Reinigungsberufe	Reinigungskräfte	4.795	-1,0	112
Land-, Forst- und Gartenbauberufe	v. a. Gärtner, Hilfskräfte im Gartenbau	3.107	0,4	30
Sicherheitsberufe	Schutz-, Sicherheits- und Überwachungsberufe	1.704	7,4	42
Ohne Angabe		878	-0,9	-

*) SvB: Wartezeit 6 Monate

Dezentrale Einschätzung zur Konjunktur- und Arbeitsmarktentwicklung

Prognose für den Arbeitsmarkt 2026 im Agenturbezirk Traunstein

- Nach der IAB Herbst-Prognose leichter Anstieg der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung bei gleichzeitig leicht steigender Arbeitslosenquote
- Wirtschaftliche Abkühlung / zurückhaltende Erwartungen in Schlüsselbranchen
- Strukturwandel mit Auswirkungen auf Unternehmen der Region
- In Abhängigkeit der Branchen anhaltender Fachkräftemangel
- Weiter steigendes Kundenpotenzial im SGB III und stabiles Kundenpotenzial im SGB II
- Qualifizierung von Menschen mit und ohne Beschäftigung weiterhin im Fokus
 - um die Transformation am Arbeitsmarkt zu unterstützen
 - Ziel der nachhaltigen Beschäftigung durch Qualifizierung und Berufsabschluss
- Weiterhin hohe Ausbildungsbereitschaft der Arbeitgeber im Bezirk Traunstein

Konjunkturkrise, Transformation und Megatrends treffen gleichzeitig auf den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt



Megatrends - mit Chancen und Risiken - wirken sich 2026 weiter aus

- Globale geopolitische Krisen und wirtschaftspolitische Konflikte
- Demographischer Wandel
- Digitalisierung, Automatisierung und KI
- Dekarbonisierung und Nachhaltigkeit
- Zunehmender Anpassungsdruck in den Sozialsystemen
- Identitätsdynamik - Präferenzen im Erwerbsleben

Dezentrale Einschätzung zur Konjunktur- und Arbeitsmarktentwicklung

Herausforderungen 2026

- Marktausgleich der Arbeits- und Fachkräfte in abgebenden und aufnehmenden Branchen
- Jobchancen auf dem Arbeitsmarkt für Geringqualifizierte und Langzeitarbeitslose stärken
- Geflüchtete bei ihrem Weg zur Beschäftigung unterstützen
- Die Bereitschaft und Überzeugung zu lebenslangem Lernen und Weiterbildung bei Menschen mit und ohne Beschäftigung weiter befördern
- Schwächere Konjunktur: Zeit während der Arbeitslosigkeit und Beschäftigung noch stärker für Qualifizierung nutzen



Fachkräftesicherung

- Ausbildung
- Qualifizierung & Weiterbildung
- Alle Arbeitspotentiale nutzen
- Erwerbsbeteiligung steigern

Operative Handlungsfelder (Auszug) nach Geschäftspolitischer Ausrichtung

- Junge Menschen, insbesondere diejenigen mit Unterstützungsbedarf, frühzeitig und intensiver betreuen
- Stärkung der Beratungsaktivitäten im Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbereich
- Prozesse verbessern, Verstärkung von Aktivitäten bei Kundinnen und Kunden mit Unterstützungsbedarf
- Arbeitskräftesicherung durch wirkungsorientierte Nutzung der Förderinstrumente mit Schwerpunkt auf abschlussorientierte Qualifizierung für Menschen mit und ohne Beschäftigung
- Arbeitskräftesicherung durch Aktivierung inländischer und ausländischer Potenziale: Integration Zugewanderter, Nutzung des Potenzials von Drittstaatlern, Förderung von Frauen, Älteren und Teilzeitkräften, Menschen mit Handicap



Strategische Ausrichtung des Instrumenteneinsatzes

- **Frühzeitige Aktivierung und Orientierung inländischer und ausländischer Potentiale** – von Beginn an die Weichen für eine nachhaltige Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt stellen
- **Fokus auf abschlussorientierte, nachhaltige Maßnahmen** für Geringqualifizierte und „Berufsentfremdete“
- **Chancen für benachteiligte Gruppen** am Arbeitsmarkt schaffen, z. B. langzeitarbeitslose oder schwerbehinderte Menschen

**Förderung von
arbeitssuchenden und arbeitslosen
Kundinnen und Kunden**

Schwerpunkte der Bildungsziele 2026

Übersicht

Anpassungsqualifizierungen

- Gewerblich-technische
- Kaufmännische
- Pflege/Soziales
- Sonstiges

Abschlussorientierte Qualifizierungen

- Umschulungen im kaufmännischen Bereich
- Umschulungen im IT-Bereich
- Umschulungen Fachkraft – Lagerlogistik, Fachlagerist
- Externen Prüfung
- Berufskraftfahrer
- Teilqualifizierungen → NEUER FOKUS

Bildungszielplanung 2026 (FbW)

FbW – Anpassungsqualifizierungen

rechtskreisübergreifend

- gewerblich-technisch, z. B. Busfahrende, Fahrende im Fernverkehr, Gabelstapler, CAD, CNC, Schweißen
- Integrationswerkstatt (Handwerk, Lager, Metall, Farbe)
- Qualifizierung im Helferbereich (Produktion / Hygiene)
- kaufmännisch, z. B. Buchhaltung, EDV, SAP, DATEV, Business English, Verkauf
- praxisorientierte Qualifizierung im HoGa Bereich (ggf. Vorschaltung Sprachanteil AVGS)
- praxisorientierte Qualifizierung mit berufsbezogenem Sprachtraining für Kunden mit Migrationshintergrund
- Grundkompetenzen
- Assistenzkräfte für Kindertageseinrichtungen
- Zusätzlich individuelle Einzelförderungen

Bildungszielplanung 2026 (FbW)

FbW - abschlussorientierte Weiterbildungen

rechtskreisübergreifend

- Kaufmännischer Bereich
- IT-Bereich
- Fachkraft – Lagerlogistik / zum Fachlagerist
- Fachkraft Pflege
- Einzelfall abschlussorientierte Weiterbildungen

FbW - abschlussorientierte Weiterbildungen --- Teilqualifikationen

rechtskreisübergreifend

Teilqualifikationen (TQ) in Kleingruppen

- Möglichst für die Standorte AA Traunstein und AA Berchtesgadener Land gut erreichbar
 - z.B. Maßnahmenort „Freilassing“
- Präsenzunterricht ggf. auch ein Hybrides-Seminar
- Starttermine ab Februar
- Gruppengröße = Kleingruppe = 6/8 Teilnehmer
 - Schutz- und Sicherheit
 - Maschinen- und Anlagenführer
 - Kaufmann (Einzelhandel)
 - Berufskraftfahrer



Verstärkte Umsetzung im
Jahr 2026

**Wir sind offen für weitere
Maßnahmen!**

Bildungszielplanung 2026 (MAT)

MAT Einkaufsmaßnahmen

Agentur für Arbeit Traunstein

- Aktivierung (1. Optionsziehung) Juli 2026
- VITA (1. Optionsziehung) Februar 2026
- Starterpaket (1. Optionsziehung) Oktober 2026

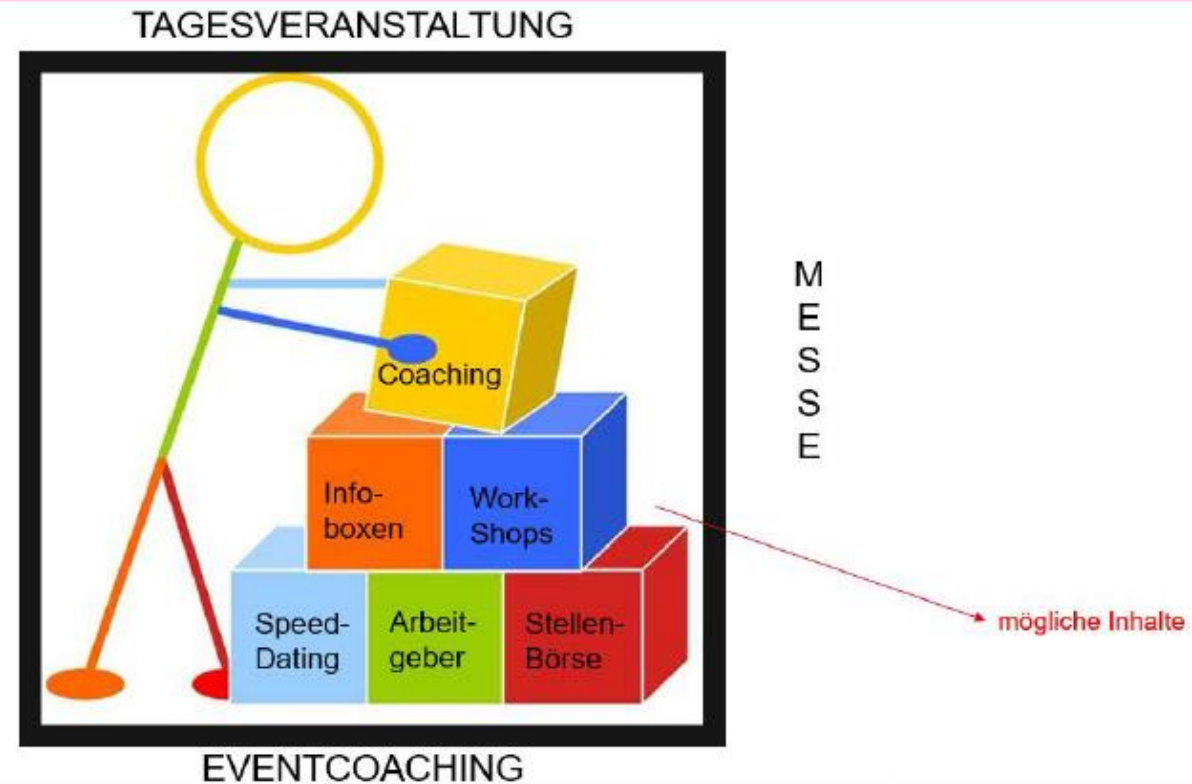
Agentur für Arbeit Berchtesgadener Land

- Aktivierung (Neueinkauf) Januar 2026
- VITA (1. Optionsziehung) Februar 2026
- Starterpaket (1. Optionsziehung) Oktober 2026

Tagesveranstaltung/Eventcoaching

Kurz, innovativ, intensiv und zielorientiert

§ 45 SGB III
i.V.m.
§ 16 Abs. 1 SGB II
oder
§ 48 SGB III (BO)



Bildungszielplanung 2026 (MAT)

MAT AVGS – rechtskreisübergreifend

Coaching in unterschiedlichen Themenfeldern mit Präsenzanteilen

- Bewerbung
- Führungskräfte / Akademiker
- Sozialpädagogische Betreuung
- Migration bzw. Berufssprache
- Wiedereinstieg
- Digitale Medien / KI

Weitere Schwerpunkte in den Jobcentern

- Erziehende
- Ukraine
- Fallmanagement
- Wohnungscoaching

AVGS / FbW Maßnahmen – Hinweise für Bildungsträger

Bedarfe / Anregungen / Verschiedenes

- Weiter intensiver Austausch zwischen Bildungsträger und Bedarfsträger (z.B. Absolventenmanagement, Personalwechsel, ...)
- Zertifizierung FBW für Kleingruppen (ab 5 Teilnehmer*innen)
- Angebote im Rahmen ESF Förderungen jederzeit willkommen
- Nutzung Online Kanäle – Zusammenarbeit BA und Bildungsträger
 - Kundinnen/Kunden „Fit machen“ für eServices der Agentur für Arbeit und Jobcenter

Vielen Dank für die gute Zusammenarbeit

Ihre Ansprechpartner bei der BA und JC

Landkreis Traunstein:

- Fr. Berger Teamleitung Arbeitsvermittlung Agentur für Arbeit Traunstein 0861 / 703 - 146
- Fr. Obermaier Teamleitung Markt & Integration Jobcenter Traunstein 0861 / 703 – 705
- Hr. Vordermayer Teamleitung Markt & Integration Jobcenter Traunstein 0861 / 703 – 901

Landkreis Berchtesgadner Land:

- Hr. Stöckl Geschäftsstellenleiter Agentur für Arbeit BGL 08651 / 7637 – 352
- Hr. Brunbauer Teamleitung Markt & Integration Jobcenter BGL 08651 / 7637 – 640

Förderung von Jugendlichen

Geplante Neueinkäufe

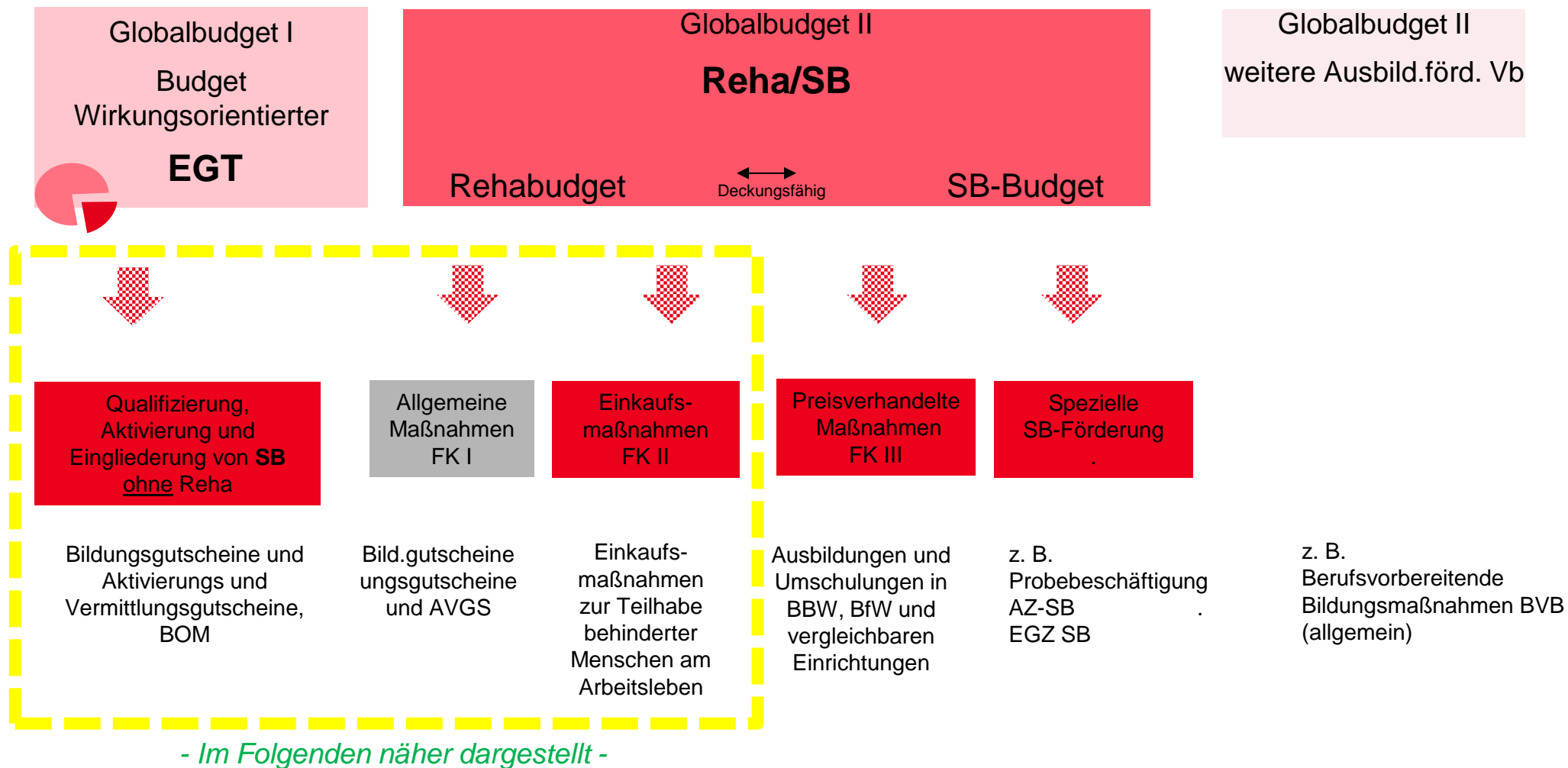
- **Berufsorientierte Maßnahmen (BOM) Schuljahr 2026/2027**
(Kofinanzierung Land Bayern, Umfang abhängig vom Interesse der Schulämter und Schulen)
- **Berufseinstiegsbegleitung (BerEb) Schuljahr 2026/2027**
(Start voraussichtlich März 2027, Entscheidung der Politik ist abzuwarten)

Förderung von Schwerbehinderten und Rehabilitanden

Maßnahmeplanung 2026 im Bereich Rehabilitation und Schwerbehinderte

- Die AA Traunstein bestückt nach wie vor preisverhandelte und anerkannte Reha-Maßnahmen bei anerkannten Reha-Bildungsträgern in den Bereichen
 - BVB-Reha,
 - Reha-Ausbildung und
 - Reha-Umschulung
- Darüber hinaus kauft die Agentur für Arbeit Traunstein zur Abdeckung des Qualifikationsbedarfs verschiedene Maßnahme für Rehabilitanden und Schwerbehinderte ein

Budget- und Förderüberblick 2026 – Einordnung der Reha/SB-Förderungen



Geplante Neueinkäufe oder Optionsziehungen

– Berufsorientierte Maßnahmen in Förderschulen (BOM) Schuljahr 2026/2027

(Kofinanzierung und Kooperation mit dem Bay. Staatsministerium für Unterricht und Kultus (StMUK), Umfang abhängig vom Interesse der Förderschulen mit Förderschwerpunkt Lernen und den Ko-Fördermitteln der Regierung von Oberbayern)

Folgende Zeitschiene ist geplant:

Bestellaufforderung:	17.10.2025
Bestellende:	12.12.2025
Veröffentlichung:	23.02.2026
Ende Angebotsfrist:	24.03.2026
Fachliche Wertung:	15.04. – 05.05.2026
Zuschlag:	spätestens am 17.07.2026
Maßnahmebeginn:	15.09.2026

– Maßnahme Reha Ausbildung kooperativ

- am Maßnahmestandort Traunstein/Traunreut
- am Maßnahmestandort Mühldorf

Kombi-Los Reha-Ausbildung koop. mit BaE-koop.

Gemeinsamer Einkauf:

Federführung Team 161 Reha/SB

Mitbesteller JC Traunstein

Mitbesteller JC Altötting

Mitbesteller Team 151 und 152 BBvE

Zeitplan im Falle Neuausschreibung:

Bestellaufforderung:	ca. Januar 2026
Veröffentlichung:	ca. März 2026

Geplante Neueinkäufe oder Optionsziehungen

- **Unterstützte Beschäftigung durch individuelle und betriebliche Qualifikation für behinderte Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf (UB) ab 01.08.26**

(Standort Traunstein o. Traunreut o. Freilassing

sowie

Standort Mühldorf o. Altötting)

Zeitplan im Falle Neuausschreibung:

Veröffentlichung:	12.12.2025
Ende Angebotsfrist:	20.01.2026
Zuschlag:	20.03.2026
Beginn:	01.05.2026

- **Berufsorientierungsmaßnahme Einstiegsbegleitung inklusiv (BOEi)** (ab Nov. 2026)
(für Schulen im Bereich im Bezirk der Agentur für Arbeit Traunstein) [Bayernlos]

Weiterführung von laufenden Maßnahmen Reha/SB

- **Gesamtmaßnahme Übergang Förderschule Beruf für Teilnehmer aus Förderschulen mit Förderschwerpunkt geistige Entwicklung [Bayernlos]**
- **Co-finanzierte Maßnahme „Begleiteter Übergang von WfbM in den Arbeitsmarkt (BÜWA)**
- **Assistierte Ausbildung (AsA) - gemeinsames Los im Ausschreibeverfahren mit BBvE**

Maßnahmeplanung 2026 im Bereich Rehabilitation und Schwerbehinderte

- **Betreute berufliche Umschulung von Rehabilitanden (bbU Reha) einschl. Vorbereitungsmaßnahmen**
- **Persönliches Gruppencoaching / Einzelcoaching für Kunden** (Einzelfallbezogen nach Bedarf)
Individuelles Persönlichkeitstraining für den Wiedereinstieg sowie Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine für zertifizierte Maßnahmen
- **gesundheitsgerechte Umschulungen und Teilqualifizierungen über Bildungsgutschein**
Einzelfallbezogen je nach Bedarf
- **Integrations- und Qualifizierungsmaßnahme für Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen mit Praktikumsanteil (Bildungsgutscheine)**

Mit möglichen Ideen und Angeboten bitte auf Teamleitung Reha/SB zugehen

Förderung von Beschäftigten

WEITER.BILDUNG! von Beschäftigten und neu eingestellten Quereinsteigenden

Beschäftigte ohne Berufsabschluss /
„wieder ungelernte“ Beschäftigte**

Berufsabschluss nachholen*

→ „Helfer/-in zur Fachkraft“

Strategischer
Schwerpunkt
in der AA
Traunstein



Hohe Förderung durch die Agentur für Arbeit

- 100% Lehrgangskostenerstattung
- Zuschuss zum Arbeitsentgelt gestaffelt nach Betriebsgröße
- bis zu 2.500 € Weiterbildungsprämien für Beschäftigte



Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte

Anpassungsqualifizierung*

→ „die Tätigkeiten von morgen ausüben können“



Zuschüsse durch die Agentur für Arbeit

- Zuschüsse zu Lehrgangskosten und Arbeitsentgelt
- gestaffelt nach Betriebsgröße



*Weiterbildungen bei Bildungsträgern müssen nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert sein

**als „wieder ungelernt“ gilt eine Person mit Berufsabschluss, die mind. in den letzten 4 Jahren nur eine Helfertätigkeit ausgeübt hat und den erlernten Beruf nicht mehr ausüben kann

Änderungen der Förderhöhe im AEZ bei abschlussorientierten Weiterbildungen (§81 SGBIII)



	AEZ-Förderhöhe nach Unternehmensgröße		
	<50 MA	50 - 499 MA	ab 500 MA
Ausgestaltung der abschlussorientierten Weiterbildung			
Umschulung	80%	60%	50%
Vorbereitung Externenprüfung	80%	60%	50%
Teilqualifizierung	70% (ab 3. Modul 80%)	50% (ab 3. Modul 60%)	40% (ab 3. Modul 50%)
Grundkompetenzen	80 %	60 %	50 %

Berufsabschluss nachholen → Wege zum Berufsabschluss

WEITER.BILDUNG!

Beschäftigte ohne Berufsabschluss / „wieder ungelernete“ Beschäftigte

Berufsabschluss nachholen

→ „Helfer/-in zur Fachkraft“

**Wege zum
Berufsabschluss**

Umschulung

- Praxis im Betrieb, Theorie in der Schule/Bildungsträger
- Umschulungsbegleitende Hilfen

Externen-Prüfung

- berufsbegleitende Angebote - keine Freistellung nötig

Teilqualifizierung

- modular(in mehreren Schritten zum Berufsabschluss)

Anerkennungslehrgänge

- Qualifizierung zur Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse

Vorbereitend:

Grundkompetenzen

- Allgemeinbildende Inhalte wie Deutsch, Mathe, IT

Anpassungsqualifizierung

WEITER.BILDUNG!

Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte im Betrieb
unabhängig von Alter und Ausbildung

Anpassungsqualifizierung

→ „die Tätigkeiten von morgen ausüben können“

**Weg zur
Qualifizierung**

- Qualifizierungsmaßnahme von einem zugelassenen Bildungsträger*
- Träger-Wahlfreiheit des Betriebs
- **Flexibel hinsichtlich Qualifizierungszeiten und -formen - keine Freistellung nötig**
 - Vollzeit / Teilzeit / berufsbegleitend / Wochenende...
 - Blended Learning, Hybrides Learning ...
 - In der Summe mehr als 120 Unterrichtseinheiten – Praxisanteile im Betrieb sind integrierbar
 - Vorschalt-Grundkurse in Deutsch, Mathe und IT möglich
 - Keine Aufstiegsfortbildungen

*Weiterbildungsmaßnahmen bei Bildungsträgern müssen nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung – AZAV) zertifiziert sein

Bildungszielplanung 2026 – Beschäftigtenqualifizierung (FbW-B)

Übersicht

Anpassungsqualifizierungen

Gewerblich-technische

- Führerscheine für Busfahrende, Fernfahrende, hauptberuflich Fahrende

Kaufmännische Anpassungsqualifizierungen

- Sonstiges (z. B. Business-Englisch)

Pflege/Soziales

- Betreuungskraft nach den Richtlinien §§43b, 53b SGB XI
- Abrechnungsmanager*in, Praxismanager*in
- Gerontofachkraft
- Fachkraft Kindertageseinrichtungen

Sonstige

- CAD
- Schweißzertifikate
- Energieberater*innen

Abschlussorientierte Qualifizierungen

- Pflege
- Externenprüfungen/Teilqualifizierungen
- Individuelle betriebliche Einzelumschulungen

Weitere Themen

mein NOW und KURSNET

„mein NOW“ stellt in einem Zusammenspiel von miteinander vernetzten Angeboten Informationen und Dienste zum Thema berufliche Weiterbildung über einen zentralen digitalen Zugang bereit.

(Weiterbildungs-)Interessierte können hier zu folgenden Themenbereichen recherchieren:

- Informationen zu Berufen, Branchen & Perspektiven
- Tests zur beruflichen Orientierung & Perspektiven
- Informationen zu Fördermöglichkeiten
- Informationen zu Beratungsmöglichkeiten
- Suche nach Weiterbildungsangeboten

Bitte stellen Sie deshalb weiterhin Ihre Angebote auf der Plattform KURSNET ein. Dann ist sichergestellt, dass diese auch auf „mein NOW“ gefunden werden können.

„Offen mit Termin“ in den Eingangszonen

Stärkung der Nutzung von Onlineangeboten für Kundinnen und Kunden

Terminierung in den Eingangszonen im SGB III

- “Offen mit Termin” in den Geschäftsstellen Altötting, Mühldorf und Berchtesgadener Land
- Keine Wartezeiten für Kundinnen und Kunden
- Bessere Vorbereitung auf terminliche Anliegen

Digitalisierung

- Steigerung der Flexibilität und Individualisierung von Dienstleistungen
- Ausbau der digitalen Kundenkanäle: Das BA-Portal und die Kunden-App sind erste Wahl
- Nutzung automatisierter Prozesse und KI zur Entlastung und Qualitätssteigerung

→ Digitale Zusammenarbeit als Träger in den Maßnahmen unterstützen

**Kostenlose Beratung zu Weiterbildung, Karriereplanung, Wiedereinstieg oder
Berufswechsel - vor Ort oder per Video.**

Terminvereinbarung unter

<https://www.arbeitsagentur.de/karriere-und-weiterbildung/berufsberatung-im-erwerbsleben>

Kontakt Daten Agentur für Arbeit Traunstein

Veränderung im Job – ein Berufsleben lang gut begleitet und beraten.

Bei Bedarf wenden Sie sich an uns.

Unsere Kontaktdaten der Agentur für Arbeit Traunstein finden Sie [hier](#)