

Bildungszielplanung

der Agentur für Arbeit Ulm und den Jobcentern Ulm, Alb-Donau und Biberach (zkT)



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Ulm



Landkreis
Biberach

Vorwort

- Transformation, Strukturwandel, Digitalisierung und die demografische Entwicklung stellen Arbeitgeber und Arbeitnehmer vor Herausforderungen. Es braucht zukunftsgerichtete Bildungsangebote auf verschiedenen Anforderungsniveaus, um Arbeitsuchende sowie Betriebe und ihre Mitarbeitenden auf neue Anforderungen vorzubereiten.
- Die rechtsübergreifende Bildungszielplanung der Arbeitsagentur Ulm und den Jobcentern Ulm, Alb-Donau und Biberach (zkT) berücksichtigt das Substituierbarkeitspotenzial von Berufen und Tätigkeiten, die Beschäftigtenentwicklung, die demografische Entwicklung und vorhandene Engpassberufe. Sie richtet sich an Arbeitslose, von Arbeitslosigkeit Bedrohte, an weiterbildungsinteressierte Beschäftigte, Arbeitgeber und Bildungsträger.
- Gemeinsames Ziel ist es, Arbeitslosigkeit zu vermeiden (Beschäftigtenqualifizierung) und Arbeitslosigkeit durch Qualifizierung möglichst dauerhaft zu beenden. Dabei besteht einerseits die besondere Herausforderung, flexibel und kurzfristig auf aktuelle Qualifizierungsbedarfe zu reagieren. Andererseits gilt es einen Blick in die Zukunft zu richten und veränderte Anforderungen zu berücksichtigen.
- Die Bildungszielplanung orientiert sich an den Bedarfen des regionalen Arbeitsmarktes. Im Austausch mit internen und externen Arbeitsmarktpartner*innen wurden die Qualifizierungsbedarfe ermittelt, für die rechtskreisübergreifend ein besonders hoher Bedarf besteht.
- Besonderes Augenmerk wird auf die Wirksamkeit und Wirtschaftlichkeit einer Qualifizierungsmaßnahme gelegt. Die **Wirksamkeit** bemisst sich an der zeitnahen und nachhaltigen Integration unserer Kundinnen und Kunden nach Abschluss einer Maßnahme. Die Agentur für Arbeit und die Bildungsträger haben dabei eine gemeinsame Verantwortung, den Teilnahmeerfolg zu sichern und auf eine zeitnahe, dauerhafte Integration hinzuwirken.

Vorwort

- Die Einhaltung der **Wirtschaftlichkeit** wird primär durch präzise Prüfung der individuellen Eignung der Teilnehmenden und die Auswahl der bestgeeigneten Maßnahme erreicht.
- Ein besonderer Fokus liegt auf der Förderung abschlussorientierter Qualifizierung.
- Unter Beachtung der gesetzlichen Rahmenbedingungen wird zudem in jedem Einzelfall entschieden, wie ein Förderbedarf individuell – ggf. auch schrittweise durch Teilqualifizierung oder Vorbereitungsmaßnahmen - realisiert werden kann.
- Flexibilität bieten verschiedene Durchführungsformen wie Maßnahmen in Teilzeit, virtuelle und/oder hybride Angebote. Die Bildungszielplanung berücksichtigt die gleichberechtigte Teilhabe aller Zielgruppen, insbesondere die Belange von Frauen.
- In der modernen Arbeitswelt gewinnen überfachlichen Fähigkeiten zunehmend an Bedeutung. Daher wird es immer wichtiger, den Erwerb sozial – kommunikativer Kompetenzen (z.B. Problemlösung, Resilienz, Motivation) sowie Lern- und Veränderungskompetenzen in die beruflichen Weiterbildung zu integrieren.
- Es ist möglich in Maßnahmen der beruflichen Weiterbildungsförderung den Erwerb berufsbezogener Deutschkenntnisse einfließen zu lassen. Maßnahmen mit überwiegender Sprachförderung können nicht gefördert werden.
- Eine Förderung der beruflichen Weiterbildung ist grundsätzlich nur möglich, wenn die entsprechende Bildungsmaßnahme nach dem Anerkennungs- und Zulassungsverfahren ([AZAV](#)) zertifiziert ist. Nähere Informationen finden Sie hier: Akkreditierung von fachkundigen Stellen sowie bei der Zulassung von Trägern und Maßnahmen der Arbeitsförderung.

Inhalt

➤ **Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele**

- Umschulungen, Nachholen des Berufsabschlusses
- Berufsanschlussfähige Teilqualifizierung

➤ **Weiterbildungen**

- Digitale Schlüsselfähigkeiten
- Technologische Fähigkeiten
- Berufsfachliche Fähigkeiten

➤ **Berufsvorbereitende und - begleitende Maßnahmen**

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung	Bemerkungen
Betriebliche Einzelumschulungen aller Fachrichtungen in Voll- und Teilzeit unter Berücksichtigung der Bedarf des Arbeitsmarktes	Informationen über definierte Berufsbilder sind über BERUFENET abrufbar	Duale Ausbildungen nach BBiG und HwO. Aktuelle Regelungen bezüglich der Verkürzungserfordernis nach § 180 Abs. 4 SGB III sind zu beachten.
Nachholen des Berufsabschlusses in anerkannten Ausbildungsberufen insbesondere Erzieher*innen, Kinderpfleger*innen, gewerbliche und kaufmännische Berufe		Vorbereitungskurse auf Externenprüfung / Schulfremdenprüfung KITA Direkteinstieg
TQ - Berufsabschlussfähige Teilqualifikationen insbesondere: Berufskraftfahrer*in, Fachlagerist*in, Fachkraft für Lagerlogistik, Schutz- und Sicherheit, Gastronomie, Verkauf, etc..	Die Inhalte orientieren sich an regulären Ausbildungsberufen und sind für diese anschlussfähig bzw. darauf anrechenbar.	

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte
Überbetriebliche Umschulungen:	
gewerblich-technischer Bereich, insbesondere: Mechatroniker*in, Elektroniker*in, Industriemechaniker*in, Zerspanungsmechaniker*in, Maschinen- und Anlagenführer*in, Fachkraft Schutz und Sicherheit, Koch/Köchin	entsprechend Ausbildungsordnung
Lager/Logistik , insbesondere: Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist*in	entsprechend Ausbildungsordnung
kaufmännisch-verwaltender Bereich , insbesondere: Steuerfachangestellte, Speditionskaufleute, Kaufleute im Gesundheitswesen, Verwaltungsfachangestellte	entsprechend Ausbildungsordnung
Handel , insbesondere: Kauffrau/Kaufmann im Einzelhandel, Kauffrau/Kaufmann im Außen- und Großhandel, Verkäufer/in	entsprechend Ausbildungsordnung
IT-Bereich , insbesondere: Fachinformatiker*in Systemintegration, Fachinformatiker*in Anwendungsentwicklung, Informationselektroniker*in	entsprechend Ausbildungsordnung

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung
Pflegefachfrau /-mann	Nach den in Baden-Württemberg gültigen landesrechtlichen Regelungen
Erzieher*in	Nach den in Baden-Württemberg gültigen landesrechtlichen Regelungen
Sozialpädagogische/r Assistent*in / Kinderpfleger*in	Nach den in Baden-Württemberg gültigen landesrechtlichen Regelungen

Digitale Schlüsselfähigkeiten

Bildungsziele	Qualifizierungsschwerpunkte
Arbeitswelt 4.0	<ul style="list-style-type: none">• Arbeitsorganisation und Methodik (alle Branchen)
Künstliche Intelligenz	<ul style="list-style-type: none">• Grundlagen der KI• Prompting• Datenanalyse, Visualisierung• strategische Nutzung von Daten
Digitale Kollaboration und Interaktion	<ul style="list-style-type: none">• Digitale Interaktion (Online-Meeting, Online-Workshop), (Digitale) Teamfähigkeit, Kollegiale (digitale) Zusammenarbeit
Digitales Management und Transformation	<ul style="list-style-type: none">• Agiles Projektmanagement• Digitales Management• Change Management
Cybersicherheit und Datenschutz	<ul style="list-style-type: none">• Grundlagen der IT-Sicherheit• DSGVO-Konformität• Schutz vor Phishing, sicheres Passwortmanagement

Technologische Fähigkeiten

Bildungsziele	Qualifizierungsschwerpunkte
Cybersecurity	<ul style="list-style-type: none">• Absicherung digitaler Systeme, Risikominimierung, Aufbau von Sicherheitsprogrammen
Datenmanagement	<ul style="list-style-type: none">• Datenqualität• Datenbanken- & Stammdatenmanagement (SQL, Data Hub)• Datenverarbeitung (EDV)
Datenanalyse	<ul style="list-style-type: none">• Data Analytics• Machine Learning• Big Data Tools• Datavisualisierung
Smart-Hardware & Robotik	<ul style="list-style-type: none">• Konstruktion physischer Komponenten für intelligente Hardware-Software-Systeme
IT-Infrastruktur & Cloud	<ul style="list-style-type: none">• Aufbau, Wartung und Verwaltung von Cloud-basierten Systemen und komplexen IT-Strukturen• Cloudcomputing /-sicherheit /-deployment• Rechenzentren- & Servermanagement• Technical Consulting (Remote Service, Virtual Diagnosis, Digital Repair)

Technologische Fähigkeiten

Bildungsziele	Qualifizierungsschwerpunkte
Design	<ul style="list-style-type: none">• Mensch-Maschine-Interaktion & Design Nutzerschnittstellen• UI / UX / Interaction Design (Adobe XD)
Umwelttechnologien - GreenTech	<ul style="list-style-type: none">• Energieeffizienz• Kreislaufwirtschaft• Umweltmanagement• Umweltschutz
Prozessmanagement digitale Transformation	<ul style="list-style-type: none">• Projektanalyse und Projektmanagement• Projektplanung und Kollaboration-Tools
Softwareentwicklung	<ul style="list-style-type: none">• Agile Softwareentwicklung (Scrum)• App- und Webentwicklung
Softwaregestützte Steuerung von Geschäftsprozessen	<ul style="list-style-type: none">• CRM (MS Dynamics CMR, SAP CMP, Cross Selling, Customer Analytik)• Digitale Materialplanung, und –Beschaffung (SAP MM)• Dokumentenmanagement
Transformationsbegleiter/ Qualifizierungsguide	<ul style="list-style-type: none">• Digitale Kompetenzen• Kommunikation• Change Management• Lernbegleitung und Lernmethoden• Projekt und Selbstmanagement

Berufsfachliche Fähigkeiten

Gewerblich-technische

Bildungsziele	Qualifizierungsschwerpunkte
CNC-Anwendungstechnik	<ul style="list-style-type: none">• CNC-Technik Fräsen / Drehen• CNC-Anwendung
Schweißlehrgänge	<ul style="list-style-type: none">• Vermittlung von Kenntnissen in verschiedenen Schweißverfahren (Gasschweißen, Lichtbogenschweißen, WIG-/MAG-Schweißen)
SPS-Lehrgänge	<ul style="list-style-type: none">• Steuerungstechnik• Pneumatik• Elektropneumatik• Elektroplanung• Programmierung
CAD-Anwendungstechniken	<ul style="list-style-type: none">• AutoCAD• CATIA• Inventor• SolidWorks,...
Additive Fertigung / 3D-Druck	<ul style="list-style-type: none">• Grundlagen der 3D- Fertigung• Modellieren von Bauteilen und Vorbereitung der additiven Fertigung• Vertiefung der praktischen und theoretischen Inhalte
Automatisierung, Sensorik und Robotik	<ul style="list-style-type: none">• Umgang mit kollaborativen Robotern

Berufsfachliche Fähigkeiten

Gewerblich-technische

Bildungsziele	Qualifizierungsschwerpunkte
Baugeräteführer	<ul style="list-style-type: none">• Erd- und Straßenbaumaschinen• Turmdrehkran
Lager, Logistik	<ul style="list-style-type: none">• Qualifizierung im Lagerwesen mit EDV• Gabelstaplertschein• SAP-Lagerlogistik• Warenwirtschaft• automatisierte Warenwirtschaftssysteme
Fahrer Klasse C + CE	<ul style="list-style-type: none">• Ausbildung LKW-Fahrer mit den FS-Klassen C+/CE• ADR- und Gabelstaplertschein
Triebfahrzeugführer/in	<ul style="list-style-type: none">• Triebfahrzeugführerschein im Zugverkehr• Sicherheitstechnik• Umgang mit Kunden

Berufsfachliche Fähigkeiten

Gewerblich-technische

Bildungsziele	Qualifizierungsschwerpunkte
Zugbegleiter/in Servicemitarbeiter/in im Nahverkehr	<ul style="list-style-type: none">• Kundenservice im Zug• Fahrscheinverkauf
Alternative Antriebstechnologien	<ul style="list-style-type: none">• Elektrische Antriebsentwicklung• Energiespeicherung (Lithium-Ionen-Technik)
Erneuerbare Energien	<ul style="list-style-type: none">• Energiemanagement• Energie- / Elektrotechnik• Niederschwellige Qualifizierungen, z.B. Montierer für die Solaranlagen
Handwerk und Gebäudetechnik	<ul style="list-style-type: none">• Facility Management (Smart Home, Gebäudetechnik, etc.)• Fernwartung
Industrie 4.0	<ul style="list-style-type: none">• Zukunftskompetenzen, Kommunikation 4.0• Digitale Transformation• Grundlagen Industrie 4.0
Bauwirtschaft	<ul style="list-style-type: none">• Digitale Lösungen (3-D-Druck, Leichtbau, Robotik, Recycling)

Berufsfachliche Fähigkeiten

Kaufmännisch-verwaltende

Bildungsziele	Qualifizierungsschwerpunkte
Weiterbildung für Kaufleute, kaufmännische Sachbearbeitung, Buchhaltung	<ul style="list-style-type: none">• Grundlagen Finanzbuchhaltung• Lohn- und Gehaltsabrechnung• Personalwesen• Vertrieb und Marketing, Materialwirtschaft, Einkauf
Berufsbezogenes Englisch	<ul style="list-style-type: none">• Berufsbezogene Englischkenntnisse ab Kompetenzstufe B1 des europäischen Referenzrahmen
Handel, Verkauf, Kasse	<ul style="list-style-type: none">• MS-Office• Kundenkommunikation• Zahlungsverkehr
Online-Handel	<ul style="list-style-type: none">• Digitale Vertriebskanäle• E-Commerce-Management• Marketplace-Management• Professionelle Online-Präsenz / Webshop
Online-Marketing	<ul style="list-style-type: none">- Social Media Management- Content Management- Customer Experience Design

Berufsfachliche Fähigkeiten

Sozialpflegerischer Bereich

Bildungsziel	Qualifizierungsschwerpunkte
Betreuungsfachkraft nach § 53c SGB XI	<ul style="list-style-type: none">• Assistenz in der Pflege• Demenz• Ernährung• Hygiene• Dokumentation• Kommunikation
Wiedereinstieg in medizinische Berufe	<ul style="list-style-type: none">• Abrechnung• Verwaltung und Organisation in Arzt- bzw. Zahnarztpraxen
Pflegehelfer/in	Erwerb des Helferabschlusses
Digitalisierungsthemen in der Pflege	<ul style="list-style-type: none">• Elektronische Pflegedokumentation• Krankenhausinformationssysteme• Wearable Technology• Ambient Assisted Living

Berufsvorbereitende und - begleitende Bildungsmaßnahmen

Bildungsziel	Qualifizierungsschwerpunkte
Nachholen des Hauptschulabschlusses	Vorbereitung auf den Hauptschulabschluss
Förderung von Grundkompetenzen	Erwerb von Grundkompetenzen: Lesen, Schreiben, Mathematik, IKT, Lernen lernen
Umschulungsbegleitende Hilfen (ubH)	Nachhilfe mit oder ohne Lernprozessbegleitung

Weiterführende Informationsquellen:

- Sie wollen wissen, wie hoch das Substituierbarkeitspotenzial für Ihren Beruf ist? Dann nutzen Sie den [IAB-Job-Futuromat](#)
- [Mein NOW](#) - noch nie war es so einfach, sich zu beruflicher Weiterbildung zu informieren
- Welche Berufe und welche Teilqualifikationen wurden/werden wirklich gesucht? Ein Blick in den [Job-Monitor](#) der Bertelsmann-Stiftung
- [21 Kompetenzen für eine Welt im Wandel](#)
- Die [Future Skills](#) für Baden-Württemberg

Kontakt zur Agentur für Arbeit Ulm und zu den Jobcentern Ulm, Alb-Donau und Biberach (zkT)

Agentur für Arbeit Ulm (mit den Geschäftsstellen in Biberach und Ehingen):

Arbeitnehmer: 0800 4 5555 00 (gebührenfreie Service-Hotline)

Arbeitgeber: 0800 4 5555 20 (gebührenfreie Service-Hotline)

Für eine zügige Bearbeitung halten Sie bitte ihre Betriebsnummer bereit.

Bildungsträger: Ulm.FbW-Koordination@arbeitsagentur.de

Jobcenter Ulm: 0731 40986-0

Jobcenter Alb-Donau (mit den Geschäftsstellen in Ulm und Ehingen):

0731 40018-102

0731 40018-0 (Service-Hotline)

Jobcenter Biberach: 07351 52-7448