



 **Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit Göttingen

 **jobcenter** 
Landkreis Northheim
Gemeinsam(e) Chancen nutzen

LANDKREIS GÖTTINGEN 

Bildungszielplanung 2025

Konferenz für Weiterbildungsanbietende zur Vorstellung Bildungszielplanung am 29.11.2024 in der Agentur für Arbeit Göttingen

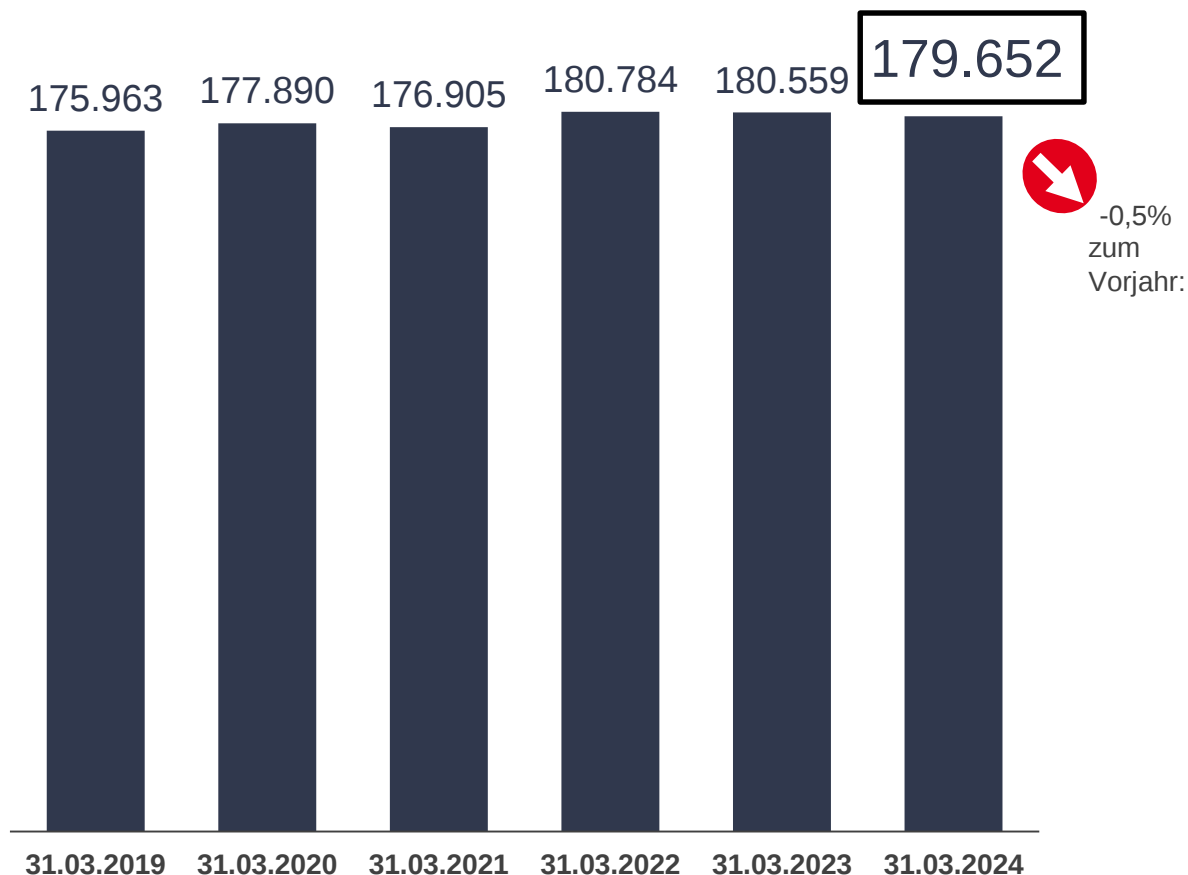
TOP	Thema
1	Ausblick auf den Arbeitsmarkt 2025
2	Rechtliche Änderungen ab 2025 Übergang der Zuständigkeit für Weiterbildungsförderung für Bürgergeld-Beziehende auf die Agentur für Arbeit (nach Zusteuerung durch die Jobcenter) • Unterstützungsbedarf der (zukünftigen) Teilnehmenden beim Ausfüllen der Unterlagen
3	Bildungszielplanung 2025 der Agentur für Arbeit Göttingen (mit Einbindung der Jobcenter)
4	Planungsstand der Jobcenter
	PAUSE
5	Weiterbildungsverbund Südniedersachsen Aktueller Stand
6	Veranstaltungen Integration+ für Integrationskursteilnehmende • erstmaliger Durchgang am 19.11.24 im BiZ Möglichkeiten bei Berufssprachkursen (nach DeuFöV mit Förderung BAMF) • Fachpraxis BSK (aufbauend auf Integrationskurse) • Job-BSK (berufsbegleitend)
7	Anregungen und Austausch • Durchgehen der Fragen aus der Mentimeter-Abfrage • Kombination Weiterbildung mit Sprachförderangeboten

1) Ausblick auf den Arbeitsmarkt 2025

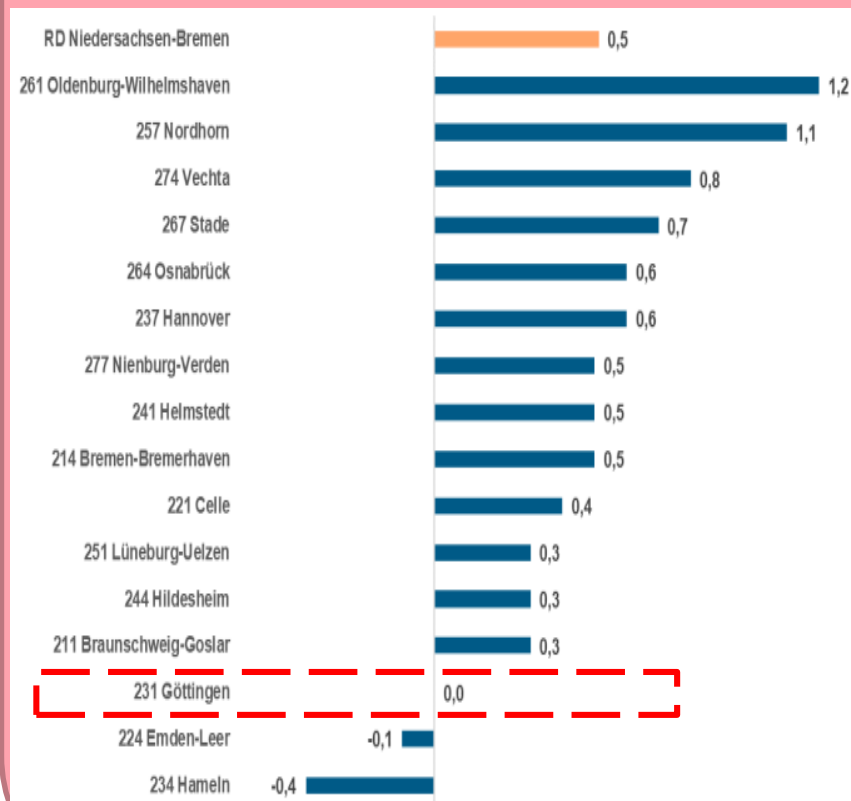
Beschäftigung stagniert

Zeitreihe zum Bestand an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort (Stichtag jeweils 31.03.)

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte **2024**



mittlere IAB-Prognose in % Beschäftigten-Veränderung **2025**

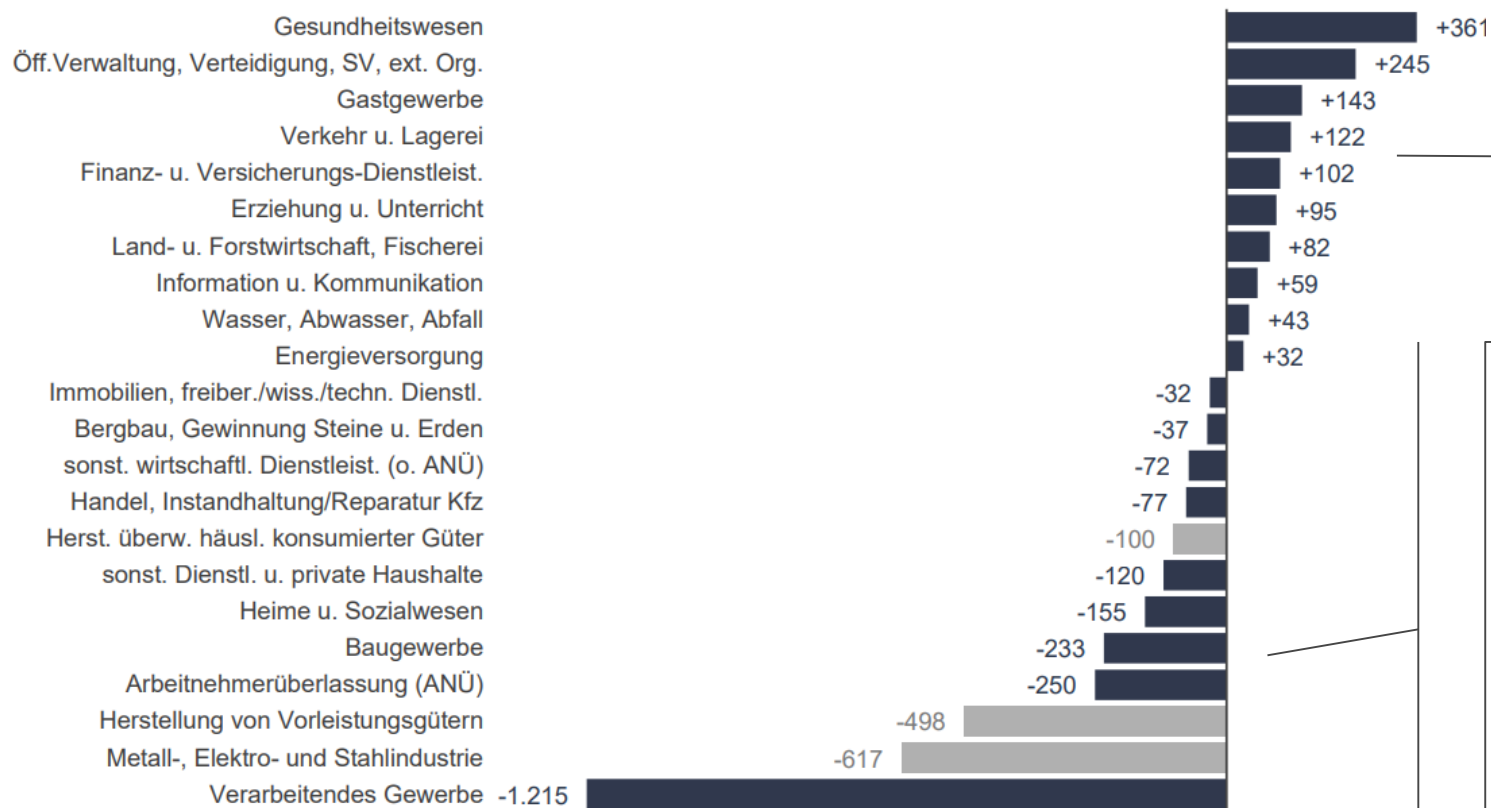


Besonders das verarbeitende Gewerbe hat erheblich Beschäftigte reduziert Gesundheit, Verwaltung, Gastgewerbe, Logistik u.a. wachsen jedoch

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung nach Wirtschaftsbereichen

Veränderung gegenüber dem Vorjahresquartal absolut, absteigend sortiert

Ende März 2024



Gesundheitswesen, Verwaltung, Finanzen, IT, Energieversorgung suchen überwiegend Fachkräfte oder Auszubildende / dual Studierende

Gastgewerbe und Verkehr/Lagerei sind vergleichsweise offen für Quereinsteigende (auch Helfer)

Einflussfaktoren für Beschäftigungsrückgänge können unterschiedlich sein, z.B.:

- Fachkräftemangel / vorhandene Stellen können nicht besetzt werden
- Reduzierung / Verlagerung Schließung von Standorten (z.B. Produktion)

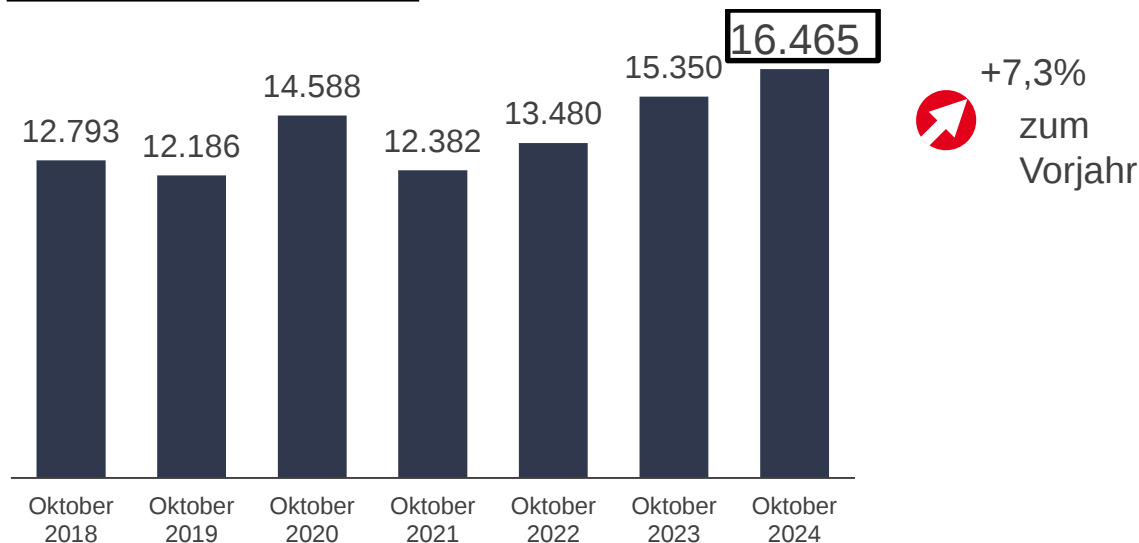
Freigesetzt wurden häufig Mitarbeitende in der Produktion, oft 55+ mit Wunsch Vorruhestand und ohne (aktuellen) Berufsabschluss

¹⁾ Das Verarbeitende Gewerbe untergliedert sich in drei Teilbereiche; diese sind im Diagramm hellgrau hinterlegt.

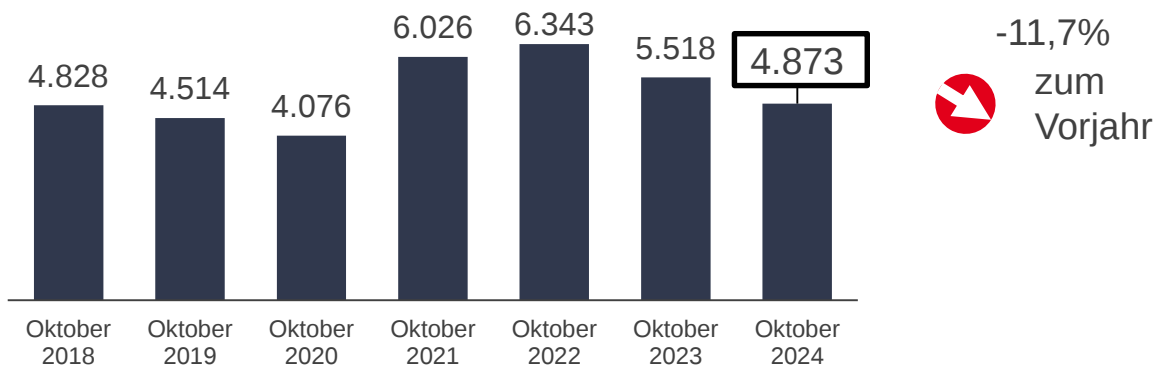
Arbeitslosigkeit steigt

Stellenzugang ist rückläufig - aber weiterhin Fach- und Arbeitskräfte-Bedarf

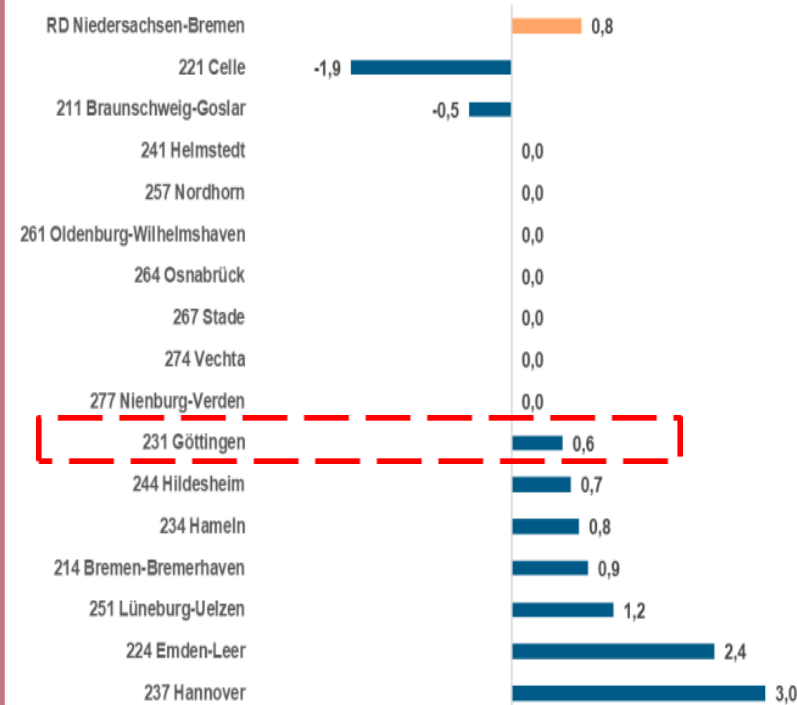
Bestand Arbeitslose



Bestand gemeldete Arbeitsstellen



mittlere IAB-Prognose in % Arbeitslosen-Veränderung 2025

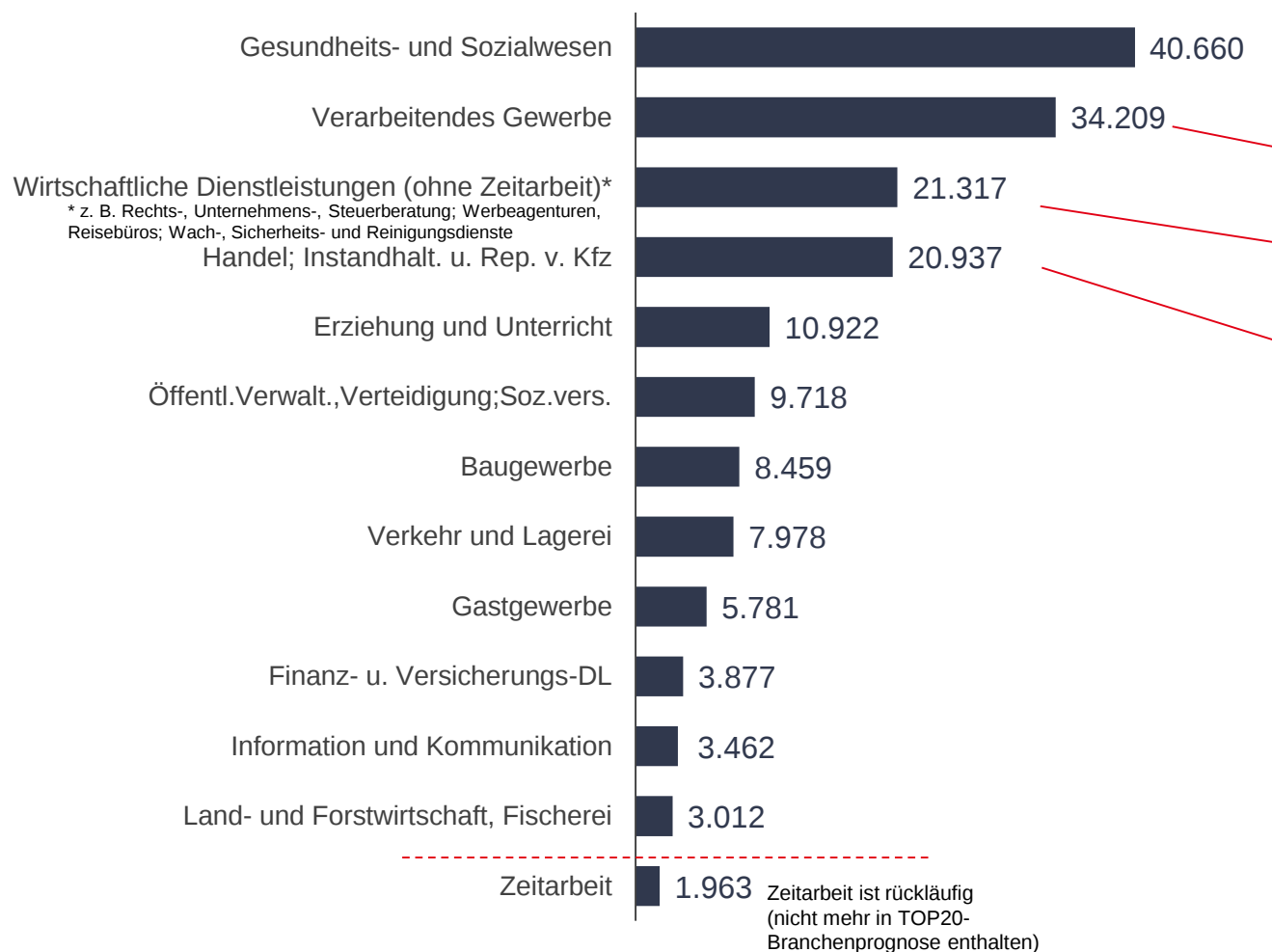


Prognosen der Beschäftigung 2025 sind nach Branchen unterschiedlich

Bestand der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in ausgewählten Wirtschaftszweigen zum Stichtag 31.03.2024

Beschäftigte im Bezirk im März 2024

179.652



Prognose TOP-20-Branchen 2025

Branchen	Prognose
Gesundheitswesen	Chancen (+1%)
Heime	stabil
Sozialwesen	stabil
Metallbearbeitung	Risiko (-6,5%)
Elektronik	Risiko (-1%)
Kunststoff / Gummi	Risiko (-9%)
Forschung / Entwicklung	Risiko (-2,5%)
Verwaltung / DL für Betriebe	stabil
Gebäudebetreuung	Chancen (+2,5%)
Einzelhandel / Großhandel	stabil
Kfz-Betriebe	Chancen (+1%)
Erziehung / Unterricht	Chancen (+1%)
Öffentliche Verwaltung	Chancen (+1%)
Baugewerbe	Risiko (-0,5%)
Verkehr / Lagerei	Chancen (+2%)
Gastgewerbe	Chancen (+2%)
Finanzdienstleistung	stabil
Information / Kommunikation	Chancen (+2,5%)
Land- / Forstwirtschaft	stabil

2) Rechtliche Änderungen ab 2025



Gemeinsam stark für Weiterbildung

Die Zusammenarbeit der
Jobcenter Landkreis Northeim und
Landkreis Göttingen mit der
Agentur für Arbeit Göttingen ab
01.01.2025

2025

Ausgangslage und Weisungen

Auszug aus **Gesetzesbegründung** (Formulierungshilfe für einen Änderungsantrag der Fraktionen SPD, BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN und FDP zu dem Entwurf eines Haushaltsfinanzierungsgesetzes)

Zu Nummer 3 (§ 16)

Zu Absatz 1 Satz 2 Nummer 4

Die Zuständigkeit für Beratung, Bewilligung und Finanzierung für die Förderung beruflicher Weiterbildung von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten wird von den Jobcentern auf die Agenturen für Arbeit übertragen. Die Jobcenter identifizieren Weiterbildungsbedarfe von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten und verweisen sie zur Beratung an die Agenturen für Arbeit. Die Agenturen für Arbeit führen die Weiterbildungsberatung durch, prüfen die Zugangsvoraussetzungen, bewilligen und finanzieren die Förderung beruflicher Weiterbildung. Vom Übergang umfasst sind alle Leistungen der Weiterbildungsförderung und alle damit zusammenhängenden Kosten (neben den Weiterbildungskosten ggf. auch Weiterbildungsgeld und Weiterbildungsprämie). Die Jobcenter bleiben während der Weiterbildungsmaßnahme für die sonstige aktive Betreuung und Förderung der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten durch ergänzende Beratung und Eingliederungsleistungen (z. B. kommunale Eingliederungsleistungen) zuständig. Zum Ende der Weiterbildungsmaßnahme sind die Jobcenter auch für das Absolventenmanagement und die Vermittlung in Arbeit zuständig. Jobcenter und Agentur für Arbeit informieren sich gegenseitig unverzüglich über die notwendigen Tatsachen zur Leistungserbringung und tauschen die hierzu erforderlichen Daten aus. Jobcenter und Agentur für Arbeit können Vereinbarungen schließen, um die Prozesse an den Schnittstellen zu regeln.

Zur Umsetzung des Referenzmodells gab es Arbeitsgruppen

FbW-Beratung, Entscheidung und Finanzierung der FbW liegt in Zuständigkeit der AA

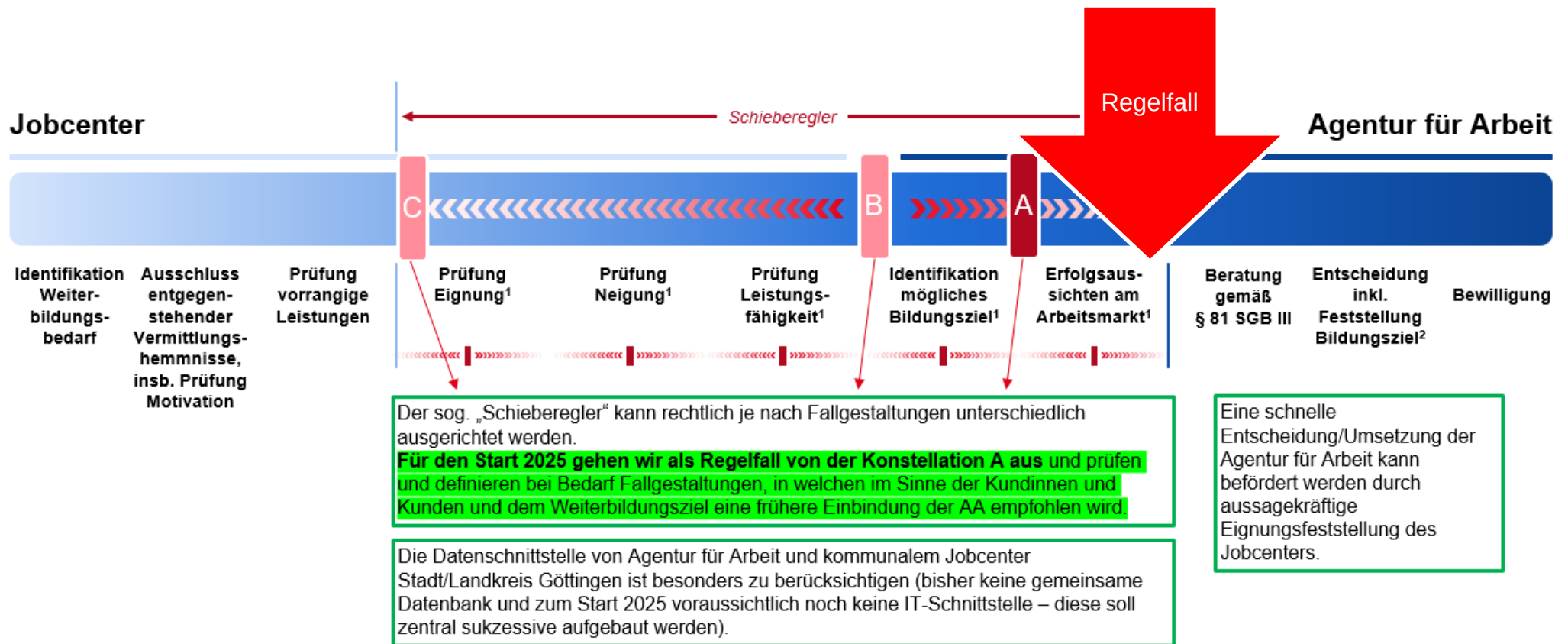
JC identifiziert FbW-Bedarf

„Integrationsverantwortung“ Absolventenmanagement

JC und AA tauschen Informationen nach Bedarf aus

Zusammenarbeit AA und JC auf strategischer Ebene

Gemeinsames Verständnis bei der Übergabe der KundInnen von der Jobcentern (JC) an die Agentur für Arbeit Göttingen (AA)



Prüfkriterien zur Wirtschaftlichkeit und Wirksamkeit (§§ 88 ff. BHO); Reihenfolge der Prüfkriterien nicht konsekutiv

Einschaltung Fachdienst, insbesondere bei abschlussorientierten Weiterbildungsmaßnahmen, **sofern kein aktuelles, aussagekräftiges Gutachten des Jobcenters vorliegt**

Unser gemeinsames Verständnis in der Zusammenarbeit

Ziel: wir sind Partner in unserer gemeinsamen Bildungsregion

**Aber wir
brauchen auch
Sie!**

Unterstützen Sie bitte
unsere gemeinsamen
KundInnen im
Veränderungsprozess

Und wie?

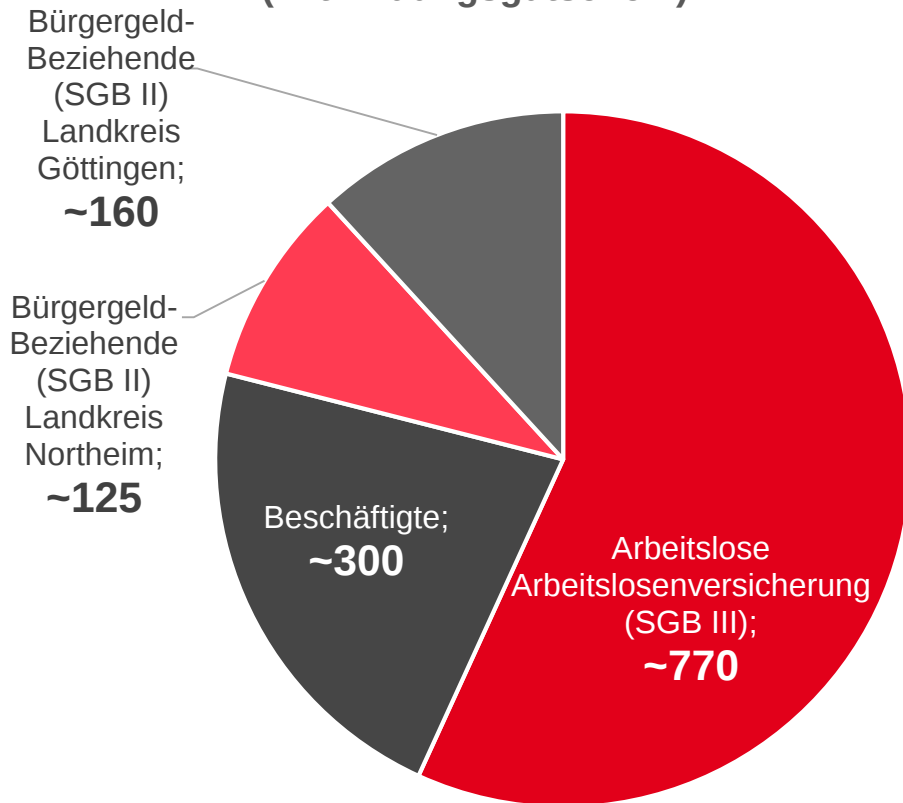
z.B. bei dem Ausfüllen der
Unterlagen zum
Bildungsgutschein, beim
Kontakt herstellen mit der
Agentur oder dem
Jobcenter, beim Angebot
der Videoberatung

PARTNERS

3) Bildungszielplanung 2025

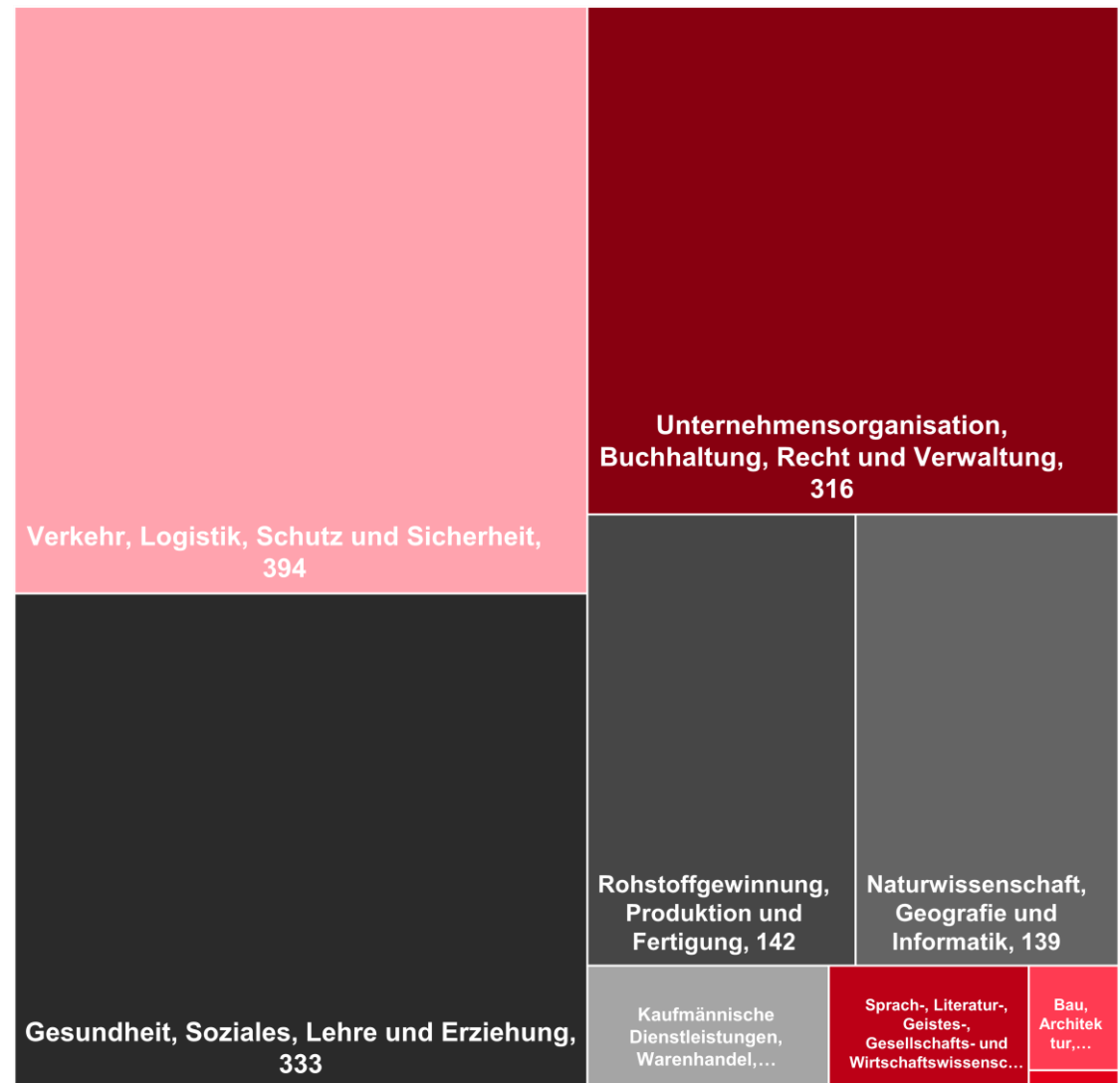
Qualifizierungsschwerpunkte und geplanter Förderumfang 2025

geplante Eintritte 2025 in geförderte Weiterbildung (mit Bildungsgutschein)



Daneben plant die Agentur für Arbeit im SGB III für 2025 ca. 1.200 Aktivierungs-/ Coaching-Eintritte über Einkauf oder über Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine (AVGS).

FÖRDERUNG NACH BERUFSBEREICHEN (AUG23-JUL24)





Berufsgruppe	Gesamtzahl der Förderungen	Davon Beschäftigten- qualifizierung	Abschluss- Orientierung/ Anpassungs- Orientierung	Beschäftigte im Agenturbezirk absolut	Beschäftigte ohne Abschluss absolut
Land-, Tier-, Forstwirtschaft; Gartenbau, Floristik	< 3	-	-	3.832	1.159

- Individuelle Einzelfallförderung bei Bedarf



Berufsgruppe	Gesamtzahl der Förderungen	Davon Beschäftigten-qualifizierung	Abschluss-Orientierung/ Anpassungs-Orientierung	Beschäftigte im Agenturbezirk absolut	Beschäftigte ohne Abschluss absolut
Herstellung, Be-/Verarbeitung (Holz, Kunststoff, Keramik, Textil, Lebensmittel)	30	9	9	11.458	4.104
Metallerzeugung,-bearbeitung, Metallbau	39	3	10 / 29	5595	1.342
Maschinen-, Fahrzeugtechnik; Energie, Elektro, Mechatronik	41	23	34 / 7	12.532	1.181
Entwicklung, Konstruktion, Produktionssteuerung	33	-	- / 37	4583	-

- Förderungen vor allem in den Bereichen CNC, CAD, Schweißen, Industriemechanik/ –elektrik, Maschinenanlagenführung
- Aktuell: konjunktureller Beschäftigungsrückgang im Bereich Metall und Produktion



	Gesamtzahl der Förderungen	Davon Beschäftigten- qualifizierung	Abschluss- Orientierung/ Anpassungs- Orientierung	Beschäftigte im Agenturbezirk absolut	Beschäftigte ohne Abschluss absolut
Planungs- und versorgungs- technische Berufe	6	-	1 / 5	5.219	523
Ausbauberufe	5	3	3 / 5	4.393	928

- Individuelle Einzelfallförderung bei Bedarf



	Gesamtzahl der Förderungen	Davon Beschäftigten- qualifizierung	Abschluss- Orientierung/ Anpassungs- Orientierung	Beschäftigte im Agenturbezirk absolut	Beschäftigte ohne Abschluss absolut
Informatik- und andere IKT-Berufe	118	7	17 / 101	3.542	0
Andere Naturwissen- schaftliche Berufe	21	-	2 / 19	3.212	466

- Hohe Dynamik aufgrund technologischen Wandels
(Digitalisierung, Automatisierung, KI, Life Science)



	Gesamtzahl der Förderungen	Davon Beschäftigten- qualifizierung	Abschluss- Orientierung/ Anpassungs- Orientierung	Beschäftigte im Agenturbezirk absolut	Beschäftigte ohne Abschluss Absolut
Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführ.)	55	18	19 / 36	9.810	4.699
Führen von Fahrzeug- u. Transportgeräten	287	55	77 / 210	5.134	323
Schutz, Sicherheit, Überwachung; Reinigung	52	3	2 / 50	6.979	5.489

➤ Häufig kombiniert mit Führerschein-Förderungen



	Gesamtzahl der Förderungen	Davon Beschäftigten- qualifizierung	Abschluss- Orientierung/ Anpassungs- Orientierung	Beschäftigte im Agenturbezirk absolut	Beschäftigte ohne Abschluss absolut
Einkaufs-, Vertriebs- und Handelsberufe	14	-	4 / 10	4.587	-
Verkaufsberufe	16	-	14 / 2	10.246	891
Tourismus-, Hotel- und Gaststätten- berufe	5	-	2 / 3	3.584	1.440

- EDV Schulungen laufen statistisch in Berufsfeld 4
- Berufsgruppen geprägt durch „learning on the job“



	Gesamtzahl der Förderungen	Davon Beschäftigten- qualifizierung	Abschluss- Orientierung/ Anpassungs- Orientierung	Beschäftigte im Agenturbezirk absolut	Beschäftigte ohne Abschluss absolut
Unternehmens- führung, -organisation	252	18	41 / 211	17.313	1.177
Finanzdienstl.Re chnungsw.,Steu rberatung	26	-	7 / 19	5.845	-
Berufe in Recht und Verwaltung	38	13	11 / 27	6.728	188

- Häufung hauptsächlich bei Unternehmensorganisation/-führung
-> Kaufmännische Bürotätigkeiten
-> überwiegend Anpassungsorientierung
- Hauptsächlich Förderung in Buchhaltung/Rechnungswesen
- Umschulung oft bei gesundheitlich-kaufmännischen Berufen



	Gesamtzahl der Förderungen	Davon Beschäftigten- qualifizierung	Abschluss- Orientierung/ Anpassungs- Orientierung	Beschäftigte im Agenturbezirk absolut	Beschäftigte ohne Abschluss absolut
medizinische / nicht-medizinische Gesundheitsberufe	221	118	138 / 83	25.172	3.427
Erziehung, soz., hauswirt. Berufe, Theologie	99	18	24 / 75	10.787	1.898
Lehrende und ausbildende Berufe	13	3	- / 13	6.427	-

- Viele (abschlussorientierte) Förderungen in Gesundheitsberufen
- Hoher Anteil Beschäftigtenqualifizierung
- Bei Lehrenden Schwerpunkt FahrlehrerInnen

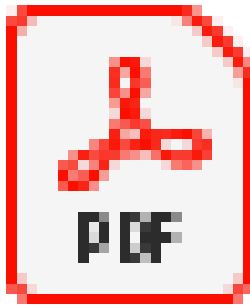


	Gesamtzahl der Förderungen	Davon Beschäftigten- qualifizierung	Abschluss- Orientierung/ Anpassungs- Orientierung	Beschäftigte im Agenturbezirk absolut	Beschäftigte ohne Abschluss absolut
Geistes- Gesellschafts- Wirtschaftswissen.	-	-	- / -	822	25
Werbung, Marketing, kaufm, red. Medienberufe	25	3	0 / 25	1.911	-
Produktdesign, Kunsthandwerk	-	-	- / -	144	-
Darstellende, unterhaltende Berufe	4	-	4 / 0	398	-

- Individuelle Einzelfallförderung bei Bedarf

Anregungen für innovative / zukunftsgerichtete Bildungsziele

- Die Bundesagentur für Arbeit sammelt jedes Jahr Anregungen für innovative / zukunftsgerichtete Berufsfelder / Kompetenzen / Qualifizierungsinhalte.
- Diese können als Anregung für die Bildungsangebote in der Region dienen.



Anhang-Bildungs zielplanung

4) Planungsstand der Jobcenter

siehe separate Anlagen

5) Weiterbundesverbund Südniedersachsen

siehe separate Präsentation oder unter:
www.weiterbildung-suedniedersachsen.de

6) Veranstaltungen Integration+ Berufssprachkurse

Arbeiten und Leben in Deutschland

wie geht es weiter nach dem Sprachkurs?

- Neues Veranstaltungsformat am 19.11.2011 im BiZ gestartet



 **Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit Göttingen
bringt weiter.

 **LANDKREIS GÖTTINGEN**

 **Jobcenter**
Landkreis Northeim
Gemeinsam(e) Chancen nutzen

Zielgruppe

Personen in oder kurz nach Integrations- und Sprachkursen

Ziele

- Vermeidung von „Lücken“ auf dem Integrationsweg
- Sprache nicht verlernen
- Motivation halten
- Perspektiven aufzeigen
- Fachkräfte sichern

Inhalte

- Jobsuche
- Regionale Angebote und Träger von ergänzenden Sprachlernangeboten, Qualifizierung und Coaching stellen sich vor
- Beratungsstellen, wie z.B. Migrationsberatung und Anerkennungsberatung

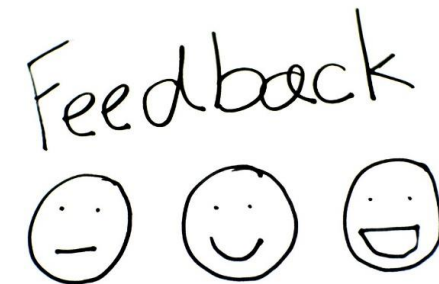
Göttingen 3-4x pro Jahr in Planung

Landkreis Northeim und Altkreis Osterode ab 2025 in Überlegung

- Hinweis: Integrations- und Berufssprachkurse findet man mit Erläuterung unter:
<https://www.arbeitsagentur.de/fuer-menschen-aus-dem-ausland/deutsch-lernen>

Die erste Veranstaltung fand am 19.11.2024 im BiZ Göttingen statt.
Es haben ca. 150 Personen teilgenommen.

- ✓ Impuls und Handout sind als Überblick sehr gut geeignet
- ✓ direkter Kontakt mit den Beratungsangeboten/ Bildungsträgern wurde als sehr gut empfunden
- ✓ viele Fragen für einzelne Sprachkursteilnehmende konnten von den Dozent*innen direkt angesprochen und geklärt werden
- ✓ zu viele Informationen in der Vorstellung der Bildungsträger nach dem Vortrag
- ✓ mehr Transparenz bei den Angeboten der Agentur für Arbeit erwünscht am Infostand
- ✓ mehr direkte Stellenangebote
- ✓ einfache Sprache verwenden
- ✓ langsamer Sprechen
- ✓ Teilnahme von Betrieben möglich?



7) Anregungen und Austausch

Flyer-Postfächer für die Bekanntmachung in der Agentur für Arbeit

- Neben der Eingabe in KURSNET können Flyer für Maßnahmeangebote digital an die Agentur für Arbeit übersandt werden: (je nach Förderart)
- an Goettingen.Flyer-FbW@arbeitsagentur.de
- oder Goettingen.Flyer-AVGS@arbeitsagentur.de

Marketing / Weiterbildungsmessen / Weiterbildungsverbund

- Die Bildungsträger werben selbst für ihre eigenen Angebote, vor allem auch für abschlussorientierte Weiterbildungen, um dem Fachkräftebedarf entgegenzuwirken. Dafür eignen sich besonders erfolgreiche Absolvent/innen, die als „Role models“ fungieren können.
- Der Weiterbildungsverbund bietet demnächst unter www.weiterbildung-suedniedersachsen.de ein **regionales Portal** mit einer Suchfunktion nach Berufsfeldern sowie **Weiterbildungsmessen** (nächste Veranstaltung „**KarriereKompass**“ **am 23.01.25 14-17 Uhr im BiZ**) und **Branchendialoge** an.

Innovative Maßnahmen mit Überschreitung der Bundes-Durchschnittskostensätze (B-DKS)

- Bei der Zertifizierung von innovativen Maßnahmen, die die Bundesdurchschnittskostensätze um mehr als 25% überschreiten – insbesondere abschlussorientiert – sollte eine [Kostenzustimmung über den Operativen Service](#) Halle/Sachsen-Anhalt (bundesweit zuständig – bekannt bei den fachkundigen Stellen) immer in Betracht gezogen werden.

Mailverteiler, Kontaktdaten und Berufsfelder

- Das Büro der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Göttingen führt einen E-Mail-Verteiler für Bildungsträger der Region und eine Übersicht mit deren Kontaktdaten.
Nachfragen und Änderungen bitte formlos per E-Mail an Goettingen.BdG@arbeitsagentur.de

Die digitale Strategie der BA im Bereich der Erwachsenenbildung – und Integration



www.arbeitsagentur.de



<https://www.mein-now.de>

eServices für Bürgerinnen und Bürger

www.arbeitsagentur.de/eservices



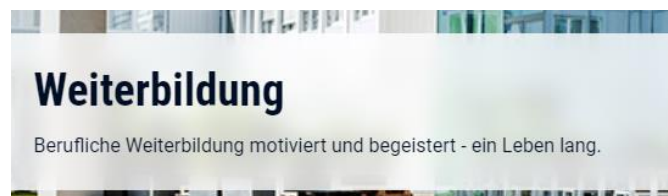
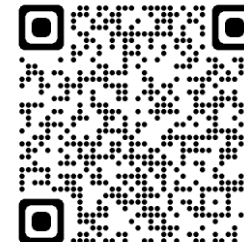
BA-Mobil-App



Beratung per Video

„Mein Videotermin“ – klären Sie alle Fragen völlig kontaktfrei und dennoch ganz persönlich.

www.arbeitsagentur.de/videotermin

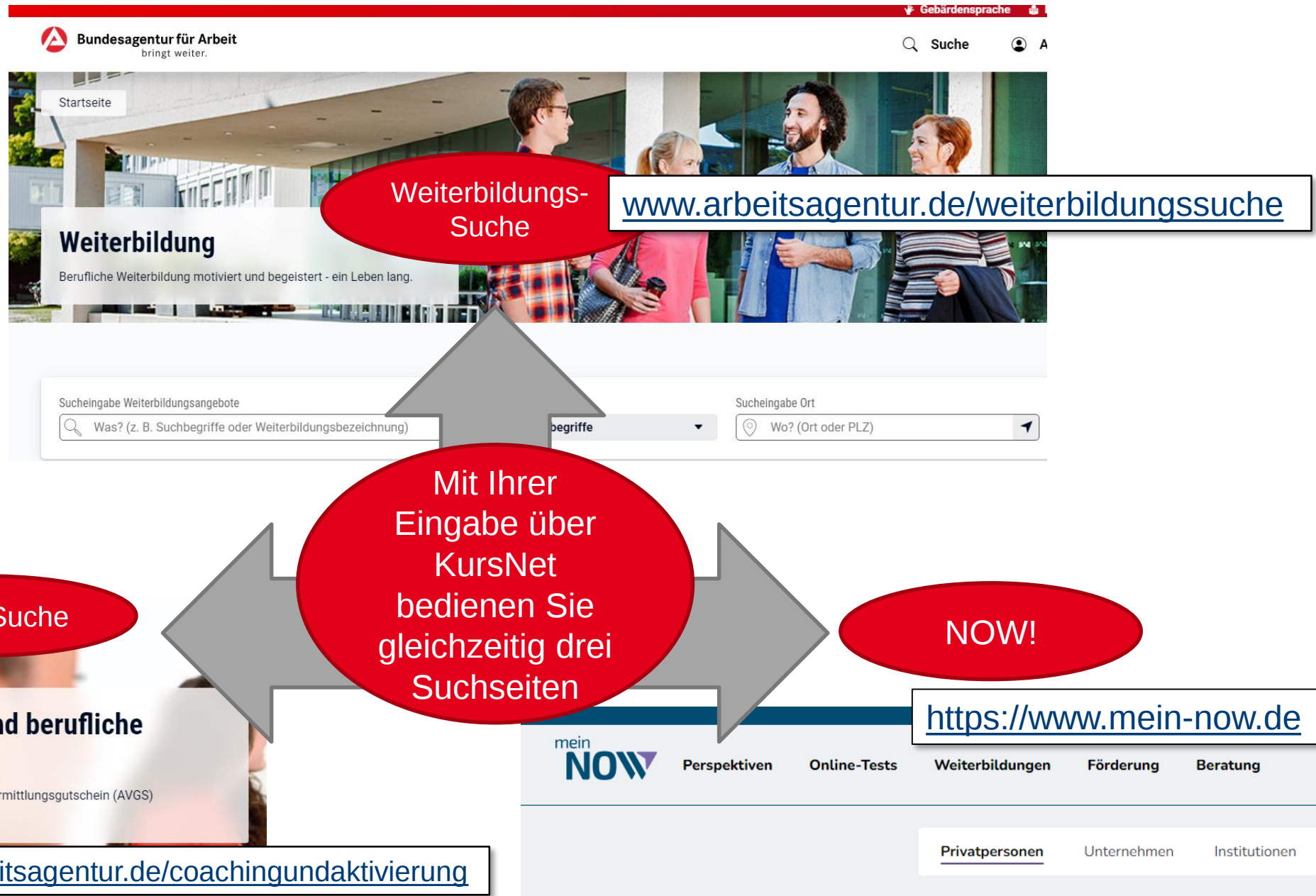


www.arbeitsagentur.de/weiterbildungssuche



<https://web.arbeitsagentur.de/coachingundaktivierung>

Ihre Angebote auf der Weiterbildungssuche, Mein-Now und AVGS-Suche

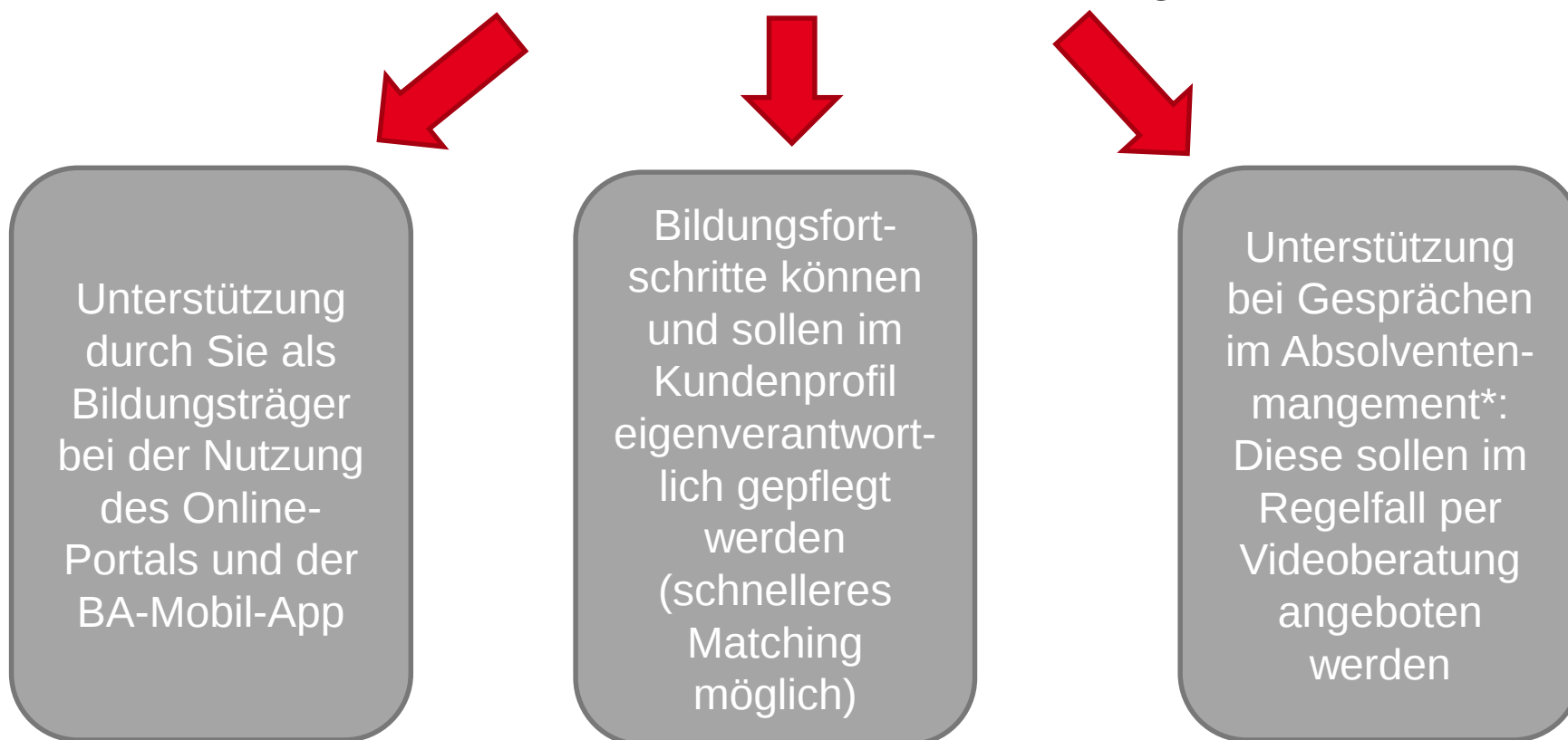


- Die **Suchplattformen der Weiterbildungs- und AVGS-Suche** sind die ersten niedrigschwelligen Möglichkeiten aller KundInnen (unabhängig der Zuständigkeit zu einem Jobcenter oder der Meldung bei einer Agentur für Arbeit), um Ihre Bildungsangebote zu finden
- Die **Weiterbildungsplattform Mein-NOW** aktiviert auch Personen, die bisher nicht bei einem Jobcenter oder eine Agentur für Arbeit gemeldet sind.
- Bitte beachten Sie, dass **alle Bildungsmaßnahmen** dort erfasst sind
- Tipp: Bitte beachten Sie bei der Erfassung Ihrer Angebote die verwendeten die **Suchbegriffe**
 - Beispiele: Sucht ein/e KundIn nach einer Fahrerlaubnis oder einem Führerschein?
Sucht ein/e KundIn eher nach dem Suchbegriff „EDV“ oder „IT“?
- *Versuchen Sie Ihr Angebot selbst zu finden in der Datenbank*
- **Die Agentur für Arbeit bietet in der Kooperation gerne Unterstützung an**
- Hinweis: im Rahmen der Qualitätssicherung bei den Arbeitsmarktdienstleistungen ist die Erfassung der Bildungsmaßnahmen ein wesentlicher Baustein

Unterstützung von Teilnehmenden im Absolventenmanagement

Grundsatz: Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt Ihre KundInnen in der Selbstverantwortung und in der Möglichkeit, die persönlichen Daten eigenverantwortlich zu pflegen

Was bedeutet das für Teilnehmende in Bildungsmaßnahmen?



* Für alle Maßnahmen, die länger als 2 Monate dauern: Beratungspflicht im Korridor von 4 Wochen vor Maßnahmeende bis 4 Wochen nach Maßnahmeende

— Berufsberatung vor dem Erwerbsleben

- Nicole Schmerbach, Teamleiterin Region Süd, Telefon: 0551 / 520 - 633
- Julia Beller, Teamleiterin Region Nord, Telefon: 0551 / 520 – 100

— Berufliche Rehabilitation und Teilhabe

- Lars Lange, Teamleiter, Telefon: 0551 / 520 – 308

— Arbeitsvermittlung im Landkreis Northeim

- Monika Wasserberg, Teamleiterin, Telefon: 05551 / 9803 – 100

— Arbeitsvermittlung / Arbeitgeberservice in Osterode / Duderstadt + FbW-Koordinator

- Andreas Watznauer, Teamleiter, Telefon: 05522 / 3100 – 254

— Arbeitsvermittlung im Altkreis Göttingen + Hann. Münden

- Christiane Langen; Teamleiterin, Telefon: 0551 / 520 – 101

— Ganzheitliche Integrationsberatung (INGA)

- Ramona Schmoling, Teamleiterin, Telefon: 0551 / 520 – 221

— Arbeitgeberservice im Altkreis Göttingen + Hann. Münden

- Maik Gronemann-Habenicht, Teamleiter, Telefon: 0551 / 520 – 160

— Gemeinsamer Arbeitgeberservice mit dem Jobcenter im Landkreis Northeim

- Ferhat Erdana, Teamleiter, Telefon: 05551 / 9803 - 200