



## Bildungszielplanung 2023

Die Bildungszielplanung ist eine gemeinsame Planung der Agentur für Arbeit Mannheim, sowie dem Jobcenter Mannheim und ist an den Bedarfen des Marktes ausgerichtet. Aktuelle Entwicklungen am Markt werden hierbei berücksichtigt. Die Bildungsziele dokumentieren, mit welchen Weiterbildungsschwerpunkten das verfügbare Mittelbudget eingesetzt wird. Ein besonderer Fokus gilt auch in diesem Jahr der Beschäftigtenqualifizierung, um Beschäftigten in einem Arbeitsverhältnis, die Möglichkeit einer Weiterbildung zu ermöglichen und somit den Arbeitsplatz zu sichern. Die Agentur für Arbeit Mannheim strebt eine intensive Vernetzung mit den Betrieben an, um die Bildungsqualifizierung zu verstärken.

Hierbei sollen vor allem die individuellen Anforderungen der einzelnen Kundengruppen berücksichtigt werden, um auch besonderen Kundengruppen mit komplexen Handlungsbedarfen (Langzeitarbeitslose, Zugewanderte, Menschen mit Behinderung, Kunden mit Hemmnissen in den persönlichen Rahmenbedingungen, etc.), den Einstieg durch eine adäquate Förderung in den ersten Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Ebenso sollen die Angebote in Teilzeit für Frauen bzw. Männer mit Betreuungspflichten oder zu pflegenden Angehörigen stetig erhöht werden, um auch dieser Kundengruppe eine Möglichkeit der Qualifizierung zu geben und den Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt zu erleichtern. Eine große Herausforderung stellt der starke Anstieg der Leistungsbezieher durch die Zuwanderung aus der Ukraine dar.

Weiterhin sind die Bildungsträger angehalten, die aktuellen Entwicklungen bei der Planung ihrer Maßnahmen mit einzubeziehen. Insbesondere sollen die Aspekte „Arbeiten und Bildung 4.0“ und deren Auswirkungen auf die Berufe mit geschult werden. Aber auch die Vermittlung von berufsbezogenen Deutschkenntnissen in den einzelnen Weiterbildungen soll stärker zunehmen.

## Schwerpunkte 2023

Wir legen weiterhin großen Wert darauf, dass die Angebote der verschiedenen Lernformen (Präsenzunterricht / virtueller Klassenraum, Kleingruppen oder Einzelschulungen) für alle Kundengruppen geeignet sind und individuell auf die Anliegen unserer Kunden eingegangen wird.

Eine enge Zusammenarbeit zwischen Bildungsträger und Kostenträger ist die Grundvoraussetzung, um unsere gesetzten Ziele zu erreichen.

Die Steuerung der Weiterbildungsförderung erfolgt weitestgehend über die Ausgabe von Bildungsgutscheinen. Diese sollen nach den individuellen Qualifizierungsbedürfnissen der Arbeitslosen/Arbeitssuchenden unter Beachtung der Grundsätze von Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit zielgerichtet für eine schnellstmögliche berufliche Integration eingesetzt werden.

Die Planung hat vorläufigen Charakter und wird fortlaufend angepasst. Gründe für die Anpassung der Planung können u.a. kurzfristige Veränderungen in der Struktur der Arbeitslosen oder Veränderungen in den Qualifikationsanforderungen der Betriebe sein.

Eine Umsetzung, der in der Bildungszielplanung enthaltenen Bildungsziele, ist für die Dienststelle nicht bindend. Die Zertifizierung eines Bildungszieles liegt daher in der alleinigen Verantwortung des Bildungsträgers. Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung werden nach den §§ 176 ff SGB III sowie den Bestimmungen der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung - Arbeitsförderung (AZAV) zugelassen. Hierbei ist zu beachten, dass für das Einlösen von Bildungsgutscheinen nicht nur der Träger, sondern auch die Maßnahme zugelassen sein muss.

# 1. Abschlussorientierte Qualifizierungen und Umschulungen

## 1.1. gewerblich – technischer Bereich

<u>Bildungsziel</u>	<u>Zielgruppe</u>	<u>Qualifizierungsinhalte</u>	<u>Maximale Dauer</u>
<b>Industriemechaniker/in</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung auch in TZ möglich	24 Monate
<b>Fachkräfte Lager / Logistik, Fachlagerist/in</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung auch in TZ möglich	24 Monate
<b>Fachkräfte Metalltechnik</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung auch in TZ möglich	16 Monate
<b>Weitere gewerblich-technische Bereiche</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anlagemechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik</li> <li>- Maurer/in</li> <li>- Dachdecker/in</li> <li>- Maler/in</li> <li>- Trockenbauer/in</li> <li>- Lackierer/in</li> </ul>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung auch in TZ möglich	24 Monate

## Schwerpunkte 2023

<b>Fachkräfte Schutz- und Sicherheit</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung auch in TZ möglich	24 Monate
<b>Maschinen- und Anlagenführer/in</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung auch in TZ möglich	16 Monate

<u>Bildungsziel</u>	<u>Zielgruppe</u>	<u>Qualifizierungsinhalte</u>	<u>Maximale Dauer</u>
<b>Vorbereitungslehrgänge auf Externenprüfungen</b>	Gemäß Zugangsvoraussetzungen der Kammern	Bezugnahme Zielberuf	individuell

**1.2. kaufmännischer / verwaltender Bereich**

<b><u>Bildungsziel</u></b>	<b><u>Zielgruppe</u></b>	<b><u>Qualifizierungsinhalte</u></b>	<b><u>Maximale Dauer</u></b>
<b>Steuerfachangestellte/r</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung auch in TZ möglich	24 Monate
<b>Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsverordnung auch in TZ möglich	24 Monate
<b>Kaufmann/-frau im ECommerce</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsverordnung auch in TZ möglich	24 Monate

<b><u>Externenprüfung nach § 45 BBiG bzw. § 37 HWO</u></b>			
<b><u>Bildungsziel</u></b>	<b><u>Zielgruppe</u></b>	<b><u>Qualifizierungsinhalte</u></b>	<b><u>Maximale Dauer</u></b>
<b>Vorbereitungslehrgänge auf Externenprüfungen</b>	Gemäß Zugangsvoraussetzungen der Kammern	Bezugnahme Zielberuf	6 Monate

**1.3. Umschulungen im sozial-/pflegerischen bzw. medizinischen Bereich**

<u>Bildungsziel</u>	<u>Zielgruppe</u>	<u>Qualifizierungsinhalte</u>	<u>Maximale Dauer</u>	<u>Bemerkung</u>
<b>Erzieher/in</b>	Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung	24 Monate in VZ KiTa Projekt 36 Monate	 220926_Zusammenfassung_Direkteinstieg
<b>Sozialpädagogische Assistenz</b>	Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung	24 Monate auch KiTa Projekt	ab Herbst 2023 KiTa Direkteinstieg
<b>Pflegefachfrau / Pflegefachmann</b>	Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung	36 Monate auch in TZ möglich	Nach § 180 Abs.4 SGB III Mittlerer Schulabschluss oder Hauptschulabschluss mit gesonderten Zugangsvoraussetzungen
<b>Altenpflegehelfer/in (einjährige Maßnahme)</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung	12 Monate auch in TZ möglich	Hauptschulabschluss erforderlich

**1.4. Umschulungen im Bereich IT**

Bildungsziel	Zielgruppe	Qualifizierungsinhalte	Maximale Dauer	Bemerkung
<b>Fachinformatiker/in Systemintegration</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung	24 Monate auch in TZ möglich	i. d. R. Hochschulreife oder fachgebundene Hochschulreife, Einschaltung BPS möglich, wenn Schulbildung geringer
<b>Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung	24 Monate auch in TZ möglich	i. d. R. Hochschulreife oder fachgebundene Hochschulreife, Einschaltung BPS möglich, wenn Schulbildung geringer
<b>Social Media-Manager</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf		24 Monate auch in TZ möglich	
<b>Fachinformatiker/in Digitale Vernetzung</b>	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung & Neigung für den Beruf	Gemäß Ausbildungsordnung	24 Monate auch in TZ möglich	i. d. R. Hochschulreife oder fachgebundene Hochschulreife, Einschaltung BPS möglich, wenn Schulbildung geringer

## Schwerpunkte 2023

<p><b>Datenschutzbeauftragte / Cybersicherheit -Gesundheitssektor -Werbung / Marketing / TikTok... -Betrieblicher Datenschutz</b></p>	<p>(Gering-) qualifizierte Bewerber/innen mit Eignung &amp; Neigung für den Beruf</p>	<p>Gemäß Ausbildungsordnung</p>	<p>1-24 Monate</p>	<p>Die Dauer der Qualifizierung ist vom Schwerpunkt abhängig.</p>
<p><b>IT-Security</b></p>	<p>Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung &amp; Neigung für den Beruf, bereits vorqualifizierte Kunden aus dem IT Sektor</p>	<p>Gemäß Ausbildungsordnung</p>	<p>1-24 Monate</p>	<p>Die Dauer der Qualifizierung ist vom Schwerpunkt abhängig.</p>



## 2. Qualifizierung von Beschäftigten:

Bildungsziel	Zielgruppe	Qualifizierungsinhalte	Maximale Dauer	Bemerkung
<b>Altenpflege</b>	AbsolventInnen Altenpflegehelfer/innen	Gemäß Ausbildungsordnung	36 Monate auch in TZ möglich	Positives Gutachten BPS zu Ausbildungseignung nur für Verkürzung nötig
<b>Berufe mit hohem Substituierbarkeits- potential</b>	Helfer/innen und Fachkräfte, u.a. Automobil, Großkraftwerk, Automobilzulieferer	Gemäß Ausbildungsordnung	24-36 Monate	
<b>Individuelle Anpassungsqualifizier- ungen für (größere) Arbeitgeber</b>	z.B. Deutsche Bahn (Wagenmeister, Triebwagenfahrer, Rangierbegleiter)	Gemäß Anforderungsprofil des Arbeitsplatzes	individuell	Nutzen von Sammelantragsverfahren
<b>Erneuerbare Energien Photovoltaik Solarenergie</b>	Grundlagenkurs bis Fachkraft	Voraussetzung elektronische Fachwissen, handwerkliche Ausbildung	individuell	

### 3. Qualifizierungen:

#### Sonstige Bildungsziele / Fortbildungen

#### Bildungssegment: gewerblich – technisch

Bildungszielbezeichnung	Geplanter Beginn	Zielgruppe	Wesentliche Inhalte	Dauer	Unterrichtsform	Anmerkungen
<b>CNC – Programmierung; CAD – Anwendungen</b>	Laufend	Bewerber/innen mit Eignung und Vorerfahrung im gewerblichen Bereich sowie Akademiker/innen	CNC: Drehen, Fräsen etc. CAD: u. a. CAD mit AutoCAD	Bis zu maximal 6 Monaten	VZ	Praktikumsanteil erforderlich
<b>Automatisierungstechnik</b>	Laufend	Geeignete Bewerber/innen mit Vorerfahrung	SPS: Automatisierung & Programmierung	In der Regel bis zu 3 Monaten	VZ	
<b>Qualifizierung im Sicherheits- und Wachgewerbe</b>	Laufend	Bewerber/innen mit Schichtbereitschaft	Sachkunde §34 GewO	Maximal 2 Monate	VZ	
<b>Schweißlehrgänge</b>	Laufend	Bewerber/innen mit Vorkenntnissen im Bereich Metall	Schweißtechnik (MAG, WIG, etc.)	Bis zu 3 Monaten	VZ	
<b>Photovoltaik Sachkunde</b>	Laufend	elektrotechnisches Basiswissen vorausgesetzt	Elektrofachkräfte und Handwerker	Bis zu 1 Monat	VZ	

Schwerpunkte 2023

Bildungszielbezeichnung	Geplanter Beginn	Zielgruppe	Wesentliche Inhalte	Dauer	Unterrichtsform	Anmerkungen
<b>Berufskraftfahrer/in: Führerscheine Klasse C/ CE, DE, C1/C1E</b>	Laufend	Fernverkehrs- u. Schichtbereitschaft sowie mindestens FS B	Ausbildung Lkw bzw. Bus mit Qualif. nach BKrFQG; ggf. Staplerschein, Stückgut, Fahrpraxistraining	Je nach Bedarf	VZ	Praktikum erforderlich; mit Ladungssicherung
<b>ADR – Schulung</b>	Laufend	Kraftfahrer/innen mit Gefahrgut- Transporten	ADR Basiskurs (i. d. R. ausreichend)	Nach Bedarf	VZ	Ggf. auch Förderung Tank möglich
<b>Triebfahrzeugführer/in</b>	Laufend	Bewerber/innen mit einem Schulabschluss oder Gleichwertigkeit, Schichtbereitschaft, körperliche und psychologische Tauglichkeit, Deutsch Niveau C1	Erwerb der Zulassung zum Triebfahrzeug- führer/in	12 Monate	VZ /TZ	Bluttest wird auch auf die Einnahme von illegalen Substanzen hin geprüft

**Sonstige Bildungsziele / Fortbildungen****Bildungssegment: kaufmännisch / verwaltend**

<b>Bildungsziel</b>	<b>Geplanter Beginn</b>	<b>Zielgruppe</b>	<b>Wesentliche Inhalte</b>	<b>Dauer</b>	<b>Unterrichtsform</b>	<b>Anmerkungen</b>
<b>Projektmanagement; Personalmanagement</b>	Laufend	Akademiker/innen	Modularer Aufbau; Praktikumsanteil sinnvoll	Bis zu maximal 6 Monaten	VZ/TZ	Für Berufsrückkehrer/innen und Wiedereinsteiger/innen
<b>Qualitätsmanagement</b>	Laufend	Fachkräfte aus Produktion und Qual.-Sicherung	Prüf- und Messtechnik	Bis zu 3 Monate	VZ	Optional Qualitätsmanagementbeauftragte
<b>Business – Englisch</b>	Laufend	Bewerber/innen mit fundierten Grundkenntnissen	Wirtschafts-englisch	Maximal 3 Monate	VZ/TZ	
<b>SAP – Qualifizierungen</b>	Laufend	Kfm. Kräfte & Akademiker/innen	Hauptsächlich HR, MM, SD, FI/CO	Maximal 3 Monate	VZ/TZ	Module je nach Zielberuf
<b>Rechnungswesen</b>	Laufend	Kaufleute mit entsprechenden Kenntnissen	Buchhaltung: Datev, Lexware, KHK	Bis zu 4 Monate	VZ/TZ	Auch für Berufsrückkehrer/innen und Wiedereinsteiger/innen

## Schwerpunkte 2023

Bildungsziel	Geplanter Beginn	Zielgruppe	Wesentliche Inhalte	Dauer	Unterrichtsform	Anmerkungen
<b>MS – Office</b>	Laufend	Auch für Berufsrückkehrer/innen geeignet	Fokus: Word, Excel, Outlook	Bis zu 3 Monate	VZ/TZ	
<b>Sonstige kfm. Qualifizierungen</b>	Laufend	Kaufleute & Akademiker/innen	Büroassistenz, AdA-Schein, Fachwirt (Einzelfälle)	Maximal 6 Monate	VZ/TZ	
<b>Fachsprachprüfungen und Gleichwertigkeitsprüfungen ÄrztInnen</b>	Laufend	Mediziner ohne Anerkennung	Vorbereitung auf Anerkennung/ Fachsprache	Maximal 6 Monate	VZ/TZ	
<b>Sonstige EDV- Qualifizierungen</b>	Laufend	Kaufleute & Akademiker/innen	Planungssoftware, ERP, Social Media	Maximal 6 Monate	VZ/TZ/hybrid	

**Sonstige Bildungsziele / Fortbildungen****Bildungssegment: medizinisch/sozial-pflegerisch/berufsübergreifend**

Bildungsziel	Geplanter Beginn	Zielgruppe	Wesentliche Inhalte	Dauer	Zeit	Anmerkungen
<b>Lymphdrainage</b>	Laufend	Ausgebildete Physiotherapeuten/innen	Manuelle Lymphdrainage und Ödemtherapie	1 Monat	VZ/TZ	
<b>Ärztliche Abrechnungssysteme für (Zahn-) Arzt- Praxen</b>	Laufend	Medizinische Fachkräfte	Je nach Zielberuf: - Medistar - DS-WIN-PLUS (Dampsoft) - Z1 (Compudent) Praktikumsanteil 1-2 Wochen	Bis zu max. 8 Wochen mit Praktikum	VZ/TZ	Kenntnis der Abrechnung ausreichend; keine ausgeweitete Förderung > 8 Wochen
<b>Kodierfachkraft</b>	Laufend	Personen mit medizinischem Hintergrundwissen, Abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich des Gesundheitswesens: Gesundheits- und Krankenpfleger, Medizinische Fachangestellte, PTA, Zahnmedizinische Fachangestellte, MTA, MFA und OTA.	-Rechtliche Grundlagen - Grundlagen des DRG-Systems und der Kodierung - Allgemeine Kodierrichtlinien - Einblick in die speziellen Kodierrichtlinien - Praktische Anwendung von	10 Wochen		

## Schwerpunkte 2023

			Software (Grouper) -Fachangestellte, MTA, MFA und OTA. - Strukturen im Gesundheitswesen - Rechtliche Rahmenbedingungen			
<b>Kenntnisaufrischung für          medizinisches Personal in          (Zahn-)          Arzt - Praxen</b>	2. und 4. Quartal	Medizinische Fachkräfte, insbesondere nach der Elternzeit	Praxismanagement Qualitätsmanagement Abrechnungssysteme Praktikumsanteil ca. 2 Wochen	4 Monate	VZ/TZ	Insbesondere Berufsrückkehrer/innen
<b>Röntgenassistenz/          Strahlenschutz</b>	2. und 4. Quartal	Medizinische Fachkräfte	Kenntnisanpassung (§ 18 a RöV)	1 Monat	VZ/TZ	

## Schwerpunkte 2023

<b>Weiterbildung Ausbildung der Ausbilder (AEVO) - fresh up: Methodik und Didaktik</b>	Laufend	Personen mit AdA Schein	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Refresh zu den Grundlagen der Methodik und Didaktik</li> <li>- Herausforderung und Nutzen der digitalen Kommunikation</li> <li>- Digital Natives vs. Digital Immigrants:</li> </ul>	18 Lerneinheiten à 45 Minuten	VZ/TZ	
<b>AEVO AusbilderEignungsverordnung (AdA)</b>	Laufend	Alle Berufe		30 Lerneinheiten à 45 Min.	VZ/TZ	



Schwerpunkte 2023

<b>Schwerpunkte 2023</b>						
<b>Bildungsziel</b>	<b>Geplanter Beginn</b>	<b>Zielgruppe</b>	<b>Wesentliche Inhalte</b>	<b>Dauer</b>	<b>Zeit</b>	<b>Anmerkungen</b>
<b>Digitale Grundkompetenzen, u.a. digitaler Führerschein 4.0</b>	Laufend	Zielgruppe: grundsätzlich alle Kunden/innen	Zugang zu den digitalen Veränderungen in der Berufswelt	Mindestens 4 Wochen	VZ/TZ/ hybrid/ digital	Grund- und Erweiterungsqualifizierung u.a.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umgang mit Tablet, Notebook und Smartphone</li> <li>• Installation und Nutzung von Apps</li> <li>-IT-Grundlagen, Nutzung von Schreib- und Rechenprogrammen</li> <li>-MS-Office - Anwendungen</li> <li>- Passwörter, Lizenzen, Copyrights,</li> <li>-Soziale Medien</li> <li>- E Services u.v.m.</li> </ul>
<b>Grundkompetenzen</b>	Laufend	Geringqualifizierte, Hinführung zu einem BA	Grundkenntnisse; Vorbereitung auf einen BA Fachtheoretische und fachpraktische Qualifizierung Vorbereitung zu einem BA / TQ	6 Monate	VZ/hybrid	Bausteine hin zum Berufsabschluss

## Schwerpunkte 2023

<b>Grundlagen-qualifizierung</b>	Monatlicher Einstieg	Zuwanderer, Migrant/Innen, Kund/innen ohne anerkannten Schulabschluss zur Vorbereitung einer BA	<b>Modul 1:</b> -Bewerbertraining -Bewerberorientierte EDV -Berufsbezogenes Allgemeinwissen -Festigung von Sprachkenntnissen <b>Modul 2: (in Unternehmen)</b> -Qualifizierung in verschiedenen Fachbereichen	6 Monate	VZ / TZ möglich	Bildungsferne Kund/innen auf den 1. AM Vorbereiten; durch praktische Bildungseinheiten und theoretische Unterstützung
<b>Hotel- und Gaststättenbereich</b>	Laufend	Alle Kunden/innen mit Interesse am HoGabereich	alle relevanten Inhalte Service, Küche, Housekeeping etc.	Nach Bedarf	VZ/TZ	
<b>Einzelhandel</b>	Laufend	KundInnen mit Zielberuf Verkauf	Insbes. Kassensysteme	Nach Bedarf	VZ/TZ	
<b>Lager/Logistik</b>	Laufend	Staplerschein		2-5 Tage	VZ	

**Bei Vorliegen der individuellen Voraussetzungen ist die Förderung zum Abschluss in einem Engpassberuf grundsätzlich möglich und erwünscht**